



Grupo 3: Calidad del trabajo y del empleo y formas de inserción laboral

Factores asociados a la participación laboral y segregación ocupacional de los adultos mayores argentinos y brasileños

Gabriela Adriana Sala

Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas de Argentina – IDES
gabrielasala67@hotmail.com / gabriela_adriana67@yahoo.com.ar

I- Introducción

La participación laboral de los adultos mayores urbanos argentinos creció gradualmente desde comienzos de los años noventa. Alcanzó un valor máximo en el año 2005, cuando el nivel de cobertura previsional fue el más bajo. En Argentina, en el año 2011 participaban en la actividad laboral 39% de los varones y a 17% de las mujeres. En áreas urbanas de Brasil, la participación laboral de los varones de sesenta y más se estabilizó entre 1990 y 2009 entorno de 38%, mientras que la femenina creció de 11% a 14% durante los años noventa y se estabilizó en la década siguiente en valores próximos al 16%.

Esta similitud en los niveles de participación laboral en áreas urbanas contrasta con el carácter y profundidad de las reformas previsionales de ambos países. En Argentina, durante los noventa el cambio más sobresaliente fue la inclusión de un componente de capitalización individual, que agudizó el déficit de cobertura de la población en edad de retiro. En sentido contrario, las medidas implementadas desde el año 2004 mejoraron la cobertura previsional y eliminaron el componente privado del sistema. A diferencia de este proceso, signado por cambios abruptos, la reforma previsional brasileña fue gradual y tuvo lugar dentro del esquema de reparto tradicional de seguridad social; tendió a fortalecer el componente público y a ampliar la cobertura. Pese a estas diferencias, el bajo monto de los beneficios previsionales incentivó la participación laboral en edades avanzadas en ambos países.

Esta ponencia propone abordar la problemática de la segregación laboral de los varones y mujeres argentinos y brasileños de 60 y más años que permanecían en actividad a



partir de datos de las encuestas de hogares del año 2011 de ambos países¹. Además, compara la intensidad de la sobrecualificación por nivel de escolaridad entre los adultos mayores argentinos y los ocupados de menor edad. La estimación del nivel de la segregación ocupacional se llevará a cabo a partir del índice de asociación global en un modelo log-lineal saturado, que fue utilizado en una serie de estudios del mercado de trabajo brasileño.

La ponencia fue organizada en ocho apartados, incluyendo esta introducción. El segundo apartado sintetiza conceptos referidos a la participación laboral en edades avanzadas. El tercero aborda la relación entre el nivel de cobertura previsional y la participación laboral en la tercera edad. El cuarto y quinto caracterizan a los adultos mayores ocupados de Argentina y Brasil. El sexto mide los niveles de segregación laboral de los adultos mayores de cada país según género y nivel de escolaridad. El séptimo aborda la problemática de la sobrecualificación de los trabajadores argentinos según edad y el último expone algunas conclusiones

II- cobertura previsional y la participación laboral en la tercera edad

La tendencia descendente de la participación laboral de los adultos mayores en los países de la OCDE fue atribuida al acceso a los beneficios de la seguridad social y a los planes privados de pensiones (STOCK; WISE, 1990; COILE; GRUBER, 2000). Al respecto Dorn y Souza Poza (2005) afirmaron que los sistemas de seguridad social con disposiciones de jubilación anticipada generosas favorecen los retiros anticipados voluntarios e involuntarios, muchas veces motivados por las empresas en situaciones de crisis. También sostuvieron que las prestaciones de la seguridad social pueden actuar como una forma de

¹ Se optó por analizar la problemática de la participación laboral de los adultos mayores argentinos y brasileños partiendo de la información de las encuestas de hogares de ambos países, aún reconociendo las diferencias existentes entre ambas fuentes. Mientras la Encuesta Permanente de Hogares de Argentina EPH recolecta información sólo en los principales aglomerados urbanos, por lo que no permite caracterizar a la población residente en áreas de menor tamaño, la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios de Brasil (PNAD) incluye información de áreas rurales y urbanas de diferente tamaño y heterogeneidad de estructuras productivas. Por este motivo, en los procesamientos de datos de esta ponencia se consideraron sólo las áreas metropolitanas.

En el momento de redacción de esta ponencia no estaba disponible la base usuarios del Censo de Población Vivienda y Hogares del año 2010, que permitirían una mejor caracterización de los adultos mayores residentes en áreas urbanas y rurales argentinas. En el caso de Brasil, estaban disponibles los datos del último censo demográfico de 2010 y la Pesquisa Nacional de Domicílios de 2011.

Finalmente, desde el año 2007 se cuestiona buena parte de la información generada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos de Argentina. Desde esa fecha, los cambios metodológicos introducidos en el Índice de Precios al Consumidor y las presiones políticas a los profesionales y técnicos del INDEC generaron una situación de alta conflictividad y motivaron la salida de trabajadores altamente calificados de esa Institución, situación que podría haber afectado la calidad de la información relevada.



seguro de desempleo, al subvencionar las reducciones del personal y así disminuir el costo empresarial del despido de los trabajadores mayores.

Poppolo (2001) señaló la relación entre la participación laboral de los adultos mayores latinoamericanos con la baja cobertura de los sistemas previsionales y el bajo monto de los beneficios otorgados. No obstante, destacó la mayor intensidad de la participación de los no pobres, en relación a los pobres e indigentes.

El crecimiento de la participación laboral de los adultos mayores en varios países latinoamericanos entre inicios de los años noventa y dos mil ha sido destacado por Bertranou y Velasco (2003) y Bertranou (2006). Poppolo (2001) mencionó la mayor concentración de adultos mayores latinoamericanos ocupados en actividades por cuenta propia -no técnicas ni profesionales- y el descenso de la participación entre los asalariados a medida que avanza la edad. Asimismo, destacó la precariedad de esta inserción laboral y la percepción de menores ingresos con idéntica carga horaria. También señaló la relación entre la participación laboral de los adultos mayores latinoamericanos y la baja cobertura de los sistemas previsionales y el bajo monto de los beneficios otorgados. No obstante, destacó la mayor intensidad de la participación de los no pobres, en relación a los pobres e indigentes. Por otro lado, Guzmán (2002) destacó la menor nitidez de la relación entre la participación laboral femenina y la cobertura previsional, debido a la interacción con otros factores, ya que las mujeres mayoritariamente perciben beneficios previsionales por viudez.

En Argentina, Bertranou (2001) analizó la transición de la actividad laboral al retiro de los trabajadores del Gran Buenos Aires de cincuenta y cinco y más años y mostró que la edad estaba negativamente asociada con la probabilidad de participar en la fuerza laboral; que la cantidad de miembros del hogar estaba positivamente asociada entre los varones y negativamente entre las mujeres; que la condición de jefe del hogar aumentaba la probabilidad de participación en ambos sexos y que la convivencia en pareja la reducía, en el caso de las mujeres y aumentaba entre los varones y que las enfermedades crónicas y las discapacidades reducían las chances de participación laboral y la cantidad de horas trabajadas.

Bertranou y Velasco (2003) y Bertranou (2006) mostraron que desde el inicio de los noventa hasta principios de 2000, entre los mayores de 60 años argentinos crecieron marcadamente la participación laboral, la desocupación y la inserción en ocupaciones informales y disminuyó la duración de la jornada laboral entre los ocupados. La participación



laboral de las mujeres de 65 y más años creció más que la de los varones y, entre ellas, aumentó la proporción de asalariadas.

A partir de datos de la Encuesta de la tercera edad sobre estrategias previsionales (ETEEP) del 2003, el Banco Mundial señaló que los principales determinantes de la participación laboral de los adultos mayores de áreas urbanas argentinas eran los ingresos no laborales -principalmente los previsionales-, el estado de salud, los arreglos domiciliarios y la ocupación. Comparó atributos de los adultos mayores jubilados económicamente activos e inactivos y no jubilados. Concluyó que los activos tenían más chances de ser hombres, de menor edad, con mejor estado de salud y residentes en hogares con mayor número de hijos y menos personas jubiladas. Observó mayor participación de los activos en la construcción, transporte, servicios y comercio y entre los trabajadores por cuenta propia. Señaló que los activos trabajaban a tiempo completo, tenían una presencia de larga data en el mercado laboral, exhibían menor intermitencia en el empleo y menor densidad de aportes a la seguridad social (WORLD BANK, 2007).

Por su parte, Alós et al. (2008) concluyeron que la probabilidad de participar en el mercado de trabajo entre los mayores de 60 estaba inversamente relacionada con haber completado la cantidad mínima de años de aportes requerida para acceder a la jubilación y positivamente con ser varón y soltero o viudo, con la buena salud y con haber alcanzado estudios universitarios. Señalaron que entre quienes gozaban de beneficios previsionales, la probabilidad de permanecer económicamente activo estaba fuertemente condicionada por el monto de éstos, la edad y el estado de salud (ALÓS et al., 2008).

Paz (2010) constató el incremento en el porcentaje de adultos mayores asalariados y la caída del porcentaje de cuentapropistas entre 1980 y 2006. También destacó la mayor incidencia de la informalidad entre los adultos mayores argentinos y la mayor propensión a estar ocupados en firmas formales, en relaciones informales.

También fueron señaladas desigualdades de género en el acceso a los beneficios previsionales. En primer término, porque el derecho a jubilaciones ordinarias depende de la densidad de las contribuciones durante la vida activa, estrictamente asociada a la inserción formal en el mercado de trabajo. En este sentido, la mayor precariedad de la participación laboral femenina restringe el acceso a beneficios contributivos. Por otra parte, también existen inequidades en el acceso a las pensiones por viudez. En esta línea, Birgin y Pautassi (2000)



afirmaron que las mujeres casadas con trabajadores formales “protegidos por la seguridad social” gozaban de mejores prestaciones previsionales que las mujeres casadas con “maridos desprotegidos” y que la “mujeres solas”. También señalaron que estas inequidades se traducían en situaciones de duplicación y carencia de haberes previsionales, porque algunas mujeres tenían jubilación propia y a la vez, pensión por viudez de esposos con empleos formales, mientras que otras carecían de beneficios previsionales.

En Brasil, el efecto del envejecimiento demográfico en la composición etaria PEA fue constatado a través del desplazamiento en las tasas específicas por edad (WAJMAN; MENEZES FILHO, 2003) y del crecimiento de la participación de los adultos mayores en la actividad económica (WAJNMAN; OLIVEIRA; OLIVEIRA, 1999; CAMARANO, 2001). Al estudiar la tendencia histórica de las tasas de actividad de los mayores de 60 años, desde mediados de la década de 70 hasta 2005, los autores concluyen que no hubo una disminución de los niveles de actividad económica, aún cuando se expandió la cobertura previsional

La participación laboral de los adultos mayores brasileños creció desde fines de los años setenta y cayó durante los años noventa. Wajnman, Oliveira y Oliveira (1999) atribuyeron esta caída al desarrollo económico, a la ampliación de la cobertura previsional y a la caída en la demanda de mano de obra con calificación desfasada, promovida por la reestructuración económica de esa década. Los autores destacan una característica preocupante ya que las cohortes de trabajadores más viejos presentan niveles menores de escolaridad reflejándose directamente en un nivel comparativamente menor de sus rendimientos, sin dejar de ser importante en la composición de la renda familiar.

Llama la atención la mayor transferencia de recursos públicos, mediante transferencia de beneficios a los mayores de 60 años comparando con la población joven. En oposición, Camarano (2001) otorga menor importancia relativa al papel de la cobertura previsional y destacó que un rasgo característico de la participación laboral de los adultos mayores brasileños es la elevada proporción de jubilados y pensionados.

Marri, Wajnman y Andrade (2012) estiman que en Brasil, en 2006, 79% de los hombres y 74% de las mujeres recibían jubilación o pensión. Destacan la ampliación de la cobertura previsional a partir de beneficios contributivos y no contributivos que experimentó este país desde la década de 1970. Constatan que las pensiones por muerte y jubilaciones por edad mínima representaban 68% de los beneficios percibidos por las mujeres y que los



beneficios contributivos asumían un valor de 7%. Contrariamente, entre los varones, las jubilaciones por tiempo de contribución y edad mínima representan 52% del valor medio del ingreso previsional total y 7% el de las pensiones.

III- La relación entre cobertura previsional y participación laboral

En 2011 participaban en la actividad económica 41% de los varones y 16% de las mujeres de 60 y más residentes en los principales aglomerados urbanos argentinos. En idéntica condición se encontraban 37% de los varones y 16% de las mujeres de 60 y más años residentes en Áreas metropolitanas de Brasil.

Los varones urbanos argentinos de 60 a 69 años de todos los niveles de escolaridad y de 70 y más de mayor escolaridad presentaban mayor nivel de actividad que los varones brasileños residentes en áreas metropolitanas, de la misma edad y escolaridad. A partir de los 70 años, los varones brasileños, especialmente los menos escolarizados, participaban con mayor intensidad (Cuadro 1). Estas diferencias pueden atribuirse a la mayor cobertura previsional entre los varones brasileños menores de 70 años, situación que se invertía a partir de esa edad, por la mayor cobertura de los argentinos sin estudios universitarios completos. Cabe destacar que el régimen previsional argentino contempla el otorgamiento de pensiones por edad avanzada a los mayores de 69 años y ha flexibilizado las reglas de acceso a jubilaciones a la quienes habiendo alcanzado la edad mínima no habían reunido los años de contribuciones, provocando el incremento de los niveles de cobertura.

Las mujeres argentinas de 60 a 64 años mostraban mayores niveles de actividad que las brasileñas con la misma edad y escolaridad. A partir de los sesenta y cinco años esta situación se invertía, aunque con excepciones. La mayor actividad de las argentinas coexiste con niveles mayores de cobertura previsional. Se destaca la mayor cobertura previsional de las mujeres brasileñas de 60-64 años con estudios universitarios completos.

CUADRO 1

Tasas de actividad masculinas por grupos de edad, según escolaridad. Argentina (aglomerados urbanos) y Brasil (áreas metropolitanas) - 2011

Nivel de Instrucción	Argentina			Brasil			Diferencia en puntos porcentuales		
	60-64	65-69	70 y+	60-64	65-69	70 y+	60-64	65-69	70 y+
Muy bajo	68,0	39,5	6,6	61,1	33,9	28,0	6,9	5,6	-21,4
Bajo	77,6	40,2	10,0	55,8	34,8	25,7	21,7	5,3	-15,7
Medio	77,5	43,9	13,5	56,0	34,4	23,4	21,5	9,5	-9,9



Alto	82,6	59,9	34,9	74,6	48,8	28,3	8,0	11,1	6,6
Total	76,8	43,9	13,4	61,6	36,2	15,7	15,2	7,7	-2,3

Fuente: INDEC Encuesta Permanente de Hogares e IBGE Pesquisa Nacional por Amostra de Domicilios.

CUADRO 2

Porcentaje de perceptores de jubilaciones y pensiones por grupos de edad, según escolaridad. Argentina (aglomerados urbanos) y Brasil (áreas metropolitanas) - 2011

Nivel de Instrucción	Argentina			Brasil			Diferencia en puntos porcentuales		
	60-64	65-69	70 y+	60-64	65-69	70 y+	60-64	65-69	70 y+
Muy bajo	21,8	77,2	97,1	45,4	81,9	91,9	-23,7	-4,7	5,3
Bajo	25,7	72,2	95,8	50,6	89,5	95,0	-24,9	-17,4	0,8
Medio	15,5	74,9	96,2	62,6	82,8	93,3	-47,1	-8,0	2,9
Alto	20,1	60,5	87,3	56,7	79,2	94,1	-36,7	-18,7	-6,7
Total	21,8	77,2	97,1	51,4	82,5	92,6	-29,6	-10,7	2,4

Fuente: INDEC Encuesta Permanente de Hogares e IBGE Pesquisa Nacional por Amostra de Domicilios.

El importante papel del acceso a beneficios previsionales en la decisión de continuar trabajando queda en evidencia en el mayor nivel de las tasas de actividad de quienes no recibían ingresos derivados de jubilación o pensión y en la caída del nivel de actividad, coincidente con las edades mínimas para acceder a jubilaciones y pensiones. Entre quienes carecían de beneficios previsionales, los argentinos, especialmente las mujeres exhibían tasas de actividad mayores a las de los brasileños del mismo sexo y edad. Entre los perceptores de jubilaciones y pensiones las tasas de actividad de los hombres brasileños eran mayores a las de los argentinos entre algunos quinquenios. Esto podría relacionarse con la insuficiencia de ingresos previsionales. Llama la atención la intensidad de la caída con la edad de la participación laboral femenina en Brasil, situación que lleva a pensar en posibles restricciones a la participación laboral de las mujeres de mayor edad, derivadas de su menor escolaridad y de posibles situaciones de discriminación.

CUADRO 3

Tasas de actividad femeninas por grupos de edad, según escolaridad. Argentina (aglomerados urbanos) y Brasil (áreas metropolitanas) - 2011

Nivel de Instrucción	Argentina			Brasil			Diferencia en puntos porcentuales		
	60-64	65-69	70 y+	60-64	65-69	70 y+	60-64	65-69	70 y+
Muy bajo	32,8	13,2	3,3	25,1	14,7	4,9	7,7	-1,6	-1,6
Bajo	34,1	13,9	2,9	29,6	21,4	6,9	4,5	-7,5	-4,0
Medio	36,1	24,1	4,3	30,2	19,8	5,8	5,9	4,3	-1,5
Alto	52,3	32,1	11,2	44,8	34,2	8,7	7,5	-2,2	2,5
Total	37,8	18,9	4,1	29,3	18,5	5,5	8,5	0,4	-1,4

Fuente: INDEC Encuesta Permanente de Hogares e IBGE Pesquisa Nacional por Amostra de Domicilios.



CUADRO 4

Porcentaje de perceptoras de jubilaciones y pensiones, según escolaridad. Argentina (aglomerados urbanos) y Brasil (áreas metropolitanas) - 2011

Nivel de Instrucción	Argentina			Brasil			Diferencia en puntos porcentuales		
	60-64	65-69	70 y+	60-64	65-69	70 y+	60-64	65-69	70 y+
Muy bajo	62,5	89,1	94,7	51,7	70,4	84	10,8	18,8	10,7
Bajo	59,7	90,9	94,7	52,4	70,1	84,3	7,3	20,8	10,3
Medio	60,4	91,1	98,1	57,5	70,5	82,5	2,9	20,6	15,6
Alto	58,5	78,3	95	73,6	76	93,3	-15,1	2,4	1,7
Total	60,0	88,7	95,3	55,8	71	84,5	4,3	17,7	10,8

Fuente: INDEC Encuesta Permanente de Hogares e IBGE Pesquisa Nacional por Amostra de Domicilios.

IV Características de la participación laboral de los adultos mayores argentinos

En áreas urbanas argentinas, entre 2005 y 2010, entre los varones de 65 y más años y, especialmente entre las mujeres de 60 años y más creció el porcentaje de beneficiarios de jubilaciones y pensiones. Este aumento contribuyó a reducir sustancialmente el porcentaje de adultos mayores sin ingresos propios, especialmente entre las mujeres y a atenuar el desempleo en esta población. También coincidió con la caída de la participación laboral de los mayores menos escolarizados y de las mujeres perceptoras de beneficios previsionales.

En el período también creció la participación laboral de los adultos mayores no perceptores de ingresos previsionales, de los varones perceptores de 60 y más años, de los varones de 60-64 años de todos los niveles de escolaridad, de las mujeres de 60 a 64 con escolaridad baja y de los varones y mujeres con estudios superiores completos. Este crecimiento se enmarca en la tendencia de larga duración relacionada con la participación creciente de los adultos mayores en el mercado de trabajo.

La mayoría de los adultos mayores urbanos argentinos ocupados tenía bajo nivel de instrucción, es decir que había concluido estudios primarios y en algunos casos, asistido a establecimientos de nivel medio sin llegar a concluir ese nivel (44%, de los varones y 37% de las mujeres).

Una porción significativa de ellos estaba vinculada a ocupaciones de la construcción, el servicio doméstico, la comercialización directa, los servicios de limpieza no domésticos, el transporte, el cuidado y la atención de personas, la producción industrial y artesanal y la reparación de bienes de consumo. Por otra parte, entre los más escolarizados se observa un perfil laboral más diversificado, aunque la mayoría de ellos se vinculaba a ocupaciones de la educación, la salud, directivas de pequeñas y medianas empresas y de la gestión



administrativa, planificación y control, ocupaciones en las que, probablemente, los adultos mayores disfrutaban de mayor estabilidad y mejores condiciones laborales (Cuadros 4 y 5).

CUADRO 4
Varones de 60 y más años ocupados, por nivel de instrucción, según grupo de ocupaciones.
Argentina, aglomerados urbanos, 2011

Grupo ocupacional	muy bajo	Bajo	Medio	alto	Total
de la comercialización directa	9,8	12,6	23,1	7,6	13,9
de la construcción edilicia y de obras de infraestructura	24,2	16,8	8,2	6,2	13,4
de la producción industrial y artesanal	19,1	14,4	7,4	4,7	11,3
del transporte	7,6	11,2	8,9	0,4	8,1
Directivos de pequeñas y microempresas	3,4	9,3	6,7	7,9	7,7
de la gestión administrativa, planificación y control	0,3	2,6	12,3	8,8	6,0
de los servicios de limpieza (no domésticos).	8,5	7,2	1,9	1,8	5,0
Directivos de medianas empresas privadas productoras		1,3	6,0	9,0	3,8
de la gestión presupuestaria, contable y financiera		0,9	4,3	11,0	3,6
de la reparación de bienes de consumo	1,2	4,5	1,4	0,4	2,5
de la educación	0,2	0,8	2,6	7,0	2,4
de la salud y sanidad			0,5	10,4	2,1
Total en ocupaciones seleccionadas	74,4	81,5	83,1	75,1	79,9
Total ocupados por nivel de instrucción (abs.)	68374	26308	15252	1166	60063
% ocupados por nivel de instrucción en total	11,4	43,8	25,4	19,4	100,0

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares. Cuarto trimestre de 2011

CUADRO 5
Mujeres de 60 y más años ocupados, por nivel de instrucción, según grupo de ocupaciones.
Argentina, aglomerados urbanos. 2011

Grupo ocupacional	muy bajo	bajo	medio	Alto	Total
de los servicios domésticos	46,2	25,4	12,4	2,4	18,8
de la comercialización directa	29,7	24,4	16,5	5,3	18,2
de la gestión administrativa, planificación y control		3,1	24,1	13,9	10,7
de la salud y sanidad	0,2	1,9	2,1	28,0	8,4
de la educación		0,3	7,1	19,8	7,0
del cuidado y la atención de las personas	0,1	15,0	1,3	0,6	6,1
de los servicios de limpieza (no domésticos).	9,5	6,0	3,3		4,2
de la producción industrial y artesanal	1,8	4,7	5,4	2,1	3,9
de servicios gastronómicos	1,7	5,0	2,2	4,0	3,7
Directivos de pequeñas y microempresas	5,0	1,1	4,2	4,1	3,1



de la gestión presupuestaria, contable y financiera		0,1	5,8	4,8	2,7
de la reparación de bienes de consumo	3,5	2,8	3,3	0,2	2,3
Total en ocupaciones seleccionadas	97,7	89,8	87,7	85,3	89,1
Total ocupados por nivel de instrucción (abs.)	43222	131266	87162	89713	351363
% ocupados por nivel de instrucción en total	12,3	37,4	24,8	25,5	100,0

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares. Cuarto trimestre de 2011

V- Características de la participación laboral de los adultos mayores brasileños

Tres de los rasgos más notables de las modificaciones de la PEA brasileña, ocurridos en los últimos cuarenta años están estrechamente relacionados con la dinámica del empleo de la tercera edad. Ellos fueron el aumento del empleo femenino, de la informalidad y del nivel medio de escolaridad de la fuerza de trabajo. En este contexto, la bajísima calificación de los adultos mayores brasileños era un obstáculo para permanecer económicamente activos. Paralelamente, el aumento de la informalidad y del empleo femenino, mantenían oportunidades de empleo en aquellas ocupaciones más desprotegidas de la economía, principalmente en la construcción y el servicio doméstico.

Según la información de la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD) de 2011, los adultos mayores brasileños ocupados estaban notoriamente menos escolarizados que los argentinos. Casi dos tercios de los varones y la mitad de las mujeres de 60 y más años ocupados y residentes en áreas metropolitanas de Brasil no habían concluido estudios primarios. Los varones de menor escolaridad se concentraban en ocupaciones relacionadas con la construcción civil, la conducción de maquinarias y equipos y los vendedores y prestadores de servicios al comercio. La mayoría de las mujeres con idéntica escolaridad eran trabajadoras de los servicios, vendedoras y prestadoras de servicios en el comercio, trabajadoras de las industrias textiles y de las explotaciones agropecuarias. En el extremo opuesto, los ocupados con mayor escolaridad estaban más concentrados entre los profesionales, especialmente de la enseñanza de nivel superior y de las ciencias biológicas de la salud y afines y técnicos administrativos de nivel medio (Cuadro 6 y 7).



CUADRO 6
Varones de 60 y más años ocupados, por nivel de instrucción, según grupo de ocupaciones.
Brasil, áreas metropolitanas. 2011

Grupos ocupacionales	Muy bajo	Bajo	medio	Alto	Total
Trabajadores de la industria extractiva y de la construcción civil	24,0	8,3	5,5	0,9	14,4
Trabajadores de los servicios (Trabajadores de los servicios domésticos)	18,9 (4,4)	18,7 (6,2)	9,3 (1,4)	1,5 (0,0)	13,7 (3,1)
Trabajadores de las funciones transversales (conductores y operadores de maquinarias, equipos y vehículos) 1	12,2 (11,3)	15,3 (14,0)	11,2 (10,4)	1,0 (1,1)	10,1 (9,3)
Vendedores y prestadores de servicios del comercio	11,4	13,7	10,7	3,9	10,0
Gerentes	3,4	6,1	8,4	7,8	5,4
Técnicos de nivel medio en las ciencias administrativas	0,8	4,8	12,5	7,7	4,7
Trabajadores de la transformación de metales y de compuestos	4,5	8,0	2,9	0,0	3,6
Trabajadores de reparación y mantenimiento	4,1	5,0	5,0	0,3	3,6
Trabajadores en la explotación agropecuaria	5,0	2,6	1,9	0,6	3,3
Dirigentes de empresas y organizaciones (excepto de interés público)	0,8	3,8	3,5	8,2	3,1
Oficinistas (2)	1,7	3,9	6,2	2,6	2,9
Profesionales de las ciencias biológicas, de la salud y afines	0,0	0,0	0,0	13,8	2,8
Profesionales de las ciencias sociales y humanas	0,0	0,0	1,7	10,3	2,4
Total en ocupaciones seleccionadas	86,8	90,1	78,8	58,6	80,0
Total ocupados por nivel de instrucción (absolutos)	543251	104781	190590	210886	1049735
% ocupados por nivel de instrucción en total ocupados	65,2	8,5	14,1	12,3	100

(1) Este gran grupo ocupacional incluye a supervisores de embalaje y etiquetado; operadores de robots y equipamientos especiales; conductores de vehículos y operadores de equipamientos de elevación y movimiento de cargas, trabajadores de logística y de acompañamiento de servicios de transporte; embaladores y alimentadores de máquinas y equipos de la producción industrial, (2) El grupo ocupacional en portugués se denomina escriturarios y comprende estas ocupaciones: supervisores de servicios administrativos, contables, financieros y de control, agentes y auxiliares administrativos, secretarios, operadores de máquinas de escritorio, etc.

Fuente: FIBGE Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios, 2011.



CUADRO 7
Mujeres de 60 y más años ocupadas, por nivel de instrucción, según grupo de ocupaciones.
Brasil, áreas metropolitanas. 2011

Grupos ocupacionales	MUY BAJO	BAJO	MEDIO	ALTO	TOTAL
Trabajadoras de los servicios (Trabajadoras de los servicios domésticos)	52,7 (28%)	36,4 (14.4%)	25,7 (5.4%)	2,4 (0.0%)	36,5 (17%)
Vendedoras y prestadoras de servicios del comercio	15,7	24,4	10,0	4,8	13,6
Trabajadoras de las industrias textiles, del la curtiembre, del vestuario y de las artes gráficas	12,1	14,9	7,2	0,5	9,3
Profesionales de la enseñanza (con formación de nivel superior)	0,0	0,0	2,4	36,0	7,3
Oficinistas (1)	1,6	3,4	17,6	5,8	5,4
Trabajadores en la explotación agropecuaria	7,4	1,0	0,9	1,1	4,3
Comunicadores, artistas y religiosos	2,7	2,7	4,1	3,2	3,0
Gerentes	0,7	3,0	3,2	6,6	2,6
Profesionales de las ciencias biológicas, de la salud y afines	0,0	0,0	0,9	10,3	2,1
Total en ocupaciones seleccionadas	93,0	85,9	71,9	70,7	84,2
Total ocupados por nivel de instrucción (en absolutos)	327234	73662	112589	122206	637157
% ocupados por nivel de instrucción sobre el total ocupados	51,4	11,6	17,7	19,2	100,0

(1) El grupo ocupacional en portugués se denomina escriturarios y comprende estas ocupaciones: supervisores de servicios administrativos, contables, financieros y de control, agentes y auxiliares administrativos, secretarios, operadores de máquinas de escritorio, etc.

Fuente: IBGE Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios

Se observó una importante heterogeneidad en las ocupaciones de la categoría “trabajadores en servicios”. La mayoría de los varones brasileños de 60 y más, vinculados a este grupo ocupacional eran bomberos, policías guardas y vigías, trabajadores de mantenimiento de edificios, mayordomos, cocineros, camareros, barman, mozos, repartidores y trabajadores de los servicios domésticos en general. En cuanto las mujeres, eran trabajadoras de los servicios domésticos en general, de los servicios de belleza, del cuidado y atención de personas, mayordomos, cocineros, camareros, barman, mozos y trabajadoras de mantenimiento de edificios. Al rescatar esta heterogeneidad se observan mayores similitudes con la concentración ocupacional de las argentinas de mayor edad en el servicio doméstico.



VI- Segregación laboral

Como fue expresado, la participación en la actividad económica está estrechamente asociada a la edad, por la relación de este atributo con la posibilidad de acceder a los beneficios previsionales, los mayores recursos acumulados a lo largo de la vida y la pérdida de salud y capacidades requeridas para el trabajo asociadas al envejecimiento. Además, las posibilidades de los adultos mayores de permanecer ocupados varían con el acceso a beneficios previsionales, la escolaridad y el tipo de ocupaciones desarrolladas a lo largo de su trayectoria laboral, especialmente en los años previos. En el mismo sentido, atributos de algunas ocupaciones, las convierten en nichos que permiten la continuidad laboral en edades avanzadas.

En general las ocupaciones que requieren menor calificación suponen un uso intensivo del cuerpo, jornadas de trabajo de mayor duración y peores condiciones laborales, por lo que la mayor edad y la pérdida de salud dificultan el cumplimiento de las tareas que éstas suponen. Por otra parte, en general son ocupaciones de fácil incorporación, por sus menores requisitos de calificación. En las que requieren mayor calificación, la edad no tiene tantas desventajas, sin embargo los adultos mayores enfrentan limitaciones para permanecer en el mercado de trabajo relacionadas con la obsolescencia de sus conocimientos ante el rápido avance tecnológico y la mayor escolaridad de los trabajadores más jóvenes.

En un contexto de elevada precariedad, sus ventajas comparativas como trabajadores son menores y pueden competir con éxito sólo en aquellas ocupaciones en las que se valora su experiencia. La contratación de adultos mayores tanto en las ocupaciones que requieren menor calificación, como en las que convocan a trabajadores más calificados y la demanda de los bienes y servicios ofrecidos por los trabajadores de mayor edad también están condicionadas por el grado de prejuicio hacia el trabajo de las personas mayores y la sobrevaloración de la juventud en la esfera laboral.

Las ocupaciones directivas y de la educación involucran tareas que implican la puesta en juego de habilidades menos afectadas por la edad, como las capacidades de comunicar, organizar, tomar decisiones, transmitir conocimientos y que podrían estar menos expuestas a los prejuicios que afectan a la vejez. Estas ocupaciones serían permeables a la permanencia de personas de edades avanzadas, porque se valoran atributos de éstas. Ocupaciones como las



vinculadas al cuidado de las personas podrían permitir la entrada al mercado de trabajo a algunas mujeres.

La permanencia en el mercado de trabajo en edades avanzadas también depende del grado de control sobre los medios de trabajo a lo largo de la vida activa. Así, los patrones y trabajadores por cuenta propia tienen más chances de permanecer ocupados aún a mayor edad. Este es el caso de las ocupaciones directivas, de la comercialización directa y de la producción industrial y artesanal, entre las mujeres

En esta sección se aborda la problemática de la segregación laboral de los varones y mujeres de 60 y más años que permanecían en actividad. A través de esta indagación se busca detectar nichos laborales que posibilitan la continuidad laboral en la tercera edad, en contextos de elevado desempleo, precariedad, cambios tecnológicos y mejoras en la escolaridad de los trabajadores más jóvenes.

La segregación laboral se medirá a partir del índice de asociación global, bajo un modelo log-lineal saturado, que permite medir la concentración de diferentes tipos de trabajadores en distintas ocupaciones, empleos y locales de trabajo, según una variable determinada (en este caso la ocupación), controlando, simultáneamente, las diferencias en la composición de poblaciones específicas según edad. Este índice² fue utilizado en diferentes estudios de segregación ocupacional por sexo en el mercado laboral brasileño (OLIVEIRA 1999 y 2003 y OLIVEIRA y RIOS NETO, 1999). También es posible encontrar una explicación detallada en SALA (2008).

El cálculo de este índice provee una serie de parámetros, de los que serán analizados los valores v_j y A . Los valores v_j dan cuenta de sobre o subrepresentación de un grupo determinado de trabajadores en un grupo de ocupaciones. Los valores superiores a 0 indican sobrerrepresentación y los inferiores subrepresentación. El valor A informa sobre el nivel de segregación por ocupación de la población analizada y permite efectuar comparaciones entre diferentes poblaciones. En un mercado de trabajo perfectamente integrado A es igual a 1 y si son mayores a 1 estamos en presencia de un mercado laboral segregado.

El índice es sensible a la cantidad de categorías analizadas y el refinamiento de sistema clasificatorio incrementa las posibilidades de captar correctamente la magnitud de la

² Los modelos log-lineales permiten representar los efectos de una variable individual (o efecto principal) o de una combinación de variables (o efecto de interacción). Los dos tipos de efectos describen los datos, indicando patrones de asociación entre las variables y su significado en la serie de datos (Oliveira, 2003).



segregación. Por ello, se optó por calcular los niveles de segregación considerando las ocupaciones de ambas encuestas en su máxima desagregación y tomar los 20 primeros grupos ocupacionales en los que se concentraban los adultos mayores según sexo. Fue controlado el nivel de escolaridad, determinándose dos grupos, por un lado, quienes no habían concluido estudios de nivel medio y por otro, quienes tenían escolaridad secundaria completa y más.

Existen algunas limitaciones al momento de comparar los datos obtenidos a partir de ambas fuentes, debido a las diferencias de los clasificadores de ocupaciones de las encuestas de hogares de ambos países. El clasificador de ocupaciones de la PNAD 2011 las ordena de acuerdo a las funciones y posición en la jerarquía ocupacional, siguiendo los lineamientos internacionales. A diferencia de éste, el clasificador de ocupaciones de la EPH 2011 de Argentina es más complejo e incorpora dimensiones que la encuesta de hogares brasileña aborda a partir de otras variables.

La información de censos y encuestas de Argentina se organiza a partir del Clasificador Nacional de Ocupaciones 2001 o CNO-2001, a cinco dígitos³. Los dos primeros dígitos informan sobre el carácter ocupacional y se refieren al tipo de objeto o producto generado por las ocupaciones. El tercer dígito informa sobre la jerarquía ocupacional y reconoce cuatro categorías: dirección, cuenta propia, jefatura y ejecución directa. El cuarto dígito informa sobre la dimensión tecnológica e incluye la siguiente categorización: a) no operadores de maquinaria o equipos b) operadores de maquinaria y/o equipos electromecánicos y c) operadores de sistemas y/o equipos informáticos. El quinto dígito describe la calificación ocupacional de la ocupación y apunta a medir la complejidad del proceso de trabajo, que determina los requerimientos de conocimientos y habilidades de las personas que desempeñan esas ocupaciones. Se reconocen cuatro niveles de calificación: profesional, técnica, operativa y no calificada.

Pese a las diferencias en las características de los clasificadores de ocupaciones utilizados en ambos países, se optó por calcular los niveles de segregación ocupacional considerando las ocupaciones de la encuesta de hogares de Argentina a cinco dígitos y la de Brasil a cuatro dígitos. Se redujo a 20 el número de categorías originales de la clasificación del INDEC y del IBGE, luego de considerar las ocupaciones que concentraban a la mayoría de los adultos mayores ocupados de cada uno de los países. En el cálculo de los índices de

³ El CON 2001 se basa en el CIUO 88.



segregación no fueron considerados los trabajadores insertos en otras ocupaciones además de las incluidas debido a la heterogeneidad de este agrupamiento ni los vinculados a ocupaciones mal especificadas o con información insuficiente.

El cuadro 8 muestra mayor nivel de segregación ocupacional entre los adultos mayores argentinos, especialmente entre las mujeres con mayor escolaridad. También pone en evidencia que en ambos países, pero especialmente en Brasil, que la inserción ocupacional de los adultos mayores que no habían concluido estudios de nivel medio se asemejaba a la de los menores de 60 años. Entre los ocupados que había concluidos estudios de nivel medio y superior estaban más segregados los adultos mayores argentinos de ambos sexos y los varones brasileños, respecto a los trabajadores más jóvenes con idéntica escolaridad.

CUADRO 8
Argentina y Brasil. Índices A de segregación ocupacional de los ocupados de 60 y más, por nivel de escolaridad, según sexo. 2011

Sexo	Argentina			Brasil		
	Muy bajo y bajo	Medio y alto	Total	Muy bajo y bajo	Medio y alto	Total
Hombres	2,08	2,23	2,03	1,72	2,26	1,93
Mujeres	2,30	2,33	1,97	2,09	2,00	2,14

Fuente: INDEC Encuesta Permanente de Hogares y IBGE Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios

Los niveles de segregación totales de cada país, es decir sin controlar la escolaridad, se explican por diferentes grados de concentración de los adultos mayores en algunas ocupaciones. Así, por ejemplo, los varones de 60 y más años argentinos se concentraban entre los trabajadores con calificación operativa que no operaban maquinarias de los servicios de limpieza no domésticos y los cuentapropia con calificación técnica sin operación de maquinarias de la comercialización directa. A su vez, las ocupadas de mayor edad argentinas estaban sobrerrepresentadas entre las trabajadoras que no operaban maquinarias de la educación (con calificación técnica) y no calificadas de los servicios de limpieza no domésticos y de la comercialización directa. También estaban concentradas entre las cuentapropia que operaban maquinaria y/o equipos electromecánicos de la reparación de bienes de consumo con calificación operativa (Cuadros 1 y 2 del Anexo).

Los varones de mayor edad residentes en áreas metropolitanas de Brasil estaban más concentrados entre los trabajadores agrícolas, los médicos, los oficinistas en general, agentes,



asistentes y auxiliares administrativos, ayudantes de obras civiles e profesores de enseñanza superior. Las mujeres de 60 y más estaban más concentradas entre los trabajadores agrícolas y en la ganadería, los trabajadores en los servicios de higiene y belleza, recepcionistas, profesores de enseñanza superior, oficinistas en general y las agentes, asistentes e auxiliares administrativos (Cuadros 3 y 4 del Anexo).

Segregación ocupacional por edad según nivel de instrucción

Cuáles eran los nichos ocupacionales de los adultos mayores de 59 años con instrucción muy baja y baja? En Argentina, los varones de esa edad y escolaridad estaban sobrerrepresentados entre los trabajadores sin operación de maquinarias no calificados de los servicios de vigilancia y seguridad civil, de la construcción y de los cuidados y la atención de personas y entre los trabajadores con calificación operativa de los servicios de limpieza no domésticos. En Brasil estaban sobrerrepresentados entre los productores y trabajadores agrícolas y los ayudantes de obras civiles.

Del mismo modo, las mujeres argentinas mayores de 59 años sin estudios de nivel medio completos estaban sobrerrepresentadas entre las trabajadoras sin operación de maquinarias con calificación operativa de la comercialización directa y de la producción industrial y artesanal y no calificadas de los cuidados y la atención de personas. Paralelamente, las mujeres mayores brasileñas de idéntica escolaridad se concentraban entre las operadoras de máquinas de costuras y acabamiento de ropas, las trabajadoras de los servicios de higiene y belleza, las trabajadoras agrícolas y ganaderas y de los servicios de mantenimiento y conservación de edificios.

Respecto a los nichos ocupacionales de las personas mayores de 59 años con nivel de instrucción medio y alto, cabe señalar que los varones argentinos estaban sobrerrepresentados entre los cuentapropia sin operación de maquinarias de la comercialización directa con calificación técnica, los trabajadores sin operación de maquinarias no calificados de la comercialización directa, de la educación con calificación técnica y de la gestión presupuestaria, contable y financiera y de la construcción, en ambos casos con calificación operativa. También estaban sobrerrepresentados entre los trabajadores que operaban sistemas y equipos informáticos de la gestión administrativa, planificación y control, con calificación operativa y los trabajadores con operación de maquinarias y equipos electromecánicos del



transporte, con calificación operativa. Por su parte, los varones brasileños de mayor edad y escolaridad estaban sobrerrepresentados entre los médicos, los profesores de enseñanza superior, los oficinistas en general, asistentes y auxiliares administrativos, los conductores de vehículos sobre ruedas que distribuían mercaderías, los corredores de inmuebles y los gerentes de áreas de apoyo.

Las mujeres argentinas de mayor edad estaban sobrerrepresentadas entre las trabajadoras sin operación de maquinarias de la comercialización directa no calificadas, las viajantes, corredoras comerciales y vendedoras domiciliarios con calificación operativa, de la educación con calificación técnica y cuentapropia sin operación de maquinarias de la salud y la sanidad con calificación técnica. Las mujeres mayores brasileñas con estudios de nivel medio o superior completos se concentraban entre las profesoras de enseñanza superior y las vendedoras y demostradoras en tiendas y mercados.

VII- La sobrecalificación de los trabajadores argentinos según la edad

Fue señalado que en Argentina, el progresivo deterioro de las condiciones de empleo y de los salarios coincidió con el aumento de la escolaridad de la población ocupada, situación que se tradujo en la sobreescolaridad de la fuerza de trabajo (Groisman, 2003). En muchas ocupaciones aumentó la escolaridad de los trabajadores sin que cambiaran los requerimientos tecnológicos, como resultado del proceso de devaluación de las credenciales educativas, en un contexto de alto desempleo.

Este apartado compara los niveles de sobreescolaridad de los trabajadores según edades. Para estimar el nivel de sobrecalificación se compara la calificación de la ocupación y el máximo nivel de instrucción formal alcanzado por los ocupados, siguiendo criterios metodológicos desarrollados en INDEC (1998). Así, en las **ocupaciones no calificadas** estarían correctamente asignados los ocupados sin estudios o con estudios primarios incompletos (nivel muy bajo). En las **ocupaciones de calificación operativa** la asignación correcta entre educación y calificación corresponde a los ocupados con escolaridad primaria completa y secundaria incompleta (nivel de escolaridad bajo). También menciona a las **ocupaciones de calificación técnica**, en las que estarían correctamente asignados los ocupados con estudios secundarios completos o terciarios incompletos o terciarios completos o universitario incompleto (nivel de escolaridad medio) y a las **ocupaciones de calificación**

científico-profesional, en las que la asignación correcta corresponde a los ocupados con estudios universitarios completos y estudios de postgrado (nivel de escolaridad alto). Además de la asignación correcta entre nivel de instrucción alcanzado y ocupación, existen otras dos situaciones: la sobrecalificación, si la calificación requerida para las actividades es inferior al nivel de educación formal del trabajador y la subcalificación, que involucra a aquellos trabajadores que poseen menor escolaridad que la requerida para la calificación.

Esta metodología muestra que entre los ocupados con niveles de instrucción bajo, medio y alto era mayor la incidencia de la sobrecalificación entre quienes tenían menos de 60 años. También pone en evidencia que controlando el nivel de instrucción, era mayor la sobrecalificación de las mujeres, especialmente entre las menores de 60 años (Cuadro 9).

CUADRO 9
Grado de correspondencia entre escolaridad y calificación de la ocupación por nivel de instrucción, según sexo y grupo de edad (%). 2011

Nivel de instrucción	Grado de correspondencia entre escolaridad y calificación de la ocupación	Sexo y Grupo de edad					
		Varones			Mujeres		
		Hasta 59	60 y más	Todos	Hasta 59	60 y más	Todos
Muy bajo	Subcalificación	72,7	75,2	73,2	32,8	46,0	36,1
	Correspondencia	27,2	24,6	26,7	65,8	53,8	62,9
	Sobrecalificación						
	Inf. insuficiente o ignorada	0,1	0,1	0,1	1,4	0,2	1,1
Bajo	Subcalificación	7,4	17,0	8,4	6,1	4,2	5,9
	Correspondencia	70,8	69,7	70,7	32,7	45,4	34,0
	Sobrecalificación	21,6	12,1	20,6	60,4	49,5	59,3
	Inf. insuficiente o ignorada	0,3	1,1	0,4	0,8	0,9	0,8
Medio	Subcalificación	5,9	9,6	6,1	3,9	2,6	3,8
	Correspondencia	19,6	25,0	19,9	16,2	22,4	16,5
	Sobrecalificación	73,9	62,3	73,1	79,3	73,7	79,1
	Inf. insuficiente o ignorada	0,7	3,1	0,8	0,5	1,3	0,6
Alto	Subcalificación						
	Correspondencia	39,2	51,7	40,6	28,3	34,8	28,7
	Sobrecalificación	60,1	48,2	58,8	71,0	63,2	70,5
	Inf. insuficiente o ignorada	0,7	0,0	0,6	0,8	2,0	0,8

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares. Cuarto trimestre de 2011



Cabe aclarar que no es posible comparar los niveles de sobrecalificación según esta metodología por la disímil naturaleza de los sistemas clasificatorios utilizados en Argentina y Brasil, ya que la Base Usuarios de la PNAD brasileña no contiene la variable calificación de la ocupación. No obstante, es posible recurrir a otras metodologías.

VIII Conclusiones

La participación laboral de los adultos mayores responde a condicionantes que operan sobre la población en general, como la dinámica económica, el grado de urbanización, el sexo, la edad, la escolaridad, el estado de salud, los ingresos provenientes de otras fuentes alternativas al trabajo, la posición en el hogar, las responsabilidades familiares y las expectativas de ingresos derivados del trabajo. Además de los factores antes señalados, este grupo etario tiene un rasgo particular, porque la percepción de jubilaciones y pensiones y el monto de éstas son determinantes en su propensión a trabajar o buscar empleo.

En el año 2011, alrededor de cuatro de cada diez varones y 16% de las mujeres de 60 y más residentes en áreas urbanas de Argentina y metropolitanas de Brasil continuaban en actividad.

Los adultos mayores brasileños que permanecían en actividad tenían menos escolaridad que sus pares argentinos. Se observó que no habían concluido estudios fundamentales dos tercios de los varones y la mitad de las mujeres residentes en áreas metropolitanas de Brasil. Se encontraban en idéntica condición 11% y 12% de los varones y mujeres ocupados argentinos de mayor edad. No obstante, también en Argentina el nivel de escolaridad de los adultos mayores ocupados era bajo, ya que cuatro de cada diez no habían concluido estudios de nivel medio. Sin embargo, era mayor la presencia relativa de quienes tenían estudios superiores completos.

En Argentina la estructura del empleo de los adultos mayores estaba claramente polarizada entre quienes se vinculaban a las ocupaciones de la construcción, el servicio doméstico, la comercialización de bienes y servicios, el cuidado y la atención de personas, la producción industrial y artesanal y la reparación de bienes de consumo, en general precarias y que requieren baja calificación. Por otro lado, los trabajadores más escolarizados se vinculaban a las ocupaciones de la educación, la salud, directivas de pequeñas y medianas empresas y de la gestión administrativa, planificación y comercialización, ocupaciones. Entre



los adultos mayores brasileños se observa aun mayor concentración en las ocupaciones menos calificadas, entre los trabajadores en servicios, de la industria textil, las artes gráficas, los trabajadores y productores agropecuarios y vendedores y prestadores de servicios de comercio. A diferencia de Argentina, entre los residentes en áreas metropolitanas de Brasil tenía un peso relevante el empleo agropecuario orientado al autoconsumo.

Con relación a la pregunta sobre los nichos ocupacionales de los adultos mayores, se observó que los argentinos mayores de 59 años de menor escolaridad estaban sobrerrepresentados entre los trabajadores no calificados de los servicios de vigilancia y seguridad civil, de la construcción y de los cuidados y la atención de personas y los trabajadores con calificación operativa de los servicios de limpieza no domésticos. En Brasil los varones de mayor edad estaban sobrerrepresentado entre los productores agrícolas y los ayudantes de obras civiles.

Las argentinas mayores de 59 años con escolaridad muy baja y baja estaban sobrerrepresentadas entre las trabajadoras con calificación operativa de la comercialización directa y de la producción industrial y artesanal y no calificadas de los cuidados y la atención de personas. Paralelamente, las mujeres mayores brasileñas de menor escolaridad se concentraban entre las operadoras de máquinas de costuras y acabamiento de ropas, las trabajadoras de los servicios de higiene y belleza, trabajadoras agrícolas y de los servicios de mantenimiento y conservación de edificios.

Los varones argentinos mayores de 59 años con nivel de instrucción medio y alto estaban sobrerrepresentados entre los cuentapropia con calificación técnica de la comercialización directa, los trabajadores no calificados de la comercialización directa, y los trabajadores de la educación con calificación técnica y de la gestión presupuestaria, contable y financiera y de la construcción con calificación operativa. También estaban sobrerrepresentados entre los trabajadores de la gestión administrativa, planificación y control con calificación operativa y los trabajadores del transporte con calificación operativa. Por su parte, los varones brasileños de mayor edad y escolaridad estaban sobrerrepresentados entre los médicos, los profesores de enseñanza superior, los oficinistas en general, asistentes y auxiliares administrativos y los conductores de vehículos sobre ruedas que distribuían mercaderías.



Las mujeres argentinas de mayor edad estaban sobrerrepresentadas entre las trabajadoras de la comercialización directa no calificadas, las viajantes, corredoras comerciales y vendedoras domiciliarios con calificación operativa, de la educación con calificación técnica y cuentapropia sin operación de maquinarias de la salud y la sanidad con calificación técnica. Las mujeres mayores brasileñas con estudios de nivel medio o superior completos se concentraban entre las profesoras de enseñanza superior y las vendedoras y demostradoras en tiendas y mercados.

También se detectó menor incidencia de la sobrecalificación entre los trabajadores argentinos de mayor edad, especialmente entre los varones, respecto a los más jóvenes.

REFERENCIAS

ALÓS, M. et al. Participation of seniors in the Argentinean labor market: an option value model. **International Social Security Review**, Geneva, v.61, n.4, p.25-49, oct.2008. Disponible en: <<http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-246X.2008.00322.x/full>>.

Versión en castellano Participación de los adultos mayores en el mercado laboral argentino: un modelo de valor de opción. Disponible en: <<http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1752-1734.2008.00322.x/full>>.

BERTRANOU, F. M. (Coord.). **Envejecimiento, empleo y protección social en América Latina**. Santiago de Chile: OIT, 2006. Disponible en: <<http://www.oitchile.cl/pdf/pro022.pdf>>.

_____; VELASCO, J. **Tendencias en indicadores de empleo y protección social en América Latina**. Santiago de Chile: OIT, 2003. (Versión Preliminar). Disponible en: <http://oit.org.pe/index.php?option=com_content&view=article&id=2031:tendencias-en-indicadores-de-empleo-y-proteccion-social-de-adultos-mayores-en-amca-latina&catid=323:mercado-del-trabajo-e-informalidad&Itemid=1463>.

_____. **Empleo, retiro y vulnerabilidad socioeconómica de la población adulta mayor en la Argentina**. Serie fondo de investigaciones. Informes de la línea de investigaciones. Buenos Aires: INDEC, 2001. Disponible en: <<http://www.indec.gov.ar/mecoviargentina/Bertranou.pdf>>.



BIRGIN, H.; PAUTASSI, L. **La perspectiva de genero en la reforma previsional.** Santiago de Chile: Cepal, 2000. Disponible en: <http://www.eclac.cl/mujer/proyectos/pensiones/publicaciones/word_doc/birgin-pautassi.pdf>.

CAMARANO, A. A. O idoso brasileiro no mercado de trabalho. **Texto para Discussão n. 830**, Rio de Janeiro, IPEA, 2001.

CELADE. División de población de la CEPAL. **Estimaciones y proyecciones de población 2008.** Santiago de Chile: Cepal, 2010. Disponible en: <http://www.eclac.cl/celade/proyecciones/basedatos_BD.htm>.

COILE, C.; GRUBER, J. Social security and retirement. **National Bureau of Economic Research Working Paper 7830**, Cambridge, 2000. Disponible en: <<http://www.nber.org/papers/w7830>>.

DORN, D.; SOUSA-POZA, A. **Jubilación anticipada: ¿Libre elección o decisión forzada?** sep.2005. (Trabajo de CESIFO en papel n° 1542 categoría 4: los mercados de trabajo). Disponible em: <<http://www.SSRN.com/Abstract=83148>>.

GROISMAN, F- (2003) "Devaluación educativa y segmentación en el mercado de trabajo del área metropolitana de Buenos Aires entre 1974-2000" en Estudios del Trabajo, Núm. 25, Primer Semestre pp. 73-97.

IBGE. **PNAD 2011.** Rio de Janeiro, 2010.

_____. **Micro Dados do Censo Demográfico 2010.** Rio de Janeiro, 2010.

_____. **Sínteses de indicadores sociais: uma análise das condições de vida da população brasileira 2010.** Rio de Janeiro, 2010. (Estudos e Pesquisas Informação Demográfica e Socioeconômica, n.27).

INDEC (1998) "La calificación ocupacional y la educación formal: Una relación difícil?", Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, Serie Estructura Ocupacional N° 4, Buenos Aires.

_____. **Tabulados básicos EPH – Puntual.** Buenos Aires, 2010. Disponible en: <<http://www.indec.gov.ar/>>.

MARRI, I.; WAJNMAN, S.; ANDRADE, M. Previdência social, renda e gênero: simulações para aposentados e pensionistas no Brasil. In: REDONDO, N.; GARAY, S. (Coord.). **El envejecimiento en América Latina: evidencia empírica y cuestiones metodológicas.** Rio de Janeiro: ALAP, 2012. (Serie Investigaciones, n13).



OLIVEIRA A.M.H.C de. A (2003) A segregação ocupacional por género e seus efeitos sobre os salarios no Brasil. En WAJNMAN, S.; MACHADO, A.F(org) Mercado de Trabalho. uma análise a partir das pesquisas domiciliares no Brasil. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2003.

_____ (1998) Indicadores da Segregação ocupacional por sexo no Brasil. XI Encontro Nacional de Estudos Populacionais. ABEP

PAZ, J. Envejecimiento y empleo en América Latina y el Caribe. **Documento de Trabajo n.56**, Santiago de Chile, OIT, 2010. Disponible en: <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_emp/emp_policy/documents/publication/wcms_140847.pdf>.

POPOLO, F. D. **Características sociodemográficas y socioeconómicas de las personas de edad en América Latina**. Santiago de Chile: CELADE/División de población, 2001. (Serie Población y Desarrollo, 19). Disponible en: <<http://www.eclac.org/publicaciones/xml/9/9259/LCL1640.pdf>>.

RIOS NETO E. e OLIVEIRA (1999) Occupational Sex. Segregation in Brazil. Marital Status and Market Work Flexibility. Paper presented at de IUSSP Seminar. Women in the Labor Market in Changing Economies: Demographic Issues” Rome, Italy.

SALA G. (2012) Cobertura previsional, empleo y desempleo entre los adultos mayores argentinos. En la Revista latinoamericana de Población. Asociación Latinoamericana de Población. Año 6, Número 11. Julio-Diciembre, 2012. ISSN 2175-8581 Rio de Janeiro. Brasil. Disponible en http://www.alapop.org/2009/images/stories/alap/relap11/relap_11_04.pdf

_____ (2008) “Segregación laboral de los migrantes limítrofes en provincias argentinas. Una propuesta de medición”. Cuadernos del IDES. N° 14. DICIEMBRE 2008. Instituto de Desarrollo Económico y Social Buenos Aires Argentina. Disponible en http://ides.org.ar/wp-content/uploads/2012/03/cuaderno14_sala.pdf

STOCK, J.; WISE, A. Pensions, the option value of work, and retirement. **Econometrica**, Chicago, v.58, n.5, p.1151-1180, sep./1990. Disponible en: <<http://www.jstor.org/stable/2938304>>.

WAJNMAN, S.; MENEZES-FILHO, N. Os efeitos da mudança demográfica sobre a desigualdade de rendimentos no Brasil. In: WAJNMAN, S.; MACHADO, A. F. (Org.).



CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
EL MUNDO DEL TRABAJO EN DISCUSIÓN
AVANCES Y TEMAS PENDIENTES
BUENOS AIRES 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2013

aset ASOCIACIÓN ARGENTINA
DE ESPECIALISTAS EN
ESTUDIOS DEL TRABAJO
30º ANIVERSARIO

Mercado de trabalho: uma análise a partir das pesquisas domiciliares no Brasil. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2003.

WORLD BANK. **Argentina:** facing the challenge of ageing and social security. Washington, 2007. (Report, n.34154-AR). Disponible en: <http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2007/05/03/000020953_20070503090948/Rendered/PDF/341540AR.pdf>.



ANEXO CUADRO 1

Argentina. Distribución ocupacional según edad (%). Parámetros (vj) de los niveles de segregación ocupacional de las mujeres de 60 y más años. 2011

Ocupación	Edad			Parámetros (vj)
	Hasta 60 años	60 y más años	Total	
Cuentapropia sin operación de maquinarias de la comercialización directa con calificación operativa	2,6	8,2	3,2	0,6
Cuentapropia sin operación de maquinarias de la construcción edilicia y la infraestructura de las redes de luz, gas, agua potable y telefonía con calificación operativa	4,8	7	5	0
Directivos de pequeñas y microempresas c/calif. técnica	2,8	6,6	3,2	0,3
Trabajador que opera de maquinarias y equipos electromecánicos del transporte con calificación operativa	7	5,5	6,9	0,3
Directivos de medianas empresas privadas productoras de bienes y servicios con calificación profesional	1,6	3,8	1,8	0,3
Trabajador sin operación de maquinarias de la construcción edilicia y la infraestructura de las redes de luz, gas, agua potable y telefonía con calificación operativa	6,3	3,7	6	0,7
Trabajador sin operación de maquinarias de los servicios de limpieza no domésticos con calificación operativa	0,8	3,4	1,1	1,2
Trabajador sin operación de maquinaria de la producción industrial y artesanal con calificación operativa	4,4	3,2	4,2	0,4
Cuentapropia sin operación de maquinarias de la producción industrial y artesanal con calificación operativa	0,9	2,9	1,1	0,7
trabajador que opera sistemas y equipos informáticos de la gestión administrativa, planificación y control con calificación operativa	4,9	2,9	4,7	0,8
Trabajador que opera maquinaria y/o equipos electromecánicos de la producción industrial y artesanal con calificación operativa	4,1	2,4	3,9	0,8
Cuentapropia que opera de maquinarias y equipos electromecánicos del transporte con calificación operativa	1,5	2,1	1,5	0
trabajador que opera sistemas y equipos informáticos de la gestión presupuestaria, contable y financiera c/calificación operativa	1,2	1,9	1,3	0
Cuentapropia sin operación de maquinarias de la reparación de bienes de consumo con calificación operativa	1,5	1,8	1,5	0
cuentapropia sin operación de maquinarias de la comercialización directa con calificación técnica	0,3	1,5	0,4	2,1
Trabajador sin operación de maquinarias de la comercialización directa no calificado	2,7	1,5	2,6	0,9
Trabajador sin operación de maquinarias de los servicios de limpieza no domésticos no calificado	2,5	1,5	2,4	0,8
Cuentapropia sin operación de maquinarias vendedores ambulantes y callejeros no calificado	0,8	1,2	0,8	0
Directivos de pequeñas y microempresas con calificación profesional	0,7	1,1	0,7	0
trabajador s/operación de maquinarias de la gestión	0,8	1,1	0,8	0



administrativa, planificación y control c/calificación técnica			
Total en ocupaciones seleccionadas	52,1	63,2	53,2
Total absoluto (100%)	5776533	600635	6377168

Fuente: INDEC Encuesta Permanente de Hogares. Cuarto trimestre de 2011

CUADRO 2

Argentina. Distribución ocupacional según edad (%). Parámetros (vj) de los niveles de segregación ocupacional de las mujeres de 60 y más años. 2011

Ocupación	Edad			Parámetros (vj)
	Hasta 60 años	60 y más años	Total	
Trabajador sin operación de maquinarias de los servicios domésticos no calificado	4	18,8	15	0
cuentapropia sin operación de maquinarias de la comercialización directa con calificación operativa	4	12,2	4,6	0,6
trabajador que opera sistemas y equipos informáticos de la gestión administrativa, planificación y control con calificación operativa	8,9	7,4	8,8	0,3
Cuentapropia sin operación de maquinarias de los cuidados y la atención de personas no calificado	1,5	4,5	1,8	0,5
Trabajador sin operación de maquinarias de la educación con calificación técnica	8,7	3,6	8,3	1,6
Trabajador sin operación de maquinarias de la salud y la sanidad con calificación técnica	2,5	2,6	2,5	0,1
Directivos de pequeñas y microempresas con calificación técnica	1,7	2,6	1,8	0
Trabajador sin operación de maquinarias de los servicios de limpieza no domésticos no calificado	5	2,5	4,8	1,1
trabajador sin operación de maquinarias de la comercialización directa con calificación operativa	1,2	2,5	1,3	0,2
trabajador sin operación de maquinarias de la comercialización directa no calificado	5,4	2,5	5,2	1,3
Cuentapropia que opera de maquinaria y/o equipos electromecánicos de la reparación de bienes de consumo con calificación operativa	0,5	2,3	0,6	1,3
Trabajador sin operación de maquinarias de los servicios gastronómicos con calificación operativa	1,1	2	1,2	0
Trabajador sin operación de maquinarias de la salud y la sanidad con calificación profesional	1,8	1,8	1,8	0,1
Trabajador sin operación de maquinarias de los servicios de limpieza no domésticos con calificación operativa	0,7	1,6	0,8	0,2
trabajador que opera sistemas y equipos informáticos de la gestión presupuestaria, contable y financiera con calificación operativa	2,7	1,5	2,6	0,8
Cuentapropia que opera de maquinaria y/o equipos electromecánicos la producción industrial y artesanal con calificación operativa	0,8	1,4	0,8	0,1
Cuentapropia sin operación de maquinarias de la salud y la sanidad con calificación profesional	0,6	1,4	0,6	0,3



Trabajador sin operación de maquinarias de la educación con calificación profesional	0,4	1,3	0,5	0,6
Trabajador sin operación de maquinarias de los cuidados y la atención de personas con calificación operativa	0,9	1,2	0,9	0
Cuentapropia sin operación de maquinarias de la educación con calificación técnica	0,5	1,2	0,6	0,2
Total en ocupaciones seleccionadas	63,6	74,9	64,5	
Total absoluto (100%)	4093941	351363	4445304	

Fuente: INDEC Encuesta Permanente de Hogares. Cuarto trimestre de 2011

CUADRO 3
Brasil. Distribución ocupacional según edad (%). Parámetros (vj) de los niveles de segregación ocupacional de los varones de 60 y más años. 2011

Ocupación	Edad			Parámetros (vj)
	Hasta 60 años	60 y más años	Total	
Trabajadores de estructuras de albañilería	5,5	7,6	5,6	0,0
Vendedores y demostradores en tiendas o mercados	7,9	7,2	7,9	0,3
Gerentes de producción y operaciones	3,2	4,7	3,3	0,0
Conductores de vehículos sobre ruedas (transporte particular)	2,4	4,6	2,6	0,0
Guardas y vigías	2,7	3,2	2,7	0,1
Conductores de vehículos sobre rodas (distribuidor de mercaderías)	3,3	3,2	3,3	0,3
Mecánicos de manutención de vehículos automotores	2,0	2,8	2,1	0,0
Mozos, barmen y coperos	2,3	2,6	2,4	0,1
Trabajadores agrícolas	0,5	2,5	0,6	1,2
Dirigentes de empresas – empleadores con más de 5 empleados	0,9	2,4	1,0	0,3
Médicos	0,4	2,1	0,5	1,6
Pintores de obras e revestidores de interiores	1,4	2,0	1,5	0,0
Vendedores ambulantes	1,3	1,9	1,4	0,0
Representantes comerciales y técnicos de ventas	1,3	1,8	1,3	0,0
Contadores e auditores	0,8	1,8	0,8	0,1
Abogados	1,0	1,8	1,0	0,0
Oficinistas en general, agentes, asistentes e auxiliares administrativo	3,2	1,6	3,1	1,3
Ayudantes de obras civiles	3,5	1,6	3,4	1,6
Supervisores da construcción civil	0,8	1,5	0,8	0,0
Profesores de enseñanza superior	0,3	1,5	0,4	1,4
Total en ocupaciones seleccionadas	44,7	58,5	45,6	
Total absoluto (100%)	15144447	1049735	16194182	

Fuente: IBGE Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios.



CUADRO 4

Brasil. Distribución ocupacional según edad (%). Parámetros (vj) de los niveles de segregación ocupacional de las mujeres de 60 y más años. 2011

Ocupación	Edad			Parámetros (vj)
	Hasta 60 años	60 y más años	Total	
Trabajadoras de los servicios domésticos en general	12,6	16,9	12,8	0,0
Vendedoras y demostradoras en tiendas o mercados	12,0	9,1	11,9	0,4
Operadoras de máquinas de costura de ropas	2,4	5,1	2,5	0,1
Cocineros	3,4	4,1	3,4	0,0
Personas que atienden guarderías o acompañan ancianos	2,9	3,8	3,0	0,0
Mozos, barmen y coperos	3,0	3,8	3,0	0,0
Oficinistas en general, agentes, asistentes e auxiliares administrativos	6,3	3,5	6,2	0,9
Trabajadores agrícolas	0,4	2,8	0,5	2,6
Trabajadores en los servicios de higiene y belleza	4,2	2,5	4,1	0,9
Trabajadores nos servicios de mantenimiento y conservación de edificios	3,0	2,4	3,0	0,4
Diseñadores industriales (designer), escultores, pintores e artesanos	0,6	2,2	0,7	0,8
Vendedores ambulantes	1,3	2,1	1,4	0,0
Gerentes de producción y operadores	2,4	2,0	2,4	0,3
Profesores (con formación de nivel superior)	1,2	1,4	1,2	0,0
Vendedores a domicilio	0,7	1,4	0,7	0,1
Recepcionistas	2,7	1,4	2,7	1,1
Abogados	1,0	1,4	1,0	0,0
Profesores de enseñanza superior	0,3	1,4	0,4	1,1
Trabajadores en la ganadería	0,2	1,3	0,2	2,6
Profesores (con formación de nivel superior)	1,3	1,3	1,3	0,1
Total en ocupaciones seleccionadas	62,0	70,0	62,4	
Total absoluto (100%)	12309688	637157	12946845	

Fuente: IBGE Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios.