

**Grupo 16: Historia social del trabajo y de los trabajadores.**

**Experiencias gremiales de los trabajadores de los frigoríficos en Rosario y su región. 1969-1976**

**Verónica Vogelmann**

Núcleo de Estudio del Trabajo y la conflictividad Social. Docente de la Facultad de Humanidades y Artes. Universidad Nacional de Rosario.

veronicavogelmann@gmail.com

**Introducción**

En este trabajo se analizan las experiencias gremiales de los trabajadores de los frigoríficos de Rosario y sus región entre los años 1969 y 1976. El concepto de experiencia gremial remite a dos dimensiones sustantivas de las formas históricas en que los trabajadores vivencian el antagonismo propio de las relaciones de producción: la dinámica sindical y, las prácticas y significaciones que se desarrollan cotidianamente en el 'suelo de la fábrica'. De esta forma, es sumamente relevante la identificación y ponderación de la organización obrera al interior de los espacios laborales como Comisiones Internas y Paritarias; delegados por secciones y establecimientos y; listas y agrupamientos de trabajadores constituidos de forma articulada u opositora a la conducción sindical.

El periodo bajo estudio se caracteriza por la profundización de procesos de lucha y la consolidación de organizaciones gremiales combativas, que se extiende al calor de las rebeliones populares desatadas en distintos puntos del país. Sin embargo el sector frigorífico atraviesa en esos años por un proceso de retirada de los capitales extranjeros que determinan la profusión de cierres de grandes plantas industriales y la expulsión de fuerza, a la vez que se instalan nuevos establecimiento de pequeña y mediana envergadura. En el espacio local la empresa Swift continúa manteniendo su liderazgo por sus elevados volúmenes de producción, exportación, y absorción de fuerza de trabajo aunque atraviesa por un proceso de quiebra que trae aparejado el cierre temporario del establecimiento y su posterior gestión a manos del Estado. En este contexto, en el gremio de la carne se registran importantes conflictos, muchos tendientes

a mejorar las condiciones de trabajo y otros tantos de carácter defensivo en contra del cierre de las principales fuentes de trabajo.

### **Conflictividad, oposición y configuración de una nueva dirigencia sindical**

Hacia 1966 las primeras medidas desplegadas por el gobierno de facto de la autodenominada ‘Revolución Argentina’<sup>1</sup> son los despidos masivos en dependencias y empresas del Estado y la puesta en marcha del proceso de racionalización en varias industrias del ‘interior’ del país, como los ingenios azucareros de Tucumán. Asimismo, se avanza en mecanismos tendientes a socavar las fuentes de negociación de los sindicatos imponiendo límites estrictos a los aumentos salariales y a la realización de convenciones colectivas; se sanciona la ley de Arbitraje Obligatorio que prohíbe todo conflicto laboral no sometido al arbitrio del gobierno, se suprimen personerías jurídicas y se intervienen varios sindicatos.

A pesar de que en sus orígenes el golpe de Estado contó con el apoyo implícito de la dirigencia sindical, a tres años de instaurada la represión y la política de racionalización económica la misma se encuentra atravesada por crisis y divisiones internas. En diferentes ramas y empresas del país proliferan organizaciones gremiales clasistas y combativas que se desarrollan en los espacios laborales a través de Comisiones Internas y Paritarias, Cuerpo de Delgados y agrupaciones que, en algunos casos, llegan a dirigir importantes sindicatos. Esta nueva oleada de militancia gremial emerge y se consolida al calor de explosiones de rebeliones populares.

En efecto, hacia fines de la década del ‘60 se desencadenan explosiones de rebelión popular en varias localidades del interior del país, cuya expresión paradigmática son los sucesos acontecidos en mayo del ‘69 en la ciudad de Córdoba, denominados luego Cordobazo<sup>2</sup>. En Rosario, el ciclo de revueltas populares comienza en marzo de ese año

---

<sup>1</sup> En junio de 1966 Arturo Illia es derrocado a través de un golpe de Estado que postula como presidente de la nación al General Onganía. Nuevamente se suprimen las instituciones propias de las democracias representativas (parlamento y corte suprema de justicia), se disuelve los partidos políticos y se intervienen las Universidades. Paralelamente se instrumentan amplios dispositivos represivos a través del Sistema Nacional de Planeamiento y Acción para la Seguridad y el Consejo Nacional de Seguridad (Tcach 2003)

<sup>2</sup> En estas jornadas de lucha la masiva manifestación de trabajadores de distintos gremios y estudiantes encolumnados en oposición al régimen de Onganía se transforma en violenta resistencia a los ataques represivos desatados por el ejército (Brennan, J. y M. Gordillo 1994)

y se profundiza en el mes de septiembre, llamados Primer y Segundo Rosariazo<sup>3</sup>. El corolario inmediato de estos acontecimientos deriva en una inflexión, un cambio cualitativo en los enfrentamientos sociales (Schneider 2006)

En el gremio de la carne de Rosario distintas organizaciones opositoras generalizan fuertes críticas a la conducción del Sindicato de la Carne de Rosario cuyo liderazgo continúa en manos de históricos dirigentes peronista con presencia en el gremio desde la década de 1950. Cobra presencia mediática la agrupación Blanca y Negra, también de adscripción peronista y cuyos principales referentes se vinculan a históricas jornadas de lucha en la región. Como recuerda un trabajador de Swift en la década del '70:

“Cabrera fue el que tomó el 11 de infantería junto con un montón de gente, cuando la revolución del general Valle (...) entonces en esa época el Lalo Cabrera empieza como militante, era un tipo de pelotas porque ojo, qué es lo que le da el prestigio, el realce a ellos ante la gente, se la historia que tienen detrás... Claro, de la Resistencia, o sea, ellos no cayeron de arriba, ellos nacen con la Resistencia (...) Era un cuadro, él sabía, era un tipo muy preparado, por eso es él el que dirige. El viene de participar en una Resistencia, no era un hombre improvisado...” (Trabajador de Swift 1965-1971. Entrevista 2009)

Estos nuevos dirigentes surgidos al calor de las revueltas populares y conflictos gremiales de fines de los '60 aparecen, desde las significaciones de los trabajadores, vinculados con la Resistencia Peronista y, desde allí construyen su legitimidad<sup>4</sup>. El espacio opositor se nutre entonces de las trayectorias trazadas por sus principales referentes y concentra sus denuncias en la dirigencia sindical señalando problemas de funcionamiento de la institución especialmente en los servicios sociales (La Capital - LC- 19/5/69 y La Tribuna -LT- 7/ 7/69) Además de la Blanca y Negra, otra importante

---

<sup>3</sup> Mientras que en el primer ciclo la lucha estuvo motorizada y protagonizada por estudiantes universitarios. En el segundo Rosariazo el grueso de los protagonistas fueron trabajadores de diferentes gremios dinamizados por el cuerpo de delegados de la Unión Ferroviaria quienes venían sosteniendo un largo conflicto en reclamo por la reincorporación de personal cesanteado.

<sup>4</sup> Otro importante referente político del Sindicato de la carne de Rosario es Luis Rubeo, que describe en estos términos su iniciación militante al interior del peronismo: “el 9 de junio de 1956 integro la columna de militantes, conducidos por el Gral. Lugand en el intento fallido de tomar, el regimiento 11 de infantería en Rosario, cuando la revolución del 9 de junio de 1956. En 1959 en Rosario se constituye la APAC (agrupación peronista de apoyo a cuba), fui su fundador. El 30 de noviembre de 1960 participo del movimiento revolucionario encabezado por el general Iñiguez, integrando la columna que toma el regimiento 11 de infantería de Rosario, fracasada la intentona, me exilio en el Uruguay, posteriormente fui detenido y condenado. En 1961, aún en el exilio, Perón me designa integrante de la delegación, que presidida por José María Rosa, tiene la misión de viajar a Cuba y establecer relaciones oficiales con el movimiento 26 de julio, creado por Fidel Castro.” (Rev. Nuevo Horizonte para el mundo 05/02/2010)

organización opositora que surge por estos años es La Chaira, conformada por diversos partidos y agrupaciones de izquierda<sup>5</sup>. Recordando su etapa de construcción, un militante nos decía:

“... [Un] compañero que estaba dentro de la oficina de personal, eh... nos pasaba los datos de las cosas que pasaban. O sea, nos llamaba por teléfono, nos decía ‘mira...en tal sección despidieron a una persona, que se llama fulano de tal y que lo despidieron ta, ta, ta...’ entonces cuando salía... Nosotros teníamos, mimeógrafo (...) máquina de escribir, entonces...sobre el pucho, ahí nomás armábamos un volante, viste, cuando la gente salía, de la sección... ya estábamos nosotros con la denuncia. ‘Al compañero fulano lo echaron por esto, por lo otro. El capataz tal... ese hijo de puta...’. Bueno y así trabajamos permanentemente, o sea, se nos fue reconociendo el mérito de dos cosas: una, ser constante, y otra, ser fidedigno” (Militante de La Chaira. Entrevista 2007)

Como se desprende del relato, La Chaira desarrolla un trabajo de difusión y denuncia de los conflictos y problemas cotidianos en los lugares de trabajo. Asimismo plantea críticas a la dirección sindical denunciando prácticas burocráticas y postulándose como un primer paso en la “...la lucha sindical clasista, sindical clasista independiente...” (Militante de La Chaira. Entrevista 2007) En este sentido, otro activista gremial reconoce que,

“Con La Chaira se inaugura una cosa, una experiencia muy importante que es la agrupación clasista, aparece y la experiencia de Swift es contada en muchos lugares (...) y además la Chaira tenía una particularidad que no tenía ninguna agrupación, nosotros preparábamos cuadros ideológicos, aunque no éramos un partido, nosotros leíamos marxismo, nosotros teníamos teoría e historia, economía, todo eso. Teníamos una formación mínima... (Trabajador de Swift 1966-1971. Militantes de La Chaira. Entrevista 2009)

Este es el escenario gremial en el que estalla un importante conflicto en el frigorífico Swift que pronto iba a extenderse a todo el gremio transformando la dinámica y dirección de su sindicato. Así, entre las rebeliones rosarinas de mayo y septiembre de 1969 los trabajadores de Swift protagonizan la denominada ‘Lucha del Frío’. El conflicto comienza en la sección Picada cuando sus trabajadores realizan un paro

---

<sup>5</sup> Según hemos podido reconstruir desde la información de campo, comienzan realizando tareas de propaganda entre los trabajadores de Swift militantes del PC y, luego de la ruptura de la organización en 1968, el Partido Comunista Revolucionario –PCR-. También integran La Chaira el Socialismo Revolucionario –SR-; el Partido Revolucionario de los Trabajadores- línea El Combatiente –luego PRT- y Vanguardia Comunista –VC- entre otras organizaciones.

denunciando las malas condiciones laborales, particularmente por las bajas temperaturas. Las demandas principales son reducción de la jornada laboral a 6 horas y provisión de indumentaria especial<sup>6</sup>. En los días sucesivos el conflicto se extiende afectando a todo el frigorífico lo que desemboca en la renuncia del secretario general de Sindicato (LT 3/8/69) y la intervención de la Federación de la Carne en la figura de su, por entonces, secretario general Constantino Zorila. Se designa una Comisión Provisoria del Sindicato (Comunicado en LT 7/8/69) en el marco de la cual comienza a expandir su influencia la Lista Blanca y Negra.

Por su parte La Chaira realiza denuncias sobre las condiciones de trabajo de otras secciones: baja temperatura, humedad, aumento de los topes de producción y; solicita la solidaridad de otros gremios declarando que nuestra ‘...lucha por conseguir mínimas y humanas condiciones de trabajo (...) es justa y es parte de la que libra la clase obrera por su liberación’ (Comunicado en LT 4/8/69) Se suceden paros generales en la fábrica además de asambleas y movilizaciones masivas que son lideradas por esta agrupación.

Un dirigente de La Chaira recuerda:

“...quedamos prácticamente dueños del sindicato. A todo esto, a través de nosotros se confabulaban algunas cosas de las cuales nosotros, hoy puedo decirlo, en ese momento no las conocíamos ni teníamos la más mínima idea, por ejemplo, nosotros éramos muy líricos y ahora te vas a dar cuenta donde. Resulta que nos viene a entrevistar (...) a la noche, a los dirigentes de La Chaira entonces qué nos propone el Señor secretario (...) Zorila ¿no?, el de la Federación, nos propone darnos el sindicato, pero si nos dejábamos de joder y levantábamos la huelga... y nosotros en aquel tiempo, por eso digo que éramos muy líricos, en vez de decir: ‘esta bien compañero usted tiene la razón’ y entrar en el Sindicato por la puerta grande ¿no? dijimos, ‘no con la gente todo sin la gente nada’ y nos fuimos. Al poquito tiempo ¿no? apareció un compañerito de la lista Blanca y Negra ¿no?, dijo que trabajaba en mecánica él ¿no? hoy reconocido como el señor Cabrera y ocupó el Sindicato gracias a nuestro esfuerzo y trabajo. Y ahí bueno perdimos a un montón de gente en el camino...”  
(Militante de La Chaira Entrevista 2007)

La referencia al *lirismo* de los militantes de La Chaira, que puede ser leída en términos de autocrítica, se vincula con una posición que recorre gran parte de la historia de la

---

<sup>6</sup> En este punto, es interesante mencionar que los reclamos vinculados con las condiciones de trabajo son una constante a lo largo de los años. En distintos conflictos e informes realizados por Comisiones Investigadoras del poder legislativo provincial (1958) se señalan explícitamente las bajas temperaturas de algunas secciones y deficiencias en los equipos.

agrupación: la de no negociar con los representantes sindicales. En años posteriores la misma se profundiza llegando a prevalecer valoraciones negativas en torno de la estructura y práctica sindical por su inherente tendencia a la burocratización. En palabras de otro militante, "...había una, un gran defecto en nosotros éramos muy ultra también, nosotros no queríamos hacer alianza con nadie, nos sentíamos como que teníamos que ser lo único..." (Trabajador de Swift y Militante de La Chaira. Entrevista 2009)

A lo largo del conflicto la Federación y la Comisión Provisoria realizan declaraciones donde minimizan la magnitud y acatamiento de los paros<sup>7</sup> a la vez que repudian la actitud de grupos extremistas 'ajenos al gremio' proclamando la vía orgánica como la única que los trabajadores deben darse para la solución de sus problemas (LT 6-8-69)

Finalmente se realizan sucesivas suspensiones (de entre 2.000 a 1.200 trabajadores según las fuentes), despidos y detenciones de activistas y dirigentes de La Chaira (LT 12/8/1969) La agrupación Blanca y Negra manifiesta públicamente su disposición a defender a los trabajadores despedidos y a organizar legalmente (a partir de los informes de las Autoridades de Higiene y Seguridad del Trabajo) los reclamos en torno de las condiciones de trabajo.

Aunque el panorama gremial que se abre luego de 'La Lucha del Frío' esta marcado por la consolidación de la lista Blanca y Negra en la dirección del Sindicato local, La Chaira continua actuando en el gremio, principalmente al interior de los lugares de trabajo, denunciando a la dirigencia sindical. La Chaira se convierte por estos años en un polo de atracción de, por un lado, militantes de partidos y agrupaciones de izquierda que se vuelcan a desarrollar experiencias organizativas clasistas y combativas al interior de los espacios fabriles<sup>8</sup>, como así también, de ciertos sectores más activos de trabajadores sin vinculaciones previas a organizaciones políticas.

Por su parte, la dirección sindical – en manos de la lista interventora- actúa en defensa de la negociación centralizada y por la recuperación de la estructura sindical y los

---

<sup>7</sup> Circunscribe el conflicto a la sección Picada y explica que el cese de tareas en el resto de las secciones se debe a las características del proceso productivo que, al parar Picada, deja desprovista de materia prima al resto de las secciones (6-8-69 LT)

<sup>8</sup> Luego de La lucha el Frío, La Chaira es dirigida por Vanguardia Comunista –VC-, partido marxista-leninista fundado en 1965. También participa el Partido Socialista de los Trabajadores –PST-, formado en 1968 como consecuencia de la ruptura producida en el Partido Revolucionario de los Trabajadores –PRT.

servicios sociales para los afiliados, afirmando una tendencia mutualista<sup>9</sup> que se inscribe en ciertas corrientes hegemónicas al interior del sindicalismo desde donde se sostienen, como parte fundamental e incluso prioritaria de su función, el desarrollo de políticas ligadas a la provisión de servicios sociales (James 2006) Por estos años, se crea por ley N° 18257 el Instituto de Servicios Sociales para el Personal de la Industria de la Carne y Afines -ISSPICA- que dirige la prestación de servicios médicos sin intervención de la Federación gremial. Con este instituto el Gobierno Militar refuerza su tendencia a tomar parte en la actividad de las Obras Sociales financiando a algunas entidades de primer grado con servicios mínimos (Luna Leodoro S/ref) de las cuales se beneficia ampliamente el Sindicato de Rosario<sup>10</sup>.

### **El gremio de la carne en el contexto de la quiebra del frigorífico Swift**

Entre los escasos años que transcurren desde finales de 1960 a principio del '73 se producen importantes transformaciones en el escenario político del país. Las revueltas populares y el crecimiento del sindicalismo combativo, conducen al desmantelamiento paulatino de la Revolución Argentina, precipitando la caída de Onganía. Bajo el gobierno de facto de Lanusse (1971-1973) el proceso de apertura de las instituciones democráticas culmina finalmente con la convocatoria a elecciones, no obstante en dicho procesos se profundizan los mecanismos represivos del Estado de carácter selectivo dirigidos a gremialistas y políticos opositores (Schneider 2006) En la esfera sindical se habilita un espacio para las negociaciones colectivas; sin embargo éstas se dan con restricciones que impiden a los dirigentes hacer uso de todos los instrumentos necesarios para reafirmar su hegemonía sobre las bases. De esta forma, mientras que por

---

<sup>9</sup>Los trabajadores de Swift, incluidos aquellos que participan activamente como opositores a la conducción gremial reconocen que el Sindicato por esos años "...en lo social, digamos, trabajo bien porque hizo por ejemplo, este barrio, hizo escuela, hizo los panteones del cementerio" (Trabajador Swift ingresa en 1966. Militante gremial opositor en la década del '90. Entrevista 2004) "Fijate una cosa tan básica porque no es ninguna medida política, más bien económica sindical (...) Mirá como era, cuando yo me afilio a la mutual del Sindicato voy al médico y los remedios eran gratis, gratis..." (Trabajador Swift período 1969-1971. Militante de La Chaira. Entrevista 2008)

<sup>10</sup> Según información difundida tanto por la lista Blanca y Negra como por los encargados del ISSPICA, por estos años, en el ámbito local, se reorganiza el policlínico y se centraliza la atención médica y odontológica, además, se inician las obras para la construcciones de un nuevo centro de salud para los trabajadores del gremio y descuentos en medicamentos (LT: 7-7, 18-8, 14-9 de 1969. La Capital – LC-28-11-69)

una parte se pretende controlar la rebelión sindical, por otra se consolida y crece la movilización de segmentos de las clases medias urbanas, muchos vinculados a organizaciones guerrilleras y corrientes combativas ligadas al peronismo de izquierda.

En el gremio de la carne este heterogéneo panorama político adquiere su complejidad no solo en el contexto de la generalizada conflictividad social sino también en la profundización del proceso de crisis por el que atraviesa el sector más concentrado de la industria frigorífica nacional. Hacia octubre de 1970 se produce el ‘estallido’ local de dicha crisis al momento en que Swift de La Plata, perteneciente al grupo financiero internacional Deltec, paraliza sus actividades en las plantas en Berisso, Ensenada y Villa Gobernador Gálvez precipitando numerosos despidos y suspensiones<sup>11</sup>. El Sindicato local dirigido por la lista interventora Blanca y Negra reclama una solución de fondo al problema de la crisis del sector exigiendo el desarrollo de una política de carnes coherente y seria tendiente a que créditos, tributos y renovación tecnológica se pongan al servicio del progreso y de los intereses nacionales y populares (Solicitada 5/10/70 LC) Asimismo, a través de paros parciales y movilizaciones se demanda la reapertura de las fuentes de trabajo y, principalmente, el pago de la garantía horaria<sup>12</sup>. Cuando en diciembre de 1970 Swift solicita la convocatoria de acreedores, la perspectiva de un conflicto prolongado y de difícil solución se expresa, por parte de la dirigencia sindical, en reiterados llamados a la solidaridad de distintos sectores de la población y la concentración de los reclamos en una sola consigna: reapertura de las plantas de Swift.

En el difícil contexto de quiebra La Chaira no consigue aglutinar la fuerza que supo dirigir en conflictos anteriores. Sin dudas las características del conflicto, indiscutiblemente defensivo, y la necesidad de articular la organización en espacios diferentes al de la fábrica constituyen límites importantes. No obstante, la agrupación convoca a reuniones y asambleas, además de participar de las llamadas por el sindicato,

---

<sup>11</sup> En Villa Gobernador Gálvez se comienza con la suspensión de 500 operarios (LT 20-10-70), los cuales pasan a ser en pocos días 4.200 (LC 22-10-70 y 24-11-70) hasta ascender a 6.400 (LT 9-2-71)

<sup>12</sup> En caso de suspensiones por bajas en la producción las empresas frigoríficas se comprometen a pagar a sus trabajadores un porcentaje del sueldo básico. La garantía horaria aparece en el Convenio de la carne a partir de huelga del año 1943, en él se establecía también la escala de clasificación introduciendo nuevas categorías (Lobato 2001)



también organiza ollas populares<sup>13</sup> y distintas actividades solidarias con los trabajadores profundizando una tarea de militancia en el espacio barrial, como recuerda un trabajador de Swift y militante del PST:

“Nosotros nos organizábamos y con todos los activistas ligados al partido no solo *ayudábamos a esos obreros que ya no trabajaban; mucho de ellos iban y aprovechaban para hacer las casitas, viste, levantar. Entonces votamos en el comité [de lucha de la carne] que había que colaborar con eso también, entonces íbamos a los barrios, no? Ahí en la zona sur y los ayudábamos, trabajo de albañil con ellos, comíamos asado para... reforzar la... hablar con las mujeres, las compañeras, con los hijos, casi todos correntinos... con muchos hijos, dos o tres, cuatro hijos. Con un estándar de vida muy... desde el punto de vista de la casa, muy... muy feo....*” (Trabajador de Swift. Militante de la Chaira. Dirigente PST 2007)

Otra postal que los trabajadores componen en relación con el conflicto es la movilización de los comerciantes quienes desde el comienzo de la quiebra fundan la ‘Comisión de Comerciantes e Industriales Pro Recuperación del Frigorífico Swift’<sup>14</sup>:

“Hu... hubo una quiebra, un vaciamiento del Swift, digamos y... cerró. Me acuerdo que todos los comercios cerr... hacían paro para que abriera el Swift, una lucha terrible para hacer abrir el Swift.” (Trabajador Swift, ingreso 1966. Activista gremial década de 1990. Entrevista 2006)

Es posible afirmar que este momento se caracteriza por la participación en el espacio barrial y gremial de agrupaciones políticas de muy diverso espectro las cuales, diferenciándose de la cúpula sindical, promueven instancias de movilización y organización autónomas. Se trata de aquellas que, como La Chaira, tienen una existencia previa; y otras que emergen en el contexto de quiebra de Swift. Entre estas últimas se destaca la Celeste y Blanca que, como veremos, va a mantener una presencia prolongada al interior del gremio de Rosario (LC 22/10/70) Más allá de reconocer la actuación de estas diversas fuerzas político-gremiales, es importante subrayar que se refuerza la consolidación de la lista Blanca y Negra en su rol de dirigente sindical ya

---

<sup>13</sup> Las ollas populares son un recuerdo común a todos los entrevistados, las mismas se extendían por los distintos barrios afectados por el cierre de la fábrica, en la ciudad de Rosario: Saladillo, Tiro Suizo y La Sexta; en Villa Gobernador Gálvez: Pueblo Nuevo, Villa Diego y Gálvez.

<sup>14</sup> Se trata de unos 250 pequeños y medianos comerciantes de la zona sur que se organizan ante el peligro de desaparición de un importante mercado de consumo y realizan cierres de protestas reclamando la conservación de la fuente de trabajo para sus clientes (LC 11/1/71)

que, en un proceso contradictorio y de importantes tensiones, es la organización que conduce el conflicto producto de la quiebra de Swift. En este sentido, un elemento importante es que dicho conflicto en Rosario termina siendo de corta duración si lo comparamos con las otras localidades donde la empresa poseía plantas.

En efecto, a cuatro meses de iniciadas las suspensiones, el presidente de Swift anuncia la reapertura del frigorífico de Rosario a través de un arrendamiento a corto plazo a la empresa norteamericana Campbell Soup (LT 13-3-71) Desde esta fecha se realizan paulatinas reincorporaciones de personal que ascienden a 3000 operarios (menos de la mitad de los trabajadores con los que contaba antes del cierre) Así, en el ámbito local, se arriba a una solución parcial del problema de las suspensiones y despidos en Swift; sin embargo, es en este proceso donde muchos activistas y militantes vinculados a La Chaira no vuelven a ingresar al frigorífico.

Con la principal planta industrial abierta, la lista Blanca y Negra impulsa la convocatoria a elecciones sindicales (comisión directiva y delegados) con el fin de normalizar la situación institucional y profundizar su liderazgo. Ante esta situación, se reactualizan las tensiones al interior de La Chaira en torno de la posición a adoptar frente a las elecciones sindicales; se realizan divisiones internas y finalmente vuelve a prevalecer la táctica de no participar fundamentada en una crítica profunda a toda acción sindical por su dinámica burocrática inherente. Con las elecciones se afianza en la conducción del gremio la Blanca y Negra en alianza con la Celeste y Blanca que venía perfilándose como opositora.

Por otra parte, durante estos años sobresalen las acciones llevadas adelante por organizaciones guerrilleras, especialmente por el Ejército Revolucionario del Pueblo – ERP-<sup>15</sup> quien realiza numerosas expropiaciones de mercadería y repartos de víveres en zonas carenciadas del Gran Rosario, la mayoría en los barrios circundantes al frigorífico (LT 21-1 -71, 12-2-71, 27-2-71, 1-3-71, 26-3-71, 2-4-71). En mayo 1971 secuestra al gerente de Swift y cónsul honorario de Inglaterra Stanley Sylvester lo que constituye la

---

<sup>15</sup> En Julio de 1970 el 5º Congreso del Partido Revolucionario de los Trabajadores- línea El Combatiente- funda el ERP con el propósito de iniciar acciones guerrilleras contra la dictadura de Onganía. Actúa junto a otros grupos como Fuerzas Armadas de Liberación Nacional, Fuerzas Armadas Peronistas, Fuerzas Armadas Revolucionarias y Montoneros. (Plis-Sterenberg 2006)

primera acción de gran envergadura realizada por el ERP en Rosario<sup>16</sup>. Luego de obtener algunas de las demandas solicitadas, el cónsul es liberado tras 7 días de secuestro. A partir de aquí, en acciones posteriores de expropiaciones y repartos de alimentos se advierte la profusión de mecanismos represivos con intervención de la policía y el ejército en los barrios, se realizan numerosas detenciones a vecinos por delitos de complicidad al aceptar la mercadería repartida (17-7-71 y 21-7-71 LT)

Asimismo, el ERP emprende acciones que involucran directamente a personal del frigorífico Swift y a dirigentes sindicales. Como recuerda un militante del PRT y obrero de la carne: entre los años '71 y '74 "... hubo otras operaciones que eran de amedrentamiento a los vigilantes, de este... este... de amenaza por persecución a otros dirigentes del Swift, a la burocracia." (Trabajador Swift período 1969-1974 y militante del PRT. Entrevista 2004) Estas 'operaciones' más ligadas a sujetos y relaciones propias de la dinámica interna del trabajo en el frigorífico pueden vincularse con la existencia de diversos conflictos desarrollados en la planta que son dirigidos por la organización sindical y/o motorizados por agrupaciones opositoras.

En efecto, el Sindicato dispone de algunas medidas de fuerza como paros rotativos y de corta duración ante el incumplimiento de acuerdos asumidos por Swift en el marco de negociaciones paritarias, algunos de los cuales finalizan con triunfos de los trabajadores (8-9-71 LT) Diversas disputas que se desarrollan cotidianamente en el ámbito laboral permanecen ligas a problemáticas presentes a lo largo de toda esta etapa, como la intensificación de los ritmos de trabajo, el refuerzo de los mecanismos disciplinarios y las malas condiciones laborales. Persisten así conflictos vinculados con el frío imperante en varias secciones y los consiguientes reclamos por el reconocimiento de insalubridad. En sus relatos, los trabajadores señalan el aumento de las sanciones dispuestas por la empresa, como por ejemplo los despidos y suspensiones por comer carne (elaborada o no) en el lugar y horario de trabajo, práctica muy extendida entre los obreros de la carne. Además, varios activistas recuerdan conflictos desarrollados en

---

<sup>16</sup> Como parte de la estrategia de inserción en la dinámica del movimiento obrero, la organización exige a la empresa la reincorporación y el pago de la deuda a los trabajadores cesantes; el cese del trato policial por parte de los jefes; la disminución del frío en las secciones que afectan la salud de los trabajadores e impide que mujeres embarazadas puedan trabajar y; la indemnización 25 millones de pesos en alimentos. Además, reclaman a la empresa repartos de frazadas, carne y útiles escolares (LT 23 al 31-5 y 1-6, 2-6 1971 y "Swift 1971. Crónica del secuestro y liberación del cónsul inglés en Rosario representante del frigorífico". Grupo 'Cine de la Base'. Raymundo Gleyzer. ERP)

denuncia por el mal trato a las mujeres trabajadoras, en particular situaciones de acoso por parte de personal jerárquico.

Estos conflictos cotidianos cobran relevancia por desarrollarse en un contexto de crisis del sector concentrado de la rama frigorífica y, en consecuencia, de generalizada reducción de los puestos de trabajo e inestabilidad laboral. Pero también por ser vehículo y expresión del proceso de politización que, por esos años, incluye a gran parte de la sociedad argentina, como comenta un obrero de Swift:

“En el lugar de trabajo (...) se da una situación de que... eran conflictos sindicales politizados (...) Sí porque nosotros no solo este... reclamábamos por nuestros derechos sino que los compañeros que los dirigían te dan un volante, te dan una revista... se discutía en las asambleas, se planteaba... se hablaba...”  
(Trabajador Swift período 1969-1974 y militante del PRT. Entrevista 2004)

Es interesante la referencia que se realiza en torno de los *conflictos sindicales politizados* ya que nos ayuda a situar las experiencias gremiales en, por un lado, el contexto político general donde se suceden negociaciones y acuerdos que van a desembocar en el regreso de Perón al país. Pero además, permite dimensionar el proceso de politización de importantes sectores del movimiento obrero ya sea a través de la formación político sindical (a la que hacían referencia los militantes de la agrupación La Chaira), como por la importante participación de los trabajadores en las instancias de asambleas, reuniones y movilizaciones, muchas de las cuales son convocadas por el Sindicato de la Carne.

Hacia fines de 1971 se declara la quiebra de la Compañía Swift de La Plata S.A. y el Estado dispone la continuación del trabajo en las plantas a través de la intervención de la empresa. En Rosario, el Sindicato y la Federación se manifiestan públicamente a favor de una administración estatal de la empresa; expresando que, para beneficio de los trabajadores de la carne y del pueblo argentino en general “hay que hacer con Swift lo mismo que debe hacerse en y para el país: enfrentar a los grupos monopólicos y a los intereses minoritarios; cambiar estructuras básicas; reconocer la participación principal de los trabajadores en las decisiones; y crear condiciones de justicia” (22-3-72 La Tribuna) Posición que, cómo veremos, van a profundizar y sistematizar a través de sus representantes políticos en el poder legislativo nacional en el período que se abre con la reapertura democrática del '73.

## **El gremio en un contexto de nuevas tensiones**

En marzo del 1973, con un imponente triunfo en las urnas, asume el poder ejecutivo nacional el candidato por el Frente Justicialista para la Liberación – FREJULI- Héctor Cámpora. A partir de este momento y hasta el golpe de estado del '76 se suceden como presidentes Juan Perón y, luego de su muerte, M. Estela Martínez de Perón. Durante estos años se intenta instrumentar un amplio proyecto de paz social y conciliación a través de acuerdos entre los principales partidos políticos y de la firma del Pacto Social entre empleadores y sindicatos<sup>17</sup> (James 2006) Se reafirma, así, la ingerencia que la dirigencia sindical va cobrando en el movimiento peronista y en el aparato estatal<sup>18</sup> pero la misma no se condice con la debilidad que por estos años continúa teniendo al interior del campo de fuerza social general en donde se evidencia el hiato existente entre la fórmula de reconciliación a las que adhirieron las organizaciones sindicales y el espíritu dominante de movilización (Torre 1982)

Tanto en la provincia de Santa Fe como en la región del Gran Rosario, durante estos años los sectores sindicales gozan, en el terreno político, de un enorme poder<sup>19</sup>. Vinculados a la Lista Blanca y Negra del Sindicato de la Carne surgen algunos legisladores nacionales, como Rubeo quien a raíz de la confección de un proyecto de ley de nacionalización de Swift comienza a ganar adherentes entre distintas organizaciones representativas de la sociedad –vecinales, defensa del consumidor, etc.- y fuerzas políticas (LT 30-8, 21-9, 20-10, 1-11, 3-11, 5-11, 9-11, 1-12 1973) La difundida actividad de los militantes políticos relacionados con organizaciones sindicales se desarrolla en un período signado por la intensificación de la lucha de clases desarrollada

---

<sup>17</sup> “El origen del ‘Pacto Social’ debemos encontrarlo en la firma del Acta de Compromiso Nacional de 30 de mayo de 1973 (...) En términos concretos, el ‘Pacto’ implicaba un congelamiento de precios y salarios por un año. En el primer aspecto, además se acordaba una reducción de los precios de los productos elaborados por un grupo selecto de 570 firmas más poderosas y concentradas, incluyendo entre ellos la carne vacuna y textiles. Respecto de los salarios, se concedía un aumento fijo hasta el próximo ajuste, que tendría lugar en principio el 1º de junio de 1974.” (Löbbe 2009:52)

<sup>18</sup> En este punto tuvo una significativa importancia la sanción de la nueva Ley de Asociaciones Profesionales 20.615 de diciembre del '73 ya que reconocía explícitamente el papel centralizador que jugarían las conducciones gremiales nacionales en las negociaciones colectivas ante la emergencia de conflictos en las plantas. Con ella se extienden los mandatos de los dirigentes nacionales y se dilatan los tiempos para la realización de asambleas de afiliados. (Löbbe 2009)

<sup>19</sup> El vicegobernador de la provincia es una figura de las 62 Organizaciones, el intendente de Rosario es avalado por la UOM y numerosos espacios políticos son alimentados por hombres salidos de las filas de la UOM, la UOCRA y el Sindicato de la Carne (Viano 2000)

tanto a través de conflictos al interior de las unidades productivas como de las movilizaciones que cobran dimensiones extra fabriles, a las que se les suma el accionar de las organizaciones guerrilleras. El gobierno y los sindicatos se valen de distintos mecanismos para sofocar las agitaciones obreras vehiculizando salidas represivas que incluso apelan al terrorismo semioficial como la Alianza Anticomunista Argentina (triple A)

En 1973 el Sindicato de la Carne llama a elecciones de comisión directiva. En esta oportunidad las agrupaciones de izquierda se nucleán alrededor de la lista Rosada<sup>20</sup> desde donde en principio se proponen presentarse a las elecciones. Según recuerda un trabajador militante del PRT:

“...confluían las organizaciones de izquierda, que era la lista Rosada (...) y bueno, *hubo un par de claudicaciones* ahí de compañeros que iban a la cabeza de la lista y sino que sé si no llegábamos a ganar, andábamos parejito (...) *Ahí estaban los compañeros que habían sido delegados en la lucha que viene del '71 en adelante*. Era Salcedo... Salcedo – Muñoz, los candidatos. Salcedo era del VC creo y Muñoz andaba ahí cerquita.” (Trabajador Swift período 1969-1974 y militante del PRT. Entrevista 2004)

La confluencia de distintas organizaciones de izquierda para la presentación a elecciones supone un cambio en relación con las posiciones que las mismas pregonaban mayoritariamente en años anteriores al interior de La Chaira. Esta redefinición se inscribe en el nuevo escenario que desde 1971 viene desarrollándose a nivel del gremio (con el cierre temporario de Swift y el despido de muchos activistas y militantes de izquierda) y, fundamentalmente, en el contexto político general caracterizado por la apertura de garantías democráticas que confluye en la victoria del peronismo luego de 18 años de proscripción. No obstante, como refiere el trabajador citado, la lista Rosada finalmente no se presenta a elecciones, situación que explica por *claudicaciones* de los referentes; señalamos esta referencia porque las renuncias y claudicaciones de los dirigentes, valoradas en términos de traiciones, van a comenzar a aparecer como una constante en los relatos de los trabajadores.

---

<sup>20</sup> En su programa se explicitan posiciones a favor de la expropiación de Deltec y la nacionalización de Swift. Además formulan denuncias sobre el régimen de producción donde reaparecen los problemas en torno de las bajas temperaturas en secciones de Swift, con el plantel médico al interior de la planta y por numerosos trabajadores con contratos temporarios (La Tribuna 3-11-73)

Al no presentarse en los comicios la lista opositora, la agrupación dirigente (Lista Blanca y Negra en alianza con la Celeste y Blanca) se ubica como única alternativa y continúa dirigiendo el sindicato.

Mientras se desarrolla el proceso eleccionario las experiencias gremiales estuvieron teñidas por la proliferación de secuestros realizados por grupos guerrilleros a trabajadores vinculados al sindicato<sup>21</sup> y, confrontaciones violentas, con víctimas fatales, protagonizadas por delegados<sup>22</sup>. Estos incidentes, desde donde se expresan las profundas diferencias gremiales que atraviesan a dirigentes y trabajadores ligados al sindicato, a las listas opositoras y a las organizaciones guerrilleras, se imbrican en querellas desatadas en otros ámbitos de la vida política del país y, al interior del movimiento peronista entre los denominados sectores de ‘izquierda’ y ‘derecha’, que paulatinamente se irán definiendo en beneficio de estos últimos.

En consonancia con lo que ocurre en otros gremios, en el contexto de la firma del Pacto Social, los trabajadores de los frigoríficos realizan paros por aumentos salariales. En Swift, además, continúan las suspensiones y despidos de trabajadores, los reclamos por las reincorporaciones se expresan a través del accionar de grupos guerrilleros. A principios de 1974 el ERP realiza otro secuestro a un directivo de Swift Rosario, esta vez al gerente de relaciones industriales Vallocchia (LT 26 y 28/2/1974) Un militante del PRT y trabajador del frigorífico recuerda:

“... de tantas presiones que teníamos, que teníamos que ir al baño de a uno, porque no podías estar hasta de a tres. Se hacían asambleas, paraban (...) Y

---

<sup>21</sup> A escasos días de efectuarse las elecciones en el Sindicato de la carne, el ERP secuestra a un trabajador de Swift y activista gremial vinculado al Sindicato de la carne; en comunicados y volantes se explicitan que las motivaciones del hecho tienen estrecha relación con el asesinato de Razzetti (La Tribuna 13-11-73) Constantino Razzetti, uno de los principales referentes locales de la Juventud Peronista; es asesinado en octubre de 1973, episodio que para algunos analistas constituye la carta de presentación de la Triple A en Rosario. En investigaciones periodísticas Carlos Del Frade (2002) esboza varias hipótesis que involucra como posibles responsables políticos a importantes dirigentes del Sindicato de la Carne de Rosario.

<sup>22</sup> En palabras de un obrero de Swift: “[En la carne] eran unos dirigentes que eran más primitivos (...) y los delegados había algunos que eran muy odiados que le decían Ojo de Oveja por la cara me parece, no sé. Me acuerdo que el ERP una vez él tenía un negocio se lo quemó porque hubo un incidente ellos estaban en... creo que en la puerta del Sindicato y había un muchacho con una moto con el caño afuera, que le llamaban escape libre, haciendo mucho ruido entonces le molesta y este, que le decían Ojo de Oveja, no tiene mejor idea que sacar un revólver y pegarle un tiro pero no le pega, mata a un chico. Entonces ahí se tuvo que ir, él se tuvo que esconder y después el ERP me acuerdo que le hace una operación así.” (Trabajador Swift período 1969-1971. Militante de La Chaira. Entrevista 2008) El hecho tuvo resonancia pública y la comisión directiva denuncia ser víctima de una campaña en su contra. (La Tribuna 6 y 12 – 9-73)

bueno, ahí ya la cosa estaba, ahí la cosa estaba muy tensa porque nosotros habíamos tenido un enfrentamiento muy fuerte con las patronales y con la burocracia cuando los tipos vienen... las mujeres van con los cuchillos así y los tipos las patotean. Bueno, en ese... ese secuestro fue distinto, apareció adentro de la fábrica pintado por todos lados, la estrella, con sangre... es como que una extinción de tanta tensión que tenía de que el paro se había hecho junto y los compañeros que estaban despedidos y no los podían reincorporar. Y la gente hizo puf!!, como que estalló (...) a la patronal, a los carneros.” (Trabajador Swift período 1969-1974 y militante del PRT. Entrevista 2004)

Este secuestro, con el que se obtiene la reincorporación de trabajadores de Swift, es una de las últimas acciones del ERP donde aparecen articulados reclamos gremiales puntuales de los trabajadores de ese frigorífico. De hecho, a medida que pasan los meses se exagera la represión tanto oficial como parapolicial (por ejemplo el trabajador cuyo relato citamos arriba fue apresado poco después del secuestro y puesto a disposición del Poder Ejecutivo Nacional) En parte, es posible coincidir con James y Torre con que la izquierda, peronista o no peronista, se encuentra cada vez más aislada de la clase obrera, esto se agudiza entre las formaciones guerrilleras cuando, tras la muerte de Perón, deciden declarar la guerra al gobierno de Isabel lo que “...involucraba desdeñar los millones de votos emitidos por los trabajadores peronistas menos de un año atrás” (James 2006:325)

Sin embargo, y tendiendo a algunos testimonios, es importante tener en cuenta que durante estos años distintas organizaciones de izquierda mantienen una significativa presencia gremial en los establecimientos frigoríficos de pequeña y mediana envergadura. En palabras de un militante del PRT-ERP:

“...ya nosotros dirigíamos prácticamente todas las Comisiones Internas y Cuerpos de Delegados de todo el cordón del Sindicato de la Carne no? No el gremio pero sí las Comisiones Internas y Cuerpo de Delegado, nosotros teníamos trabajo en todas ellas que había ya varios porque estaba la CAP, Sugarosa, bueno... Paladini (...) Desde el '73 al '74 se penetró en todas esas fábricas...” (Militante de La Chaira y del PRT-ERP Entrevista 2009)

Se puede matizar así el planteo de aislamiento de las agrupaciones de izquierda con respecto a los trabajadores y sus organizaciones. En este sentido, el secretario adjunto del Sindicato de la Carne por esos años comenta: “...los de extrema izquierda, vamos a



llamarle, los terroristas en el gremio no (...) se pudieron infiltrar, no pudieron.” Aunque agrega:

“A ver, nosotros teníamos una zona muy pesada, muy jodida, es decir, aparte todo, vamos a llamarle, frigorífico, los más chicos (...) está Paladini, Sugarosa, los cuatro... que sé yo todos, todos, los que están en Pueblo Nuevo, Villa Diego o Villa Gobernador Gálvez (...) y los que están para allá de Santa Fe, en todos los sindicatos, *ahí se metían más todavía eran frigoríficos chicos*. Porque ahí no tenías tipos que... si ahora para entrar a Swift te ponen dos o tres psicólogos, viene, te escuchan y de acuerdo a lo que decías entras o no entras. Te sacan enseguida.” (Trabajador de Swift. 1959-1994. Dirigente sindical. Entrevista 2007)

Desde la perspectiva del dirigente sindical, el hecho que la *extrema izquierda* se metiera más en los frigoríficos chicos se vincula con los controles empresarios a la hora de ingresar a trabajar.

Asimismo, en el gremio de la carne tanto a nivel local como nacional se desatan significativas disputas que involucran a distintos sectores del peronismo. En Rosario y con particular fuerza al interior de Swift, surge la Lista Gris, agrupación opositora de adscripción peronista que va a mantener una significativa gravitación a lo largo de décadas. Sus comienzos remiten a la actuación de jóvenes trabajadores del frigorífico que participan de la dinámica gremial. Un trabajador y referente de esta agrupación recuerda:

“...me anotaba en todas las agrupaciones que había, en todas las reuniones que había yo ya... donde había que hacer cosas... así que así me fui involucrando (...) en ese momento era un auge, estaba todo de moda, era todo el mundo. *Nosotros éramos mirones éramos*. Porque éramos precarios, recién venidos pero antes, te imaginas, más jóvenes y todos que veníamos de un lugar, nosotros vivíamos escuchando, salíamos de trabajar y vivíamos escuchando (...) Y nosotros *éramos nada más espectadores*, viste. Pero nosotros, por lo menos la parte que a mí me toco vivir... yo hacía un trabajo que era distinto, como a mí me gustaba hablar, yo siempre fui charlatán, metido era yo, en el buen sentido. Entonces yo hablaba todo el día con mis compañeros de la sección ‘cómo y eso y lo otro y pin, pan...’” (Trabajador de Swift 1971-1976 Delegado por la Lista Gris. Entrevista 2007)

Es interesante la referencia que realiza el trabajador presentándose a si mismo y a sus compañeros activistas en términos de *mirones*, participantes de la vida gremial desde una posición *expectante* que, sin embargo eran ‘charlatanes’ e inquietos en los espacios

de trabajo cotidianos; ámbitos centrales de politización y organización. Otro militante de la Gris comenta:

“...militábamos como delegados, algunos compañeros delegados y otros no (...) dada la, el manejo tenebroso que tenía la comisión direc... no el sindicato, sino la comisión directiva encabezada por Cabrera eh... decidimos formar la Gris. Y ahí *nos juntamos espontáneo, no es que nos conocíamos ya de afuera, no, nos conocimos dentro de la fábrica, la única unidad era que éramos peronistas, eso nos unió.*” (Empleado de Swift 1964-1976. Delegado por la lista Azul. Entrevista 2010)

Tanto en este como en otros relatos los protagonistas señalan que la lucha por mejorar las condiciones de trabajo, la oposición a la conducción del Sindicato local y, la adscripción peronistas constituyen las tres dimensiones claves que caracterizan a la lista Gris y van a contribuir en la construcción de su legitimidad e importancia en el gremio. Estos delegados jóvenes se lanzan a la cabeza de numerosos reclamos y acciones de lucha que involucran a distintas secciones productivas del frigorífico como Frozen, Despostada, Picada y otras pertenecientes a las áreas administrativas como Oficina de Plan de Control.

Los conflictos en las distintas secciones y áreas tienen que ver con las bajas temperaturas y pocos descansos (para la sección Picada), la prohibición de hacer uso del comedor (para los trabajadores de Frozen), el otorgamiento de aumentos salariales (para los empleados administrativos). Los militantes de la lista Gris luchan también por extender el reconocimiento de la insalubridad a todas las secciones de la planta. En palabras de los trabajadores la actividad gremial se vinculaba con “...ver la injusticia hacia los compañeros, la forma de trabajar, de esclavizarlos, de tratarlos; en condiciones que... inhumana, viste.” (Empleado de Swift 1964-1976. Delegado por la lista Azul. Entrevista 2010)

[Swift] Uh, era terrible, era terrible esos eran... que te puedo... no sé, no hay... era una situación, la policía trataba bien, por decirte. Era así, la época era así. Eran todos unos morochos grandotes, maleducados, te revisaban, te rompían los bolsos. Pero la empresa era así también, la empresa Swift era muy hija de puta, siempre fue hija de puta, es una empresa que tienen un sistema de los ingleses, de 1907, tiene ese sistema, negreros. Entonces si vos no tenías un... un... cuerpo de delegados así, en esa época más o menos respaldado, y... trabajabas descalzo en cámara fría con 20 grados bajo cero, o en la sala sin guante, no les calentaba a

ellos.” (Trabajador de Swift 1971-1976 Delegado por la Lista Gris. Entrevista 2007)

Sobre la base de estas condiciones de trabajo, los distintos reclamos y medidas de fuerza que se desarrollaban en las secciones de la fábrica a través de los delegados, se forjan coordinadamente gracias a la actuación de un paritario local que, perteneciente a la comisión directiva del sindicato, va delineado su perfil opositor.

“...en ese momento Swift tenía un buen paritario, no sé si era buena persona es otra cosa, pero como paritario... yo digo, del hombre ese, de esta persona yo, por lo menos, aprendí muchísimo, el Loco Aguilera. Yo de él aprendí un montón, después que me dicen que era un sin vergüenza, ladrón, entregó, vendió bueno, esa es otra cuestión, pero él adentro no puedo decir nada, era un tipo! Después de eso jamás yo pude ver uno de esos (...) Entonces nosotros teníamos todos los días con él, ponele a las 11 de la mañana teníamos una hora de paritaria, interna era, lo manejaba bien el loco. Entonces vos te ibas con los problemas, ‘mirá el supervisor le falta el respeto a las compañeras eh... la revisa la cana a unos y a otros no...’ todo, todo cosas que vos le contabas todo y él con una libretita anotaba todo, después se iba a las secciones y llamaba al capataz, le decía ‘mirá acá vos estas haciendo esto, no hay que hacer’. Y con ese tipo estaba todo bien organizado, era el único que valía la pena.” (Trabajador de Swift 1971-1976 Delegado por la Lista Gris. Entrevista 2007)

La presencia del paritorio local como pieza fundamental de la organización al interior del espacio laboral nos indica la importancia que revisten estos funcionarios en la dinámica política interna de la fábrica en tanto figura que posee la legitimación empresaria y sindical de disputar y negociar los problemas cotidianos. Además, en la experiencia de organizativa de la Gris este paritario es el encargado de vehicular la relación que la agrupación mantiene con dirigentes sindicales nacionales.

En el año 1975 se desarrollan a nivel nacional disputas y medidas de fuerza en el marco de la discusión de nuevos convenios colectivos y aumentos salariales que derivan en la convocatoria a un paro general por parte de la CGT. Las medidas de fuerza y movilizaciones masivas determinan la renuncia de los principales ministros de gobierno y el alejamiento temporario de la presidenta del Poder Ejecutivo. En este marco una coalición de sindicalistas y políticos asume las funciones de Estado (Torre 1982)

En este escenario de exacerbación de los conflictos gremiales y políticos, el prosecretario de la Federación de carne, Lesio Romero, ocupa la sede de la organización

desplazando de la conducción a Zorila<sup>23</sup>. Durante meses, el Sindicato local realiza solicitadas, actos y medidas de fuerza en repudio al accionar de la nueva dirigencia de la Federación la cual, no obstante, es legitimada y respaldada por el Ministerio de Trabajo (LT 21, 27, 28 y 29/10/1975; 10/11/1975; 9/12/1975) En estas internas gremiales, la Lista Gris de Rosario juega un papel crucial ya que constituye el sector que apoya a la nueva conducción de la Federación en el espacio local. Asimismo, desarrolla relaciones con referentes políticos del peronismo opositores a Rubeo y a Cabrera.

“Y... y la agrupación, la Lista Gris que se llamaba empezó a crecer, empezó a crecer y a tener poder político. Había apoyo de sectores políticos del peronismo que también le daban pelota a la Lista Gris. O sea, fuera de lo que era el Sindicato de la Carne, entonces era la pelea que había que voltearlo a Cabrera.” (Trabajador de Swift 1976-1983. Entrevista 2008)

Como refiere el trabajador, la organización opositora empieza a ocupar un lugar importante en el entramado político local y nacional construido en oposición a los pronunciamientos de los legisladores y dirigentes vinculados al Sindicato de la Carne de Rosario. Estos últimos comienzan a articular posicionamientos críticos al proyecto político económico del gobierno de Isabel y terminan posicionados a favor del Golpe de Estado<sup>24</sup>.

Con el apoyo de la Federación y sectores del peronismo regional la lista Gris define presentarse a las elecciones sindicales en una coalición que incorpora a distintas agrupaciones de izquierda. Un trabajador, sin activa militancia gremial por esos años, recuerda:

“...viví el asunto de la lista Gris. La lista Gris fue una lista, bas... no digo bastante, de izquierda y ahí había activistas de izquierda y activistas que después, yo era nuevo, nos enteramos de que pertenecían al Ejército Obrero Revolucionario del Pueblo (...) Eh... esa lista iba toda... hubo una temporada iba todas las mañanas que ‘señores vamos hacerle paro, paro’ y le paraba la fábrica, toda la fábrica, montones de veces. *Fue una lista que yendo a elecciones las*

<sup>23</sup> El sector encabezado por Romero se encolumna detrás de la figura de Lorenzo Miguel, dirigente de la Unión Obrera Metalúrgica y de las 62 Organización Peronistas. Mientras que Zorila pertenece a la corriente gremial denominada Grupo de los Ocho y tiene el respaldo del gobernador de la provincia de Buenos Aires Victorio Calabró y de referentes políticos del Sindicato de Rosario como Luis Rubeo.

<sup>24</sup> En julio de 1975 el diputado Luis Rubeo participa como orador de una reunión en el Sindicato de la Carne donde participan destacados actores políticos, allí critica el plan económico de gobierno y finaliza rindiendo homenaje a las fuerzas armadas: “La posición de las fuerzas armadas (...) ‘reflejan una gran madurez política que ofrece margen y oportunidad al partido gobernante’. Dijo luego ‘debemos saber si la crisis la paga el pueblo como lo quiere Rodrigo o la pagan todos los argentinos’” (LT 14/7/1975)

*ganaba seguro, nada más que uno de ellos* cuando fue a la Federación, vino acá y *traicionó*. Se ve que lo adornaron allá y... un tal Aguilera y... el día que tenía que presentar la lista no la presentó.” (Trabajador de Swift 1966 y continúa. Entrevista 2004)

Tal como se hace referencia, los trabajadores con muchos años fábrica recuerdan y reivindican la actuación de la Lista Gris a la vez que ubican la responsabilidad de que la misma no se haya presentado a elecciones –y su posterior desenlace- en la actuación del paritario que es signficada en términos de traición. Militantes de la agrupación al referirse al paritario comentan:

V: Ese fue un traidor. Ese trabajaba para Cabrera y estaba dentro de... de la conducción de la Gris (...)

G: Pero sabés qué era un hormiguero de gente cuando armamos y resulta que el amigo Aguilera ahí... yo no sé si se vende o él ya vino con esa intención de, de jodernos porque...

V: Sí, sí, fragmentar la oposición a Cabrera (...)

G: ...pensamos que era un tipo, vamos a decir...

V: que era leal a lo...

G: ... que conocía más como paritario. Nosotros éramos bastante jóvenes y bueno como ya había sido paritario y estaba en el Sindicato tenía bastante manejo entonces le dimos un poco. Pero cuando después se acercan las elecciones creo que tres días antes nos levanta la lista porque dice que la federación le dijo que levantemos la lista porque nos ganaban a los tiros, que esto, que lo otro (...)

V: ... y ahí viene la parte triste de la lista, ahí es cuando eh... empiezan a levantar compañeros, a rodear las casas, este el caso de... y más de apriete...” (Trabajadores y delegados de Swift por la lista Gris. Entrevista 2010)

Las claudicaciones y engaños de los referentes aparecen, otra vez, como explicaciones del derrotero de la lista opositora que va a ser víctima de numerosas represalias muchas de ellas con desenlaces fatales. En palabras de un trabajador y dirigente de la agrupación:

“...fue una lucha gremial y... feroz, nunca creo que localmente el gremio sufrió así. (...) *debe haber sido la lista que más sufrió*, por lo menos del '60 para acá... debe ser la única lista que sufrió todo, esa tuvo todo, esa *tuvo muertos, tuvo desaparecidos, tuvo presos, todo, todo; esa perdió todo*.

Empezó en el '75 (...) noviembre del '75, cuando el golpe se venía eh... apuntaban ahí y la sacudieron.” (Trabajador de Swift 1971-1976 Delegado por la Lista Gris. Entrevista 2007)

Aunque los amedrentamientos bajo prácticas violentas eran usuales y formaban parte de las disputas cotidianas<sup>25</sup>, en los meses previos al golpe de 1976 se advierte una profundización y profesionalización de las medidas represivas alentadas por los jefes sindicales (Torre 1982) Para los militantes de la lista Gris esto implicó desapariciones y muertes de activistas y simpatizantes. Un caso paradigmático por su impresionante agresividad fue el asesinato de un joven trabajador del frigorífico CAP, hermano de un delegado gremial y militante de la Lista Gris, al que una banda armada secuestra y acribilla por ‘equivocación’.

“G: A mi hermano lo matan meses antes del golpe, dos tipos de civil entran a casa preguntando por él. Sale mi hermano y le dicen, ‘vos sos Gino del Swift?’, ‘Soy Gino de la CAP’. ‘Dejá de mentir’ y se lo llevan. Mi hermano le dice ‘espere que me pongo un pantalón’ y ellos no lo dejan y se lo llevan así. Mi mamá escucha todo y pensaba que no se lo iban a llevar a él porque me estaban buscando a mí. Me llama, yo estaba en otro cuarto durmiendo. Eran dos de civil y varios autos.

Preg: ¿Quiénes fueron? La triple A

G: Y no creo... va no sé? (pregunta mirando a D.)

D: Y... no fueron ellos porque nosotros éramos Isabelistas.

G: Claro. A no ser que se hayan confundido...

D: No, los servicios nunca se equivocan.

(Charla reconstruida a posteriori 18-9-2009)

“V: Sabés como lo retiramos ahí de ahí de Piñeiro... Lo tuvimos que... lo tuvimos que velar con el cajón cerrado (...)

G: Para que no le vea mi vieja y mi vieja murió con esa cosa que podía volver el hijo porque como no lo vio ella.” (Trabajadores y delegados de Swift por la lista Gris. Entrevista 2010)

Además de este asesinato, según los testimonios, otros trabajadores vinculados a la Lista Gris sufrieron torturas e incluso se habla de desapariciones<sup>26</sup>. Coincidimos con

<sup>25</sup> Dos delegados de la lista Gris recuerdan: “G: Y en la misma puerta de la fábrica te cagaban a palo con toda, si un día me pegó un puñete el Piquita ese, que fui a sacar la cuchilla yo, después disparaban, se metieron en el coso porque siempre teníamos la cuchilla que trabajábamos nosotros entonces disparó, viste, el tipo.

V: En la parte mía yo entraba y era muy amigo de los serenos también (...) venían los serenos, ‘che’, dice, ‘ahí entran los del sindicato, vienen con pistolas, te vienen a liquidar’. Me metí en un camión de carne, iba y paraba allá en Arroyo Seco y al otro día volvía de vuelta.” (Trabajadores y delegados de Swift por la lista Gris. Entrevista 2010)

<sup>26</sup> Algunos militantes inscriben en esta situación de ‘terror’ el accionar del paritario referente de la Lista Gris, tensionando las valoraciones de ‘traición’ predominantes al interior del gremio: “Los vagos decían que con Aguilera, viste, decían que se entregó que se, qué sé vendió, yo qué sé... bueno, a la hermanan la

James (2006) en que “todo análisis de este período que se abstenga de tomar suficientemente en cuenta el intenso e incontenible impacto de la represión tanto oficial como parapolicial pasa por alto un componente crucial de la experiencia diaria de los militantes políticos y gremiales (...) Los peligros personales involucrados en la actividad militante llegaron a ser aterradores” (James 2006:324) En esta coyuntura de agudización de los mecanismos represivos los militantes de la Lista Gris realizan una toma de la sede del Sindicato de Carne,

“...el 20 de marzo, el 19 de marzo nosotros teníamos tanta presión sobre nosotros que ya no aguantábamos más entonces tomamos el gremio... cuando el golpe estábamos adentro del Sindicato (...) Nosotros teníamos muertos, teníamos desaparecidos, no podíamos vivir en nuestras casas, nos seguían por todos lados, teníamos que andar con pistolas. Y nosotros, por lo menos a mí eso no me gustaba, [uno más o menos se defendía] entonces tenías que estar disparando, viste, hacer reuniones a escondidas (...) Uno no aguantaba más y [definen] bueno, ‘tomémosle’ y nos jode el golpe (...) nosotros en la desesperación nosotros pedíamos la intervención en ese momento.” (Trabajador de Swift 1971-1976 Delegado por la Lista Gris. Entrevista 2007)

Como refiere el trabajador la toma se realiza en el contexto del Golpe de Estado de 1976, lo que confluencia a definir el desenlace final:

V: ...nosotros habíamos copado el sindicato...

G: Dos días antes del golpe estuvimos.

V: Y se cagaban de risa los de Cabrera porque cuando viene el golpe nosotros estábamos adentro (Risas) Viene el ejército, nos saca a nosotros porque estaban todos los del sindicato, miraban como nos liquidaban a nosotros, como... no decir, nos sacaron no más y dijeron ‘bueno, váyanse’. Le entregan la llave a Cabrera, el mismo ejército.” (Trabajadores y delegados de Swift por la lista Gris. Entrevista 2010)

En efecto, luego de una breve intervención militar el Sindicato de la Carne de Rosario es ‘devuelto’ a sus autoridades anteriores. La lista Blanca y Negra va a continuar en su dirección de forma ininterrumpida hasta mediados de la década de 1990. Con el Golpe de Estado las estrategias represivas desarrolladas en la industria de la carne tienen como blanco de ataque a los militantes opositores a la conducción sindical. Aquí se despliega la misma dinámica que encontramos a nivel nacional (Fernández 1985): se extermina a

---

matan, le cortan la lengua, le hacen un desastre a la hermana.” (Trabajador de Swift 1971-1976 Delegado por la Lista Gris. Entrevista 2007)

través de asesinatos y desapariciones a los sectores clasistas, que en este caso se referencian con la organización La Chaira. Por su parte, los militantes ‘moderados’ en sus proyecciones y vinculaciones político-sindicales, aunque combativos en el espacio fabril, como los que integran la Lista Gris son víctimas de secuestros y presión.

### **A modo de conclusión**

En esta ponencia se han descripto un conjunto de experiencias de lucha y organización protagonizadas por los trabajadores de los frigoríficos de Rosario durante el período 1969- 1976, a través del análisis de la información provista por diversas fuentes, de las que se distinguen por su importancia registros de entrevistas y notas periodísticas de diarios locales.

En el contexto general de crisis de la ‘gran industria’ frigorífica y, a pesar de los cierres temporarios, las fluctuaciones en la producción y el proceso de expulsión de fuerza de trabajo se advierte la gravitación que mantiene Swift en el espacio Regional. Su importancia se vincula con la dinámica gremial ya que a pesar de la existencia de frigoríficos medianos y pequeños, continúa siendo la planta que concentra más cantidad de trabajadores.

En este sentido, las experiencias gremiales analizadas se inscriben en el proceso general de ascenso de la lucha de clases y, contradictoriamente en la dinámica de una industria en pleno proceso de transformación. La retirada de los grandes capitales del sector frigorífico constituye un elemento central para pensar la práctica gremial ya que se desarrolla a través de la generaliza incertidumbre laboral y la efectiva expulsión de fuerza de trabajo, lo que determina el carácter defensivo de muchas luchas llevadas adelante por los trabajadores de la carne.

Atendiendo a la dinámica de las organizaciones opositoras a la conducción sindical se advierte que todas se conforman como nucleamientos de diversas agrupaciones políticas con trabajo sindical. Las más significativas son la organización La Chaira de orientación clasista, que consolida su actuación en el contexto de las rebeliones populares de 1969 y, la Lista Gris expresión local de las fuertes disputas al interior del peronismo que se profundizan hacia mediados de la década del ’70. Sin embargo, y más allá de las



diferencia, ambas experiencias tienen en común una construcción gremial anclada en el cotidiano fabril desde donde conducen conflictos importantes, muchos de los cuales son de carácter cotidiano, tendientes a mejorar las condiciones de trabajo. Estos conflictos cotidianos ponen en evidencia otra dimensión de las experiencias analizadas ya que a pesar de la profusión de despidos y los intentos de cierre del principal establecimiento de la región, la lucha en los lugares de trabajo se propone avanzar en las mejoras de las condiciones laborales a través de delegados, activistas y, en ocasiones Paritarios Internos.

Por último quisiéramos dejar plantado que las experiencias gremiales analizadas han dejado su impronta en los colectivos de trabajo de décadas posteriores y mantiene su presencia en las prácticas y significaciones de un conjunto importante de trabajadores y ex trabajadores de la carne. Esta presencia a lo largo del tiempo tiene que ver con la continuidad histórica de algunas de las más importantes agrupaciones y sus dirigentes en la dinámica gremial; y con los sentidos y valoraciones que los trabajadores elaboran en torno de las mismas articulándolas con las experiencias gremiales contemporáneas.

### **Bibliografía citada**

- Brennan, J. y M. Gordillo (1994) *Protesta obrera, rebelión popular e insurrección urbana en la Argentina: el Cordobazo*. En: Estudios N ° 4 Centro de Estudios Avanzados. Universidad Nacional de Córdoba
- Del Frade C (2002) *Venitinueve años de impunidad ¿Quién mató a Constantino Razzetti?* Disponible en Web: [http://www.postalesdelsur.net/ver\\_archi.php?que\\_notas=notas143](http://www.postalesdelsur.net/ver_archi.php?que_notas=notas143)
- *El caso Razzetti y la Tripe A.Llas guerras viejas*
- Fernández, A. (1985) *Las prácticas sociales del sindicalismo (1976-1982)* CEAL. Buenos Aires
- James, D. (2006) *Resistencia e Integración. El peronismo y la clase trabajadora argentina 1946-1976* Ed. Siglo XIX. Buenos Aires
- Lobato, M. (2001) *La vida en las fábricas. Trabajo, protesta y política en una comunidad obrera, Berisso (1904-1970.)* Entrepasados. Buenos Aires

- Löbbecke, H. (2009) *La guerrilla fabril. Clase obrera e izquierda en la Coordinadora de Zona Norte de Gran Buenos Aires (1975-1976)* RyR, Buenos Aires
- Plis-Sterenberk, G. (2006) *Monte Chingolo. La mayor batalla de la guerrilla argentina* Planeta. Buenos Aires
- Schneider, A. (2006) *Los compañeros. Trabajadores, izquierda y peronismo, 1955-1973*. Imago Mundi. Buenos Aires.
- Teach, C. (2003) Golpes, proscripciones y partidos políticos. En: James, D. (dir.) *Violencia, proscripción y autoritarismo (1955-1976)* Nueva Historia Argentina T.9. Sudamericana. Buenos Aires
- Torre J. C. (1982) *El movimiento obrero y el último gobierno peronista (1973-1976)* En Rev. Crítica y Utopía N° 6 Bs. As.
- Viano C. (2000) "Una ciudad movilizada (1966 – 1976)" En: Pla. A.- Comp.- *Rosario en la historia (de 1930 a nuestros días)* T. 2. UNR Editora. Rosario

#### **Fuentes**

- Luna L (2007) *Reseña Histórica. Obra Social de la Federación Gremial del personal de la industria de carne y sus derivados* En: <http://www.obrasocialdelacarne.org.ar/mision.php>
- Diarios: La Capital y La Tribuna. Período 1969-1976
- Registros de Entrevistas y Charlar informales con trabajadores y militantes gremiales