



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Grupo Temático N° 1: Mercado de Trabajo y salario

Coordinadoras: Adriana Marshall y Rosalía Cortés

Dinámica de la Participación Laboral Femenina en la Región Centro

Autor/a: Mariana Heredia

E-mail: meriheredia@fceco.uner.edu.ar

Autor/a: Gabriel Weidmann

E-mail: goweidmann@fceco.uner.edu.ar

Autor/a: Matías Romero

E-mail: matylr78@gmail.com

Pertenencia institucional: Facultad de Ciencias Económicas UNER

Introducción

Las últimas décadas se han caracterizado por un constante proceso de cambio en el mercado laboral a nivel mundial, así como en la región y el país. Entre los distintos cambios, el incremento de la Participación Laboral Femenina (PLF) llama especial atención, tanto por su magnitud, como por sus implicancias sociales y el contexto económico en el que se ha ido desarrollando.

Asimismo, este fenómeno ha sido estudiado en forma profunda y precisa desde distintas perspectivas y alcances. Entre los trabajos más recientes se destacan los análisis de la generalidad del proceso en la región, los determinantes que influyen en el mismo, el impacto de los ciclos económicos, los vínculos con las distintas políticas públicas, entre otros. Pero las disparidades de la PLF en los niveles subnacionales todavía se encuentran poco explorada, lo que motiva su análisis.

En este sentido, el presente trabajo avanza sobre la evolución del fenómeno hacia el interior de Argentina, más especialmente en la Región Centro del país, compuesta por las provincias de Córdoba, Entre Ríos y Santa Fe. En un primer esfuerzo de un proyecto de investigación más amplio que está comenzando, se analiza en forma descriptiva y en base a series estadísticas construidas a partir de las bases de datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) que realiza el Instituto Nacional de



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Estadísticas y Censos (INDEC), la evolución de la PLF en la región, con distintas desagregaciones que resultan de relevancia.

Con este objetivo, el trabajo presenta en primer lugar un análisis de la literatura reciente sobre la temática, con foco para las tendencias sobre América Latina y Argentina, abarcando tanto evidencia empírica como elementos teóricos involucrados. Posteriormente se presentan las posibilidades metodológicas y estadísticas para abordar la temática, analizando sus implicancias y limitantes, y explicitando las decisiones tomadas. A continuación, se analizan los resultados obtenidos para la Región Centro de Argentina. A modo de cierre se debaten ciertas conclusiones y puntos a profundizar en el futuro de la investigación.

Estado del Arte

Los estudios sobre la evolución de la participación laboral son de amplia trayectoria, encontrándose como un problema de investigación relevante. Asimismo, la diferenciación de los comportamientos laborales de los individuos según su género, en particular resaltando las desigualdades entre hombres y mujeres, han ganado presencia en los últimos años en las agendas tanto académicas como políticas y sociales.

En nuestro país uno de los trabajos precursores sobre los determinantes de la participación laboral es el que realizan Mann, Welti y Espinosa (1980) para Argentina, con datos del censo de población y la encuesta permanente de hogares. En esta investigación especifican regresiones lineales *cross-section* para diferentes años cuya variable respuesta es el porcentaje de la población económicamente activa por provincia. Entre las variables explicativas que toman se encuentran: el nivel de educación, la edad, cantidad de miembros por hogar, el producto bruto per cápita provincial y otras más de carácter geográfico y demográfico. Más tarde, varios autores investigan la participación laboral femenina con el propósito de encontrar evidencia relacionada a la teoría del trabajador añadido en el comportamiento de las mujeres, de acuerdo a esta hipótesis, ante una pérdida del estado laboral (entendido como pérdida de calidad y/o cantidad de trabajo, como también del traspaso de la actividad a la inactividad) del trabajador principal del núcleo familiar, comúnmente el hombre, la mujer (su pareja) se erige como trabajadora adicional al demostrar una “trayectoria laboral positiva” (entendida como contracara positiva del fenómeno del hombre), respondiendo así a la situación desventajosa de su pareja para afrontar una caída en los ingresos.

En esta línea, Cerrutti (2000) estima algunos modelos de participación laboral femenina para el periodo 1991-1995, a través de modelos multinomiales *cross-section*. Toma como variables de control



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

la edad, la relación de parentesco con relación al jefe hogar, el nivel de educación y la edad del niño más joven. Con el mismo fin, Paz (2009) estima modelos lineales de participación laboral *cross-section* para el periodo que va entre 1998 y 2000, con variables de control similares a la del autor anterior y, además, tiene en cuenta la cantidad de niños menores a 5 años y mayores a esa edad. Martinoty (2015) estima modelos de probabilidad lineales de panel con efectos fijos para el periodo 2000-2002 para estimar la PLF. Su objetivo de investigación es examinar si el colapso de la convertibilidad en Argentina en enero de 2002 lleva a las esposas a seguir los patrones de la teoría del trabajador añadido. Para ello, incluye como variable explicativa del modelo el salario del jefe de hogar (el marido), una variable *dummy* indicando si el jefe de hogar se encuentra desempleado, y otras variables de control por región del país y por edad, que varían con el tiempo; estas son: tasa de desempleo anual, el salario por hora, el salario relativo por hora con respecto al hombre, número de niños en edad escolar, número de niños en edad de escolaridad obligatoria, número de niños en edad de trabajar pero menor a 18 años, número de integrantes del hogar pertenecientes a la tercera edad e ingresos no laborales como indemnizaciones, ingresos de capital, etc. En todos estos trabajos se encontró evidencia que existe un efecto de trabajador adicional estadísticamente significativo en el comportamiento de las mujeres en nuestro país.

Recientemente, Busso y Fonseca (2015) continúan las investigaciones de Chioda (2011), realizando un meta-análisis sobre los determinantes de la PLF en América Latina en el periodo 1990-2010. Ellos clasifican los factores en dos tipos, aquellos que dependen de decisiones y/o preferencias de los individuos y las relacionadas a las condiciones macroeconómicas y coyunturales. Dentro del primer grupo se pueden encontrar las decisiones vinculadas a la educación y a la formación de la familia (matrimonio, cantidad de niños, etc.). Dentro del segundo grupo se encuentran los salarios del mercado laboral, el nivel de tecnología del hogar (artefactos del hogar, electricidad, internet) y de la salud (métodos anticonceptivos), factores culturales (religión, discriminación de género) y las políticas públicas (impuestos, transferencias de ingreso condicionadas, servicios de cuidado, licencias de maternidad).

En los últimos años se encuentra bibliografía a nivel regional que utilizan datos agregados a nivel país para estudiar el comportamiento de la oferta de trabajo de las mujeres. En esta línea, se encuentra el estudio de Gasparini et al. (2014) en el cual se realiza una investigación más bien de carácter descriptivo sobre la tasa de participación laboral femenina (PLF) en América Latina, incluyendo a la Argentina, en el periodo 1992-2012. En este estudio encuentra evidencia de una desaceleración significativa en la misma en la década del 2000. Esta desaceleración rompe con un patrón de



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

crecimiento que caracterizó a la región en el siglo pasado. A través de una descomposición de efectos intenta deducir posibles causas que podrían haber conducido a esta desaceleración. Entre ellas, se encuentran la posibilidad que la tasa de PLF haya llegado a un techo, determinado por factores culturales como de un incremento de los ingresos tanto laborales (en un contexto de crecimiento económico que caracterizó la región en ese periodo) como de un incremento en los ingresos no laborales, derivados de los beneficios de la asistencia social. Por último, no desestiman que la desaceleración sea temporal. A partir de estos resultados, Serrano (2016) presenta un artículo donde analiza el rol del crecimiento económico en la desaceleración de la participación laboral femenina que se dio en América Latina a partir de este nuevo siglo, a través de modelos para datos de panel con efectos fijos para la PLF por país. Entre las variables explicativas, se incluyen el PBI per cápita, la tasa de desempleo masculina y la cobertura de los programas de transferencias condicionadas, en este estudio se encuentra que la PLF sigue un patrón contra-cíclico, especialmente en el grupo de mujeres más vulnerables, y que los aumentos en la cobertura de los programas de transferencias condicionadas están asociados a reducciones en la tasa de PLF.

Los resultados de estos últimos artículos van en la misma dirección que los encontrados por Busso y Fonseca (2015), quienes estiman modelos bivariados con efectos fijos a nivel país para cuantificar el efecto de cada factor en la evolución de la PLF. Sus resultados sugieren que la tendencia creciente a largo plazo de la misma ha sido impulsada principalmente por la expansión de las tecnologías de la salud y del hogar, y por cambios culturales que se han desarrollado paulatinamente durante un largo período. A su vez, esta tendencia se ha potenciado por factores tales como la mayor educación y la disminución de la fecundidad. Respecto al estancamiento reciente de la PLF, su hipótesis es que el mismo ha sido provocado tanto por las mayores tasas de crecimiento económico experimentado en la región como por la fuerte expansión de los programas de transferencias condicionadas.

Metodología

Más allá de las tendencias registradas y analizadas para la región y el país, el objetivo del presente trabajo es realizar un análisis exploratorio sobre las tendencias de la Participación Laboral Femenina en la Región Centro, es decir, en las provincias de Córdoba, Entre Ríos y Santa Fe en su conjunto.

La agrupación en términos de la Región Centro se justifica en términos económicos, sociales y políticos. Si bien las provincias que la componen cuentan con estructuras económicas y sociales diferentes. En este sentido, es relevante entender las tendencias en común y divergentes tanto para dentro de la región, como de la región en sí con el resto del país.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

Buenos Aires, 7, 8 y 9 de Agosto de 2019

El desarrollo de los indicadores se realiza a partir de las bases de datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) de INDEC, tanto en su metodología *continua* para las mediciones desde 2003, como *puntual* para las anteriores. Asimismo, frente al cambio metodológico implicado entre ambas, se procedió a la estimación de las series correspondientes según las bases continuas, y se procedió al empalme con la serie puntual, a través de la consideración del primer valor continuo (2003) y las estimaciones para los años previos según las tasas de variación correspondientes en base al trabajo de Graña & Lavopa (2008).

De esta forma se procedió a estimar la Participación Laboral Femenina como la tasa de actividad de las mujeres, es decir, la proporción de mujeres que están trabajando (*ocupado*) o buscan trabajo (*desocupado*) respecto al total de mujeres. Es decir, la Población Económicamente Activa de mujeres sobre el total. Se consideraron en este cálculo los ponderadores propios de la EPH.

Los datos presentados se encuentran en términos anuales, donde se consideraron las distintas bases disponibles para cada año y se realizó un promedio ponderado de cada medición. En este sentido, para la medición continua se utilizaron las 4 bases disponibles por año, con excepción de los años 2003, 2007, 2015 y 2016, y para las mediciones puntuales se cuenta con las 2 ondas anuales.

Asimismo, desde el comienzo del período considerado (1992-2018) se cuenta con estimaciones para las capitales de los aglomerados, mientras que los otros aglomerados incorporados se consideraron con posterioridad. Precisamente, las estimaciones hasta 1994 cuentan con los datos de Gran Córdoba, Gran Paraná, Santa Fe, así como Rosario (se identifica dicho año con un asterisco). En cambio, Río Cuarto y Concordia se incorporaron a partir de dicha fecha. Si bien esta agregación no cumple con una adecuada representación del territorio provincial, es útil para agregar experiencias de aglomerados que pertenecen a una misma provincia. En este sentido, las estimaciones correspondientes para la Región Centro se construyen a través de las estimaciones ponderadas de este conjunto de aglomerados.

Por último, todas las estimaciones realizadas se llevaron a cabo siguiendo la metodología de Gasparini & Marchionni (2015), quienes realizan un recorte del objeto de estudio, estiman la PLF para el conjunto de mujeres de entre 25 y 55 años, ya que a lo largo de esos años se concentra la mayor tasa de participación laboral femenina. Esta decisión permite aislar las decisiones de trabajar de la mayor volatilidad que se presenta en las jóvenes y de las particularidades que presenta el mundo del trabajo para las personas mayores.

Asimismo, dentro de este subgrupo se llevan a cabo una serie de clasificaciones para entender mejor las tendencias internas. En particular, se analizan las tendencias según nivel educativo, estado civil,



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

presencia de hijos pequeños en el hogar, y nivel de ingreso. Las especificaciones de cada clasificación se plantean a lo largo del análisis.

Desarrollo

La PLF, como ya se ha mencionado, ha sido una de las grandes transformaciones en el mundo del trabajo de las últimas décadas. Los cambios en los regímenes de acumulación y las relaciones salariales, por un lado, así como las profundas transformaciones sociales han generado una creciente participación de las mujeres en el mundo del trabajo. Asimismo, a partir del crecimiento económico generalizado para América Latina de los últimos 15-20 años se ha consolidado una desaceleración del crecimiento de la PLF para la región, como bien han descripto Gasparini y Marchionni (2015), tendencia que se refleja en Argentina.

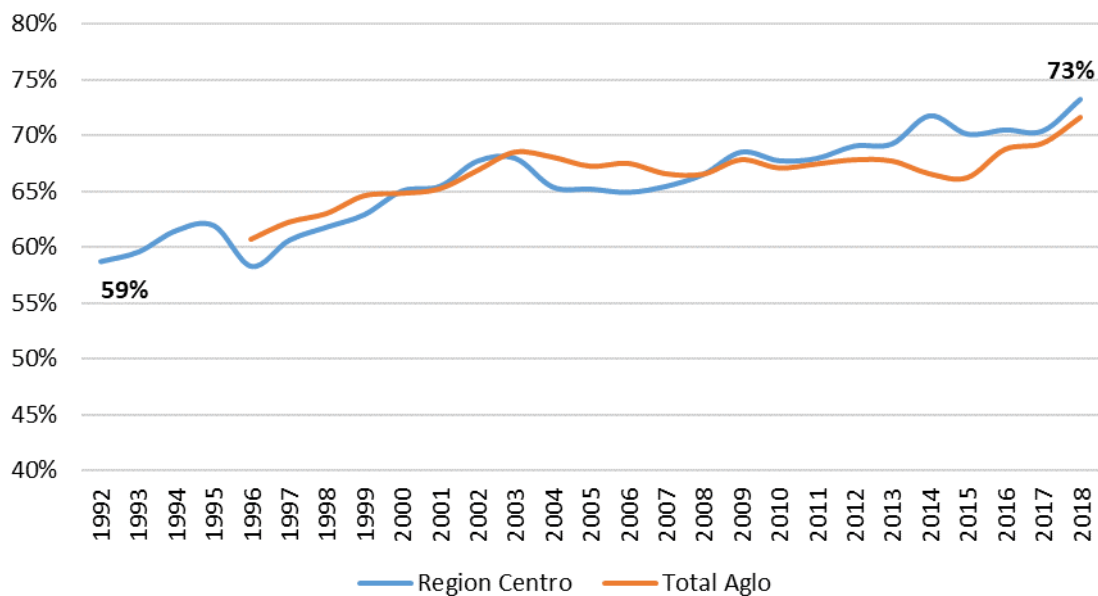
En este sentido, la experiencia para la Región Centro ha sido similar, y se encuentran en estas tendencias expansivas y posterior desaceleración de la PLF. Al considerarse los aglomerados relevados de la Región Centro, en el año 1992 se estima que el 59% de las mujeres entre 25 y 55 años participaba activamente en el mercado de trabajo, es decir, trabajaban o buscaban trabajo. Para el año 2018, este porcentaje fue sumamente superior, aumentando en el lapso de 26 años 14 puntos porcentuales (pp).

En el total de aglomerado, la expansión es similar, y da cuenta de un proceso propio de todo el país. Si se considera el total de aglomerados urbanos abarcados por la EPH, la tendencia creciente es de similar comportamiento y magnitud, aumentando más de 10 puntos porcentuales entre principios de la década del 90' hasta el año 2018.

Sin embargo, esta evolución de la PLF, tanto en la Región Centro como en el total de Aglomerados, no fue sostenida en el tiempo, sino que es una expansión que se concentra principalmente en la década de los noventa. Hacia el año 2003, las mujeres en el mundo del trabajo entre 25 y 55 años alcanzaron el 68%, aumentando casi 10 pp en 10 años. A partir de ese año, el crecimiento de la PLF se desacelera fuertemente, aumentando 5 pp en 15 años.



Gráfico 1: Participación Laboral Femenina, Región Centro y Total de Aglomerados, 1992-2018



Fuente: en base a datos *EPH puntual y continua*, INDEC

De esta tendencia general, a continuación, se analizan distintas categorías relevantes propias descriptivas de la PLF para la región y el total de aglomerados, a fines de encontrar posibles determinantes o factores causales de este comportamiento. A tales fines, se definieron dos grupos de nivel de educación: por un lado, determinado por aquellas personas que tengan el secundario incompleto, o menos, se las categorizó como “*Bajo*”, mientras que aquellas personas con nivel universitario o terciario completo o superior fueron categorizados como “*Alto*”.

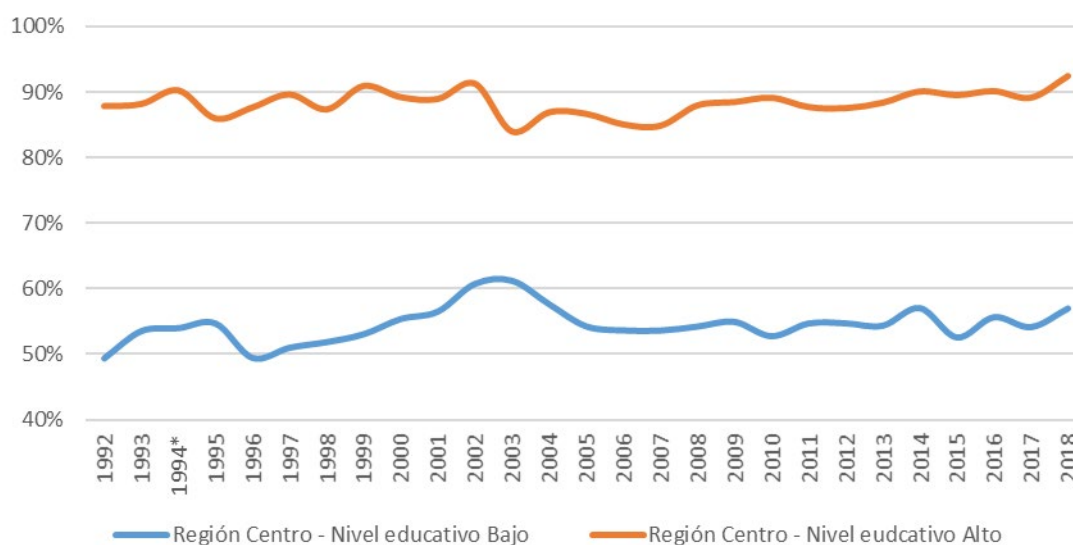
En este sentido, la PLF del total de aglomerados, así como de la región centro, de las mujeres con un nivel educativo *alto* se ha mantenido estable a lo largo del período analizado, oscilando alrededor del 90% de participación. En particular, para los aglomerados de la Región Centro, más allá de variaciones puntuales, esta tendencia es altamente estable, alcanzando incluso para el año 2018 una participación del 92%.

En contraposición, la PLF para el nivel educativo *bajo* ha exhibido una mayor inestabilidad a lo largo de este período, sin mostrar una tendencia claramente creciente. En los aglomerados de la Región Centro la PLF comenzó la década de los noventa alrededor del 53% a 54%, y alcanzando un máximo en 2003 por encima del 60%, luego se contrae paulatinamente en los años de la primera década del 2000, y continua oscilando en torno al 53% 54%, y aumentando en los últimos años del período.



En comparación, ambos subgrupos poblacionales muestran una tendencia similar, pero con distintos momentos de cambio. Por un lado, la PLF de las mujeres con un *alto* nivel educativo se ha mantenido estable a lo largo de los años, con poca variabilidad. Asimismo, la PLF de las mujeres de un *bajo* nivel educativo evidencia una mayor volatilidad a lo largo del período, con altas y bajas, pero manteniéndose entre los rangos del 50% hasta 60% como punto máximo.

Gráfico 2: Evolución PLF por nivel educativo, 1992-2018. Región Centro



Fuente: en base a datos *EPH puntual y continua*, INDEC

Asimismo, otra de las variables que se ha encontrado relevante en la literatura sobre PLF, es la situación conyugal de las mujeres, es decir, si se conviven o no con una pareja. Esta diferenciación se fundamenta en la distinta realidad y relación con el mercado de trabajo implicadas en las decisiones familiares de las mujeres. Esta clasificación se refleja a través de la diferenciación de las mujeres que se encuentran *casadas* o *unidas* a diferencia de aquellas que son *solteras*, *separadas* o *viudas*, siguiendo la categorización que se realiza en la EPH, y por lo cual, se las considera jefa de hogar.

En esta clasificación se identifica una primera clara diferenciación: el grupo de mujeres *solteras*, *separadas* o *viudas* presentan una participación laboral mayor que las mujeres *casada* o *unidas*. Pero esta diferenciación presentó tendencias contrapuestas en el período analizado, ya que la diferencia entre ambos grupos en la década del noventa promedió los 40 puntos porcentuales, mientras que en los últimos años dicha diferencia ronda los 15 puntos porcentuales.

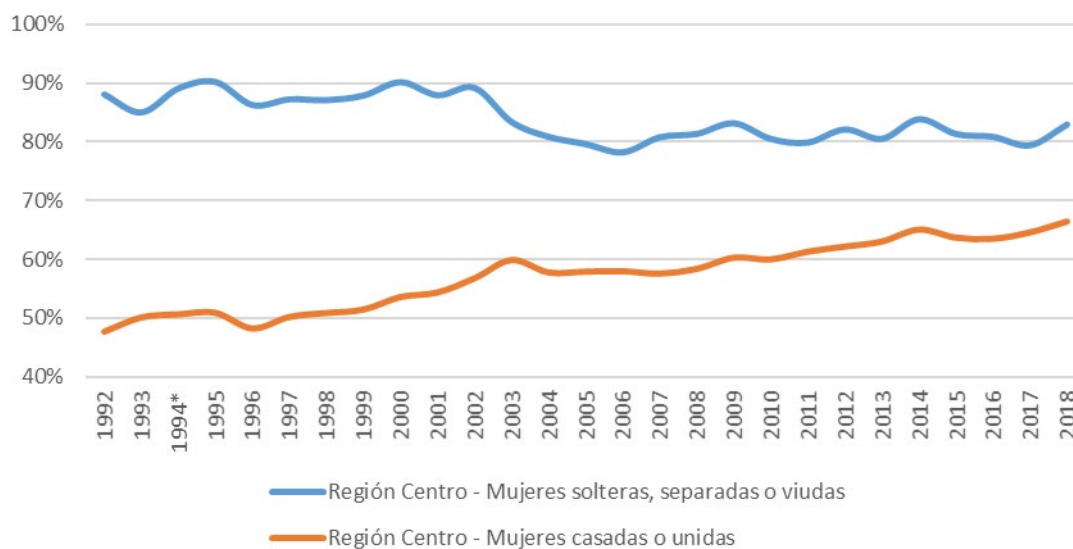


Este recorte de las distancias entre ambos grupos responde al propio comportamiento de cada uno. Por un lado, el grupo *solteras, separadas o viudas* refleja una tendencia decreciente, perdiendo 10 puntos porcentuales para el caso de la Región Centro, y 5 puntos porcentuales para el total de aglomerados urbanos de Argentina. Si bien a nivel del total de aglomerados la tendencia decreciente es leve y constante, comenzando en el año 2002 hasta el año 2015, en la región centro dicha contracción se concentra principalmente entre el período 2002-2007.

Por otro lado, la PLF de las mujeres *casadas o unidas* creció en forma significativa a lo largo de todo el período analizado, aumentando más de 15 puntos porcentuales. Hasta el año 2003 la PLF tanto de la Región Centro como del total de aglomerados aumentó 10 puntos porcentuales, momento a partir del cual se estanca y desacelera, aumentando 6 puntos porcentuales más.

De esta forma, la PLF de cada uno de estos subgrupos ha mostrado tendencias contrapuestas, acercando sus posiciones y acortando las distancias al promedio total tanto de la región como de todos los aglomerados. De esta forma, se refleja una incorporación al mercado laboral de suma importancia de las mujeres *casadas o unidas*.

Gráfico 3: Evolución PLF por Estado Civil, 1992-2018. Región Centro



Fuente: en base a datos *EPH puntual y continua*, INDEC

Otra de las clasificaciones que se plantean como habituales en la literatura e investigaciones referidas a la temática se enfoca en la presencia de hijos menores de 6 años en los hogares como un determinante a la hora de tomar decisiones de participar en el mercado laboral por parte de las mujeres. En este



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

sentido, el gráfico 4 presenta la evolución de la PLF según esta característica: por un lado, se plantea la PLF las mujeres presentes en hogares con niños de 6 años o menos, en contraposición con la PLF de mujeres en hogares donde no hay niños o niñas, o estos tienen más de 6 años.

A partir de esta diferenciación se observa que, en primer lugar, las tendencias de ambos grupos son similares en el largo plazo, en una dirección creciente entre las puntas. En cuanto a la PLF del grupo *sin niños o niñas menores a 6 años* la misma se posiciona en la década del noventa en torno al 65%, creciendo hasta el 70% para fines de esta, y alcanzado el 75% a fines del período luego de un crecimiento posterior al 2013. Entonces, la PLF de las mujeres presentes en hogares sin niños o niñas de 6 años o menos aumenta alrededor de 10 puntos porcentuales.

Por otro lado, la PLF de mujeres de hogares con niños o niñas de 6 años o menos es sistemáticamente menor. En la década del noventa, la mitad de las mujeres de dichos hogares (entre 25 y 55 años) participaban en el mercado laboral, mientras que en el año 2018 lo hicieron casi el 65% de las mismas. Esta tendencia, asimismo, no ha sido pareja en todo el período, y ha mostrado distintos comportamientos frente a los diferentes momentos económicos del país.

En este sentido, una característica que se presenta es el crecimiento y posterior caída de la PLF de este grupo en el período 2001-2006, lapso de gran contracción económica y posterior recuperación. Asimismo, este período no mostró grandes modificaciones en la PLF del grupo sin niñas o niños menores a 6 años, dando cuenta una menor sensibilidad de esta a las dificultades económicas de dicho período. De esta forma, a pesar de la tendencia de mayor participación en el mercado de trabajo de ambos grupos, se identifican momentos particulares a analizar con profundidad que reflejan las particularidades de cada uno.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

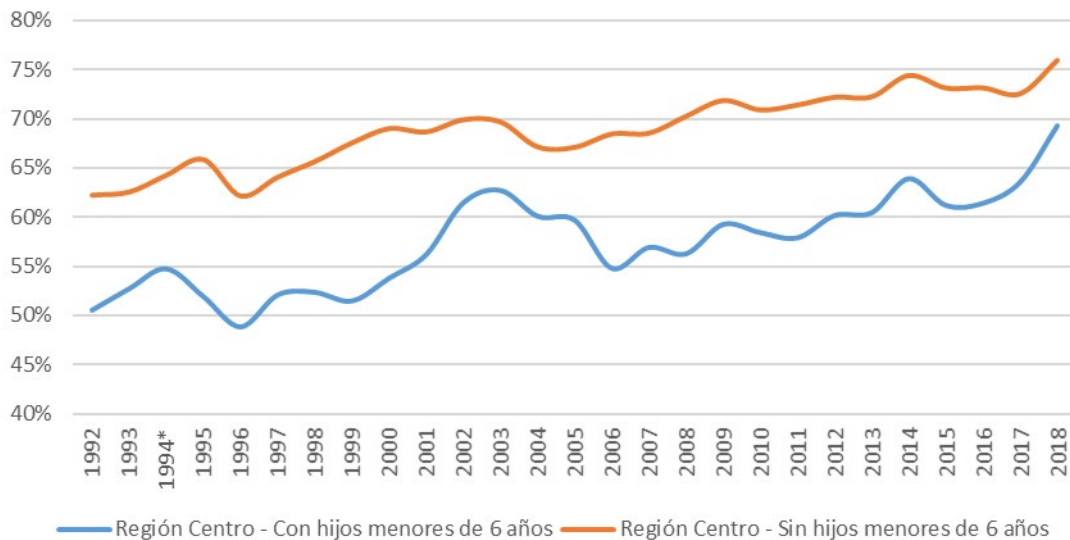
CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Gráfico 4: Evolución PLF por presencia de hijos menores a 6 años, 1992-2018. Región Centro



Fuente: en base a datos *EPH puntual y continua*, INDEC

Por último, interesa analizar el comportamiento laboral de las mujeres en los deciles más bajos de ingreso respecto a los deciles más altos, a fin de analizar las particularidades de los distintos estratos de ingreso sobre sus decisiones de trabajar o no. En este sentido, se realizó la identificación de los deciles de cada individuo dentro de cada aglomerado, y posteriormente se filtró para la población de mujeres entre 25 y 55 años para las cuales se estima la PLF.

En esta clasificación se identifican distintos comportamientos relevantes necesarios de describir. En primer lugar, la PLF de los últimos 3 deciles (los deciles más ricos) presenta una tendencia creciente, la cual crece desde 74,7% en el año 92 hasta 80,7% en 2018, pero alcanzando valores cercanos a 90% en los años previos. En este lapso, entre los años 1996-2000 la PLF de las mujeres de estos deciles aumenta 10 puntos porcentuales, estacándose posteriormente hasta el año 2006, momento a partir del cual aumenta otros 10 puntos porcentuales hasta 2014, y cayendo otros 10 puntos porcentuales en el lapso de dos años, entre 2016 y 2018, principalmente en este último año.

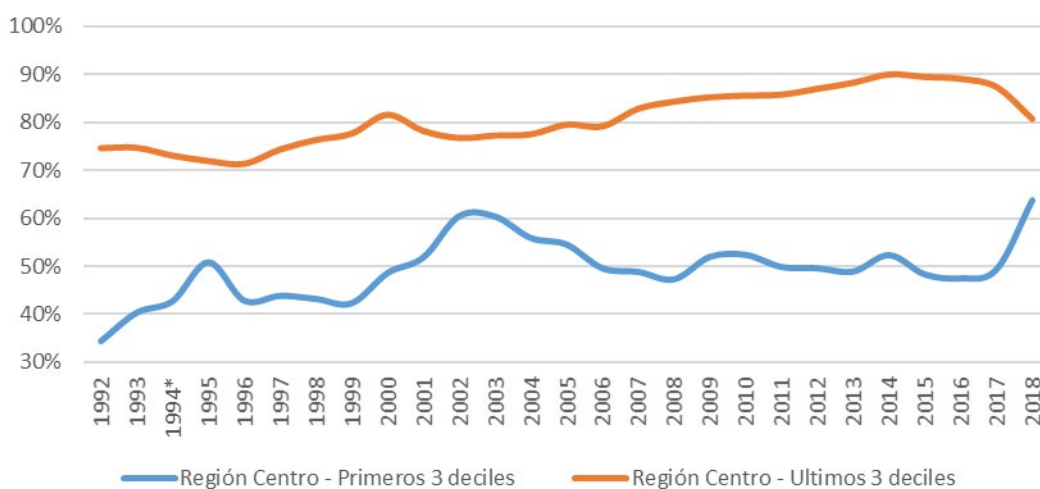
Por otro lado, la participación laboral de las mujeres de los tres primeros deciles exhibe un comportamiento sumamente diferente respecto al analizado anteriormente. Por un lado, se posiciona sistemáticamente por debajo de la PLF de los tres últimos deciles, llegando a un máximo de 63,7% en el año 2018. En este lapso, se identifican tres períodos de fuerte crecimiento: hasta el año 95, entre 1999 hasta 2002, y en el año 2018. En este sentido, los períodos de mayores dificultades económicas se identifica un rápido crecimiento de la PLF de los deciles más bajos, con una caída acelerada



posteriormente. Asimismo, entre los años 2006-2017 la PLF de este grupo se mantuvo alrededor del 50%.

En este sentido, ambos grupos muestran comportamientos contrapuestos. Si bien la tendencia ascendente se refleja entre las mujeres de mayores ingresos y las de menores ingresos, los momentos de crecimiento y contracción son contradictorios. Los momentos de contracción económica del país las mujeres de los tres primeros deciles incrementan su participación laboral, en consonancia, con la teoría del trabajador añadido; mientras que las de los últimos tres deciles salen parcialmente del mercado de trabajo. Asimismo, la tendencia es contrapuesta en los momentos de estabilidad o crecimiento económico: en aquellos períodos de expansión económica, y de mejores condiciones laborales, las mujeres de mayores ingresos se vuelcan en mayor medida al mercado de trabajo, mientras que las de menores ingresos vuelven a sus niveles de tendencia.

Gráfico 5: Evolución PLF por nivel de ingreso, 1992-2018. Región Centro



Fuente: en base a datos *EPH puntual y continua*, INDEC

Conclusiones

A lo largo del trabajo se analizaron las principales tendencias de la PLF en la Región Centro de Argentina desde 1992 hasta 2018. Este período amplio abarca distintas situaciones económicas y políticas, reflejando por lo tanto situaciones particulares, pero en un marco de tendencias de mediano plazo, enmarcado en un proceso nacional y regional propio de la temática. Asimismo, el análisis subnacional es de relativa novedad, donde los trabajos son escasos, y la profundización en la Región Centro como unidad geográfica de análisis aporta un avance en la necesidad de entender las



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

particularidades de la misma. Por lo tanto, se ha planteado un primer análisis descriptivo de la PLF de dicha región, en miras de un análisis explicativo próximo de sus determinantes.

En este sentido, a partir del análisis bibliográfico se seleccionaron los principales determinantes que han encontrado en la literatura en el mercado laboral femenino. De aquí, el trabajo profundizó en el estudio de la PLF a través de la construcción de subgrupos dentro de las mujeres, a través de la diferenciación de mujeres según su nivel educativo, si se encuentran casadas o unidas en contraposición de las solteras, separadas o viudas, la presencia de hijos menores de 6 años en el hogar, y el nivel de ingresos.

En primer lugar, la tendencia general de la PLF de la Región Centro en todo el período se expandió más de 14 puntos porcentuales, desde una tasa de actividad del 59% en 1992 hasta 73% en 2018. Este crecimiento se ha generado en forma más acelerada en la década del noventa, pero se ha continuado a lo largo de los últimos años del período analizado, en forma más gradual. Asimismo, dicha tendencia es similar a la observada en el total de los aglomerados urbanos del país, dando cuenta de un comportamiento tendencial que escapa a las particularidades de la región, y responde a las políticas macro y las transformaciones sociales nacionales y continentales, cabe aclarar que la Región Centro constituye aproximadamente un tercio del total de aglomerados.

En este contexto, el nivel educativo se presenta como una característica diferenciadora de la participación laboral de las mujeres. Por un lado, las mujeres con un nivel educativo *alto* participan ampliamente en el mundo del trabajo, rondando el 90% a lo largo de todo el período de análisis. Por otro lado, las mujeres con un nivel educativo *bajo* presentan una tasa de actividad que promedia el 54% en los últimos años. Asimismo, estas diferencias se han mantenido a lo largo del período, con una mayor variabilidad por parte de PLF de las mujeres de *bajo* nivel educativo.

Por otro lado, las mujeres *casadas o unidas* participan en el mercado laboral al orden del 66% en el año 2018, luego de un proceso de expansión de la PLF, la cual comenzó en torno al 50% en la década del noventa, en una tendencia creciente. Asimismo, las mujeres *solteras, separadas o viudas* participan en mayor medida en el mercado laboral, pero con una diferencia que se ha contraído en los años analizados, ya que mientras en la década del noventa la PLF de este grupo era del 90%, en el 2018 ha sido del 80%. Esta situación refleja una pérdida de peso como elemento diferenciador de esta clasificación, y es relevante estudiar los comportamientos de los distintos grupos compositivos de cada categoría para comprender esta tendencia.

Asimismo, también se plantea la diferenciación entre la PLF de las mujeres que viven en hogares donde hay niños menores de 6 años y aquellas que no. En este sentido, se identifican también las



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

tendencias crecientes mencionadas para ambos grupos, pero en niveles diferenciados, con una diferencia entre la participación de ambos grupos que pasó desde 12 puntos porcentuales a 7 puntos porcentuales. Por otro lado, el grupo de mujeres en hogares con presencia de niñas y niños menores a 6 años es más volátil, y aumenta en los años de contracción económica.

Por último, también se diferenció el grupo de mujeres de los tres deciles de mayores ingresos respecto a los de tres menores ingresos. En este sentido, se identifica una diferencia entre ambos grupos que ronda entre los 20 puntos porcentuales hasta los 10 puntos porcentuales. Asimismo, el grupo de menores ingresos muestra una volatilidad mayor a lo largo del período, así como un período de estabilidad de 10 años (entre 2006 y 2017) donde se mantiene estable, pero con cambios bruscos en ciertos años, principalmente de contracción económica.

En suma, en consonancia con la evidencia encontrada por Gasparini y Marchionni, 2015 para Latinoamérica; en la región centro se encuentra también que, en los últimos años, la tasa de crecimiento de la PLF se ha desacelerado, con mayor énfasis en los grupos más vulnerables, es decir, en aquellas mujeres con bajo nivel educativo, de los deciles más pobres y de hogares con niños pequeños. Como los mismos autores mencionados anteriormente lo apuntan, este fenómeno podía tener serias consecuencias en los objetivos de pobreza y distribución del ingreso.

El análisis descriptivo de las tendencias tanto generales como diferenciadas, posicionan la importancia de la PLF en la Región Centro como imprescindible a la hora del diseño de políticas de políticas públicas, en particular, de políticas laborales, de desarrollo social y de igualdad de género.

Cabe aclarar que se es consciente que, dentro de la Región Centro, así como dentro de cada provincia que la componen, hay distintas realidades y su análisis en forma regional sólo sirve para ver tendencias a largo plazo.

Como futuras líneas de investigación, se plantea profundizar este estudio con la identificación causal de los principales determinantes de la misma, los factores explicativos de los comportamientos divergentes, los vínculos con las tendencias nacionales y regionales, entre otras problemáticas del objeto de estudio.

Bibliografía

- Busso, M. & Fonseca, D. (2015). *Female Labor Force Participation in Latin America: Patterns and Explanations*. Documento de Trabajo. CEDLAS. La Plata, Argentina.
- Cerrutti, M. (2000). *Economic reform, structural adjustment and female labor force participation in Buenos Aires, Argentina*. *World Development*, 28(5), 879–891.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

Buenos Aires, 7, 8 y 9 de Agosto de 2019

- Chioda, L. (2011). *Work and Family: Latin American & Caribbean Women in Search of a New Balance*. World Bank.
- Gasparini, L. y Marchionni, M. (Eds). (2015). *Bridging gender gaps? The rise and deceleration of female labor force participation in Latin America*. La Plata: Universidad Nacional de La Plata
- Gasparini, L., Marchioni, M., Badaracco, N., y Serrano, J. (2014). *Female labor force participation in Latin America: evidence of deceleration*. Anales de la XLIX Reunión Anual de la Asociación Argentina de Economía Política. Universidad Nacional de Misiones, Posadas, Argentina.
- Graña, J. & Lavopa, A. (2008). *15 años de EPH, una serie. Empalme entre sus versiones puntual y continua, 1992-2006*. Documento de Trabajo. CEPED. Buenos Aires, Argentina.
- Mann, Welti y Espinosa (1980). The determinants of labor force activity rates in Argentina: a multivariate analysis. Anales de la XV Reunión Anual de la Asociación Argentina de Economía Política. Universidad Nacional de Mar de Plata, Mar del Plata, Argentina.
- Martinoty, L. (2015). *Intra-Household Coping Mechanisms in Hard Times: the Added Worker Effect in the 2001 Argentine Economic Crisis*. Working paper GATE 2015-05.
- Paz, J. A. (2009). *El Efecto del Trabajador Adicional: Evidencia para Argentina (2003-2007)*. Cuadernos de economía, 46, 225 – 241.
- Serrano, J. (2016). *Ciclo Económico y Desaceleración de la Participación Laboral Femenina en América Latina*. Anales LI reunión anual de la asociación Argentina de Política Económica. Universidad Nacional de Tucumán, Tucumán, Argentina.