



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Grupo Temático N° 18: Historia social del trabajo y de los trabajadores

Coordinadores: Nicolás Iñigo Carrera, María Celia Cotarelo y Susana Martínez

Organización sindical, empresa y Estado en dos luchas centrales en el Subterráneo y el Premetro de la Ciudad de Buenos Aires

Autor/a: Mauricio Torme

E-mail: Mauricio.torme@gmail.com

Pertenencia institucional: Universidad de Buenos Aires.

Introducción

Este trabajo se encuentra en el marco del desarrollo de mi tesis doctoral que aborda las formas del trabajo y la historia de las luchas y reivindicaciones desarrolladas por los trabajadores y los trabajadores en el subterráneo y el premetro de la ciudad de Buenos Aires así como su experiencia política de organización y conquista de un cuerpo de delegados (CD en adelante) al servicio de sus representados en el período que comprende desde la privatización del servicio de transporte entre enero de 1994 hasta febrero de 2009 momento en que con un plebiscito los trabajadores se separan de la UTA e inician la conformación de un nuevo sindicato (AGTSYP). Este trabajo se interroga y avanza en el estudio de dos conflictos singulares de aquel mundo del trabajo configurado debajo del suelo de la ciudad Capital donde se busca analizar el conflicto por la eliminación del puesto del guarda en febrero de 2001 y dar cuenta de la primera etapa de la lucha que se desarrolló para conquistar las 6 horas por jornada insalubre. El conflicto del guarda marcó un momento de inflexión para el



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

devenir de la construcción de la organización gremial y el desarrollo de diversas luchas porque fue el primer desafío que tuvo el CD de reciente formación con una estrategia clasista pudiendo dominar efectivamente dos líneas (B y D) de toda la red y disputar las restantes a la burocracia de Juan Palacios. Por su parte, la movilización en pos de las “6 horas de jornada” puso de manifiesto el poder acumulado por los trabajadores y su potencialidad al mismo tiempo que mostró los límites de la estrategia institucional por vía parlamentaria. Estas primeras luchas y el poder conseguido por las agrupaciones sindicales clasistas en la base trabajadora posibilitó disputas político sindicales a la dirección del sindicato sumando elementos para una comprensión más compleja del movimiento laboral, gremial y político de la experiencia obrera en el subte y el premetro, comprensión que permitió poner en tensión el “consenso académico” en torno a la periodización y conceptualización de la revitalización sindical afirmada por varios autores y autoras en los años 2003/04 (Etchmendy y Collier, 2008; Abal Medina y Menéndez, 2011; Varela, 2014; Wolanski, 2017; Arias, Menéndez, Juhasz, Salgado, 2011). Asimismo, la lectura aquí propuesta adquiere mayor fuerza dado que la experiencia de lucha subterránea es señalada en sus hipótesis como precursora y emblema de la nueva ola de protagonismo sindical en el nuevo siglo.

La reconstrucción de la historicidad de las luchas del CD se basa en una *metodología cualitativa*, dado que sólo una estrategia de este tipo puede ayudarnos a captar la información y sentidos en función de los objetivos propuestos. El enfoque y metodología utilizada es la dialéctica material propia de la teoría crítica marxista. Se utiliza el método cualitativo desde esa teoría donde el fenómeno en estudio está conectado con determinaciones históricas, presentes, visibles y no visibles que le otorgan contenido pero no lo absolutizan. De este



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

modo, el sujeto en estudio sale de la fragmentación y el aislamiento a partir de entenderlo dentro de una totalidad siempre abierta y cambiante. Se utilizaron fuentes vivenciales como entrevistas semiestructuradas a los delegados en una combinación de técnicas de registro de información, de exploración de fuentes como: *análisis de documentos* de las agrupaciones sindicales, proyectos de ley y versiones taquigráficas de sesiones de la legislatura de la Ciudad de Buenos Aires, periódicos de tirada nacional y de partidos políticos de izquierda; *observación participante* en asambleas, levantes de molinetes y huelgas; y de *entrevistas interpretativas* (Sautu, Boniolo, Dalle, Elbert, 2005).

La estrategia del frente único gremial

En septiembre de 2000 se abrió una nueva etapa en el subterráneo cuando las nuevas elecciones del CD cristalizaron el proceso de organización y de lucha que se había iniciado a través de algunos trabajadores clasistas y sus incipientes agrupaciones sindicales a mediados/fines de 1994 configurando una nueva relación de fuerza entre los trabajadores y el binomio dirección sindical-Metrovías. Esta novedad revelaba el trabajo político sindical de la Agrupación Trabajadores de Metrovías (en adelante ATM, influenciada por el Partido Obrero) y de un grupo de obreros que habían conformado la agrupación El Túnel (algunos de ellos venían con militancia en el Movimiento Al Socialismo). Los nuevos delegados eran: Sergio Chiappe, Virginia Bouvet, Manuel Compañez, y Luis Maestri, en la línea A; Leo Gervasi en la C; Abraham, Fragueiro y Marcelo Sena, en la D; Beto Pianelli, Claudio Viollaz y Piero, en la E y Charly Perez, en taller Rancagua.

La delegada Bouvet expresaba esta idea en su libro “Un fantasma recorre el subte” así como



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

también revelaba en qué sectores del espacio laboral se desarrollaban los dos agrupamientos sindicales mencionados: “Un frente que avanzaba porque era capaz de priorizar los acuerdos sobre las diferencias. Esencialmente era el resultado de la alianza de dos grande bloques: las líneas A y E, por un lado, y la línea D y el taller Rancagua, por el otro” (Bouvet, 2008, p. 66) La agrupación influenciada por el PO se enraizaba en el taller Rancagua con algunos nexos en el sector de tráfico de la línea B que luego se expresarían en la elección de delegados de 2004 así como en la línea D donde el peso del delegado Abraham sobresalía. Los delegados de izquierda independiente dirigían la línea A y la E, sobre todo en boleterías. En las elecciones de septiembre de 2002 se sumó al organismo gremial el taller Constitución y la línea C con la influencia del MST¹ a través del delegado Nestor Segovia.

La primera situación conflictiva que puso a prueba a los delegados en la dirección de la CD fue la aplicación de una política de flexibilización laboral que buscaba eliminar el puesto del guarda el 23 de febrero de 2001. Esta tarea, según la empresa, no sería disuelta y los trabajadores no serían despedidos sino “reubicados en otras funciones” y los conductores tendrían que hacer doble tarea, es decir, lo que se conceptualiza como trabajadores polivalentes o multifunción. La táctica de Metrovías buscó tomar por sorpresas a los delegados para que no tuviesen tiempo de generar una respuesta junto a los trabajadores. Por esta razón informaron por una publicación interna “Comunicándonos” que eliminarían dicha tarea dos días antes de ejecutarla.

La política que buscaba aplicar la empresa estaba en línea con los intentos previos de colocación de máquinas expendedoras de boletos para suplantar, progresivamente, a los

¹ Partido de izquierda fundado en 1992 con importantes grupos y sectores provenientes del MAS.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

boleteros. El argumento que usaba la gerencia era la necesidad de una “reconversión tecnológica”. La intención de insertar máquinas como la de eliminar a los guardas tenía como objetivos bajar “costos laborales” para maximizar ganancias. Pero además tenía otro objetivo fundamental, eliminar sectores laborales donde se había extendido la politización clasista.

La expresión de una nueva representación sindical que tenía como ejes principales de funcionamiento la asamblea para la toma de decisión, la movilización (en el lugar de trabajo y en las calles), la acción directa (huelgas, piquetes en vías), etc., significaba un avance en el fortalecimiento en el poder obrero al mismo tiempo que un retroceso relativo en el poder de la empresa y la dirección del sindicato en algunos espacios laborales. Por este motivo desde comienzos de 2001 la empresa y la dirección de UTA empezaron a reformular sus políticas para recuperar el “terreno” perdido en las consciencias obreras y acotar el poder que empezaban a desplegar los nuevos delegados clasistas.

El entonces delegado Pianelli sintetizaba ese momento: “cuando se gana la mayoría del CD en septiembre del 2000, la UTA quiere ponerse a la cabeza, lanzan el tema de los guardas. Lo importante no es jugar sino ganar, lo opuesto a lo que hubo en esa época. La UTA nos reunía una vez por mes, nos llamaba luego línea por línea. Las denuncias, reclamos, todo tenía que pasar por la UTA, ser ordenados, prolijos. Después del conflicto del guarda nos reuníamos solos, creamos el CD cómo institución, éramos quienes conseguíamos las cosas, nos decían el CD rebelde. La UTA necesitaba reubicarse y decirte que ellos son los que tenían el “poder”. La UTA iba a todos lados para disputar los compañeros”.²

² Entrevista al Delegado Pianelli.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Los guardas no se van

La empresa decidió emprender la aplicación de dicha política en la línea B donde se había modernizado el sistema de señalización pero fundamentalmente porque era la única línea donde habían quedado delegados afines a la directiva del gremio lo que la hacían suponer una mayor facilidad para aplicarla. Sin embargo, una delegada afín a la dirección de UTA, Fernanda Lentini, les comunico a los delegados clasistas sobre el “plan” que se estaba preparando para perjudicar a los guardas (Bouvet, 2008). La información fue vital para que los delegados y activistas pudiesen elaborar una estrategia de acción y desenvolver una fuerte movilización en los túneles para frenar la medida.

Por su parte, la dirección burocrática del sindicato que se disponía a controlar y fragmentar el movimiento desatado por la política empresaria se encontró desbordado en sus mecanismos y estructuras por la experiencia de organización y lucha de los delegados clasistas. Este fue el rasgo central que se vislumbró con intensidad durante toda la etapa 2000/05.

Los trabajadores se reunieron en asamblea en la estación cabecera de la línea B a debatir los pasos a seguir. Un grupo de trabajadores mocionó que sea la dirección de UTA quién encabece la lucha y no el CD, este sector si bien había participado en diferentes protestas donde el sector de Palacios había estado del lado de la empresa todavía tenía cierta expectativa en que los iba apoyar lo cual llevó a convocar a los delegados y directivos de la burocracia para que acuda a dicha asamblea. En ella se acordó un paro sorpresivo en horario pico (por mayor cantidad de usuarios y trenes en circulación) por su impacto, de 8 a 9 de la mañana.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

En la asamblea se decidió: 1) Parar el viernes 23 de 8 a 9 de la mañana. 2) Una comisión integrada por trabajadores y delegados para que participen en las negociaciones con la empresa, rechazando la reubicación de los guardas en otras áreas, y exigiendo que conserven sus puestos de trabajo. 3) Un comunicado de prensa informando al público usuario del posible conflicto. 4) Un volante dirigido a los pasajeros. 5) Una asamblea general para el lunes 26.³

La huelga en hora pico de manera inesperada generó una gran desorientación en la empresa y en los usuarios. La gerencia comunicaba por los parlantes en los túneles que la detención del servicio se debía a “problemas en los rieles”, el gerente institucional Ordoñez señaló que “no hicimos a tiempo a poner un servicio de emergencia porque el paro también nos sorprendió a nosotros”.⁴ Entre los usuarios hubo indignación al no poder planificar de otro modo su traslado a los lugares de trabajo. El impacto de la huelga fue de magnitud ya que el servicio transportaba en hora pico alrededor de 700.000 pasajeros. Los embotellamientos y la parálisis vehicular en las calles y avenidas de la ciudad de Buenos Aires se multiplicaron en los barrios más céntricos hasta las 15 horas momento en que la Ministra de Trabajo Patricia Bullrich resolvió dictar la conciliación obligatoria⁵ y la huelga fue levantada.

Finalizada la huelga a las 9 horas la empresa respondió lanzando 218 telegramas de despidos impidiendo al mismo tiempo que los trabajadores retomaran sus tareas. El paro y luego los telegramas de despidos inmovilizaron los subtes hasta las 15 horas. En este contexto la conciliación obligatoria les otorgaba a los trabajadores varios días para continuar con la lucha en la garantía que ofrece ese instituto jurídico de volver todo a la situación previa al conflicto.

³ ATM, 27 de marzo de 2001. Al ataque sorpresivo respondimos con un paro general [mensaje de un blog]. Recuperado de <http://atmsubte.blogspot.com/2009/12/al-ataque-sorpresivo-respondimos-con-un.html>.

⁴Diario Clarín 24/02/2001. Un paro sorpresivo en los subtes provocó trastornos a los usuarios.

⁵ Diario La Nación 24/02/2001. Caos: los subtes pararon una hora.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

El conflicto se prolongó por 6 meses extendiendo de manera inédita la conciliación obligatoria. En dicha batalla los delegados y trabajadores tuvieron un aliado inesperado hasta ese momento, se trataba de Subterráneos de Buenos Aires (SBASE), la empresa estatal que tiene a su cargo la administración, el desarrollo, expansión y operación del servicio de subterráneos y que por razones de seguridad no autorizaba que los trenes circularan sin guardas.

Metrovías quería imponer su política arrasando con las negociaciones en el marco de la conciliación obligatoria dado que los trenes empezaban a salir nuevamente con los guardas pero con un cambio en su función porque no realizaban sus tareas habituales de abrir y cerrar puertas. Esta situación produjo que un grupo de delegados le solicitasen por escrito a la dirección del gremio una convocatoria de plenario para discutir la situación el miércoles 28/02. La directiva se negó.

Los delegados empezaron actuar con mayor autonomía de la dirección gremial por lo que pusieron en marcha todo los medios que tenían a su alcance para difundir y ganar el conflicto. Así fue que los delegados y activistas vinculados a ATM por medio del legislador Jorge Altamira, obtuvieron una nueva herramienta para dicho objetivo, se presentó un proyecto de declaración (expediente 257-D-01) en defensa del puesto del guarda y en rechazo de los 218 despedidos por hacer huelga⁶. Esta iniciativa sería la antesala del proyecto de ley que presentaría meses más tarde por las 6 horas de jornada laboral por condición de insalubridad. El proyecto fue aprobado por unanimidad en favor del reclamo de los trabajadores: La declaración 2/200, sostenía: “La Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires manifiesta su

⁶ ATM, 21 de marzo de 2001. Victoria obrera en la legislatura [mensaje de un blog]. Recuperado de <http://atmsubte.blogspot.com.ar/2001/03/victoria-obrera-en-la-legislatura.html>.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

desacuerdo con la decisión de la empresa Metrovías de suprimir los guardas de los servicios de subterráneos por tratarse de una medida que atenta contra la seguridad de usuarios y trabajadores. Asimismo, rechaza la decisión de la empresa de despedir a 218 trabajadores que resolvieron medidas de fuerza contra esa disposición. Esta Legislatura reclama la inmediata reincorporación de estos trabajadores y que se deje sin efecto la supresión de los guardas”.⁷

En el transcurso de las semanas se sucedieron audiencias entre las partes en el Ministerio de Trabajo de la Nación. En la tercera, la empresa aceptó reincorporar a los 218 trabajadores despedidos y permitir que las formaciones de trenes puedan volver a circular con los guardas haciendo sus tareas habituales, con la excepción de dos que continuaron hasta el final del conflicto circulando con el “nuevo dispositivo tecnológico”.⁸ La lucha encabezada por los nuevos delegados y un sector de trabajadores obtenía un triunfo significativo, no se eliminaba la función del guarda y los conductores no tendrían que hacer multifunción.

El conflicto mostraba la disposición a la lucha de la mayoría de los trabajadores, en pocos días se organizaron comisiones de lucha en las distintas líneas, se llevaron adelante actividades informativas, de denuncia, peticiones y la implementación de asambleas regulares. Con el compromiso político gremial y la comprensión obrera de que la acción colectiva era la única herramienta que tenían para poder enfrentar y vencer el miedo a perder el trabajo reforzaron el cambio en la relación de fuerza expresada en las elecciones de CD en septiembre de 2000.

Durante los meses de conflicto la dirección sindical de UTA fue variando su posición al calor de la acumulación de poder de los delegados, su viraje fue de plantear que “sólo apoyarían

⁷Acta de la segunda sesión ordinaria 07/03/2001. Versión taquigráfica. Página 141.

⁸ATM, 21 de marzo de 2001. La lucha quiebra la provocación patronal [mensaje de blog]. Recuperado de <http://atmsubte.blogspot.com/2001/03/la-lucha-quiebra-la-provocacion.html>



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

medidas de lucha racionales pasaron a una defensa incondicional del puesto del guarda”.⁹ En un primer momento se vio forzada por la movilización y el consenso que el tema ganó entre las bases para luego intentar mostrarse como quienes impulsaban y encabezaban el reclamo. Así lo relataba el delegado Charly Perez: “Tenemos el ejemplo de lo que pasó con los guardas, cuando los directivos gremiales pactaron con la empresa y los delegados combativos le impusieron su política a ellos. Que la dirección gremial participe no quiere decir que estos defienden los intereses obreros”.¹⁰

El cambio de fuerzas al interior del subte no implicaba que la dirección de la UTA dejase de operar con su política buscando cooptar, convencer o presionar a los trabajadores y delegados a través de distintos mecanismos. La delegada Bouvet los describía: “Pertener tiene sus privilegios. Nuestro convenio colectivo establecía, en esa época, veintiún delegados, dándole facultades a la organización sindical para designar a dos de ellos como “créditos permanentes”, un beneficio que los libera de trabajar para que puedan ser delegados de tiempo completo. Históricamente, este beneficio se usaba para premiar a delegados que respondían a “La organización” o para sumar a quienes tuvieran ese potencial” (Bouvet, 2008, p. 66). Uno de esos lugares estaba vacante, la burocracia no se apuraba en ocuparla porque funcionaba como estimulante de “buen comportamiento” a la hora de mostrar el curriculum para ser ocupada.

Algunos meses después, los delegados y trabajadores fortalecidos en su confianza decidieron ir por nuevas reivindicaciones: era el momento de volver a plantear las seis horas para la jornada laboral por condición insalubre, la mejora del salario e incorporar a los trabajadores

⁹ Prensa Obrera 29/08/2002.

¹⁰ Prensa Obrera 05/09/2002.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

tercerizados al convenio colectivo. Eran temas que ganaban consenso y se imponían en las consciencias de los trabajadores.

En septiembre y octubre de 2001 pocos meses después de la finalización del largo conflicto del guarda empezaron a realizarse reuniones entre los trabajadores y delegados respecto de las condiciones de los trabajadores en las empresas tercerizadas como: CAF, Alstom y Siemens. Las negociaciones con los funcionarios del Ministerio de Trabajo no dieron resultado porque sostenían la política de “reconversión tecnológica” del grupo Roggio. El delegado Charly Perez expresaba que: “En una de las reuniones ministeriales la empresa CAF, que se ocupa del mantenimiento de los trenes de la línea B y D con personal mixto de Metrovías y la empresa antes mencionada (Alstom), propuso un convenio por empresa a lo cual tanto la dirección sindical como los delegados le respondimos que se tendrían que ajustar al convenio único”.¹¹

El 1 de octubre de ese año se vencía el convenio colectivo de trabajo CCT y los delegados y trabajadores buscaban reflejar en uno nuevo el cambio en la relación de fuerzas establecidas en el espacio laboral. Como con el conflicto del guarda en las asambleas un sector de trabajadores decidió insistir en que sea la dirección de UTA la que encabece las luchas y negociaciones votadas. Todavía faltaban algunas experiencias y elaboraciones políticas para que el conjunto de los obreros se sintiese protagonista y rompiese con las expectativas que tenían en la dirección sindical. Sin embargo, esta vez el sector de Palacios no se dejó empujar por la iniciativa clasista, con la patota mostró con claridad la defensa de los intereses de la empresa y, a partir de ello, los propios (Bouvet, 2008).

¹¹ ATM, 1 de noviembre de 2001. Tercerizaciones en Metrovías [mensaje de blog]. Recuperado de <http://atmsubte.blogspot.com.ar/2001/11/tercerizaciones-en-metrovias.html>.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Tomar la iniciativa. La lucha por las 6 horas de jornada laboral

Las características específicas del subterráneo lo hacen un lugar de trabajo insalubre porque provocan daños físicos y psicológicos a los trabajadores y trabajadoras. El encierro en los túneles genera una alta presencia de grafito (sustancia que se desprende de los trenes) y asbesto (mineral similar al amianto) que pueden generar problemas bronquiales, neumonías, cáncer de pulmón o afecciones cardiovasculares dado que afecta las vías respiratorias. La reducción en la intensidad y en las horas de luz solar por trabajar bajo tierra provoca alteraciones en la segregación de “melatonina” hormona que regula los ritmos de sueño-vigilia y de la “serotonina” que participa en la regulación de los estados de ánimo. Esto produce trastornos en la capacidad de respuesta neurovegetativa y obliga a un sobre-esfuerzo que provoca fatiga, sueño y disminución de la capacidad de alerta y atención, deseo exagerado de consumir dulces y tendencia a comer demás. Los niveles de ruido superan el mínimo tolerable indicado por la Organización Mundial de la Salud establecido entre los valores de 80 y 90 decibeles. El resultado de dichas mediciones llega a arrojar picos que varían entre 94 y 114 decibeles como en el caso de la línea E.

Con estos argumentos los delegados y trabajadores decidieron dar impulso a la lucha por las 6 horas por jornada laboral insalubre en los últimos meses del año 2001, es decir, en la antesala de una de las crisis económica, social y política más profunda que tuvo Argentina en su historia. Así, el CD y los trabajadores empezaban el año “a la defensiva” (conflicto del guarda) y lo terminaban “a la ofensiva” yendo a conquistar la jornada de 6 horas. Esta lucha se daba en un marco donde el país cursaba su cuarto año consecutivo de recesión económica, exponenciales niveles de pobreza e indigencia, elevadísimas tasas de desocupación y



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

subocupación de la fuerza de trabajo, insostenible déficit fiscal, desequilibrios crecientes en su sector externo, y recurrente renegociaciones de una deuda externa impagable (Azpiazu y Schorr, 2003).

La vía que optaron los delegados y trabajadores fue a través de mecanismos parlamentarios como la presentación de proyectos de ley para la reducción horaria en el trabajo por condición de insalubridad¹²; estrategia institucional que fue acompañada por movilizaciones, conferencias, firmas de petitorios y acciones directas. Por una parte, el diputado Altamira elaboró el proyecto junto con un grupo de trabajadores y delegados de ATM,¹³ por otro, el diputado del Partido Socialista, Raúl Puy activó su proyecto¹⁴ “a partir de charlas con el delegado Pianelli” (Bouvet, 2008, p. 71). Los proyectos intentaban, con algunas diferencias, fundamentar la necesidad de reconocer legalmente al subterráneo y el premetro como un lugar de trabajo insalubre. Después de varios meses, cuando esos proyectos entraron en tiempo de definición aparecieron otros sobre dicho tema.

El reclamo por las “6 horas” estaba presente en el programa de las agrupaciones sindicales desde el inicio de la activación sindical. En este punto se acuerda con el sociólogo Castro Rubel, cuando sostiene que desde los primeros años (1995) la agrupación ATM tenía presente la reivindicación por las seis horas en su programa. Una cita en su tesis doctoral muestra la conversación entre un activista vinculado a la organización influenciada por PO y otro vinculado a la agrupación Los Topos: “El relato de un trabajador activista de Instalaciones

¹² ATM, 01 de noviembre de 2011. Trabajadores de Metrovías por la reducción de la jornada [mensaje de blog]. Recuperado de <http://atmsubte.blogspot.com/2001/11/trabajadores-de-metrovias-por-la.html>.

¹³ ATM, 29 de agosto de 2002. Victoria histórica: las seis horas para el subte. Recuperado de <http://atmsubte.blogspot.com/2002/08/victoria-historica-las-seis-horas-para.html>.

¹⁴ Para el sociólogo Castro Rubel, a partir del impulso dado por, Pianelli, uno de los referentes del cuerpo de delegados, el entonces diputado del Partido Socialista (PS) Raúl Puy presentó, hacia mediados de 2001, un proyecto de ley...”. Página 153.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

fijas de la línea B, cercano al referente de la agrupación Trabajadores de Metrovías, del taller Rancagua, es elocuente en ese sentido: Y uno de los planteos que me hace él (en referencia al delegado del Taller Rancagua) eran las seis horas y yo le dije: para mí eso es imposible. Hasta un año antes casi, yo planteé que para mí había que plantear siete horas porque bueno, hacía un cálculo que no daban los turnos” (Catro Rubel, 2010, p. 153). Era un reclamo que había sido frenado en 1998 por el sector de la directiva de Palacios y los delegados y activistas del MAS.

Cabe señalar que el proyecto de Altamira no fue elaborado y presentado a mediados del año 2002, nueve meses después del proyecto del diputado Puy como sugiere sutilmente la delegada Bouvet, dando a entender que fue ingresado a último momento y que la iniciativa de la lucha parlamentaria la había motorizado el delegado Pianelli y su grupo sindical. De esta forma se buscaba restar incidencia político parlamentaria a la agrupación ATM. Este “uso” de la historia estaba en función de acreditar de manera unilateral el logro político de la *idea de la ley*. Sin embargo, la información que se pudo obtener contradice esa postura. El proyecto del legislador del Partido Obrero fue presentado el 1 de noviembre de 2001 bajo el expediente N° 4867-D-01 mientras que el proyecto del legislador del Partido Socialista fue ingresado al recinto el 28 de septiembre de 2001 bajo el expediente N°4470-D-01. (Bouvet, 2008, p. 73).

Lo más significativo no radicaba en esas semanas de diferencias entre una presentación y otra sino que sobre la base común de la reducción de la jornada laboral de 6 horas por condición de insalubridad los aspectos cualitativos que los distinguían revelaban planteos políticos y laborales disímiles. Por un lado, el proyecto de ley del legislador Puy establecía en lo sustancial que en toda la red de subterráneos “una jornada de 6 (seis) horas diarias y/o 36



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

(treinta y seis) semanales” además agregaba elementos relativos a las horas extras en ese sentido sostenía que “queda expresamente prohibido el desarrollo de tareas que excedan el tiempo de trabajo mencionado en el art. 1”.¹⁵

Por su parte, el proyecto de Altamira¹⁶ desarrollaba otros aspectos significativos para las condiciones de trabajo para los trabajadores. El proyecto sostenía que quedaban excluidas “las llamadas horas extraordinarias por encima de la jornada diaria y semanal”. También se refería a la distancia entre una jornada de trabajo y otra así como los días de descanso. “Entre la finalización de un turno y el comienzo del otro no podrá haber menos de 16 horas. El personal deberá tener, dentro de cada ciclo de 7 días, un descanso hebdomadario no inferior a 38 horas”.

El proyecto también especificaba la relación salario y horas de trabajo, un elemento relevante que no mencionaba el otro proyecto; la “ley reducirá la jornada laboral sin afectar el salario que en ningún caso será inferior al percibido hasta la aplicación de la misma”. Otro elemento significativo era el relacionado con la edad jubilatoria para quién tendría que ser “a los 55 años por realización de tarea insalubre”. Otro aspecto novedoso que posicionaba este proyecto estaba vinculado a la constitución de una “Comisión Obrera de Seguridad, Higiene y Salubridad” que estaría compuesta por “cuatro miembros elegidos en forma directa por el personal e integrará su nómina un representante más designado por el cuerpo de delegados. Los cinco integrantes gozarán de los mismos fueros que los delegados gremiales”. Por último, el proyecto intentaba poner un reaseguro contra una posible embestida flexibilizadora de la fuerza de trabajo. “La aplicación de la presente ley no podrá alterar la tripulación mínima de

¹⁵ Proyecto de Ley del diputado Raúl Puy. Expediente N° 4470-D-01.

¹⁶ Proyecto de ley del diputado Jorge Altamira. Expediente N°4867-D-01.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

las formaciones constituidas por conductor y guarda, ni podrá ser compensada económicamente por el empleadora por ninguna forma de flexibilidad laboral que aumente el ritmo de trabajo y por lo tanto agrave las condiciones de insalubridad propias de la tarea”.

Esta comparación de contenidos políticos entre proyectos no se encontraba en el libro de la delegada Bouvet tampoco en la tesis de Ventrici¹⁷ ni en la de Castro Rubel.¹⁸ Además, éste último sostenía que “estos proyectos de ley alternativos eran en lo sustantivo similares al proyecto originalmente presentado por el diputado del socialismo y buscaban también establecer por vía legislativa la reducción de la jornada laboral” (Castro Rubel, 2011).

Al año siguiente (2002), las acciones de luchas por parte de los delegados y los trabajadores fueron retomadas a mediados de julio. La demora en el tratamiento legislativo de los proyectos de ley llevó a los delegados y trabajadores a debatir en asambleas las acciones para lograr el reconocimiento de su reclamo. Nuevamente aquí la intervención de los sujetos de lucha con politización clasista fue clave. Los intercambios y debates posibilitaron estrechar vínculos con organizaciones sociales, políticas y de trabajadores desocupados (piqueteros) para llevar adelante acciones conjuntas. Se trataba de movilizar y protestar frente a la legislatura para interrumpir la sesión legislativa¹⁹ y así pedir que se acelere el tratamiento de los proyectos de ley que eran discutidos en las comisiones de Tránsito y Trabajo, y la de Legislación General. La acción contó con más de 200 trabajadores del subte, decenas de militantes populares agrupados en asambleas barriales²⁰, los movimientos de trabajadores desocupados como el Polo Obrero (movimiento vinculado al Partido Obrero cuyo dirigente

¹⁷ Ver Ventricia P. 2011, Página 190.

¹⁸ Ver Castro Rubel. 2010. Página 153.

¹⁹ Versión Taquigráfica de la 13 Sesión Ordinaria, 11 de julio de 2002.

²⁰ Diario Noticias Urbanas 10/07/2002. Denuncian que Metrovías descuida la salud de sus trabajadores.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

principal era Nestor Pitrola) y el Movimiento Independiente de Justicia y Dignidad (MIJD) cuyo referente principal era Raúl Castells. La acción tuvo su efecto. Las solidaridades con otras fracciones del pueblo trabajador rompían con una concepción corporativa de la lucha sindical. Así lo manifestaba el delegado del taller Constitución, Andrés Fonte: “Estoy muy gratificado con el grupo de gente solidaria que tenemos a nuestro alrededor: asambleas vecinales, desocupados, estudiantes, partidos de izquierda...”.²¹

Los legisladores pertenecientes a ambas comisiones tuvieron que recorrer los túneles del subte junto con los delegados y trabajadores para constatar las denuncias que se habían realizado sobre las insalubres condiciones de trabajo. Así un grupo de legisladores dio lugar a la gravedad de las denuncias lo que provocó que varios bloques parlamentarios elaboren sus propios proyectos. Los legisladores de la Unión Cívica Radical, Fernando Caeiro, Elisa Cutiño, Marcela Larrosa y Cristiam Caram intentaron imponer la idea de que los reclamos obreros fuesen sancionados mediante una resolución que solicitase al poder ejecutivo porteño la jornada por insalubridad, es decir, querían que la ley no se sancione y que vuelva a ser evaluado por Ibarra. Por último, se sumaron los proyectos de Ripoll, Etchegaray, Latendorf y Rodríguez.²²

El día 25 de julio se realizó una conferencia de prensa en la legislatura porteña donde los delegados estuvieron junto a un grupo de legisladores de procedencia ideológica progresista y de izquierda donde anunciaron una campaña masiva para recolectar cien mil firmas para motorizar el reclamo. Entre los presentes se encontraban: Jorge Altamira (PO), Vilma Ripoll

²¹ Alternativa Socialista N 340, 2/10/2002. Apoyemos la pelea por las 6 horas. Página 8.

²² Diario Noticias Urbanas 25/07/2002. La legislatura quiere la reducción horaria para los empleados de Metrovías.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

(MST), Enrique Rodríguez (Forja 2001), Patricio Etchegaray (PC), Abel Alexis Latendorf (PS) y Beatriz Bealtroc (ARI).

Estas acciones manifestaban que los delegados junto con los trabajadores utilizaban todos los medios a disposición para conseguir el reclamo, desde el corte de calle a una conferencia pasando por la realización de marchas y petitorios eran usados para difundir, concientizar y poder juntar un mayor apoyo popular para presionar a los legisladores de partidos tradicionales.

La empresa respondía la iniciativa de los delegados apuntando a perjudicar a las mujeres trabajadoras. Planteaba una extorción en relación al género. La estrategia era dividir a trabajadores y trabajadoras para debilitar o desactivar el movimiento de lucha. El último día de julio de 2002 el conjunto de las trabajadoras recibieron la información por un boletín interno de que si se aprobaba la ley de reducción de jornada laboral en cuestión significaría el despido de todas ellas, alrededor de trescientas trabajadoras. Además, agregaba que no iba haber más contratos para mujeres y prohibiría la realización de horas extra. Metrovías se amparaba para su ataque en la existencia de la ley N° 5.291 para el ámbito de la Ciudad de Buenos Aires del año 1907 que luego se extendió a nivel nacional en la ley N° 11.317 del año 1924 que prohibía el contrato de mujeres en lugares “penosos, peligrosos o insalubres” (Salud, 2007). Esta ley buscaba la protección de las mujeres en su condición de maternidad, es decir, como reproductoras de fuerza de trabajo. Las instituciones políticas concebían a la mujer como un engranaje más del régimen laboral en tanto tenía que dedicarse a las tareas del hogar y garantizar la crianza de futuros obreros.

El miedo corrió a una velocidad insospechada. Trabajadoras y delegadas empezaron a



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

comunicarse para calmar la incertidumbre que les generaba la extorsión “legal” de Metrovías. Una trabajadora propuso hacer una asamblea convocando a todas las trabajadoras y así generar un ámbito propio donde canalizar las angustias, eliminar las dudas laborales y acordar acciones de lucha. Según una de las trabajadoras participantes la primera reunión que se armó sobrepasó las expectativas de las convocantes, “fue impresionante porque vinieron setenta compañeras, muchas más de las que esperábamos”.²³ En esa deliberación se puso de manifiesto una catarsis generalizada producto de años de no darle lugar a las cuestiones relacionadas con las condiciones de trabajo de la mujer, desde el miedo a ser despedidas hasta el cumplimiento del tiempo de lactancia en el lugar de trabajo, la discriminación que sufrían en los concursos y ascensos, los puntos que perdían por estar embarazadas.

El antecedente en el subte sobre una lucha desarrollada por las trabajadoras remitía a 1998 cuando reclamaron ascender a otros cargos más calificados y mejor remunerados. En ese momento se logró que la empresa acepte la postulación de 10 trabajadoras para conducir los trenes, sin embargo, con el paso del tiempo los gerentes desestimaron esas presentaciones e inclusive llegaron a ridiculizarlas.²⁴

En la asamblea también surgieron cuestiones organizativas, de división de tareas y actividades, una de ellas fue la creación de la comisión de mujeres interlíneas. El hecho de poner a revisión sus condiciones de trabajo así como emprender una organización propia les dio confianza para profundizar su lucha. La primera tarea emprendida fue establecer contactos con organizaciones de mujeres de otros lugares de trabajo, con instituciones estatales como el Consejo Nacional de la Mujer, con legisladoras nacionales y porteñas sensibles a las

²³ Diario Página12, 20/09/2002. Trabajo bajo tierra.

²⁴ Diario Página12, 20/09/2002. Trabajo bajo tierra.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

demandas de género en búsqueda de apoyo a sus reclamos.

Entre las problemáticas surgidas se encontraban las que afectaban a todos los trabajadores y aquellas que sólo les concernía a las trabajadoras: el ruido, filtraciones de aguas servidas, las constantes vibraciones, la falta de oxígeno, lo no visible como la contención de necesidades fisiológicas porque no necesariamente coinciden cuando tenes el tiempo de descanso, cuando tenían que ir varias veces al baño tenían que llamar al supervisor y pedirle permiso, explicarle por qué les alcanzó con la oportunidad reglamentaria; y la mayoría de las veces escuchar que les digan que tenían que esperar un tiempo más.

Tener que revertir la dominación laboral y de género no era una tarea sencilla ni subjetiva ni objetivamente, a las trabajadoras se les hacía difícil tener que contarles a sus jefes, por ejemplo, que estaban con el ciclo menstrual, que se les desbordaba una toallita higiénica o aguantar las ganas de ir al baño les ocasionaba infecciones urinarias crónicas. Por ejemplo una trabajadora narraba que su embarazo se complicó por esa situación. El procedimiento debía ser siempre el mismo llamar, esperar, sufrir humillación frente al supervisor para conseguir el permiso.²⁵ A mediados de 2002 todavía el número de guardas estaba estancado en la conquista de 1998 con el ingreso de 10 mujeres, conductoras no había ninguna.

Con la movilización bajo tierra como marco a fines de agosto se trató en la legislatura porteña el proyecto de ley. El día 22 en la sesión legislativa cuando se trató el despacho 2064 dictaminado por la comisión de Legislación General y de Trabajo sobre el “establecimiento de las jornadas de 6 horas y 36 semanales para los trabajadores del subterráneo”²⁶. Los

²⁵ Diario Página12, 20/09/2002. Trabajo bajo tierra.

²⁶Versión taquigráfica: Acta de la 19 Sesión ordinaria del 22 Agosto de 2002. Registro de la propiedad intelectual 253.028. Página 118.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

legisladores no estaban solos. Una movilización de más de ochocientos trabajadores estaban en el recinto. El despacho tuvo algunas observaciones de los diputados, Alimena, Dosch, Crespo Campo, Vasantini y Bravo que con diferentes argumentos plantearon archivarla o mandarla nuevamente a comisiones. Sin embargo, el proyecto de ley 871 se debatió durante horas y se aprobó por amplia mayoría. Los que votaron en contra argumentaron diferentes motivos.

Por un lado, Crespo Campos de la –UCEDE²⁷- argumentó su inconstitucionalidad porque según el legislador “no es la Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires ni la Ciudad Autónoma la indicada para dictar este tipo de leyes por no tener facultades... de acuerdo con lo que marca la misma Ley de Contrato de Trabajo y su modificatoria, la 21.297, especialmente en los Artículos 196, 198 y, sobre todo, en el último párrafo del Artículo 200”²⁸. Según el diputado Crespo Campo era el Congreso de la Nación el organismo facultado para decidir en dicho tema.

Por su parte, el diputado Alimena (adherente al partido del ex ministro de economía de la nación Domingo Cavallo) sostuvo su voto en contra aduciendo que si bien existían todas las irregularidades en el funcionamiento del servicio de subterráneo así como de las consecuencia en la salud de los obreros, la solución era que los entes de control y regulación empiecen a funcionar y no reducir el horario de trabajo. Sus palabras en el debate parlamentario: “realmente me pregunto si desde esta Legislatura vamos a ser cómplices de todas las anomalías que se están llevando adelante en la red de subterráneos, y si vamos a

²⁷ La UCEDE es un partido político de orientación liberal fundado en 1982 por el economista Alvaro Alsogaray.

²⁸ Versión taquigráfica: Acta de la 19 Sesión ordinaria del 22 Agosto de 2002. Registro de la propiedad intelectual 253.028. Página 132.



solucionarlo simplemente con una disminución horaria, que aparte no tenemos atribuciones para otorgar”²⁹.

Por su parte, la diputada del Frente Grande Dosch argumentó que votaría en contra y que el dictamen debía volver a ser tratado en comisión por falta de un informe técnico sólido y por la eliminación de una comisión mixta (compuesta por personal de la gerencia y por los trabajadores) de control y regulación de las cuestiones de seguridad e higiene en el ámbito de trabajo. Al respecto sostenía en el debate parlamentario: “He aquí mi referencia a la responsabilidad institucional, que éste instrumento (la comisión mixta) era, a mi criterio, la forma para evitar que, si se aprobara la Ley, como se propicia, no se abriera un espacio para la judicialización de la disputa, con la posible declaración de inconstitucionalidad que seguramente se intentará, y el conflicto laboral que sobrevendrá en caso de no aplicarse lo que se dispone en la ley, cuyas consecuencias serán soportadas, ineludiblemente por los usuarios. Aquí aparece entonces la cuestión central que sin estar nombrada (es notable su omisión en el texto del Artículo 5° del proyecto) está tiñendo toda esta discusión: el aumento de la tarifa, que operaría al modificarse las condiciones del contrato original...”³⁰. Con argumentos similares el legislador Marcelo Vensentini y el radical Daniel Bravo votaron en contra.³¹

La prensa nacional reflejó de forma genérica y acotada la aprobación de la ley para un grupo sensible del mundo del trabajo porteño. Sin embargo, sobre este punto hay que señalar que la contundente victoria de los trabajadores y sus representantes sindicales llamativamente no

²⁹ Versión taquigráfica: Acta de la 19 Sesión ordinaria del 22 Agosto de 2002. Registro de la propiedad intelectual 253.028. Página 165.

³⁰ Versión taquigráfica: Acta de la 19 Sesión ordinaria del 22 Agosto de 2002. Registro de la propiedad intelectual 253.028. Página 126.

³¹ Diario Noticias Urbanas, 21/08/2002. La Legislatura redujo la jornada laboral de los trabajadores de Metrovías.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

tuvo una correcta expresión en el diario Página/12 que hizo sólo un pequeño recuadro con dicha información citando al ex ministro de Menem, el diputado Rodríguez, y mencionando a la burocracia de UTA como voces de sujetos destacados, es decir, no mencionaba a los verdaderos sujetos de lucha que había conseguido la ley, tanto entre los trabajadores como entre los legisladores: “La Legislatura porteña dispuso anoche por ley que la jornada laboral para los trabajadores de subterráneos será de 6 horas diarias y 36 semanales, por las condiciones de insalubridad con que desempeñan sus tareas”. La norma involucra a los conductores y guardas de trenes y a los empleados que trabajan en talleres y boleterías³². En el mismo sentido el diario La Nación tergiversó lo sucedido al informar que unos activistas de la UTA se manifestaron frente a las puertas de la Legislatura³³ sugiriendo que en esa lucha había una cuestión gremial y que en octubre había elecciones en la UTA.

La ley aprobada en aquella sesión de agosto sostenía que: 1°-Se dispone la jornada de 6 (seis) horas diarias y 36 (treinta y seis) semanales para todos los trabajadores que se desempeñan en la red de subterráneos, tripulando sus trenes, en los talleres, puestos de venta de pasajes y cualquier otra dependencia subterránea, por las condiciones de insalubridad con que se desempeñan tales tareas. Artículo 2°.- Los trabajadores que estén comprendidos en el artículo 1° de la presente ley, no podrán realizar horas extraordinarias. Artículo 3°.- Entre la finalización de un turno y el comienzo del otro no puede haber menos de 16 horas. El personal debe tener, dentro de cada ciclo de 7 días, un descanso semanal no inferior a 38 horas. Artículo 4°.- El salario será el que corresponda al actual Convenio Colectivo para la

³²Diario Página/12, 23/08/2002.

³³ Diario La Nación, 23/08/2002, Es ley la reducción de horario de trabajo.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

jornada de ocho (8) horas³⁴.

Ese gran triunfo no duró más de 15 días. El jefe de gobierno porteño vetaba dicha ley y con ello se cerraba una primera etapa de la lucha por la reducción horaria de la jornada laboral y de dos conquistas seguidas después de que la mayoría de delegados con estrategia clasista ganasen la dirección de la organización sindical de base.

Apuntes finales

En septiembre de 2000 el espacio laboral subterráneo vio modificado su poder interno al producirse la derrota de la mayoría de delegados vinculados al sector de Juan Palacios a manos de las agrupaciones sindicales clasistas (ATM y El Túnel). El conflicto del guarda fue un punto de inflexión dado que mostró en la lucha las relaciones de poder al interior del lugar de trabajo. El triunfo por parte de los trabajadores y la nueva mayoría de delegados en dicho conflicto potencio el poder conquistado por este nuevo espacio sindical de izquierda. La dirección burocrática del sindicato intentó en un principio reacomodar su posición acercándose a los trabajadores y así volver a disputarles el poder a los delegados, sin embargo, fue desbordada y arrastrada por la potencia de la política y organización de los trabajadores y delegados. Por su parte la empresa lanzó la eliminación del puesto del guarda y la consecuente multifunción buscó disciplinar el nuevo poder obrero y acrecentar su tasa de ganancia así como una vez desatado el conflicto redobló su apuesta y despidió a 218 trabajadores, objetivos que no consiguió con dichas medidas.

³⁴ Ley 871. Versión taquigráfica: Acta de la 19 Sesión ordinaria del 22 Agosto de 2002. Registro de la propiedad intelectual 253.028. Página 181-182.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

La victoria obrera sustentada en la acción directa (huelga, cortes de vías), meses de negociación, el apoyo del parlamento porteño a iniciativa de la izquierda y un aliado inesperado como SBASE expresaron una constelación de elementos que posibilitaron el triunfo. Además, se destaca la disposición a la lucha del conjunto de los trabajadores, el ejercicio del método asambleario, la capacidad de organización desarrollada, la coordinación entre los diferentes sectores (piqueteros, asambleas barriales, partidos políticos, grupos estudiantiles) actividades informativas, firma de petitorios buscando el apoyo de los usuarios y público en general, mostrando un elevado nivel de conciencia política de los sujetos más destacados de la organización sindical de base producto de una estrategia política clasista. La conquista moralizó al activismo y a los delegados dándoles confianza para profundizar sus reclamos y pasar de una lucha defensiva (puesto del guarda y polivalencia) a proyectar otra de carácter ofensiva ir en busca de las 6 horas por insalubridad.

La puja de poder en el espacio laboral manifestó un nuevo momento en las relaciones entre los trabajadores, la empresa y la dirección del sindicato. Su resolución y efectos son un preámbulo de los años más relevantes en términos de conquistas inmediatas así como de una conciencia radical en el colectivo obrero del subte y el premetro.

El daño físico y psicológico a los cuerpos y subjetividades de los trabajadores dieron suficientes argumentos para salir a plantear la necesidad vital de trabajar 6 horas. El vínculo con algunos legisladores progresistas y de izquierda fue fundamental para que junto con la movilización, la acción directa y otras formas de protesta poder instalar el tema en el parlamento. La organización de las trabajadoras mostró el elevado nivel de conciencia de ese colectivo dando una respuesta contundente de organización y unidad ante la extorsión de



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

género que planteo la empresa para dividir al conjunto de las y los trabajadores. En esta primera etapa (2001-02) del período más general (2000-2004) se reunieron las condiciones objetivas y subjetivas para dar curso al reclamo por la insalubridad cuestión que en el intento en 1998 no se había logrado por la oposición de la dirección del gremio y sus agentes así como la de los activistas y delegados del MAS. La experiencia transitada en esos meses de lucha no sería borrada con el veto de Ibarra sino que se configuró en una nueva plataforma para replantear los métodos y formas de lucha y luego relanzar la lucha obrera.

En este período los agrupamientos sindicales y sus delegados pusieron el interés de los trabajadores por encima de los intereses particulares. Esta experiencia de organización y lucha con su unificación al interior del colectivo mostraron una imagen distanciada de aquella que a veces desde ciertos grupos políticos y sindicales se denunció a la izquierda partidaria por sectarismo. Las luchas y sus victorias fueron posibles por el desarrollo y consolidación de un frente único de lucha con una estrategia clasista entre, por un lado, las agrupaciones ATM y sus delegados y, por otro, un grupo en su mayoría de militantes de El Túnel (ex MAS y PRS).³⁵

Bibliografía

Abal Medina P. y Menéndez N. (2011). Introducción. Colectivos Resistentes. Imago mundi. Páginas 9-19.

Azpiazu D. (2003). Crónica de una sumisión anunciada. Editorial Siglo Veintiuno Editores Argentina.

Bouvet V. (2008). Un Fantasma recorre el subte. Ediciones Desde el Subte.

³⁵ Partido Revolucionario Socialista (PRS) es un partido de izquierda surgido a mediados de los '90 fundado por militantes que provenían del MAS.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Castro Rubel Jorge (2010). Revirtiendo los efectos de la privatización sobre la fuerza de trabajo. Estrategias sindicales y transformaciones de las condiciones laborales en los subterráneos de Buenos Aires (1994-2008). (Tesis de Doctorado en Ciencias Sociales) Universidad de Buenos Aires.

Cora A., Menéndez N., Juhasz M., Salgado P. (2011). La disputa estratégica. El caso Metrovías. Colectivos Resistentes. Imago Mundi. Páginas 75-126.

Etchemendy S. y Collier R. (2008). Golpeados pero de pie. Resurgimiento sindical y neocorporativismo segmentado en Argentina (2003-2007). En revista POST Data ISSN 1515-209X. Argentina. Páginas 145-192.

Salud, C. (2007) Los trabajadores del subte protagonistas de cambios. Ediciones desde el subte.

Sautu R., Boniolo P., Dalle P., Elbert R., (2006). Manual de Metodología. CLACSO. Buenos Aires.

Varela, P. (2014). La disputa de la dignidad obrera. Imago Mundi. Buenos Aires.

Ventrici P. (2011). Sindicalismo de Base en la Argentina Contemporánea. El cuerpo de delegados del subterráneo. (Tesis de Doctorado en Ciencias Sociales) Universidad de Buenos Aires.

Wolanski S. (2017). Las nuevas generaciones del sindicalismo. CLACSO. Buenos Aires.

Fuentes

Entrevistas.

Versiónes taquigráficas de la legislatura de la Ciudad de Buenos Aires.

Diario La Nación; Diario Noticias Urbanas; Diario Página/12.

Prensa Obrera; Alternativa Socialista.

Blog de la Agrupación Trabajadores de Metrovías (ATM)



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019