



## **Grupo Temático N° 3: Calidad del trabajo y del empleo y formas de inserción laboral**

**Coordinadores: Agustín Salvia, Eduardo Chávez Molina**

---

### **Participación laboral de los adultos mayores en las ciudades argentinas más envejecidas**

**Autor: Gabriela Adriana Sala**

**E – mails: gabriela\_adriana67@yahoo.com.ar**

**Pertenencia institucional: CONICET-CEIL**

#### **Resumen**

En esta propuesta se indaga la presencia de nichos ocupacionales que permiten la continuidad laboral de los adultos mayores residentes en los aglomerados urbanos con mayor nivel de envejecimiento demográfico: la Ciudad de Buenos Aires, Mar del Plata – Batán, Bahía Blanca – Cerri, Río Cuarto, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran La Plata, Gran Córdoba, Santa Rosa – Toay, Gran Paraná, Gran Santa Fe y diecinueve partidos del GBA. Para ello se analizan tabulados especiales de la Encuesta Permanente de Hogares, considerando simultáneamente los atributos de los individuos relevados en el tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014.

Se detectan indicadores de segregación laboral en perjuicio de los adultos mayores de ambos sexos residentes en Mar del Plata-Batán, Bahía Blanca-Cerri, Gran Paraná y Gran La Plata. Se observa que la segregación por edad afecta en mayor medida a las mujeres en casi todos los aglomerados seleccionados. Además, se concluye que las ocupaciones de la producción industrial y artesanal, de los servicios domésticos y del cuidado y la atención de las personas son nichos ocupacionales que albergan a los adultos mayores en la mayoría de los aglomerados. En menor grado y solo en algunos de ellos, también se destaca la sobre-representación de los adultos mayores en las ocupaciones de la gestión, de la comercialización directa, del transporte y de los servicios limpieza no domésticos.

**Palabras clave:** envejecimiento demográfico, adultos mayores, segregación laboral.



## **Participación laboral de los adultos mayores en las ciudades argentinas más envejecidas**

### **I- Introducción**

Con relación a otros países de América Latina, en Argentina los procesos de reducción de la fecundidad y la mortalidad fueron precoces y graduales y ambos provocaron un temprano envejecimiento de la estructura demográfica del país. El ritmo y los niveles iniciales desde los que se iniciaron ambas transiciones variaron entre las regiones y ciudades argentinas. Además, los movimientos migratorios contribuyeron a rejuvenecer la población de las áreas receptoras y al envejecimiento demográfico en las áreas de origen. La conjunción de estos procesos se refleja en diferentes niveles de envejecimiento demográfico de las regiones y ciudades argentinas.

El impacto del envejecimiento demográfico sobre la población económicamente activa puede observarse en el aumento de la edad media de ésta, motivado por el cambio en la participación en la actividad económica en las edades activas plenas y la mayor participación laboral de las personas de 60 y más años.

Esta propuesta apunta a caracterizar la forma e intensidad de la participación laboral de las personas de 60 y más años residentes en los aglomerados urbanos con mayor nivel de envejecimiento demográfico: la Ciudad de Buenos Aires, Mar del Plata – Batán, Bahía Blanca – Cerri, Río Cuarto, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran La Plata, San Nicolás - Villa Constitución, Gran Córdoba, Santa Rosa – Toay, Gran Paraná, Gran Santa Fe y diecinueve partidos del GBA

Estos núcleos urbanos se diferencian por el nivel de envejecimiento de sus poblaciones, sus mercados laborales, el nivel de cobertura previsional alcanzado por los adultos mayores y las características de la participación laboral de éstos.

Se analizarán el nivel de actividad económica y desempleo de los adultos mayores de los aglomerados mencionados a partir de tabulados especiales de la Encuesta

Permanente de Hogares, considerando simultáneamente los atributos de los individuos relevados en el tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014<sup>1</sup>.

También se indagará la existencia de nichos ocupacionales que permiten la continuidad laboral de los adultos mayores en estos aglomerados, es decir, aquellos grupos ocupacionales en los que los adultos mayores están concentrados de una manera desproporcionada y asimétrica respecto a los ocupados de menor edad. Para ello se analizarán, para cada aglomerado, los niveles de segregación laboral de los primeros a partir del índice de asociación global en un modelo log-lineal saturado. Este índice permite medir la segregación de diferentes tipos de trabajadores en distintas ocupaciones, controlando, simultáneamente, las diferencias en el peso relativo de los adultos mayores en los mercados de trabajo y las diferencias en las estructuras ocupacionales de cada aglomerado.

La ponencia fue organizada en cuatro apartados, incluyendo esta introducción. El segundo mide el nivel de envejecimiento de la población de los aglomerados de relevados en la EPH y la participación laboral de los adultos mayores que allí residen. El tercero estima los niveles de segregación laboral de los adultos mayores respecto a los ocupados de menor edad residentes en los aglomerados urbanos con mayor nivel de envejecimiento y el cuarto contiene algunas conclusiones.

## **II- Nivel de envejecimiento y participación laboral en la tercera edad**

La participación en la actividad económica está estrechamente asociada a la edad, por la relación de este atributo con la posibilidad de acceder a los beneficios previsionales, los mayores recursos acumulados a lo largo de la vida y la pérdida de salud y capacidades requeridas para el trabajo asociadas al envejecimiento. Además, las probabilidades de los adultos mayores de permanecer ocupados varían con la percepción y cuantía de los

---

<sup>1</sup> Para reducir el error muestral de las estimaciones se analizarán simultáneamente los datos de tres mediciones diferentes, observando el esquema de rotación en la muestra, buscando evitar la duplicación de observaciones correspondientes a un mismo individuo. Cabe señalar que una fracción de los individuos relevados en el tercer trimestre de 2013 fueron también entrevistados en 2014.



beneficios previsionales, la escolaridad y el tipo de ocupaciones desarrolladas a lo largo de la vida laboral, aunque especialmente, en los años previos a la jubilación.

La ampliación en la cobertura previsional y la mejora en los montos de jubilaciones y pensiones ocurridos entre 2005 y 2010 impactaron en la participación laboral de los adultos mayores argentinos, que evolucionó en dos sentidos divergentes. Por un lado se observó una notoria reducción de la participación de quienes tendrían mayores dificultades de inserción laboral, por su menor escolaridad y mayor edad. En el quinquenio también cayó, pero de un modo menos notorio, la participación laboral de las mujeres perceptoras, situación que podría atribuirse, en mayor medida, a las mejoras en las jubilaciones y pensiones y a la presencia de otros contribuyentes en el hogar y, en menor medida, al acceso a la cobertura previsional. En sentido contrario, algunos subgrupos exhibieron un comportamiento coincidente con la tendencia de larga duración, marcada por la mayor permanencia en el mercado de trabajo, que involucraba especialmente a las personas de mayor escolaridad, a los adultos mayores más jóvenes y a los no perceptores de beneficios previsionales. Entre los últimos, se destaca el incremento de la participación laboral de los varones próximos a la edad jubilatoria, de todos los niveles de escolaridad. También es destacable el crecimiento de la participación laboral de las mujeres no perceptoras de beneficios previsionales en general; de aquellas con baja escolaridad de 60 a 64 años y de 65 a 69 años con estudios superiores completos (Sala, 2013).

Entre 2010 y 2014 los varones de mayor edad residentes en áreas urbanas de Argentina reforzaron su presencia en el mercado de trabajo, mientras que las mujeres tendieron a restringirla. Esta reducción podría explicarse por conductas de desaliento ante la reducción de las oportunidades laborales, el rejuvenecimiento de grupos de ocupaciones a las que se vinculan y la llegada a la vejez de cohortes de mujeres marcadas por el desempleo de los ochenta y noventa.

El cuadro siguiente contiene información sobre el nivel de envejecimiento demográfico (IV) de un grupo de aglomerados seleccionados. Este índice mide la cantidad de adultos mayores por cada 100 niños y jóvenes y muestra que la Ciudad de Buenos Aires y el aglomerado Mar del Plata–Batán eran los más envejecidos. En orden decreciente según

el nivel de envejecimiento seguían: Bahía Blanca – Cerri, Río Cuarto, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran La Plata. San Nicolás - Villa Constitución, Gran Córdoba, Santa Rosa – Toay, Gran Paraná, Gran Santa Fe y los diecinueve partidos del GBA

Este cuadro muestra que los mayores niveles de participación laboral en la tercera edad corresponden a los varones y mujeres de la CABA, seguidos por los de quienes residían en los 19 partidos del GBA y en Río Cuarto. También sobresale la participación laboral de mujeres mayores platenses (Cuadro 1).

**Cuadro 1**  
**Índice de envejecimiento (I.V.), tasas de actividad y desempleo según sexo de la población total y de 60 años y más. Aglomerados urbanos seleccionados de la Argentina. 2013/14**

	IV	Varones				Mujeres			
		Total		60 y más		Total		60 y más	
		TA	TD	TA	TD	TA	TD	TA	TD
Ciudad de Buenos Aires	326	53,5	7,6	47,4	4,2	53,5	7,6	21,3	4,5
Mar del Plata - Batán	302	44,9	10,8	36,9	5,6	44,9	10,8	15,7	2,8
Bahía Blanca - Cerri	269	42,7	10,7	35,8	2,1	42,7	10,7	13,7	2,3
Río Cuarto	252	45,8	8,4	41,5	5,5	45,8	8,4	15,6	2,3
Gran Rosario	240	45,8	11,0	36,1	6,6	45,8	11,0	15,3	2,0
Gran Mendoza	203	41,8	4,9	38,0	3,8	41,8	4,9	16,4	0,7
Gran La Plata	201	45,0	5,7	25,0	5,2	45,0	5,7	16,8	3,2
San Nicolás - Villa Constitución	191	34,7	7,8	21,9	4,7	34,7	7,8	11,9	0,0
Gran Córdoba	189	48,1	12,2	38,0	5,4	48,1	12,2	13,4	4,3
Santa Rosa - Toay	187	38,0	2,9	29,2	0,0	38,0	2,9	9,2	0,0
Gran Paraná	183	44,1	8,6	35,3	2,0	44,1	8,6	11,8	3,2
Gran Santa Fe	164	42,0	9,5	31,1	3,1	42,0	9,5	13,6	0,0
Partidos del GBA	160	41,7	10,0	40,7	5,2	41,7	10,0	16,4	2,5
Total aglomerados relevados EPH	180	65,2	6,5	39,3	4,6	43,6	8,7	16,7	2,6

Fuente: Consolidado de bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014

Nota: TA tasa de actividad TD tasa de desempleo



El acceso a beneficios previsionales atenúa la demanda de empleo, especialmente entre las mujeres, por lo que se espera menor desempleo a mayor edad y diferencias más pronunciadas entre mujeres jóvenes y mayores. El cuadro siguiente muestra que el nivel de desempleo de los adultos mayores es bajo y ligeramente inferior al de los más jóvenes en los aglomerados seleccionados. Los mayores niveles de desempleo en la tercera edad corresponden a los varones de Gran Rosario, Mar del Plata Batán y Río Cuarto y a las mujeres de la CABA y Gran Córdoba (Cuadro 1)

### **III- Segregación laboral de los adultos mayores**

En esta sección se aborda la problemática de la segregación laboral por edad que involucra a los adultos mayores. Humpert (2013) sintetiza abordajes clásicos y contemporáneos de esta problemática. Entre los primeros, sitúa aquellos que consideran que las oportunidades de trabajo y la gama de ocupaciones se reducen con la edad, porque los empleadores suponen una disminución de las capacidades individuales, de la productividad o por discriminación. Se refiere a estudios que fundamentan las preferencias por contratar trabajadores más jóvenes por el mayor tiempo durante el cual el empleador obtendrá beneficios, a partir de costos de contratación y entrenamiento idénticos para trabajadores jóvenes y mayores. El autor además menciona que las empresas con salarios crecientes con la antigüedad contratan con menor frecuencia trabajadores mayores y prefieren a candidatos con menos años de experiencia laboral.

Entre los estudios más recientes, destaca las conclusiones que muestran la distribución más homogénea entre ocupaciones de los mayores de 55 años con mayor tiempo de contratación, en relación a los reingresantes al mercado laboral de la misma edad. En la misma línea destaca las conclusiones de otro trabajo que observa mayor concentración ocupacional entre los mayores de 55 años que estuvieron desempleados más de un año, que los ocupados de la misma edad desempleados durante un periodo menor.

Luego sintetiza las principales conclusiones de estudios que abordan esta problemática en países de la OCDE en los últimos años. Así por ejemplo, en España, se



observó que los trabajadores mayores de 45 años estaban más segregados que los más jóvenes y las mujeres de más edad tenían menos oportunidades laborales que los hombres de edad avanzada. En Finlandia empresas que permiten la permanencia de trabajadores mayores de 50 años son menos propensas a la contratación de trabajadores de estas edades. Paralelamente, en Estados Unidos, los trabajadores de más edad que cambian de empleador tienden a seleccionar empresas que contratan un alto porcentaje de trabajadores mayores. Además, en Bélgica, las mujeres mayores tienen menos probabilidades de encontrar empleo que las mujeres más jóvenes, o que los hombres de cualquier edad, aun cuando acepten un salario y pagos a la seguridad social menores (Humpert, 2013).

Luego analiza los cambios en las oportunidades laborales de los adultos mayores y su relación con los cambios en las políticas laborales y de jubilación en Alemania Occidental. Muestra una disminución a largo plazo en la segregación ocupacional por sexo, que se verifica entre los ocupados menores de 54 años. Entre los mayores observa un incremento de la segregación a partir de la década del ochenta, asociados a los cambios en las políticas laborales y de jubilación. Destaca que la segregación laboral es mayor entre las mujeres que entre los hombres mayores (Humpert, 2013).

A continuación se propone un abordaje de la segregación laboral, definida como la concentración desproporcionada y asimétrica de los adultos mayores de cada sexo en diferentes grupos de ocupaciones. Se parte del supuesto de la existencia de mecanismos de ingreso (por vía del autoempleo o por contratación) y de condiciones para el desempeño y permanencia prevalecientes en algunas ocupaciones, capaces de convertirlas en nichos que posibilitan la continuidad laboral en edades avanzadas<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> En la literatura anglosajona y en las revisiones latinoamericanas se ha utilizado el término “segregación laboral” para dar cuenta de diferencias en los niveles de concentración laboral. De este modo, se neutraliza el término “segregación”, entendido como el efecto de acciones de separación o marginación de una persona o un grupo de personas por motivos sociales, políticos o culturales. Por la complejidad y extensión, no se analiza la segregación laboral de los trabajadores de mayor edad, producto de barreras que limitan su acceso o permanencia en determinadas ocupaciones.



En general las ocupaciones que requieren menor calificación suponen un uso intensivo del cuerpo, jornadas de trabajo de mayor duración y peores condiciones laborales, por lo que la mayor edad y la pérdida de salud dificultan el cumplimiento de las tareas que éstas suponen. Por otra parte, en general son ocupaciones de fácil incorporación, por sus menores requisitos de calificación. En las que requieren mayor calificación, la edad no tiene tantas desventajas, sin embargo los adultos mayores enfrentan limitaciones para permanecer en el mercado de trabajo relacionadas con la obsolescencia de sus conocimientos ante el rápido avance tecnológico y la mayor escolaridad de los trabajadores más jóvenes. Además, algunas de estas ocupaciones están reguladas por disposiciones que obligan al retiro a edades determinadas.

En un contexto de elevada precariedad, en el que los trabajadores más jóvenes tienen mayor escolaridad, los adultos mayores tienen menores ventajas y pueden competir con éxito sólo en aquellas ocupaciones en las que se valora su experiencia. Además, la contratación de adultos mayores tanto en las ocupaciones que requieren menor calificación, como en las que convocan a trabajadores más calificados, la demanda de los bienes y servicios que ellos ofrecen también están condicionadas por el grado de prejuicio hacia el trabajo de las personas mayores y la sobrevaloración de la juventud en la esfera laboral.

Las ocupaciones directivas, de la salud y la educación implican la puesta en juego de habilidades menos afectadas por la edad, como las capacidades de comunicar, organizar, tomar decisiones, transmitir conocimientos y que podrían estar menos expuestas a los prejuicios que afectan a la vejez. Estas ocupaciones serían permeables a la permanencia de personas de edades avanzadas, porque se valoran atributos de éstas.

Las ocupaciones del cuidado de las personas, de la reparación de bienes de consumo (que congrega entre otros oficios a las modistas), el servicio doméstico, las ocupaciones de limpieza no doméstica, algunas formas de producción artesanal se ubican en una línea de continuidad entre las labores de la reproducción familiar y por ello explican la concentración de mujeres mayores de baja instrucción.

Las ocupaciones de limpieza no doméstica y de seguridad y vigilancia son también una alternativa para los varones con menor escolaridad. En ellas prevalecen los empleos de





medio tiempo, que resultan de la externalización de funciones de empresas, que contratan los servicios de agencias.

La permanencia en el mercado de trabajo en edades avanzadas también depende del grado de control sobre los medios de trabajo a lo largo de la vida activa. Así, los patrones y trabajadores por cuenta propia tienen más chances de permanecer ocupados a mayor edad. Estas categorías ocupacionales prevalecen en las ocupaciones directivas, de la comercialización directa, de la reparación de bienes de consumo y de la producción artesanal.

A continuación se analizan los niveles de segregación laboral de los adultos mayores urbanos argentinos en tres años del período 2005-2014 a partir del índice de asociación global en un modelo log-lineal saturado.

El índice de asociación global en un modelo log-lineal saturado permite medir la segregación de diferentes tipos de trabajadores en distintas ocupaciones, empleos y locales de trabajo, controlando, simultáneamente, las diferencias en la composición de poblaciones específicas. Es decir, que permite, controlar simultáneamente las diferencias en las estructuras productivas y las discrepancias en el peso relativo de los adultos mayores en los mercados de trabajo. Este índice fue utilizado en estudios de segregación laboral por sexo (OLIVEIRA 1999 y 2003) y permitió detectar cambios en los niveles de feminización de algunas ocupaciones.

Con la misma metodología fue estimada la segregación laboral de los adultos mayores urbanos argentinos en 2011. Se observó que los varones de sesenta y más años que no habían completado estudios de nivel medio estaban sobrerrepresentados entre los directivos de pequeñas y microempresas. En menor grado, también estaban segregados en las ocupaciones de los servicios de vigilancia y seguridad civil, de la reparación de bienes de consumo, de la comercialización directa, de la construcción edilicia, del transporte y del almacenaje. Por su parte, quienes tenían nivel de instrucción medio y alto, estaban sobrerrepresentados, respecto a los varones más jóvenes, entre los directivos de medianas, pequeñas y microempresas y en las ocupaciones de la producción industrial y artesanal, del transporte, de la construcción edilicia y de la gestión administrativa, planificación y control.



Paralelamente, las trabajadoras de mayor edad y menor escolaridad estaban segregadas en las ocupaciones del cuidado y la atención de personas, de la comercialización directa, de la producción industrial y artesanal, de los servicios de limpieza no domésticos, de la comercialización ambulante y callejera, directivas de pequeñas y microempresas y de la gestión administrativa, planificación y control. Mientras que las mujeres mayores nivel de instrucción medio y alto estaban segregadas en las ocupaciones de la salud y sanidad, directivas de pequeñas y microempresas, de los servicios de limpieza no domésticos y de la gestión presupuestaria, contable y financiera (Sala, 2013).

Un estudio que compara los niveles de envejecimiento demográfico y los patrones de inserción laboral de los adultos mayores porteños y de diferentes regiones argentinas, destaca los niveles de segregación ocupacional de las mujeres, especialmente de las residentes en la región pampeana y en el GBA, cuyas poblaciones transitan un estadio avanzado del envejecimiento y de los varones residentes en la Patagonia y Cuyo, regiones con envejecimiento moderadamente avanzado (Sala, en prensa).

Este estudio muestra que en el total de aglomerados urbanos, los adultos mayores de ambos sexos estaban sobre-representados en las ocupaciones directivas, de la producción industrial y artesanal y de los servicios de limpieza no domésticos. Detecta situaciones de segregación laboral entre los varones mayores ocupados en el transporte y entre las mujeres vinculadas a las ocupaciones de la reparación de bienes de consumo, de la educación, del cuidado y la atención de personas, de la gestión presupuestaria, contable y financiera y de la sanidad. También observa el bajo nivel de segregación laboral de los adultos mayores porteños, aunque destaca la sobre-representación de los varones mayores en los servicios de limpieza no domésticos, las funciones directivas de medianas empresas, la construcción y la producción industrial y artesanal y de las porteñas mayores, en las funciones directivas de pequeñas y microempresas, la gestión administrativa y los servicios domésticos (Sala, en prensa).

El cálculo de este índice provee una serie de parámetros, de los que serán analizados los valores  $v_j$  y  $A$ .

$$v_j = \ln\left(\frac{Maj}{Bj}\right) - \left[\frac{1}{j} \sum_{j=1}^j \ln\left(\frac{Maj}{Bj}\right)\right] = \ln\left(\frac{Maj}{Bj}\right) - \ln(\beta_2)$$

$$A = \exp\left(\frac{1}{j} \sum_{j=1}^j v_j^2\right)^{1/2} = \exp\left(\frac{1}{j} \sum_{j=1}^j \left\{ \ln\left(\frac{Maj}{Bj}\right) - \left[\frac{1}{j} \sum_{j=1}^j \ln\left(\frac{Maj}{Bj}\right)\right] \right\}^2\right)^{1/2}$$

Donde:

Maj son los ocupados de 60 y más años, por lugar de residencia y sexo, en la ocupación j y Bj son los ocupados menores de 60 años en la ocupación j.

Los valores  $v_j$  son los desvíos de la razón entre ocupados de 60 y más y los trabajadores menores en la ocupación j, con relación a la razón media de todas las ocupaciones, o sea, el desvío del grupo con relación a la representación de los trabajadores de mayor edad. Si este parámetro es positivo, indica sobrerrepresentación de los adultos mayores en cada grupo de ocupaciones. Si es negativo, se interpreta que están sub-representados en relación a los trabajadores de menor edad.

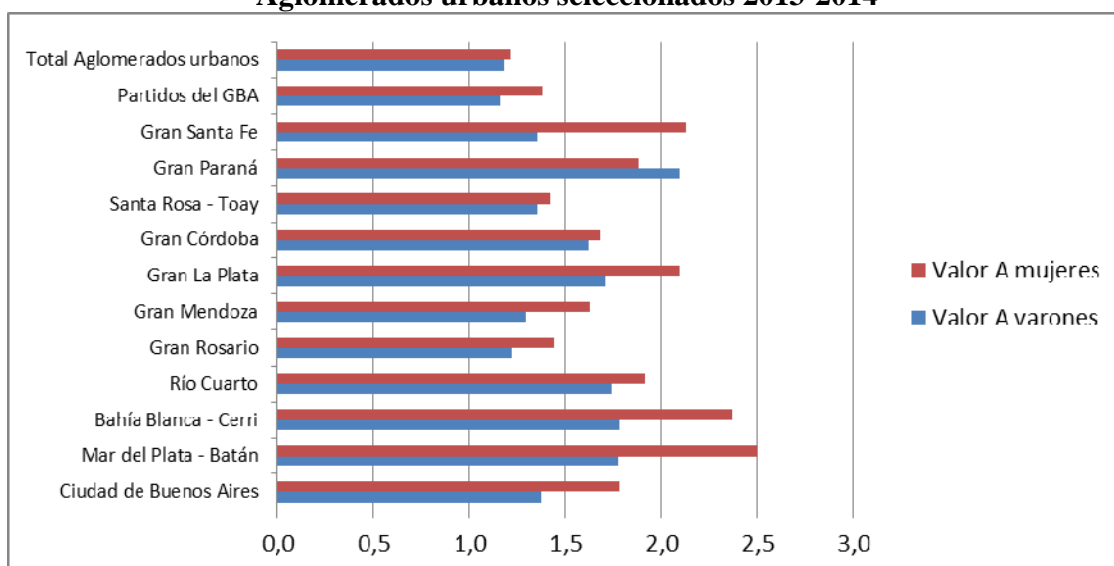
$A =$  es el índice de segregación. En una situación de mercado de trabajo perfectamente integrado, es decir, en ausencia de segregación,  $A = 1$ . Cuanto más se distancie A de 1, más segregación presenta el mercado de trabajo.

El índice es sensible a la cantidad de categorías analizadas y el refinamiento de sistema clasificatorio incrementa las posibilidades de captar correctamente la magnitud de la segregación. Se optó por calcular los niveles de segregación considerando los seis grupos ocupacionales a dos dígitos que concentraban a la mayoría de los adultos mayores ocupados, según sexo y lugar de residencia.

Los mayores niveles de segregación laboral por edad corresponden a los varones y mujeres de Mar del Plata-Batán, Bahía Blanca-Cerri, Gran Paraná y Gran La Plata. Los menores a los 19 partidos del GBA, Gran Rosario y Santa Rosa-Toay (Grafico 1).

La segregación por edad afecta en mayor medida a las mujeres en casi todos los aglomerados seleccionados, a excepción de Gran Paraná. Las mayores diferencias según sexo se observan en Gran Santa Fe, Mar del Plata-Batan y Bahía Blanca- Cerri (Grafico 1).

**Grafico 1**  
**Índices A de segregación ocupacional de los ocupados de 60 y más, según sexo.**  
**Aglomerados urbanos seleccionados 2013-2014**

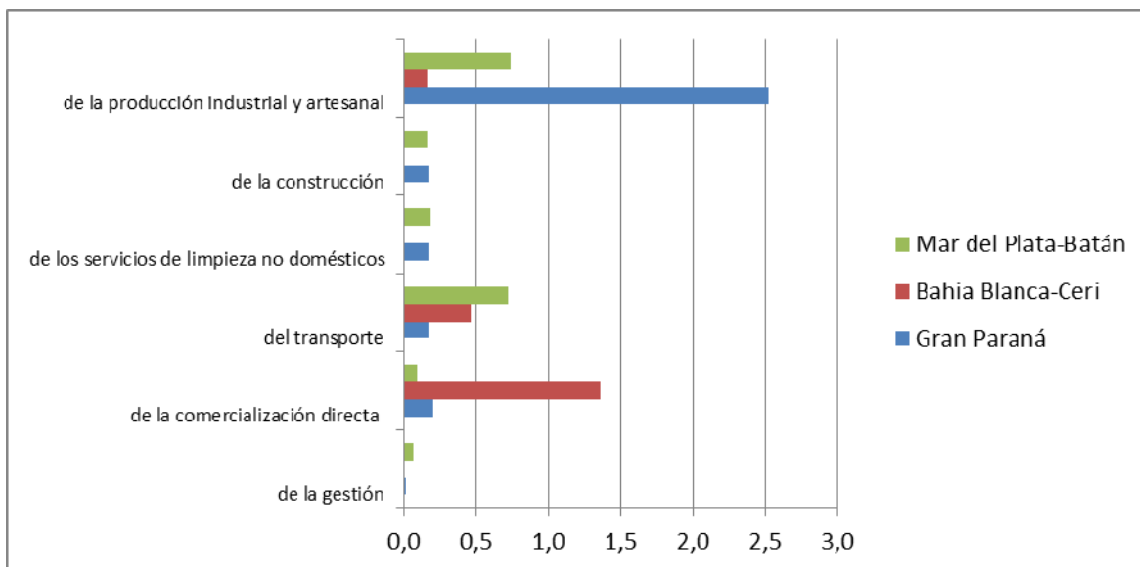


Fuente: Consolidado bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014

Los valores A se explican por la segregación laboral de los adultos mayores en cada grupo de ocupaciones. Estos grados, expresados en los valores  $v_j$ , se observan en los gráficos 2 y 3 correspondientes a los aglomerados con mayor nivel de segregación.

En Mar del Plata Batán se destaca la sobre-representación de los varones de mayor edad en la producción industrial y artesanal, la construcción, los servicios de limpieza no domésticos, el transporte y la comercialización directa. En Bahía Blanca, los varones de mayor edad estaban sobre-representados en la comercialización directa, las ocupaciones del transporte y de la producción industrial y artesanal. La sobre-representación de los mayores en este último grupo ocupacional explica en mayor medida el elevado nivel de segregación laboral que involucra a los varones de sesenta y más del aglomerado Gran Paraná

**Gráfico 2**  
**Parámetros Vj de segregación ocupacional de los varones de 60 y más residentes en los aglomerados Mar del Plata-Batán, Bahía Blanca-Ceri y Gran Paraná. 2013-14**



Fuente: Consolidado bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014

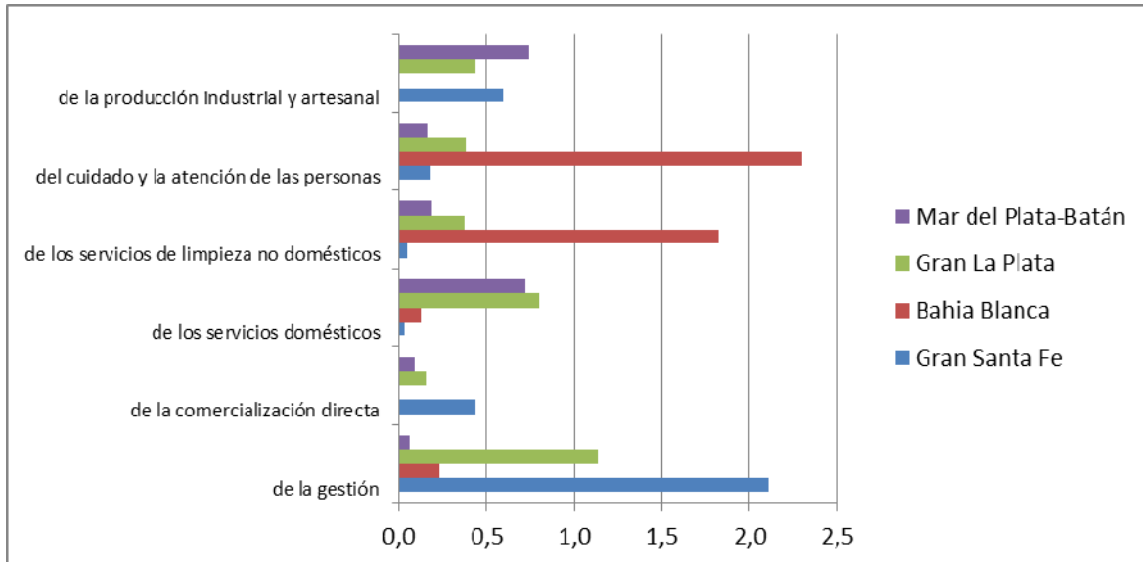
Como se observa en el grafico siguiente, el mayor nivel de segregación laboral que afecta a las mujeres mayores de Mar del Plata se explica por la mayor concentración de estas en los servicios domésticos, la producción industrial y artesanal, el cuidado y atención de personas y los servicios de limpieza no domésticos

En el Gran La Plata las mujeres mayores estaban sobre-representadas en las ocupaciones de gestión, los servicios domésticos, de limpieza no doméstico, ocupaciones del cuidado y atención de personas y de la producción industrial y artesanal.

En Bahía Blanca se concentraban de manera desproporcionada en las ocupaciones del cuidado y la atención de personas y de los servicios de limpieza no domésticos. En menor medida, también estaban sobre-representadas en las ocupaciones de la gestión y de los servicios de limpieza domésticos.

En el Gran Santa Fe estaban sobre-representadas en las ocupaciones de la gestión, de la producción industrial y artesanal, la comercialización directa y del cuidado y atención de personas

**Gráfico 3**  
**Parámetros Vj de segregación ocupacional de las mujeres de 60 y más residentes en los aglomerados: Mar del Plata-Batan, Gran La Plata, Bahía Blanca y Gran Santa Fe**



Fuente: Consolidado bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014

Los cuadros 1 y 2 del Anexo muestran que las ocupaciones de la construcción concentran a la mayoría de los varones de la tercera edad en casi todos los aglomerados considerados. Entre ellos, se destaca el peso relativo del grupo ocupacional entre los varones mayores de los aglomerados Gran Córdoba y Santa Rosa-Toay. En el primero de ellos, las ocupaciones de la construcción son un nicho laboral que alberga a los varones de mayor edad de manera desproporcionada, respecto a los varones más jóvenes.

Desempeñaban ocupaciones de los servicios domésticos alrededor de un quinto de las mujeres mayores del Gran La Plata, Bahía Blanca-Cerri, Gran Córdoba, Santa Rosa, Partidos del GBA y un tercio de las mujeres mayores del aglomerado Mar del Plata-Batán. Este grupo ocupacional funciona como un nicho laboral para las mujeres mayores de Mar del Plata- Batán, Gran La Plata y, en menor grado, para las del Gran Córdoba.

Desempeñaban ocupaciones de la comercialización directa un quinto de los varones de Bahía Blanca, un quinto de las mujeres mayores de Gran Rosario y un tercio de las residentes en Santa Fe. Estaban sobre-representados, respecto a los ocupados más jóvenes



del mismo sexo, los varones mayores de Bahía Blanca, las mujeres mayores de Gran Paraná, Gran Mendoza, Gran Córdoba, Rio Cuarto y Gran Santa Fe.

Las ocupaciones vinculadas a la gestión, concentraban a más de la mitad de los adultos mayores de Gran Paraná, a casi un quinto de sus coetáneos porteños y alrededor de un cuarto de las mujeres mayores residentes en Santa Rosa-Toay y la CABA. En este grupo ocupacional estaban concentradas de manera desproporcionada las mujeres mayores residentes en Mar del Plata- Batán, Gran La Plata, Gran Santa Fe, partidos del GBA y, en menor medida, las de Gran Paraná y Gran Mendoza

En las ocupaciones del transporte estaban sobre-representados respecto a los varones más jóvenes los varones mayores del Gran La Plata, Bahía Blanca-Cerri, Ciudad de Buenos Aires y Mar del Plata

Las ocupaciones del cuidado y la atención de las personas son un nicho laboral que alberga a las mujeres mayores de Bahía Blanca-Cerri, de la Ciudad de Buenos Aires y de Rio Cuarto. En menor grado, también estaban sobre-representadas en este grupo ocupacional las mujeres mayores de los demás aglomerados con mayor envejecimiento

Las ocupaciones de los servicios limpieza no domésticos, si bien tienen bajo peso en la estructura de ocupaciones, muestran una ligera sobre-representación de los varones mayores en el Gran La Plata, Gran Córdoba, Mar del Plata y de mujeres mayores en Bahía Blanca-Cerri, Gran Paraná, Gran Mendoza, Gran La Plata, Ciudad y Buenos Aires

El peso relativo de las ocupaciones de la producción industrial y artesanal sólo es relevante entre los varones de mayor edad residentes en el Gran Buenos Aires. Sin embargo, estas ocupaciones funcionaban como un nicho laboral para los adultos mayores de ambos sexos del Gran La Plata y Mar del Plata-Batan, para los varones mayores de los aglomerados Gran Mendoza y Gran Córdoba y para las mujeres mayores del Gran Santa Fe y Rio Cuarto.

En síntesis, sobresalen como nichos laborales que albergan a los trabajadores de mayor edad las ocupaciones de la producción industrial y artesanal, de los servicios domésticos y del cuidado y la atención de las personas. En menor grado y en algunas jurisdicciones también se destaca la concentración desmesurada de personas mayores en las



ocupaciones de la gestión, de la comercialización directa, del transporte y de los servicios limpieza no domésticos

## VI- Conclusiones

La ampliación en la cobertura previsional y la mejora en los montos de jubilaciones y pensiones ocurridos entre 2005 y 2010 fueron acompañadas por una notoria reducción de la participación laboral de los adultos mayores con menor escolaridad y mayor edad y de las mujeres receptoras beneficios previsionales. En sentido inverso, en el quinquenio, creció la participación laboral de los más escolarizados, de los adultos mayores más jóvenes y de los no perceptores de beneficios previsionales, especialmente entre los varones próximos a la edad jubilatoria, de todos los niveles de escolaridad. Entre 2010 y 2014 continuaron estas tendencias y los varones de mayor edad reforzaron su presencia en el mercado de trabajo, mientras que las mujeres tendieron a restringirla.

Se indagó la presencia de nichos ocupacionales que permiten la continuidad laboral de los adultos mayores, definiendo como tales a los grupos ocupacionales en los que estaban sobre-representados. Se destacan los niveles de segregación laboral que afectan a los adultos mayores de ambos sexos en Mar del Plata-Batán, Bahía Blanca-Cerri, Gran Paraná y Gran La Plata.

También se observó que la segregación por edad afecta en mayor medida a las mujeres en casi todos los aglomerados seleccionados. El mayor nivel de segregación laboral femenina podría relacionarse con la doble vulnerabilidad de las mujeres mayores, por su condición de género y edad. Para algunas de ellas la inserción desventajosa a lo largo de sus vidas, asociada a la baja escolaridad, en un contexto de mejoras del nivel de instrucción de las cohortes de trabajadoras más jóvenes, las empuja a un núcleo muy reducido de ocupaciones, entre las que sobresalen las de los servicios domésticos, del cuidado y la atención de las personas y de la producción industrial y artesanal. No obstante, también es importante considerar la contribución a la segregación total la de las mujeres mayores más escolarizadas, sobre-representadas en las ocupaciones de la gestión administrativa, contable y financiera.



Esta indagación permitió identificar nichos que posibilitan la continuidad laboral de los adultos mayores en contextos de alto desempleo, inseguridad laboral, cambios tecnológicos y mejoras en la educación de los trabajadores más jóvenes. Entre ellos sobresalen las ocupaciones de la producción industrial y artesanal, de los servicios domésticos y del cuidado y la atención de las personas. En menor grado y en algunas jurisdicciones, también se destaca la sobre-representación de los adultos mayores en las ocupaciones de la gestión, de la comercialización directa, del transporte y de los servicios limpieza no domésticos

El estudio de la segregación laboral de los trabajadores de mayor edad es un primer paso para analizar las diferencias salariales y de las condiciones de trabajo entre generaciones de trabajadores, contemplando las diferencias regionales.

## REFERENCIAS

Humpert Stephan (2013) Age and Gender Differences in Job Opportunities. In International Journal of Human Resource Studies- 2013, Vol. 3, No. 1 ISSN 2162-3058. Disponible en <http://dx.doi.org/10.5296/ijhrs.v3i1.3067>. Acceso, 19 de junio de 2015.

INDEC (2001) EPH Buenos Aires 2014. Disponible en: <http://www.indec.gov.ar/> Acceso, 19 de junio de 2015

Oliveira Ana Maria Hermeto Camilo de (2003) A segregação ocupacional por género e seus efeitos sobre os salarios no Brasil. En Wajnman, S.; Machado, A.F(org) *Mercado de Trabalho. uma análise a partir das pesquisas domiciliares no Brasil*. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2003.

\_\_\_\_\_ (1998) Indicadores da Segregação ocupacional por sexo no Brasil. XI Encontro Nacional de Estudos Populacionais. ABEP

Sala, Gabriela Adriana (2013) Cobertura previsional, empleo y concentración ocupacional de los adultos mayores argentinos y brasileños. En Gandini, Luciana y Padrón, Mauricio *Abordajes teórico-metodológicos y tendencias empíricas recientes. Serie de investigaciones N° 14 Población y trabajo en América Latina*. Rio de Janeiro. Brasil, 2013. Asociación Latinoamericana de Población. ISBN 978-85-62016-18-9, 450p. Disponible en <http://www.alapop.org/2009/SerieInvestigaciones/serie14/si14t11.pdf> Acceso, 19 de junio de 2015

\_\_\_\_\_ (en prensa) Segregación laboral de los adultos mayores de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Revista Población de Buenos Aires. ISSN 1668-5458. Artículo premiado con Mención especial en la Undécima Edición del Concurso Cambios Demográficos en la Ciudad de Buenos Aires. Dirección Estadística y Censos – GCBA. [http://www.buenosaires.gob.ar/areas/hacienda/sis\\_estadistico/concurso\\_11\\_edicion.php?me](http://www.buenosaires.gob.ar/areas/hacienda/sis_estadistico/concurso_11_edicion.php?me) nu\_id=20160 Acceso, 19 de junio de 2015.

**Anexo**  
**Cuadro 1**

**Varones ocupados por aglomerado y edad, según grupos de ocupaciones. Parámetros vj. Aglomerados urbanos seleccionados de Argentina, 2013-14**

	Gran La Plata				Bahía Blanca – Cerri				Gran Rosario				Gran Santa Fe			
	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	Vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj
Gestión	16,1	13,3	15,9	0,0	<b>11,9</b>	<b>9,2</b>	11,6	0,0	9,6	8,6	9,5	0,0	10,4	12,5	10,6	0,0
comercialización directa	6,7	4,8	6,6	0,1	<b>8,1</b>	<b>21,8</b>	9,6	<b>1,4</b>	10,2	11,8	10,4	0,1	10,6	11,6	10,7	0,0
Transporte	7,2	12,5	7,5	<b>0,4</b>	<b>9,9</b>	<b>4,2</b>	9,2	<b>0,5</b>	9,7	10,1	9,8	0,0	6,8	9,4	7,0	0,0
servicios de limpieza no domésticos	2,7	5,4	2,9	<b>0,5</b>	<b>2,6</b>	<b>2,1</b>	2,5	0,0	2,4	2,3	2,4	0,0	3,1	5,3	3,3	0,2
Construcción	16,1	14,8	16,1	0,0	<b>17,8</b>	<b>15,2</b>	17,6	0,0	18,0	13,4	17,6	0,0	19,9	12,7	19,4	0,3
producción industrial y artesanal	9,0	3,7	8,6	<b>0,7</b>	<b>8,8</b>	<b>4,9</b>	8,4	0,2	13,3	8,4	12,8	0,1	9,4	10,3	9,4	0,0
<b>Total en grupos seleccionados</b>	<b>57,9</b>	<b>54,5</b>	<b>57,7</b>		<b>59,0</b>	<b>57,5</b>	<b>58,8</b>		<b>63,2</b>	<b>54,6</b>	<b>62,4</b>		<b>60,2</b>	<b>61,8</b>	<b>60,3</b>	

Fuente: Consolidado bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014

**Cuadro 1 (cont.) Varones ocupados por aglomerado y edad, según grupos de ocupaciones. Parámetros vj. Aglomerados urbanos seleccionados de Argentina, 2013-14**

	Gran Córdoba				Santa Rosa – Toay				Ciudad de Buenos Aires				Partidos del GBA			
	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	Vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj
Gestión	8,8	7,0	8,6	0,0	<b>12,9</b>	<b>8,2</b>	12,5	0,1	19,0	18,7	19,0	0,0	8,3	7,5	8,2	0,0
comercialización directa	12,0	12,0	12,0	0,1	<b>8,1</b>	<b>9,2</b>	8,2	0,1	11,8	15,4	12,3	0,0	9,6	10,9	9,8	0,0
Transporte	7,8	6,6	7,7	0,0	<b>5,9</b>	<b>6,9</b>	6,0	0,1	6,9	14,0	7,8	<b>0,4</b>	10,7	11,3	10,8	0,0
servicios de limpieza no domésticos	2,4	0,9	2,3	<b>0,4</b>	<b>3,1</b>	<b>2,0</b>	3,0	0,0	4,9	4,2	4,8	0,1	3,5	2,7	3,4	0,0
construcción	17,3	22,0	17,7	<b>0,4</b>	<b>23,0</b>	<b>20,7</b>	22,8	0,0	5,1	4,6	5,0	0,0	17,0	17,0	17,0	0,0
producción industrial y artesanal	14,7	5,4	13,8	<b>0,4</b>	<b>5,7</b>	<b>3,0</b>	5,5	0,2	6,8	5,7	6,6	0,1	15,8	12,5	15,5	0,0
<b>Total en grupos seleccionados</b>	<b>62,9</b>	<b>53,9</b>	<b>62,0</b>		<b>58,7</b>	<b>50,0</b>	<b>58,0</b>		<b>54,5</b>	<b>62,7</b>	<b>55,6</b>		<b>65,0</b>	<b>61,9</b>	<b>64,7</b>	

Fuente: Consolidado bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014

**Cuadro 1 (cont.) Varones ocupados por aglomerado y edad, según grupos de ocupaciones. Parámetros vj. Aglomerados urbanos seleccionados de Argentina, 2013-14**

	Gran Paraná				Gran Mendoza				Mar del Plata - Batán				Río Cuarto			
	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj
Gestión	63,2	54,6	62,4	0,0	14,3	7,5	13,7	0,0	9,0	5,7	8,6	0,1	8,7	7,0	8,5	0,1
comercialización directa	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0	11,2	12,0	0,2	11,2	12,3	11,3	0,1	12,2	8,6	11,8	0,2
Transporte	10,4	12,5	10,6	0,0	8,0	7,2	7,9	0,2	7,2	13,7	8,0	0,7	7,7	10,8	8,1	0,1
servicios de limpieza no domésticos	10,6	11,6	10,7	0,0	3,4	3,1	3,4	0,2	1,7	0,9	1,6	0,2	1,5	4,8	1,9	1,3
Construcción	6,8	9,4	7,0	0,0	17,1	15,4	17,0	0,2	16,9	20,5	17,4	0,2	19,3	14,5	18,8	0,1
producción industrial y artesanal	3,1	5,3	3,3	0,2	7,1	0,9	6,5	2,5	9,7	3,4	8,9	0,7	11,7	8,4	11,3	0,1
<b>Total en grupos seleccionados</b>	<b>19,9</b>	<b>12,7</b>	<b>19,4</b>		<b>61,8</b>	<b>45,2</b>	<b>60,4</b>		<b>55,8</b>	<b>56,4</b>	<b>55,9</b>		<b>61,1</b>	<b>54,1</b>	<b>60,3</b>	

Fuente: Consolidado bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014

**Cuadro 2.**

**Mujeres ocupadas por aglomerado y edad, según grupos de ocupaciones. Parámetros vj. Aglomerados urbanos seleccionados de Argentina, 2013-14**

	Gran La Plata				Bahía Blanca - Cerri				Gran Rosario				Gran Santa Fe			
	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	Vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj
Gestión	27,8	8,2	26,1	1,1	<b>21,5</b>	<b>13,1</b>	20,8	0,2	15,7	14,3	15,6	0,0	21,5	5,9	20,4	<b>2,1</b>
comercialización directa	8,5	4,9	8,2	0,2	<b>13,1</b>	<b>12,5</b>	13,0	0,0	16,6	19,1	16,8	0,0	14,2	32,2	15,5	<b>0,4</b>
servicios domésticos	10,7	22,5	11,7	<b>0,8</b>	<b>13,2</b>	<b>18,7</b>	13,7	0,1	16,4	14,6	16,2	0,0	15,7	15,3	15,7	0,0
servicios de limpieza no domésticos	5,1	8,1	5,4	<b>0,4</b>	<b>6,0</b>	<b>1,5</b>	5,6	<b>1,8</b>	4,6	9,2	5,0	0,3	4,9	4,6	4,9	0,1
cuidado y la atención de las personas	3,7	5,9	3,9	0,4	<b>3,9</b>	<b>17,7</b>	5,1	<b>2,3</b>	4,7	3,1	4,6	0,3	4,4	7,9	4,6	0,2
producción industrial y artesanal	2,8	1,3	2,7	<b>0,4</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>	3,1	0,0	3,8	5,6	3,9	0,1	2,6	6,7	2,9	<b>0,6</b>
<b>Total en grupos seleccionados</b>	<b>58,7</b>	<b>50,8</b>	<b>58,0</b>		<b>60,8</b>	<b>66,5</b>	61,3		61,7	66,0	62,0		63,3	72,6	64,0	

Fuente: Consolidado bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014



Cuadro 2 (cont.) Mujeres ocupadas por aglomerado y edad, según grupos de ocupaciones. Parámetros vj. Aglomerados urbanos seleccionados de Argentina, 2013-14

	Gran Córdoba				Santa Rosa – Toay				Ciudad de Buenos Aires				Partidos del GBA			
	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	Vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj
Gestión	17,8	12,4	17,5	0,1	22,2	23,1	22,3	0,0	31,6	26,3	31,0	0,1	17,7	9,0	17,0	0,4
comercialización directa	15,9	7,2	15,4	0,5	10,5	11,7	10,5	0,0	8,5	11,1	8,8	0,0	13,8	17,1	14,1	0,1
servicios domésticos	13,5	20,0	13,9	0,3	15,5	20,1	15,8	0,0	6,2	8,2	6,4	0,0	14,9	19,7	15,3	0,1
servicios de limpieza no domésticos	3,5	2,0	3,5	0,2	6,6	13,6	7,0	0,3	4,2	1,8	3,9	1,1	7,1	8,3	7,2	0,0
cuidado y la atención de las personas	3,8	7,5	4,0	0,6	6,1	4,1	6,0	0,4	3,0	8,1	3,6	0,6	5,8	5,1	5,7	0,0
producción industrial y artesanal	5,7	5,6	5,7	0,0	2,1	3,4	2,1	0,1	4,4	7,8	4,8	0,2	6,7	7,1	6,7	0,0
<b>Total en grupos seleccionados</b>	60,2	54,8	59,9		63,1	76,0	63,7		57,9	63,4	58,5		66,0	66,3	66,0	

Fuente: Consolidado bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014

Cuadro 2 (cont.) Mujeres ocupadas por aglomerado y edad, según grupos de ocupaciones. Parámetros vj. Aglomerados urbanos seleccionados de Argentina, 2013-14

	Gran Paraná				Gran Mendoza				Mar del Plata - Batán				Río Cuarto			
	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj	Hasta 60	60 y más	Total	vj
Gestión	23,4	14,1	22,8	0,3	23,4	14,1	22,8	0,3	17,8	4,3	16,4	1,7	18,0	10,9	17,4	0,2
comercialización directa	12,7	5,9	12,3	0,7	12,7	5,9	12,3	0,7	16,2	9,2	15,5	0,2	15,1	6,8	14,4	0,6
servicios domésticos	12,0	15,1	12,2	0,0	12,0	15,1	12,2	0,0	9,0	36,7	11,9	2,4	15,6	13,6	15,5	0,0
servicios de limpieza no domésticos	4,1	12,3	4,5	1,1	4,1	12,3	4,5	1,1	7,5	8,8	7,6	0,1	4,7	3,5	4,6	0,1
cuidado y la atención de las personas	6,3	10,4	6,6	0,2	6,3	10,4	6,6	0,2	3,9	5,8	4,1	0,3	5,6	16,5	6,6	1,2
producción industrial y artesanal	3,0	2,5	2,9	0,1	3,0	2,5	2,9	0,1	8,0	3,6	7,5	0,4	5,0	9,3	5,3	0,4
<b>Total en grupos seleccionados</b>	61,4	60,4	61,4		61,4	60,4	61,4		62,5	68,4	63,1		64,0	60,6	63,7	

Fuente: Consolidado bases EPH tercer trimestre de 2013 y segundo y cuarto del 2014