



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Grupo Temático N° 1: Mercados de Trabajo y Salarios

Coordinadores: Adriana Marshall y Rosalía Cortés

Análisis de las variaciones del empleo registrado a partir de las fluctuaciones en la intensidad de las incorporaciones de trabajadores

Autor/a: Amanda Alvarado Martinez

E-mail: amandaalvaradomartinez77@gmail.com

Autor/a: Esteban Bogani

E-mail: estebanjbogani@gmail.com

Autor/a: Julián Labiaguerre

E-mail: julianlabiaguerre@gmail.com

Autor/a: José Zelarayan

E-mail: jozelara@yahoo.com.ar

Pertenencia institucional: Universidad de Buenos Aires

I. PRESENTACION

Este artículo tiene como propósito, llevar a cabo un análisis de parte de los factores que explican la variación total del empleo privado registrado, en el grupo de trabajadores que se desempeñan en empresas de más de 10 trabajadores de todos los sectores de actividad salvo las actividades primarias (agropecuarias y extractivas).

En particular, el estudio se enfoca en entender los cambios a nivel del empleo, en particular su descenso (caída o retracción), a partir de prestar más atención a la intensidad de las incorporaciones de nuevos trabajadores a las empresas que a “la destrucción de empleo”.

Este análisis se lleva a cabo revisando la serie histórica de datos publicados por la Encuesta de Indicadores Laborales, relevamiento que se hace desde hace más de 20 años desde el Ministerio de Producción y Trabajo.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

La utilización de esta fuente de información, se debe a que brinda amplias posibilidades para el abordaje de distintas temáticas como ocupaciones, calificaciones laborales, modalidad de contratación laboral, motivos de las altas y bajas de personal, demanda laboral (puestos vacantes, búsquedas, cobertura, etc.) horas trabajadas y expectativas de contratación, entre otros aspectos. Todas estas dimensiones pueden desagregarse por rama de actividad y tamaño de la empresa.

La metodología utilizada para llevar a cabo el análisis se basó, en principio, en la posibilidad de establecer períodos históricos a lo largo de la serie de observaciones de la encuestas y luego, al interior de cada periodo, se observó el comportamiento de determinados indicadores de la encuesta. Esto permitió a *posteriori* identificar algunos patrones comunes de comportamiento a lo largo de toda la serie de datos estudiada.

Este primer acercamiento al tema requiere de ser ampliado y profundizado en nuevos estudios debido a su novedad respecto del comportamiento del empleo y la posibilidad que la propia encuesta brinda de abrir el análisis de las incorporaciones según sexo o calificación de los trabajadores, por ejemplo.

En primer lugar se describe las características de la Encuesta de Indicadores Laborales, seguidamente se presenta, a modo de marco conceptual, las principales entendimientos existentes sobre la segmentación del mercado de trabajo. Luego se da lugar al análisis de la información y se concluye con el planteo de nuevos interrogantes sobre la cuestión del aporte de las incorporaciones de trabajadores a la explicación del comportamiento del empleo.

II. LA ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento de datos orientado a empresas privadas, que realiza mensualmente y de forma permanente la Secretaría de Trabajo y Empleo (STyE) (ex Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social) desde el año 1998¹.

En la actualidad, la encuesta se releva en 12 (doce) centros urbanos. Para el dato agregado, se construyen indicadores con la información de las empresas privadas formales de 10 trabajadores pertenecientes a todas las ramas de actividad, exceptuando el sector de actividades primarias (agropecuario y minas y canteras).

La EIL se lleva a cabo desde el mes de enero de 1996, pero las instancias de muestreo, relevamiento y cálculo se ejecutaban en forma privada. Desde 1998 el por entonces Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social comienza a desarrollar toda la encuesta.

¹Ver http://www.trabajo.gov.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

La encuesta fue sumando aglomerados a lo largo de su historia. Esta incorporación se efectuó según el siguiente detalle:

Aglomerado	Año de incorporación a la EIL
Gran Buenos Aires	1996
Gran Córdoba	1998
Gran Rosario	1999
Gran Mendoza	2001
Gran Tucumán	2004
Gran Paraná	2005
Gran Resistencia	2008
Gran Santa Fe	2008
Gran Jujuy	2015
Gran Bahía Blanca	2015
Gran Mar del Plata	2016
Gran La Plata	2016

El universo del cual toma su muestra (su porción de empresas) la Encuesta de Indicadores Laborales es el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), en el cual se hayan registradas todas las empresas que al menos declaran 1 (UN) trabajador a la Seguridad Social.

Este marco y en consecuencia el Universo de estimación se renuevan una vez por año. El procedimiento se inicia entre los meses de noviembre y diciembre de cada año para aplicar el nuevo marco muestral en enero del año siguiente. Para su construcción se tienen en cuenta los siguientes criterios:

- Se revisan las declaraciones al SIPA correspondientes a los 12 meses anteriores a la fecha de cambio del marco.
- Se seleccionan las empresas que tienen como mínimo 6 presentaciones(Consecutivas o no) durante los 12 meses citados.
- Si en esas presentaciones declararon al menos una vez 10 o más empleados para los datos agregados o para datos de aglomerados tales como GBA, CBA, MZA, ROS y TUC (o 5 o más según corresponda para los



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

datos de aglomerados más pequeños como LPG, MDQ, BHI, JUJ, RES, SFE y PRN) la empresa participa del universo.

La muestra de la EIL es una selección aleatoria de empresas del universo del Sistema Integrado Previsional Argentino. Esta selección se lleva a cabo cumpliendo cuotas estratificadas, respetando al universo en su estructura según los criterios de: a) Aglomerado b) Rama y c) Tamaño. La muestra es probabilística y estratificada.

La unidad de análisis principal de la EIL son Trabajadores en empresas privadas con 5 o más trabajadores registrados en el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), según corresponda y pertenecientes a todas las ramas de actividad exceptuando las actividades primarias.

La información producida con los datos de la EIL refiere a los trabajadores, así como las empresas, las ocupaciones o puestos de trabajo, la rama de actividad, etc.

Las empresas tienen un periodo de permanencia en la encuesta, tras el cual dejan la muestra y son reemplazadas. Las pequeñas y medianas tienen una permanencia en la muestra de 13 meses y las grandes de 19 meses; aproximadamente el 10% de la muestra se renueva mes a mes.

III. Contexto

Luego de la segunda guerra mundial, y consolidado el tercer orden mundial, desde la ortodoxia del pensamiento económico se presentan dos tipos de desarrollo posibles, surgidos de la dicotomía entre equidad y eficiencia. Los países debían optar entonces por el modelo centralizado (URSS) o el modelo de mercado (EEUU). Aunque también es cierto que coexistieron varios modelos de desarrollo (Boyer, R, 2015), aquellas dos grandes tendencias han sido las de mayor influencia.

En la Argentina, la salida de la convertibilidad, implicó no solo, una gran transferencia de ingresos en detrimento de los trabajadores, sino la base para algunas herramientas macroeconómicas del modelo que se implementó en los años posteriores.

Así, entre el 2003 al 2015 el Estado intervino en la definición de un tipo de desarrollo económico. Protección del sistema productivo a partir de barreras aduaneras (cuotas y aranceles), estatización de empresas y del sistema Previsional, negociación anual del salario mínimo, paritarias sectoriales, incremento del gasto en educación y ciencia (Panigo, Neffa, 2009). En 2016, con el cambio de signo político en el gobierno, comienza una etapa donde el Estado sede terreno y la Argentina vuelve a encaminarse hacia un modelo de desarrollo de mercado.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Este escenario de la Argentina contemporánea es la actualización de una indefinición histórica en la política nacional, que no ha logrado construir un consenso de largo plazo respecto a cuál de estos modelos de desarrollo debe aplicarse. Como consecuencia de esta disputa la economía argentina va sufriendo abruptos cambios de dirección que impactan sobre las condiciones y el nivel del empleo.

Para esta presentación, y dentro del periodo recién mencionado, los datos y el análisis están centrados en 4 ciclos:

El primero, del 2003 al 2007, se caracteriza por el crecimiento del PBI a un ritmo del 8% anual y mejora en los indicadores clásicos del mercado de trabajo: la tasa de desocupación pasa de 20.4% en el I trimestre de 2003 a 7.5% en el IV Trimestre de 2007². Este es un ciclo de **Crecimiento**.

La segunda etapa 2008 al 2009 está marcada por la crisis financiera internacional que se tornó en una crisis de la economía real. La Argentina, por su relativo desacople del sistema financiero global y a través de la aplicación de políticas anti-cíclicas (Aronskind; 2012) logró evitar grandes consecuencias. El PBI en 2008 crece, pero a un ritmo mucho menor (4.1%) y en el 2009 cae (-5.9%) sin que esa caída tenga grandes consecuencias sobre el mercado de trabajo: La tasa de desocupación se eleva a 8.3% en el primer trimestre de 2008 y llega a 9.1% en el III trimestre de 2009. Esta es, aunque moderada, una etapa de **caída**.

En la tercer etapa, 2010 al 2017, analizada la economía, vuelve a crecer pero en niveles más bajos o, incluso, con datos negativos como en 2012 y 2014. Los datos del mercado de trabajo se mantienen estables. En el IV trimestre del 2017 la tasa de desocupación se encuentra con un 7.2%. Este ciclo (el más largo) es de **amesetamiento** o estancamiento.

La cuarta etapa, 2018 al 2019, está signada por un giro político hacia la economía de mercado y comienza a observarse un deterioro de los indicadores del mercado de trabajo. Sin llegar a ser peores que al comienzo del análisis, lo que cambia es la tendencia. La tasa de desocupación vuelve a estar en los dos dígitos. En el I trimestre del 2019 fue de 10.1%. Por otra parte el PBI tiene caída en el 2018 (-2.5%). Esta etapa es nuevamente de **caída**.

IV. LA SEGMENTACION DEL MERCADO DE TRABAJO

² Los datos sobre desocupación son de la Encuesta Permanente de Hogares del INDEC.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

Buenos Aires, 7, 8 y 9 de Agosto de 2019

En primer lugar, es importante hacer un repaso por las distintas visiones sobre el mundo del trabajo y por los distintos segmentos que lo componen. La teoría de los mercados laborales segmentados nos permitirá hacer una correcta interpretación de los datos y la información generada en el marco de la Encuesta de Indicadores Laborales. Esta, podemos sostener, se acota a una parte del denominado mercado primario: a los trabajadores registrados en empresas privadas de todos los sectores de actividad, salvo las actividades primarias y sector público, cuyas dotaciones son de más de diez integrantes.

Hacia finales de la década del setenta surge la teoría de la segmentación del mercado de trabajo, corpus que engloba un desarrollo de diversos argumentos centrados en discutir la explicación neoclásica de la existencia de un único mercado de trabajo en el que participan todos los trabajadores (Fernandez Huerga: 2010).

En sus orígenes, la teoría sostenía que el mercado de trabajo no es un espacio común a todos los trabajadores y, en su lugar, sugería que los trabajadores compiten en desigualdad de posiciones por puestos de trabajo y salarios, también distintos. (Mill: 1848)

Luego, en la literatura tomó lugar el análisis centrado en describir la *dualidad existente en el mercado de trabajo*, división manifiesta en dos segmentos: el mercado primario (que englobaría los puestos buenos del mercado, es decir, aquellos con salarios elevados, estabilidad, oportunidades de avance, entre otros) y el mercado secundario (en el que quedarían confinados los puestos de trabajo con salarios bajos, inestabilidad, escasas oportunidades de ascenso, etc.) (Piore: 1969).

Estos desarrollos iniciales de la teoría de la segmentación del mercado de trabajo abrieron la posibilidad de comprender esta segmentación a partir de un *recorrido histórico*, el que podría sinterizarse en proletarización inicial, homogeneización y segmentación en distintos grupos de trabajadores. Esta última instancia aparece como aspecto inherente al proceso de evolución del capitalismo (Gordon et al: 1982.)

Esta segmentación, según esta perspectiva, obedeció a estrategias implementadas por los empleadores, cuyo propósito era fragmentar al colectivo de los trabajadores y permitir de ese modo la existencia de distintos intereses (Reich et al.: 1973).

Dentro los aportes hechos por la sociología a este análisis, se sumó la comprensión de que los puestos de trabajo y los salarios no solo dependían de los atributos personales de los trabajadores sino también, y principalmente, del grado de desarrollo (productividad y formalidad) de las empresas que los emplean. Hay empresas en el centro de la economía o del sector monopolístico (aquellas de mayor tamaño, con mayor porción del mercado, con niveles de productividad más elevados, entre otros aspectos) que tienen capacidad para ofrecer condiciones más beneficiosas a sus trabajadores (mayores salarios, mejores



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

oportunidades de promoción, más estabilidad, y demás) que las de la periferia o del sector competitivo (Beck et al.: 1978).

En nuestro país, y sobre la base de la teoría de la segmentación del mercado de trabajo, se llevaron a cabo distintos trabajos empíricos y desarrollos conceptuales a partir de lo que, entendemos, puede ser resignificada parte de la información provista por la Encuesta de Indicadores Laborales. Solo a título ilustrativo, y sin pretender reconstruir un estado del arte, se mencionan algunas de las líneas interpretativas y estudios llevados a cabo en esta materia.

Entre los primeros, se pueden mencionar aquellos que sostienen la presencia de un centro/formal del mercado, donde prevalecen las relaciones laborales asalariadas, con un contrato registrado, y por consiguiente protegidas legalmente, estables, con seguridad social, y salarios que se establecen en negociaciones colectivas o por regulaciones y una periferia/informal, caracterizada por la inexistencia de contratos registrados, por lo que hay un alto incumplimiento de las normas, la rotación es elevada y no hay seguridad social (Kritz:2010).

En algunos estudios de caso, siempre para nuestro país, este dualismo se buscó operacionalizar a través de distintos indicadores con el fin de comprobar la existencia de segmentos laborales a partir de la comparación entre trabajadores con distintos desempeños salariales, mecanismos diferentes de fijación de remuneraciones y la existencia de barreras que impiden la movilidad laboral (Paz: 2013)

De igual manera, existen trabajos también de base empírica que buscan dimensionar el peso de los distintos segmentos a través de diferentes períodos históricos haciendo un especial énfasis en el vínculo existente entre el mercado de trabajo y la estructura productiva (Salvia y Vera: 2011).

En cualquier caso, queda claro que la EIL propone un recorte dentro del segmento más “duro” del mercado de trabajo, el del empleo más protegido dentro de las empresas formales. La Encuesta se enfoca entonces sobre un subsegmento, y entendemos -como se intentará mostrar en el siguiente apartado- que los datos provistos por la EIL, sobre este sector, son de gran utilidad al momento de analizar el mercado de trabajo en la Argentina.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

Buenos Aires, 7, 8 y 9 de Agosto de 2019

IV. LOS APORTES DE LA ENCUESTA PARA EL ESTUDIO DE UN SEGMENTO DEL MERCADO DE TRABAJO

La Encuesta de Indicadores Laborales permite enfocar, a través de un set de más de 150 indicadores, el comportamiento del empleo privado registrado en empresas de más de 10 trabajadores (como se mencionó anteriormente, exceptuando aquellas del sector primario y extractivas), esto es, como se mencionó, un subsector o grupo dentro del segmento primario o central del mercado de trabajo.

En particular, el acercamiento a este grupo de trabajadores lo haremos principalmente a través de la selección de tres indicadores: la variación del empleo, la tasa de entrada y la tasa de salida.

-PRINCIPALES INDICADORES: VARIACION DEL EMPLEO, TASA DE ENTRADA Y TASA SALIDA

La encuesta define como empleados a todo el personal que trabaja en la empresa, en un aglomerado seleccionado muestralmente, bajo cualquier modalidad de contratación, tanto operarios como personal comercial y administrativo; personas empleadas a tiempo completo y parcial. Excluye a los propietarios que se desempeñan en las firmas y a los trabajadores familiares no remunerados.

La encuesta mide el comportamiento del empleo a través de su variación respecto de un determinado momento o inicio, esta variación se registra mensualmente y su evolución se presenta en los informes mensual, trimestral y anual.

La ecuación es: Variación del Empleo Total (VET) = $DF/DI-1$

Donde:

- DI (Dotación Inicial) es la cantidad de personal de las empresas que se registró al momento de ingresar en la encuesta o en la última visita (a partir del segundo mes).
- DF (Dotación Final) es la cantidad de personal de las empresas que se registra en la visita que se realiza para el mes de referencia para el cálculo de la variación.

Entonces DF se define:

$$DF = DI + A - B$$

Donde:

- A (Altas) es la cantidad de personal que se incorporó a las empresas entre la última visita y la visita que se realiza para el mes de referencia.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

- B (Bajas) es la cantidad de personal que se desvinculó de las empresas en el mes de referencia.

La encuesta establece una dotación inicial a la cantidad de personal que las empresas registraron al momento de ingresar al primer relevamiento de información de la encuesta o en la última visita.

Es respecto de este dato (DI) que se construye a partir del siguiente mes (DF) la variación en puntos porcentuales del comportamiento del empleo (VET).

Se estableció el índice base de 100% para el relevamiento de agosto del 2001, producto de la incorporación del Gran Mendoza, quedando conformado el bloque con más peso del conjunto de aglomerados relevados por la EIL.

Las ecuaciones de la tasa de entrada y salida son las siguientes:

Tasa de Entrada = A/DI

Tasa de Salida = B/DI

La encuesta registra también los motivos de las altas y bajas; esto son:

Razones	ALTAS	BAJAS
Externas	Aumento de la demanda de bienes y/o servicios que produce la empresa	Disminución de la demanda de bienes y/o servicios que produce la empresa
Internas	- Cambios en la gestión y el proceso productivo -Adecuación de competencias laborales - Cubrir vacantes	Decididas por la empresa -Cambios en la gestión y el proceso productivo -Razones disciplinarias / inadecuación de competencias laborales - Fin de reemplazo Decididas por las personas

Hasta aquí la revisión de algunas definiciones de los indicadores seleccionados, en el próximo apartado nos proponemos hacer un ejercicio, a través de la revisión de distintos periodos históricos, en el que se muestra la relación entre las tasas de entrada y salida con la variación del empleo.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

-ANÁLISIS DEL COMPORTAMIENTO DE LA VARIACIÓN DEL EMPLEO Y LAS TASAS DE ENTRADA y SALIDA

Dentro de la literatura abocada al análisis reciente del mercado de trabajo en nuestro país, suele destacarse el efecto de los despidos (CEPA: 2019) o la destrucción del empleo (CEPE-UMET: 2019) como factores preponderantes al momento de explicar el comportamiento del empleo

Sin embargo, para el segmento aquí estudiado, entendemos que el uso de la información brindada por la Encuesta de Indicadores Labores, muestra que el comportamiento del empleo (privado, para empresas de más de 10 trabajadores, excluyendo los sectores extractivos y primarios) se puede entender sobre todo, *a partir del* dinamismo de las entradas de trabajadores a una empresa, registradas de manera específica a través de la Tasa de Entrada.

Por lo tanto para este segmento, la marca preponderante, responde más a la *decisión de las empresas de sustituir a los trabajadores que, por distintos motivos, se desvinculan de la empresa, más que a las bajas producidas mes a mes, quizás debido a que las empresas o los trabajadores, llegan a un despido o renuncia, como último recurso por las características de formalidad que posee este grupo.*

En esta línea argumentativa, y en términos generales, se sostendrá entonces que cuando la variación en la Tasa de Entrada es menor o igual a +2,5 puntos porcentuales la Variación del Empleo Total asume un valor negativo. Implicando, que quizás las empresas no sustituyen con nuevas incorporaciones las bajas que se dan en cada empresa, marcando esta tendencia en la variación del empleo.

En el siguiente título se lleva a cabo un ejercicio de constatación de esta afirmación para un periodo de 15 años, donde según los períodos seleccionados, se podrá, no solo observar el vínculo entre la tasa de entrada y la variación del empleo, sino el peso de la primera en el crecimiento o decrecimiento del empleo. En donde tasas de entrada mayores a +2,5% son características de períodos de expansión. Tasas intercaladas entre 2,0% y +2,5% muestran períodos de cierta estabilidad (o amesetamiento) y para aquellos donde cae el empleo se observa la presencia de tasas de entrada menores a 2,0%.

-RESULTADO DE ANÁLISIS DE DISTINTOS PERIODOS

De acuerdo a lo informado en el segundo apartado el relevamiento de la encuesta se inicia en 1998 en el marco del ex Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social pero es recién en 2005 cuando se relevan 6 aglomerados y comienza a adquirir volumen la información respecto del mercado de trabajo.



En este lapso, que comprende 15 años, como se mencionó anteriormente, se establecieron 4 periodos con el propósito de revisar el carácter heurístico de la afirmación referida a la tasa de entrada y la variación total del empleo. Estos son los comprendidos entre los años 2005-2007³, caracterizado por el crecimiento del empleo; 2008-2009, donde hay una caída del empleo; 2010-2017 cuando se observa un amesetamiento del empleo y 2018-2019 donde se evidencia una crisis de empleo.

**Cuadro N° 1. Tasas de Variación del Empleo Entrada y Salida.
Total de aglomerados. 2005/2007**

	Variación del empleo	Tasa de Entrada	Tasa de Salida
feb-05	0,6%	2,9%	2,2%
mar-05	1,4%	4,3%	2,8%
abr-05	1,0%	3,5%	2,4%
may-05	0,8%	3,3%	2,5%
jun-05	0,5%	2,9%	2,4%
jul-05	0,5%	3,0%	2,5%
ago-05	1,1%	3,7%	2,6%
sep-05	1,2%	3,6%	2,4%
oct-05	0,5%	3,4%	2,8%
nov-05	1,3%	4,1%	2,8%
dic-05	0,2%	3,8%	3,6%
ene-06	0,3%	3,9%	3,6%
feb-06	0,4%	3,8%	3,3%
mar-06	0,7%	4,4%	3,7%
abr-06	0,6%	4,2%	3,6%
may-06	0,4%	3,0%	2,6%
jun-06	0,1%	2,7%	2,6%
jul-06	0,3%	2,6%	2,3%
ago-06	0,4%	3,3%	2,9%
sep-06	0,6%	3,2%	2,6%
oct-06	0,7%	3,1%	2,5%
nov-06	0,8%	3,4%	2,6%
dic-06	0,3%	3,4%	3,1%
ene-07	0,3%	3,4%	3,1%
feb-07	0,4%	2,9%	2,4%
mar-07	0,6%	3,8%	3,2%
abr-07	0,3%	3,4%	3,1%
may-07	0,6%	3,5%	2,9%
jun-07	0,4%	3,1%	2,7%
jul-07	0,5%	3,3%	2,8%
ago-07	0,2%	3,0%	2,8%
sep-07	0,5%	3,2%	2,7%
oct-07	0,7%	3,6%	2,8%
nov-07	0,9%	4,4%	3,6%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales.

³ Debido a que la consolidación de la serie de la EIL se da en el 2005, el período de crecimiento se tomará o desde dicho año al 2007.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

En este primer periodo, compuesto por 34 meses/observaciones, en el que la económica y el empleo muestran un desempeño positivo, se observa respecto del segmento de trabajadores aquí estudiado y a lo largo de toda la serie un valor positivo en la variación del empleo total, este comportamiento es acompañado por tasas de entrada que siempre superan los +2,5 puntos porcentuales. **La hipótesis se cumple en el 100% de los casos.**

El promedio de la variación del empleo es de 0,6 puntos porcentuales y la tasa de entrada es de 3,4%. (Ver Cuadro N° 1)

En el siguiente periodo, aquel que se caracteriza por la caída del empleo en el marco de la crisis ocurrida hacia finales de 2007 y que se extendió a lo largo de 2008 y 2009, la situación relevada por la encuesta es distinta a la primera serie de datos. Esta serie compuesta de 25 meses/observaciones presenta 15 tasas de entrada igual o inferiores a +2,5%, 12 variaciones del empleo, se muestran negativas, esto es, el 48% del periodo fue decreciente en términos de empleo.

De los 15 registros de tasas de entrada igual o inferiores a +2,5%, 11 muestran variaciones de empleo negativas.

Asimismo se observan dos comportamientos distintos a la hipótesis planteada. Por un lado, 1 caso donde la variación del empleo dio negativa y la tasa de entrada fue mayor a +2,5 puntos porcentuales, y por otro lado, 4 periodos en los que la tasa de entrada es igual o inferior a +2,5% y la variación del empleo se muestra con un desempeño positivo.

En conclusión, para este período, la afirmación sostenida a modo de premisa explicativa entre la tasa de entrada y la variación del empleo se cumple en un 73,3% de los casos.

El promedio de la variación del empleo es de 0,7% puntos porcentuales y el promedio de la tasa de entrada es de 2,6 %. (Ver Cuadro N°2)



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Cuadro N° 2. Tasas de Variación del Empleo Entrada y Salida.
 Total de aglomerados. 2007/2009

	Variación del empleo	Tasa de Entrada	Tasa de Salida
Dic-07	-0,1%	2,8%	3,0%
Ene-08	0,3%	3,3%	3,0%
Feb-08	0,5%	3,5%	3,0%
Mar-08	0,3%	3,8%	3,5%
Abr-08	0,7%	4,0%	3,2%
May-08	0,6%	3,4%	2,9%
Jun-08	0,2%	2,8%	2,6%
Jul-08	0,4%	3,3%	2,9%
Ago-08	0,1%	2,7%	2,6%
Sep-08	0,1%	2,6%	2,4%
Oct-08	-0,2%	2,5%	2,7%
Nov-08	-0,4%	2,4%	2,8%
Dic-08	-0,6%	2,0%	2,7%
Ene-09	-0,5%	2,0%	2,5%
Feb-09	-0,2%	2,1%	2,3%
Mar-09	-0,5%	2,5%	3,0%
Abr-09	-0,2%	2,4%	2,6%
May-09	-0,3%	1,9%	2,2%
Jun-09	-0,1%	1,7%	1,8%
Jul-09	0,1%	2,1%	2,0%
Ago-09	-0,1%	2,1%	2,2%
Sep-09	0,1%	2,3%	2,2%
Oct-09	0,4%	2,5%	2,0%
Nov-09	0,2%	2,4%	2,3%
Dic-09	-0,1%	2,5%	2,6%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

El periodo siguiente, el denominado genéricamente como de amesetamiento del empleo, se extiende a lo largo de 96 meses/observaciones.

En 30 ocasiones las variaciones del empleo fueron negativas, es decir, la variación en la tasa de empleo su ubico por debajo de 0 en un 31,25% de los casos.

Hubo 59 ocasiones en que la tasa de entrada fue igual o menor a +2,5 puntos porcentuales, de las cuales 25 tuvieron variaciones del empleo con registros negativos.

Al igual que el período anterior, se pueden observar otros dos tipos de comportamiento. Hubo 5 períodos con variaciones negativas del empleo pero con tasas de entrada por encima de +2,5% y hubo 34 ocasiones con tasas de entrada igual o menor a +2,5% con variaciones del empleo positivas o estables.

Por tanto, en la **premisa de interpretación de los datos se cumple en un 42,4% de los casos**. La notable diferencia de magnitud con respecto a los otros dos períodos analizados, quizás responda a que es un período de amesetamiento, donde el empleo convive con picos de caídas y recuperaciones, y eso dificulta la preponderancia de una tendencia clara para el ciclo.

En este lapso de la serie histórica de la encuesta (Ver Cuadro N° 3), la variación del empleo en promedio es de 0,1% y el promedio de la tasa de entrada asume un valor de 2,5 puntos porcentuales.



Cuadro N:3

3. Tasas de Variación del Empleo Entrada y Salida.

Total de aglomerados. 2010/2017

	Variación del empleo	Tasa de Entrada	Tasa de Salida
Ene-10	0.40%	2.70%	2.30%
Feb-10	0.40%	3.00%	2.50%
Mar-10	0.20%	3.30%	3.10%
Abr-10	0.40%	3.10%	2.70%
May-10	0.10%	2.70%	2.60%
Jun-10	0.50%	2.80%	2.30%
Jul-10	0.10%	2.60%	2.60%
Ago-10	0.30%	3.10%	2.70%
Sep-10	0.50%	2.80%	2.40%
Oct-10	0.30%	2.80%	2.60%
Nov-10	0.50%	3.10%	2.60%
Dic-10	0.00%	3.00%	3.00%
Ene-11	0.20%	3.30%	3.00%
Feb-11	0.60%	3.10%	2.40%
Mar-11	0.10%	3.20%	3.10%
Abr-11	0.10%	2.90%	2.80%
May-11	0.30%	3.00%	2.70%
Jun-11	0.30%	3.10%	2.80%
Jul-11	0.40%	3.10%	2.70%
Ago-11	0.20%	2.90%	2.70%
Sep-11	0.40%	2.80%	2.40%
Oct-11	0.30%	2.60%	2.40%
Nov-11	0.40%	3.00%	2.70%
Dic-11	0.00%	3.40%	3.40%
Ene-12	-0.30%	3.00%	3.30%
Feb-12	-0.10%	2.60%	2.70%
Mar-12	0.00%	3.10%	3.10%
Abr-12	-0.20%	2.20%	2.40%
May-12	-0.30%	2.20%	2.40%
Jun-12	0.00%	2.50%	2.50%
Jul-12	-0.30%	2.40%	2.70%
Ago-12	-0.30%	2.20%	2.50%
Sep-12	0.10%	2.50%	2.40%
Oct-12	-0.10%	2.20%	2.30%
Nov-12	0.30%	2.60%	2.30%
Dic-12	-0.30%	2.30%	2.50%
Ene-13	0.20%	2.50%	2.30%
Feb-13	0.10%	2.30%	2.10%
Mar-13	-0.10%	2.40%	2.60%
Abr-13	0.00%	2.90%	2.90%
May-13	-0.30%	2.20%	2.50%
Jun-13	0.10%	2.20%	2.10%
Jul-13	0.60%	3.20%	2.60%
Ago-13	-0.30%	2.40%	2.60%
Sep-13	0.20%	2.20%	2.10%
Oct-13	0.20%	2.60%	2.40%
Nov-13	0.40%	2.90%	2.50%
Dic-13	-0.20%	2.50%	2.60%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales

	Variación del empleo	Tasa de Entrada	Tasa de Salida
Ene-14	0.00%	2.50%	2.50%
Feb-14	-0.10%	2.10%	2.20%
Mar-14	-0.10%	2.70%	2.70%
Abr-14	-0.10%	2.40%	2.50%
May-14	-0.30%	1.80%	2.00%
Jun-14	0.20%	2.10%	1.90%
Jul-14	-0.10%	2.30%	2.40%
Ago-14	-0.10%	1.90%	2.00%
Sep-14	0.10%	2.30%	2.30%
Oct-14	0.00%	2.50%	2.50%
Nov-14	0.10%	2.30%	2.20%
Dic-14	-0.20%	2.70%	2.90%
Ene-15	0.30%	2.40%	2.10%
Feb-15	-0.10%	2.00%	2.10%
Mar-15	-0.10%	2.90%	3.00%
Abr-15	-0.20%	2.30%	2.50%
May-15	0.20%	2.30%	2.10%
Jun-15	0.10%	2.30%	2.20%
Jul-15	0.30%	2.30%	2.00%
Ago-15	0.10%	2.10%	2.00%
Sep-15	0.20%	2.20%	2.00%
Oct-15	0.10%	2.20%	2.10%
Nov-15	0.10%	2.10%	2.00%
Dic-15	-0.40%	2.10%	2.60%
Ene-16	0.20%	2.30%	2.00%
Feb-16	0.10%	2.20%	2.10%
Mar-16	-0.20%	2.30%	2.50%
Abr-16	-0.20%	2.10%	2.40%
May-16	-0.20%	2.00%	2.20%
Jun-16	-0.10%	1.90%	2.00%
Jul-16	0.10%	2.10%	2.10%
Ago-16	-0.20%	2.20%	2.30%
Sep-16	0.10%	2.20%	2.10%
Oct-16	0.10%	2.20%	2.10%
Nov-16	0.30%	2.40%	2.10%
Dic-16	-0.40%	2.20%	2.50%
Ene-17	0.40%	2.70%	2.20%
Feb-17	0.20%	2.20%	2.00%
Mar-17	0.10%	2.90%	2.80%
Abr-17	0.00%	2.40%	2.40%
May-17	0.00%	2.20%	2.20%
Jun-17	0.20%	2.20%	1.90%
Jul-17	0.20%	2.10%	1.90%
Ago-17	0.00%	2.40%	2.40%
Sep-17	0.20%	2.10%	2.00%
Oct-17	0.40%	2.30%	1.90%
Nov-17	0.30%	2.40%	2.20%
Dic-17	-0.20%	2.30%	2.50%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

En el cuarto y más reciente periodo de análisis, caracterizado como crisis del empleo, se compone de 16 meses/observaciones, 14 de estas son negativas respecto de la variación mensual del empleo, esto es, el 87,5% de los casos

Esta etapa, aunque breve en cantidad de observaciones, muestra la tasa de entrada en promedio más baja de todos los periodos analizados, esta tiene un valor de 1.9 puntos porcentuales. 15 períodos se muestran con una tasa de entrada igual o por debajo de +2,5%, de los cuáles, 13 corresponden a variaciones negativas del empleo.

Dos períodos mostraron tasas de entrada menores a +2,5% con variaciones del empleo positivas. En tanto que solo un período mostró una tasa de entrada por encima del 2,5% y una variación del empleo negativa.

En este caso el argumento sostenido como interpretación de los datos se cumple en un 86,7% de los casos.

Cuadro N-4

Tasas de Variación del Empleo Entrada y Salida.
Total de aglomerados.
2018/2019

	Variación del empleo	Tasa de Entrada	Tasa de Salida
ene-18	0.10%	2.40%	2.30%
feb-18	-0.10%	2.20%	2.30%
mar-18	-0.10%	2.60%	2.70%
abr-18	-0.20%	1.90%	2.10%
may-18	-0.20%	1.80%	2.00%
jun-18	-0.10%	1.60%	1.80%
jul-18	-0.30%	1.60%	1.80%
ago-18	-0.30%	1.60%	2.00%
sep-18	-0.30%	1.50%	1.70%
oct-18	-0.30%	1.70%	1.90%
nov-18	-0.10%	1.60%	1.70%



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

dic-18	-0.60%	1.40%	2.00%
ene-19	0.20%	2.10%	1.90%
feb-19	-0.20%	1.90%	2.10%
mar-19	-0.1%	2.3%	2.4%
abr-19	-0.4%	1.7%	2.1%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales

V. PALABRAS DE CIERRE

Este análisis abre otros y permite formular nuevos interrogantes, entre los que destacaríamos, algunos más particulares, sobre la tasa de entrada.

En particular, y siempre acotado, a este segmento del mercado de trabajo, su estudio según calificación de la ocupación o el sexo de los trabajadores, también la rama de actividad de las empresas, posibilidades todas estas de ser trabajadas en base a los datos provistos por la Encuesta de Indicadores Laborales.

En un orden más amplio, y respecto de otros segmentos del mercado de trabajo, como en el sector informal, las preguntas que surgen, *prima face*, son ¿la tasa de entrada tiene una incidencia similar sobre el comportamiento del empleo? En el sector primario ¿Su capacidad explicativa respecto del empleo se explica por el registro de estos trabajadores y el consecuente costo de su despido que aletarga la salida de trabajadores? En el sector informal, en cambio, ¿La variación en el empleo, su ajuste, se explica más por los despidos (cuyo costo se supone en inferior)? En nuestra opinión existe allí toda una línea de indagación a profundizar en futuros estudios.

Para concluir, y en función del debate sobre el futuro del trabajo iniciado hace unos años en el que ocupa un lugar central, el supuesto de la destrucción de empleos vía la automatización de tareas y ocupaciones (OIT:2018), parece importante también el ejercicio de comprender al comportamiento del empleo en esta perspectiva, la de las fluctuaciones en la incorporaciones.

Los estudios sobre el futuro del trabajo cuentan con estimaciones de impacto de este proceso a nivel regional y sectorial en el empleo, de igual modo, existe todo un detalle de las ocupaciones que ganaran lugar en la estructura ocupacional; en cambio, son menos



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

Buenos Aires, 7, 8 y 9 de Agosto de 2019

los estudios dedicados a estimar las cantidades de incorporaciones y su efecto en el empleo en comparación con la salidas de trabajadores del empleo. Este aspecto, debe requerir de la atención y el abordaje de nuevas investigaciones.

VI. BIBLIOGRAFIA

Aronskind, R (2012): Modelos emergentes después de la crisis internacional. La reconfiguración del capitalismo mundial en Macroeconomía, empleo e ingresos. OIT, Buenos Aires

Beck, E.; P. Horan y C. Tolbert, "Stratification in a dual economy: a sectoral model of earnings determination", American Sociological Review, vol. 43, núm. 5, 1978, pp. 704-720.

Boyer, (2015) Crecimiento, empleo y equidad: el nuevo papel del Estado en Neoestructuralismo y corrientes heterodoxas en América Latina y el Caribe a inicios del siglo XXI. CEPAL, Santiago de Chile.

CEPA (2019): El empleo en el primer trimestre de 2019 en el sector privado: el peor de la era Cambiemos. Buenos Aires

CETYD USAMN (2019) Informe de Seguimiento permanente de la situación laboral. Buenos Aires

CITRA - UMET (2019): Informe N° 16. Caída sin piso y panorama negro para el mercado laboral. Buenos Aires

Fernandez Huerga, E. (2010): La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoques, situación actual y perspectivas de futuro en Revista de Investigación Económica, vol. LXIX, 273, julio-septiembre de 2010, pp. 115-150

Gordon, D.; R. Edwards y M. Reich, Trabajo segmentado, trabajadores divididos, Madrid, Ministerio de Trabajo, 1986[1982] (versión en español de D. Gordon; R. Edwards y M. Reich, Segmented Work, Divided Workers, Cambridge, Cambridge University Press, 1982).

Kritz, E (2006) La intermediación laboral en un mercado de trabajo segmentado en la Revista de Trabajo. MTEySS, Buenos Aires.

Mill, J.S., Principles of Political Economy, Nueva York, The Colonial Press, 1990[1848].



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

Buenos Aires, 7, 8 y 9 de Agosto de 2019

Paz, J (2013): Segmentación del mercado de trabajo en la Argentina en la Revista Desarrollo y Sociedad Segundo semestre 2013 pp. 105-156, issn 0120-3584. Bogota

Panigo, D. y Neffa, J (2009) El mercado de trabajo argentino en el nuevo modelo de desarrollo. Ministerio de Economía y Finanzas, Buenos Aires

Piore, M.J., "Notes for a theory of labor market stratification", en R. Edwards; M. Reich y D. Gordon (eds.), Labor Market Segmentation, Lexington, D.C. Heath and Co., 1975, pp. 125-150.

Senén González, C. Trajtemberg, D y Medwid, B. (2010): Tendencias actuales de la afiliación sindical en Argentina: evidencias de una encuesta a empresas publicada en la revista Industrial Relations Vol. 65, No. 1 (2010 WINTER), pp. 30-51 Université Laval

Salvia, Agustín y Vera, Julieta (2012). "Cambios en la estructura ocupacional y en el mercado de trabajo durante fases de distintas reglas macroeconómicas (1992-2010)". En: Revista Estudios del Trabajo, N° 41/42. Buenos Aires: ASET.

Trajtemberg, D. Berhó, F, Attorresi, P, Lauphan, W (2005) Encuesta de Relaciones Laborales ponencia presenta en el 7 Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Asociación de Especialistas del Trabajo, Buenos Aires

Waisgrais, S. (2005) Segmentación del mercado de trabajo en Argentina. Una aproximación a través de la economía informal ponencia presenta en el 7 Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Asociación de Especialistas del Trabajo, Buenos Aires