



Grupo Temático N° 18: Historia social del trabajo y de los trabajadores

Coordinadores: Nicolás Iñigo Carrera y María Celia Cotarelo

Una década de lucha. La fábrica recuperada Cadenas Ancla

Autor/es: Roberto J. Tarditi

E – mails: rotar41@hotmail.com

Autor/es: Cristina B. Kölln

E – mails: criskolln@yahoo.com.ar

Pertenencia institucional: PIMSA (Programa de Investigación sobre el Movimiento de la Sociedad Argentina) – UBA; UBA (Universidad de Buenos Aires)

En este trabajo examinamos un aspecto puntual de la lucha obrera de la última década, la dinámica *huelga/ocupación/puesta en producción* y luego *defensa de la cooperativa obrera* creada por los obreros, un recorrido que han hecho miles de obreros y empleados en cientos de empresas cuando se encuentran con el cierre de su fuente de trabajo.

Una respuesta desde el campo obrero a la destrucción de fuerza productiva propia del capital. Estos hechos toman cierta envergadura desde la crisis de 2001 y se mantienen sin solución de continuidad en los años posteriores. La sucesión de casos da lugar a lo que se conoce como movimiento de empresas recuperadas, una de las formas de lucha del movimiento obrero¹.

El presente trabajo trata de un estudio de caso, una fábrica metalúrgica del Gran Buenos Aires que está en manos de los obreros desde hace una década, se trata de la fábrica Cadenas Ancla, Crucesita, Avellaneda, una empresa centenaria que produce cadenas, hebillas, pantaneras, etc., y que cuenta con una red de clientes en todo el país.

Los hechos que tomamos en consideración comienzan desde el momento en que los patronos inician las maniobras para cerrar la planta fabril a fines del año 2007, y seguimos su recorrido hasta el

¹ Cotarelo, María Celia, incluye a 'las empresas recuperadas' entre los hechos del movimiento obrero. "Por *movimiento obrero* entendemos el conjunto de hechos de rebelión, organizaciones y formas ideológicas del conjunto de la clase obrera; por tanto, incluye no sólo el movimiento sindical, sino también el de trabajadores desocupados, el de empresas recuperadas y el de jubilados, así como el de las capas pobres del proletariado, y no sólo la lucha sindical sino también la lucha política y la lucha teórica de ese conjunto". *El proceso de formación de una fuerza social Argentina, 1993-2010*, Volumen I, Tesis de Doctorado, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2012.



presente. Presentamos aquí una descripción somera y los problemas que orientan la investigación².

Si bien se trata de un caso puntual que presenta muchos elementos comunes a otros, su estudio está justificado no solo por las regularidades que se verifican sino también por los aspectos originales que presenta, todo ello justifica su examen.

Las ‘recuperaciones’ han dado lugar a una abundante cantidad de estudios sobre distintos aspectos del fenómeno, de carácter puntual y general, y han abierto un debate teórico e histórico que perdura.

Un primer ordenamiento cronológico de los hechos que se suceden a lo largo de estos nueve años nos permite indagar acerca de cómo evoluciona la lucha de estos obreros, desde el momento de la huelga y ocupación de la fábrica, pasando por la creación de la cooperativa, la gestión de la misma, y finalmente su defensa hasta el presente. Ello nos remite a los siguientes problemas de investigación: ¿Hay elementos de la forma cooperativa en los que se puedan reconocer nuevas relaciones sociales? ¿Se trata de una cooperativa que logra valorizar la producción según las condiciones que impone la ley del valor (la competencia en el mercado)? ¿Hay capacidad de acumulación?

Los hechos. La maniobra patronal

El día 27 noviembre de 2007, en la fábrica de cadenas Ancla, Crucesita, Avellaneda, los 45 obreros que allí trabajan se declaran en huelga, la medida la inician cuando se encuentran con demoras en el pago de los salarios.

El reclamo salarial saca a la luz un segundo aspecto: los patronos vienen realizando movimientos que resultan extraños, todo ello alimenta la sospecha por parte de los obreros de que ha comenzado un proceso de vaciamiento de la empresa.

A comienzos de noviembre de 2007 y mientras la fábrica se mueve con la rutina de siempre, pululan por la fábrica personas desconocidas, señalan los obreros que son ‘caras nuevas de traje’ que andan por ahí.

Los patronos –obviamente sin explicación- han contratado un grupo de asesores para encarar el proceso de vaciamiento, realizan un relevamiento de lo existente: maquinaria, herramientas, aspectos

² Se han descripto distintos aspectos de los hechos en: Tarditi, Roberto; González, Ricardo; Kölln, Cristina; Perino, Fabián; Scalise, Celeste; Rivero, Lorena; *Huelga, ocupación, puesta en producción, y formación de una cooperativa de trabajo. La ‘fábrica recuperada’ Cadenas Ancla*. Comunicación presentada en el VIII Congreso de Historia de Avellaneda, de la Provincia y de la Ciudad de Buenos Aires. 7 y 8 de Setiembre de 2012. Avellaneda. Pcia. de Buenos Aires. Kölln, Cristina; Tarditi, Roberto; *Ocho años de vida de una fábrica recuperada*. IX Congreso de Historia de Avellaneda, de la Provincia y de la Ciudad de Buenos Aires. 18 y 19 de agosto de 2016. Avellaneda. Pcia. de Buenos Aires. Tarditi, Roberto; Kölln Cristina; *La lucha de los obreros ante el cierre de fábricas. El caso de cadenas Ancla*. XVI Congreso de Historia de los Pueblos, 27 y 28 de abril de 2017. Dolores. Pcia. de Buenos Aires.



contables, etc., y diseñan una estrategia para enfrentar la resistencia que puedan ofrecer los obreros; en fin, se los contrata para que se hagan cargo de todo lo necesario para materializar el cierre de la fábrica.

Esta apreciación de los hechos no resulta evidente a los obreros y solo la podrán desentrañar luego de un proceso de lucha y debate, además, de manera casual, encuentran en la fábrica un documento en donde consta el plan a desarrollar para el vaciamiento. En principio solo perciben que se está pergeñando una maniobra y resulta difícil comprender el alcance de la misma. La fábrica ha mantenido un carácter familiar durante décadas y algo similar ocurre en el campo obrero, muchos de ellos llevan años trabajando allí.

Uno de ellos es obrero de cuarta generación en la fábrica, “en el aniversario número 20 de la fábrica estaba mi bisabuelo (año 1930). Mi viejo entró a trabajar acá cuando yo cumplí un mes de vida y trabajó 50 años. Yo entré cuando mi hijo cumplió 6 meses y ya llevo más de 35 años. Hace un tiempo entró Leo, mi hijo. Es cuarta generación de Villalba en esta fábrica”³.

La maniobra patronal tiene un segundo propósito, aún más artero, no solo parar la producción fabril, defraudar y no pagar las indemnizaciones, sino descargar todo ello sobre la firma existente, al mismo tiempo en que se avanza en la organización de una empresa paralela. El propósito es el de preservar la red de clientes y retener lo que consideran el aspecto rentable del negocio, la estructura comercial, en la nueva empresa, pasando a comprar los productos terminados a otros fabricantes, principalmente del exterior, y continuar con la comercialización.

Luego del cruce de palabras con un miembro de la patronal que afirma que la empresa no es rentable, así lo resume uno de los obreros: lo que este señor no menciona (Diego Wepler, gerente de la fábrica) es la defraudación realizada a nivel administrativo y económico, y el vaciamiento de la misma, como así también la conformación de una empresa paralela, se llevó no solo la plata de la empresa sino también a los clientes más rentables (Roberto J. Villalba).

Huelga y ocupación

El retraso en el pago de los salarios da inicio a la huelga que comienza el 27 de noviembre. Los obreros comienzan a movilizarse y buscan apoyo en el sindicato metalúrgico, la UOM Avellaneda (Unión Obrera Metalúrgica).

³ Testimonio de Roberto Villalba en El Numeral, Año 1, N° 7, mayo de 2015.



Con la mediación del sindicato los delegados logran hablar con los patronos, estos les realizan promesas de pago, las que, como se verá luego, no se efectivizan. El conflicto comienza a extenderse en el tiempo y deciden ocupar la fábrica.

Frente a la situación creada, desde la UOM se les sugiere que lleguen a un arreglo, que traten de negociar el despido y la indemnización en las mejores condiciones posibles. Una respuesta que no satisface al conjunto de los trabajadores.

El no pago de los salarios se acompaña por parte de la patronal con el cese en la compra de materia prima para la fábrica, lo que alimenta aún más la posibilidad de que no se reinicien las actividades.

En este momento surgen distintas alternativas entre los obreros para hacer frente a la situación, una mayoría hace eje en la búsqueda de la indemnización, otro grupo sostiene que no se puede resignar solamente a cobrar la misma, suponiendo que ello sea posible (se lo ve como algo muy difícil de materializar).

En un intento por aflojar la presión y para lograr que los obreros desocupen la fábrica, la patronal paga en diciembre de 2007 parte de los aguinaldos, pero la incertidumbre se mantiene y la ocupación no cede. Comienza a tomar fuerza una posición que ahora incluso va en contra de la voluntad de la UOM.

La situación se mantiene estancada y así se llega a fin de año en 2007. Comienza el año 2008 con la fábrica ocupada y sin novedades. Pasa enero, febrero, marzo, sin novedad alguna por parte de la patronal. Ante esta situación avanza entre los obreros la decisión de poner la empresa en funcionamiento y comenzar a producir.

Ahora son solo 16 los obreros que sostienen firmemente la nueva iniciativa sobre un total de 45 que son los que se han quedado sin trabajo.

La cooperativa obrera

Decididos a poner la fábrica en movimiento y dispuestos a comenzar a producir comienzan a realizar los contactos pertinentes; por medio de un conocido de uno de los obreros llegan a un bombero voluntario que les facilita el acceso al abogado Luis Caro, responsable del Movimiento Nacional de Fábricas Recuperadas. Se reúnen con éste y le proponen avanzar en el proyecto de recuperación, logran su apoyo y estímulo para comenzar a producir. Comienzan entonces formalmente su constitución como cooperativa de trabajo.



Se inicia así una nueva etapa, no se trata solo de la producción sino de reactivar todo el sistema comercial.

Contactan a antiguos clientes y proveedores, las conversaciones dan su fruto, comienzan modestamente a comprar insumos y empiezan a producir, venden los productos que elaboran. Continúan con la producción de cadenas, pantaneras, etc. Resaltan los obreros que les resulta de gran apoyo lograr venderle nuevamente a los antiguos clientes de la firma.

Se retoma el proceso de trabajo fabril que existía antes del conflicto. Un proceso de trabajo complejo que articulaba obreros apéndices de máquina, peones y trabajadores de oficio, estos últimos realizan además reparaciones y puesta a punto de la maquinaria.

El hecho de que se pongan a producir, que necesiten facturar y legalizar las compras y ventas, les exige motorizar rápidamente su constitución como cooperativa, surge la Cooperativa de Trabajo Cadenas Ancla Limitada, así toma forma legal el emprendimiento obrero⁴.

Una cooperativa con gestión, control y propiedad obrera.

Los obreros asumen nuevas tareas

La puesta en producción exige no solo la voluntad de trabajar y disponer de los insumos necesarios para hacerlo sino que es preciso que los propios obreros y empleados asuman ahora todas las tareas necesarias para lograr ese fin, lo que supone gestionar la cooperativa, comercializar los productos, comprar insumos, efectuar pagos, cobranzas, realizar la contabilidad, etc.

En la nueva cooperativa se trata de darle continuidad a la producción de los productos que ya se venían haciendo con anterioridad. Rápidamente logran reiniciar el proceso de trabajo y retomar la dinámica previa a la huelga y ocupación. El hecho de logren mantener parte de los antiguos clientes será precisamente lo que les asegura la colocación de los productos y por ende la renovación periódica del ciclo de producción.

La cuestión de la propiedad

Desde el momento en que los obreros deciden la ocupación y puesta en producción de la fábrica, a comienzos de 2008, se plantea la cuestión de la propiedad de los distintos bienes que

⁴ Estas formas de lucha 'disruptivas' tienden a ser institucionalizadas por el orden social, se trata de tornarlas 'previsibles', darle orden, condiciones y 'contenidos posibles'. El tema está tratado en: Rebón, Julián; *Las empresas recuperadas por sus trabajadores en la Argentina*; en Cuadernos de Relaciones Laborales N° 2. Y Rebón, Julián; *La empresa de la autonomía. Apuntes acerca de la recuperación de empresas por sus trabajadores en Argentina*; en OSAL N° 21, septiembre-diciembre de 2006; CLACSO, Buenos Aires.



pertenecían a la antigua empresa y que ahora han quedado en posesión de los obreros.

Se trata de maquinaria, herramientas, muebles y también del inmueble en el que funciona la fábrica. Se presenta asimismo la cuestión de las deudas de la empresa anterior y la posibilidad de embargo por falta de pagos.

Por otra parte, no hay nuevas interacciones con los antiguos propietarios y la relación con ellos se mantiene en un estado de indefinición. Los obreros recuerdan que existe una ley de expropiación provincial con media sanción, si bien ya está vencida, cuenta con un pedido de prórroga en la Legislatura de la provincia de Buenos Aires.

Las indemnizaciones

Respecto al cobro de las indemnizaciones señalan que nadie cobró si bien reconocen que poco saben respecto a los 29 que no participan de la cooperativa, el poco conocimiento respecto a lo ocurrido con ellos se remonta a las diferencias que se presentaron en un primer momento, cuando fueron mayoría los que optaron por irse definitivamente de la empresa y no integrarse a la cooperativa en ciernes. Tenían expectativas de que ello favorecería el cobro de su indemnización. Pero así como no cobraron los 16 que se organizan en la cooperativa, señalan, tampoco saben que haya cobrado alguno de los que decidieron el retiro definitivo.

La intervención legal oportunamente realizada por la UOM tampoco les había permitido llegar a buen puerto y cobrar las indemnizaciones.

Respecto a los juicios laborales, los mismo aún continúan y los antiguos patronos no se presentan cuando los citan del juzgado. La antigua empresa está en convocatoria de acreedores⁵. En el caso de los juicios de quienes no forman parte de la cooperativa señalan: “no sabemos si hay pendientes de resolución”, y agregan que prácticamente no se ha mantenido la relación con los otros 29.

Producción y mercado

Además de los viejos clientes, cuyo restablecimiento del vínculo evalúan muy positivamente, hacen algunos nuevos, ello engrosa el listado de compradores de sus productos. Por otra parte, el hecho de que haya un mayor número de compradores les exige un aumento de los volúmenes de producción.

⁵ Para más información sobre la nueva ley de quiebras consultar: Ley de Concursos y Quiebras: Nuevas oportunidades para los trabajadores; <http://www.inti.gob.ar/sabercomo/sc106/inti10.php>.



Señalan que la evolución de la producción en los primeros años se vio favorecida por las políticas de protección de la industria nacional y del mercado interno que impulsó el gobierno nacional, lo que permitió que fábricas como esta fuesen rentables. Su situación económica comenzó a sufrir complicaciones desde el 2016.

Han mantenido la producción tradicional de la fábrica y también retomaron la producción de viejos productos de marroquinería que la empresa había dejado de producir (hebillas para cinturones, otras cadenas, etc.). Además comenzaron a hacer otros tipos de baños para la terminación de los productos.

Consideran que la comercialización se mantuvo estable, con las dificultades de siempre, han evolucionado técnicamente incorporado la comercialización virtual, para ello utilizan un sistema de avisos en internet. Asimismo imprimieron folletería de propaganda comercial. Esto contó con el apoyo económico del Ministerio de Desarrollo Social.

El sistema de pagos de proveedores fue siempre el mismo desde la creación de la cooperativa, se utiliza el Banco Credicoop y lo normal son las cobranzas y pagos con cheques de terceros.

La fábrica aumentó su producción hasta el 2016.

La maquinaria que se utiliza para producir es muy vieja y está cada día más deteriorada, no se la pudo renovar. La maquinaria nueva es cara para la capacidad de inversión de la cooperativa, van arreglando de a poco las máquinas, renovando piezas.

Los miembros de la cooperativa se consideran “bastante desconfiados” con los créditos y han decidido no endeudarse, la política de la cooperativa es comprar con lo que se tiene. No se está de acuerdo con tomar crédito y endeudarse con los bancos, por lo tanto no se busca una capitalización por este mecanismo.

Respecto a la capacitación de los miembros de la cooperativa señalan que no hay apoyo de las universidades para ello, no nos capacitamos a este nivel, la relación con las universidades se mantiene en las actividades de carácter cultural; al revés, es la cooperativa la que busca capacitar gente joven, y en ese sentido aprovechar la trayectoria laboral y calificación de oficio que tienen algunos trabajadores de la cooperativa.

A nivel individual hay miembros de la cooperativa que siguen estudios terciarios.

Una situación novedosa respecto a la época anterior de trabajo bajo patrón, es que en ese entonces estaban sindicalizados. Desde el momento de la huelga y luego con la creación de la cooperativa se desvinculan de la UOM de Avellaneda. No mantienen ninguna afiliación sindical, “no estamos sindicalizados, somos trabajadores independientes”, señalan hoy.



Con respecto a la cobertura de salud de los cooperativistas y sus familias, la misma se realiza por medio de OSECAC (Obra Social de los Empleados de Comercio y Actividades Civiles), a la que acceden en tanto monotributistas.

Asambleas y democracia interna

Todas las decisiones fundamentales de la cooperativa, tanto en relación a las situaciones conflictivas como a la construcción de los consensos, se resuelven en las asambleas. Las mismas son periódicas y se realizan cada 15 días y sus decisiones son acatadas por el conjunto.

Uno de los temas en debate fue oportunamente la decisión de incorporar nuevos ‘socios’ a la cooperativa, y ello se vio motivado por la necesidad de atender a una demanda acrecentada de productos. Esto los estimuló para sumar algún nuevo miembro a la cooperativa y decidieron incorporar a un nuevo socio, también deciden aceptar la presencia temporal de dos aspirantes a integrar la cooperativa, dos aspirantes a socios. Es así que a los 16 que pusieron en funcionamiento la cooperativa se agrega uno más y se llega a 17 socios, y hay otros 2 que aspiran a incorporarse plenamente.

La cooperativa y las empresas recuperadas

La nueva cooperativa se relaciona desde un primer momento con el Movimiento Nacional de Fábricas Recuperadas, consideran que este vínculo es muy positivo y participan de las reuniones y las movilizaciones en las que interviene el Movimiento. Sostienen la necesidad de apoyar la creación de nuevas cooperativas buscando el progreso de cada una de ellas, y apoyan a aquellas que están en funcionamiento y que se encuentren en problemas.

En este sentido la relación con Luis Caro, abogado del Movimiento, es un punto nodal y se mantiene fluida desde el inicio, pero también se encargan de señalar que Caro no se entromete en ninguna de las decisiones de la cooperativa.

Señalan que fue de manera indirecta como se relacionaron con la experiencia organizativa que lleva adelante Caro. No se hace mención de algún militante político entre quienes constituyen la cooperativa. Se trataría de un caso distinto a lo ocurrido en la mayoría de las recuperadas⁶. Señalan que su participación política “es de bandera blanca”, señalando que no se hace política partidista, “lo que se busca es el bienestar de los socios”.

⁶ Rebón, Julián; *Las empresas recuperadas por sus trabajadores en la Argentina*; en Cuadernos de Relaciones Laborales Nº 2. Y Rebón, Julián; *La empresa de la autonomía. Apuntes acerca de la recuperación de empresas por sus trabajadores en Argentina*; en OSAL Nº 21, septiembre-diciembre de 2006; CLACSO, Buenos Aires.



Distribución de los beneficios

El beneficio económico que obtiene la cooperativa como resultado de su labor se reparte “en partes iguales para todos los socios”, si se presenta alguna situación particular se resuelve en la asamblea⁷.

La cooperativa está formalmente constituida con una comisión, cuenta con un presidente, secretario y tesorero, pero la conducción de la misma es entre todos, señalan los entrevistados; las decisiones trascendentales las toman “todos juntos” y se parte del principio que “una cooperativa con jerarquías internas no es una cooperativa”, señalan los obreros.

El proceso de trabajo es igual al de cualquier empresa. No cambió respecto a lo que era antes, se trabaja 45 hs. semanales, se tiene la obligación de entrar a horario y de salir a horario. Con respecto a los ritmos de trabajo, a veces, consideran que es necesario doblegar el esfuerzo.

Resultados

En este caso también se está ante una lucha que se centra en el mantenimiento de la fuente de trabajo, aunque ello suponga como en otros casos, una expropiación de hecho, y luego la decisión de avanzar dando todos los pasos necesarios para poner la fábrica en actividad. Se trata de tener un ingreso como producto del propio trabajo.

La cooperativa obrera continúa con el proceso de trabajo anterior y muestra que está en condiciones de producir y de colocar la producción en el mercado interno de Argentina, y hacerlo (en principio) en los términos que exige la ley del valor, es decir según el tiempo de trabajo socialmente necesario. De cualquier manera hay varios elementos a tomar en consideración en este sentido: 1.- lo hace a partir de un mínimo ingreso por parte de los trabajadores lo que les impone una modesta subsistencia, que algunos complementan con otras actividades (changas, reparaciones de electrodomésticos); 2.- no amortizando desembolsos de capital fijo, dado que éste es anterior a la existencia de la cooperativa y se lo obtuvo al ocupar la fábrica; 3.- no hay acumulación de capital, ni siquiera se logra un fondo de reserva que permita neutralizar la depreciación y reponer la maquinaria desgastada. También se mantienen las relaciones mercantiles que establecía la empresa anterior, con proveedores y clientes. Se recupera el vínculo mercantil con varios de ellos.

⁷ Ello no ocurre por ej. en otra fábrica recuperada en Avellaneda, la Cooperativa de Trabajo Cristal Avellaneda (ex Cristalux), donde consideran que el que barre no puede ganar lo mismo que el que está quemando en el horno. Corneli, Sandra, et al.; *Fábricas recuperadas: la experiencia de los obreros de Cristalux Avellaneda*. Ponencia presentada en el IX Congreso de Historia de Avellaneda. Agosto, 2016.



Entre los nuevos elementos sobresale el hecho que desaparece la producción de plusvalía y por lo tanto la fuente de acumulación privada de capital, es necesario tener presente que desaparece dado que ya no se puede producir plusvalía en las condiciones ‘normales’ que impone el capital atendiendo al desarrollo alcanzado por las fuerzas productivas.

Otro elemento a destacar es el funcionamiento democrático interno en la gestión de la fábrica, lo que elimina el elemento despótico característico del ‘orden y mando’ del capital, y se ejerce efectivamente el control obrero de la producción.

También es de destacar el hecho de que los obreros se mantienen activos y solidarios, participando de distintas actividades junto a otras cooperativas, al Movimiento de Fábricas Recuperadas del que forman parte, y a otras organizaciones del campo popular.

En un trabajo anterior atendíamos al hecho de que en el campo de las empresas recuperadas y las cooperativas de trabajo se vienen presentando de manera encubierta una forma de manifestación de lo viejo: la población sobrante para las necesidades actuales del capital, en este sentido también está latente en esta cooperativa la estrategia de supervivencia (un ‘escudo protector’ dicen los obreros) frente al cierre de empresas. El hecho de que el movimiento quede inmerso en un proceso de crecimiento de la población sobrante para las necesidades del capital, una de las tendencias propias del desarrollo del sistema capitalista, exige investigar con qué modalidad se corresponde, y también cuál su relación con otras formas de ‘contención’ de la superpoblación activadas desde el estado en los últimos años.

Entre los elementos nuevos que emergen está la iniciativa obrera de producir sin patrón. Ello hace que se pase de cuerpos obedientes a cuerpos tensos y activos, ello muestra de manera palmaria que las modalidades disciplinarias y fabriles anteriores estaban formando parte de estrategias bio políticas de dominio y sujeción obrera, más que al servicio de la producción.

Bibliografía

Centro de Documentación de Empresas Recuperadas; *Nuevas empresas recuperadas 2010-2013*. Peña Lillo, Ediciones Continente, Bs. As., 2014.

Cotarelo, María Celia; *El proceso de formación de una fuerza social Argentina, 1993-2010* Volumen I, Tesis de Doctorado, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2012.

Fernández, Ana María; Imaz, Xavier; Calloway, Cecilia; Ojam, Enrique; *Tensiones que atraviesan el campo de las fábricas y empresas recuperadas*; en Memorias de las XII Jornadas de



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

EL TRABAJO EN CONFLICTO. Dinámicas y expresiones en el contexto actual

BUENOS AIRES, 2, 3 Y 4 DE AGOSTO DE 2017

Investigación y Primer Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur *Avances, nuevos desarrollos e integración regional*, Tomo 2; en www.coband.org.

Kölln, Cristina; Tarditi, Roberto; *Ocho años de vida de una fábrica recuperada*. IX Congreso de Historia de Avellaneda, de la Provincia y de la Ciudad de Buenos Aires. 18 y 19 de agosto de 2016. Avellaneda. Pcia. de Buenos Aires.

Rebón, Julián; *Las empresas recuperadas por sus trabajadores en la Argentina*; en Cuadernos de Relaciones Laborales N° 2.

Rebón, Julián; *La empresa de la autonomía. Apuntes acerca de la recuperación de empresas por sus trabajadores en Argentina*; en OSAL N° 21, septiembre-diciembre de 2006; CLACSO, Buenos Aires.

Tarditi, Roberto; González, Ricardo; Kölln, Cristina; Perino, Fabián; Scalise, Celeste; Rivero, Lorena; *Huelga, ocupación, puesta en producción, y formación de una cooperativa de trabajo. La 'fábrica recuperada' Cadenas Ancla*. Comunicación presentada en el VIII Congreso de Historia de Avellaneda, de la Provincia y de la Ciudad de Buenos Aires. 7 y 8 de Setiembre de 2012. Avellaneda. Pcia. de Buenos Aires.

Tarditi, Roberto; Kölln Cristina; *La lucha de los obreros ante el cierre de fábricas. El caso de cadenas Ancla*. XVI Congreso de Historia de los Pueblos, 27 y 28 de abril de 2017. Dolores. Pcia. de Buenos Aires..

Otras fuentes:

Ley de Concursos y Quiebras: Nuevas oportunidades para los trabajadores;

<http://www.inti.gob.ar/sabercomo/sc106/inti10.php>.

Periódico Mensual *El Numeral*, Año 1, N° 7, mayo de 2015.

Entrevistas a los miembros de la cooperativa: Walter Gamboa, Christian Karpe, Roberto Villalba.