



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

Buenos Aires, 7, 8 y 9 de Agosto de 2019

Grupo Temático N° 21: Trabajo y Diversidad Sexual

Coordinadores: Julián Ortega, Alejandra Lenzberg y Maximiliano Marentes

Disidencias sexuales y el trabajo en la cultura independiente en la Ciudad de Buenos Aires

Autor/a: Lic. Rocío Bustamante¹

E-mail: culturaplena@gmail.com

Pertenencia institucional: Gestión del arte y la cultura, Universidad Nacional de Tres de Febrero - UNTREF

Resumen

En el marco de la investigación *Dinámicas culturales urbanas. Un análisis comparado de las ciudades de Buenos Aires y Barcelona*, (UNTREF), realizamos el estudio de campo *Culturas Independientes. Caracterización y distribución geográfica de las organizaciones culturales urbanas con programación en vivo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires*, durante el año 2018. Aquí presentaremos los resultados obtenidos, entre otros, de la situación de las disidencias sexuales en relación al tipo de trabajo, de contratación (formal e informal) y de programación en los espacios relevados (centros culturales, salas de teatro, espacios de música en vivo y milongas).

Partiendo de la base del momento histórico que nos interpela y nos invita a sumar nuevas miradas y enfoques a la comprensión del universo de las organizaciones culturales, el estudio de campo realizado consideró relevante no solamente analizar las diferencias entre mujeres y

¹ equipo de investigación *Dinámicas culturales urbanas. Un análisis comparado de las ciudades de Buenos Aires y Barcelona*, Instituto de Investigaciones en Arte y Cultura “Dr. Norberto Griffa” (IIAC), UNTREF. Dirección a cargo: Dr. Matías Zarlenga



hombres en los distintos ámbitos de la cultura independiente, sino también con respecto a las disidencias sexuales.

La siguiente presentación será además de compartir los resultados obtenidos, un intento de análisis de la situación y diversas miradas, formas y actores sociales que se encuentran en la búsqueda de soluciones a la problemática de la empleabilidad de las personas disidentes sexuales.

Introducción

El empleo y el trabajo, formal e informal, fueron cambiando intensamente en las últimas décadas y más aún en los últimos años con la mayor difusión de diversas y no tan nuevas problemáticas de empleabilidad y disminución de la calidad de vida que atraviesan las personas en edad de trabajar en contextos urbanos. Y la empleabilidad de personas disidentes sexuales es un tema escasamente abordado tanto por la academia como por las políticas públicas. No así por la lucha de diversos colectivos sociales, culturales, políticos y LGBTTI² donde este tema es esencial para pensar la mejora de la calidad de vida de las personas.

La marea feminista en la que se encuentra nuestro país desde hace algunos años, donde nuevas personas se han sumado y comenzado a cuestionar los roles heteronormativos que la sociedad y la economía capitalista impone. Las juventudes se han sumado al movimiento de mujeres, lesbianas y trans que vienen construyendo espacios de debates donde se cuestionan los mandatos patriarcales, hace décadas y décadas de historia argentina, pasando por las mujeres originarias, Julieta Lantieri, Eva Perón, las Abuelas y Madres de Plaza de Mayo, el movimiento feminista desde las universidades públicas y las organizaciones de base y los Encuentros Plurinacionales de Mujeres³, entre tantos ejemplos que podríamos dar.

² Se llama así al movimiento social y político y de distintas agrupaciones de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales, Transgénero e Intergénero.

³ Los Encuentros Plurinacionales de Mujeres se organizan desde hace 34 años en diversas provincias de la Argentina, siendo un movimiento único a nivel mundial por el tipo y forma de organización, por la consecutividad en el tiempo y por el crecimiento de concurrencia que ha tenido en los últimos 5 años.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Partiendo de esta base histórica y de coyuntura actual no podíamos dejar de lado durante nuestra investigación pensar desde y para otras personas que no se encuentran regularmente contempladas y la recolección de datos que nos ayuden a conocer y entender mejor las problemáticas que las diversas personas atraviesan. Comenzamos la investigación desde el punto de partida que no queríamos solamente saber las diferencias entre mujeres y hombres sino que también, en relación a las disidencias sexuales. Así construimos tanto los indicadores como las distintas elaboraciones escritas utilizando un lenguaje no sexista. Sabíamos que teníamos que recopilar este tipo de datos porque no se encuentran fácilmente y nos parecía un punto de partida interesante para futuras investigaciones y abordajes, como herramienta para las organizaciones culturales que participaron y las del sector en general.

Para comenzar la presentación, desarrollaremos algunos conceptos para dejar establecido nuestro marco teórico; luego expondremos el estado del arte de la problemática y distintas voces que abordan el tema. Presentaremos así, los resultados del relevamiento de campo realizado y analizaremos la situación del sector cultural independiente de la Ciudad de Buenos Aires.

Situación del empleo hoy

*Al ser una actriz trans que comenzó su carrera ya adulta,
comprendo que no se han escrito personajes para mí.
Que hay que ser de determinada manera
para tener un lugar en obras de teatro,
películas o series de televisión.*

Camila Sosa Villada
El viaje inútil

Partiendo de la base que el trabajo en la Argentina actual atraviesa un momento de profunda crisis gracias a las políticas de corte neoliberal que se encuentran vigentes y por la falta de garantía de derechos adquiridos de las personas trabajadoras (como paritarias y un salario mínimo, vital y móvil digno a la inflación reinante), sobre todo con la disolución en 2018 del Ministerio de Trabajo de la Nación.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Según varios informes que realizan grupos de economistas como el *Cepa* (Centro de Economía Política Argentina) y *Economía Femini(s)ta*, la situación presenta altas tasas de desempleo y niveles de pobreza que no se veían en los últimos 5 años.

El *Cepa* expresa que el empleo formal registró unos 645 mil puestos de trabajo menos desde 2015 al último trimestre de 2018, siendo el porcentaje de desempleo a nivel nacional de alrededor del 29,5 %. El sector más afectado son les⁴ jóvenes de Ciudad de Buenos Aires y Conurbano de entre 14 a 29 años, donde el porcentaje de desempleo llega al 20%; y si desagregamos por género observamos que las más afectadas son las mujeres donde 1 de cada 5 se encuentra desempleada.

Si seguimos desagregando, las mujeres trabajan en el mercado formal menos horas que los varones (38 horas vs. 47 horas semanales) porque a su vez le dedican más horas a las tareas no remuneradas del hogar (promedio de 5 horas diarias) y del cuidado de niñez y personas adultas mayores (promedio de 8 horas diarias); por lo que las mujeres además tienen menor posibilidad de generación de recursos económicos y de desarrollo profesional para su sostenimiento personal y familiar. La brecha de ingresos registra que las mujeres ganan un 25% menos que los varones. No solo pierden derechos en el mercado laboral actual, sino que quedan sometidas al salario de un hombre proveedor, sin tener independencia económica propia y a futuro sin derecho de jubilación alguno.

El mercado de trabajo formal argentino es un mundo masculinizado al cien por ciento, no solamente porque los hombres son mayoría y ganan mejor, sino por las miradas machistas y sesgadas de género que imponen los mercados laborales formales (desde cómo se debe ser estéticamente para acceder a un trabajo hasta la escases de cargos jerárquicos de las mujeres). Mientras tanto en la informalidad, las mujeres superan a los hombres, en trabajos más precarios e informales en el sector de servicios (Economía Feminista, 2019).

Dentro de las pocas mediciones que se realizan para conocer la situación de las personas trans y travestis a nivel nacional, la Fundación Huésped (2014) relevó el estado de situación y muestra

⁴ Esta presentación intenta tener un lenguaje no sexista, por la mera pretensión de no caer en categorías estancas y romper lógicas hasta ahora rígidas en la palabra oral y escrita; donde las palabras nos inviten a abrir fronteras discursivas y comunicaciones más que a poner barreras.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

que la proporción de quienes trabajan en el sistema formal es baja y, como consecuencia, sólo 1 de cada 10 mujeres y hombres trans tiene aportes jubilatorios. El trabajo sexual continúa siendo la salida laboral más frecuente por parte de las mujeres trans: *El 70,7% mencionó que trabaja por cuenta propia, mientras que el 55% mencionó que le negaron un trabajo formal por su condición de persona trans.*

Según datos que aporta un informe de la Situación de los derechos humanos de las personas travestis y trans de Argentina (2016) realizado por el CELS y otras organizaciones nacionales, *el 91 por ciento de las personas trans y travestis no tiene trabajo registrado, el 82 por ciento atribuye las dificultades para acceder a un empleo formal, a la discriminación por identidad y/o expresión de género. Otros datos marcan el 85 por ciento (6 de cada 10 personas) ejerce el trabajo sexual o está en situación de prostitución.*

Esos raros peinados nuevos

Estos números nos hace preguntarnos dónde trabajan las personas trans y travestis, las personas disidentes sexuales. Si el mercado formal las excluye por no responder a normas y reglas de estética convencionales, modos comportarse, de cómo hablar, de qué cosas “normales” les tienen que gustar, el mundo informal es el que queda: personas empleadas en kioscos, docentes de artística, artistas, vendedores en locales, por teléfono o ambulantes, en bares y restaurantes, y muchas personas emprendedoras con oficios como la peluquería, las artesanías, entre varias.

El colectivo LGBTTI es diverso y amplio en el país y las realidades van cambiando dependiendo del ámbito geográfico pero la problemática es la misma. Las personas disidentes sexuales deben recurrir al trabajo informal, sin derechos ni garantías sociales por parte del Estado, viviendo continuamente momentos y episodios de discriminación y hasta situaciones de violencia física.

Al referirnos a personas disidentes sexuales queremos decir que son todas aquellas personas que salen de las normas sociales y éticas heteronormativas que el sistema capitalista promueve, ya que necesita ese orden binario para seguir subsistiendo.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Según Fernández (2013) una de las lógicas culturales del capitalismo ha sido la configuración del orden sexual moderno a partir de que los sujetos y sujetas se piensen desde su sexualidad, es decir, los tipos de normatividad que se establecen culturalmente, las prácticas eróticas y amoratorias que se visibilizan y las formas de subjetividad que se construyen.

Desde una mirada histórica muy general, puede decirse que, de la mano del surgimiento de la sociedad industrial, las democracias representativas, el libre mercado y las colonias, la familia nuclear burguesa y el amor romántico formaron parte de la construcción de los modos de subjetivación y objetivación- tanto hegemónicos como subordinados- que se desplegaron desde el surgimiento del capitalismo. (Fernández, 2013:18)

Entonces todo lo que se salga de la “norma” es considerado disidente sexual. Los grupos y movimientos políticos LGBTTI se han apropiado de este término para autodenominarse, a modo de burlarse en algún sentido de que te llamen fuera de una norma que ya, desde el siglo pasado, ha quedado vieja y necesita resignificarse, por que las personas disidentes sexuales existen y no hay manera de ocultarlas debajo de la alfombra. Las nuevas modalidades de prácticas amorosas y eróticas, las diferencias entre la manera de hacer vínculos sociales y de amistad, las múltiples identidades sexuales, los cambios en las posiciones respecto a las maternidades y paternidades, los cambios en los hábitos de crianza, la Ley de matrimonio igualitario⁵ y la de identidad de Género⁶; todo da cuenta que las prácticas sociales van más rápido que el acompañamiento del estado a través de sus políticas públicas. Los movimientos políticos y sociales expresan la necesidad de pasar de la diferencia a la diversidad de personas, opiniones y formas amoratorias.

Maffia (2017) expresa que hay una prioridad del género sobre el sexo. Las interpretaciones del género fueron cambiando a lo largo del tiempo, de dejar de pensarse desde la realidad biológica

⁵ Ley Nacional n° 26.618, sancionada del 15/06/2010, siendo el primer país de Latinoamérica es reconocer este derecho.

⁶ Ley Nacional n° 26.743 sancionada el 09/05/2012, siendo una de las primeras en el mundo.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

Buenos Aires, 7, 8 y 9 de Agosto de 2019

y pensarse desde las representaciones culturales y sociales. De ver esas diferencias en aquellas personas que no se perciben ni mujeres y hombres. Entonces cuando nombramos a las disidencias sexuales, inevitablemente debemos pensar nuevas formas de nombramiento, de análisis y de formas de abordar las problemáticas que viven. Pérez (2019) nos aporta que además de las violencias físicas y psicológicas que sufren las personas disidentes también sufren violencia epistémica, aquella forma de relación social caracterizada por la negación de la otra persona, que ocurre gradualmente y de manera lenta y que no es vista en general como violencia.

Buenos Aires, la Ciudad que no duerme

Para nuestra investigación construimos el universo general de las organizaciones culturales independientes de la Ciudad de Buenos Aires a partir de distintas fuentes de consulta como listados oficiales y de organizaciones culturales, hay hasta enero de 2019 un total de 459 espacios: teatros, centros culturales, clubes de música en vivo y milongas.

De este total, encuestamos (algunas de forma presencial y otras de forma virtual) a 161 organizaciones culturales (35,8% del universo total). El cuestionario se encontraba dividido en cinco bloques temáticos: preguntas referidas al barrio, al espacio, la estructura organizacional interna, la programación y los públicos y las demandas. Además, todas las preguntas fueron construidas participativamente con las referencias de distintos colectivos organizados de la Ciudad⁷.

Nos referimos a independiente en tres aspectos: las personas que trabajan en la producción de manera autogestionada; los productos resultado de ese trabajo; y por último las organizaciones o espacios culturales definidas por su escala reducida en términos de espacio físico y cantidad de público (hasta 300 localidades), su escasa división del trabajo, su presencia en circuitos locales o barriales y su escasa vinculación con grandes empresas del circuito de la industria

⁷ ARTEI y Escena representando a los espacios escénicos; MECA, a los centros culturales, Clumvi a los espacios de música en vivo y AOM representando a las milongas.



cultural de los mega espectáculos y producciones. De las 161 respuesta obtenidas: 29 fueron de centros culturales; 14 clubes de música en vivo, 64 salas de teatro y 54 milongas.

Observando las respuestas en relación a las diversidades sexuales, de las 527 personas en total involucradas en el funcionamiento de las organizaciones (del universo de las 161 organizaciones encuestadas) solo hay 9 personas disidentes sexuales contratadas de manera permanente (1,7 %) y 12 de forma eventual (2,3 %).

Gráfico 1: Porcentajes cantidad de personas participantes de la organización por sector.

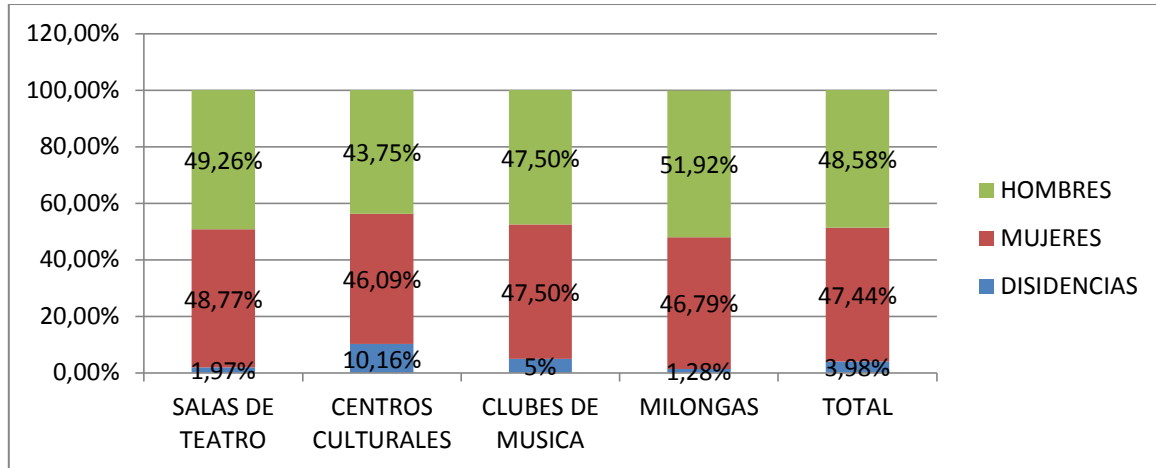


Gráfico 2: Cantidad de personas empleadas de forma permanente

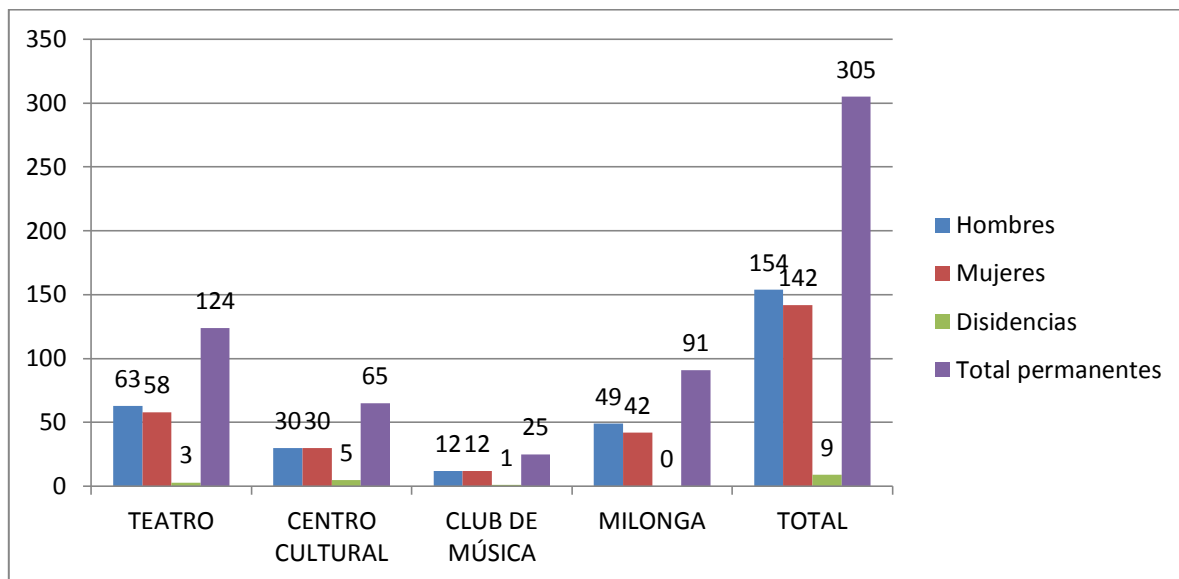
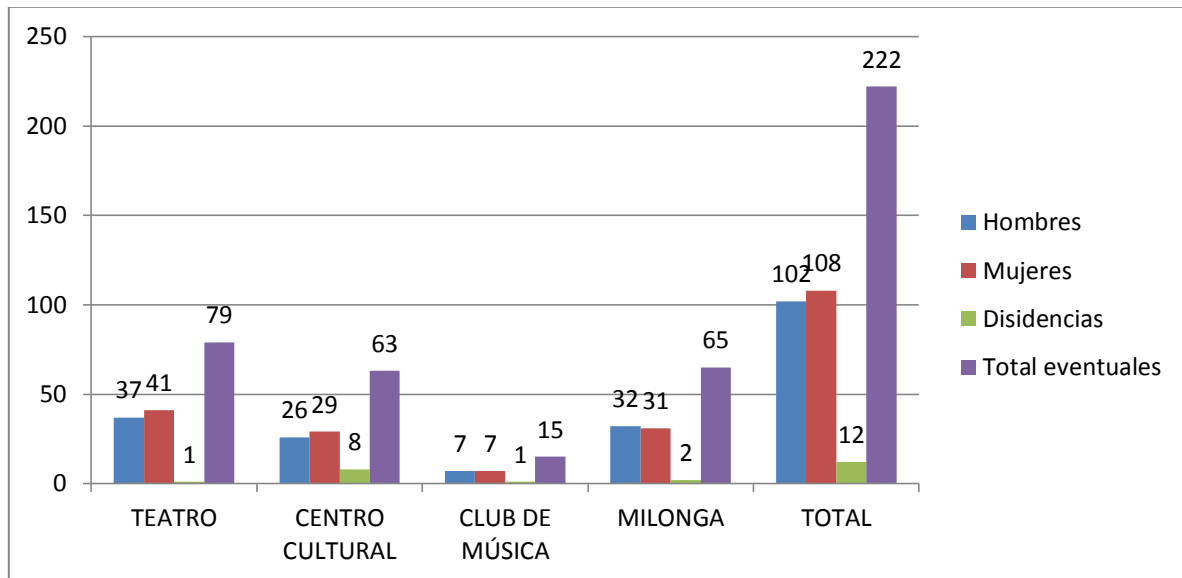


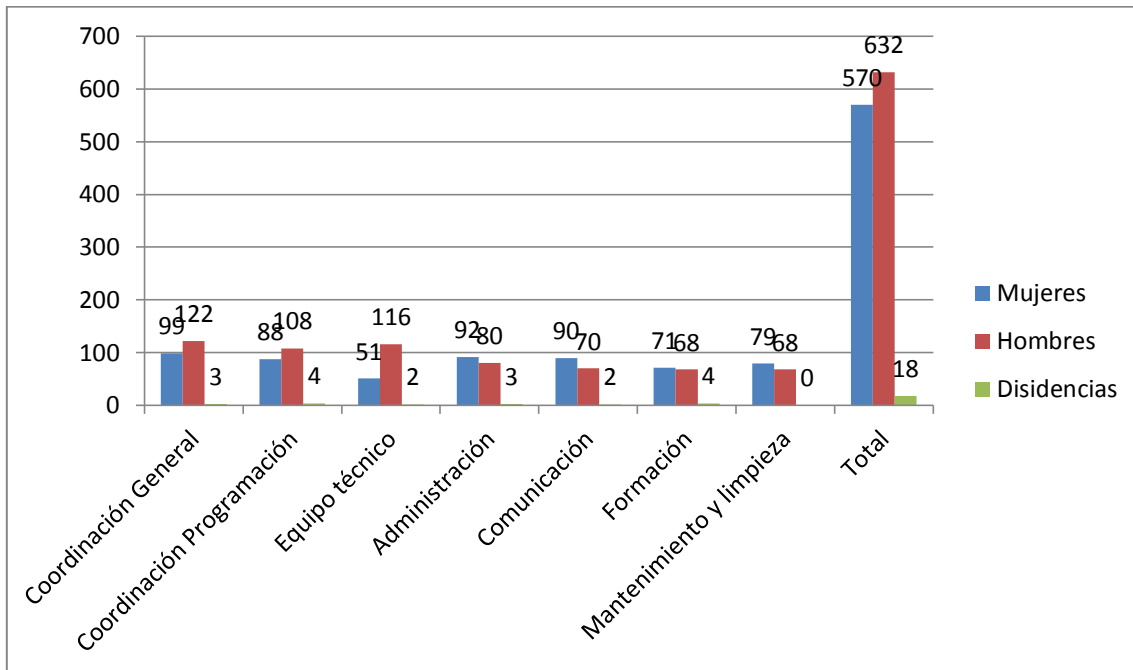


Gráfico 3: Cantidad de personas empleadas de forma eventual



En relación a las personas que trabajan de manera permanente solo 3 personas disidentes sexuales se encuentran a cargo de la coordinación general, 2 del equipo técnico y 3 en administración. De éstas personas permanentes solamente 6 se encuentran vinculadas con el espacio de manera rentada y 3 trabajan de manera voluntaria. 4 personas toman decisiones respecto a la programación y 2 en cuestiones administrativas y de gestión, sobre el universo total de las 527.

Gráfico 4: Cantidad de personas según áreas de trabajo



Cuando consultamos por los protocolos que tienen los espacios en diferentes temas, solamente 8 de los 161 espacios poseen un protocolo de disidencias, es decir, poseen un instrumento creado colectivamente de cómo intervenir en distintas situaciones al interior de la organización cuando ocurre un problema para y con estas personas. Asimismo 12 espacios se encuentran trabajando en uno.

Por último con respecto a la programación de los espacios solamente 31 han contestado que tienen espectáculos o actividades relacionadas a las disidencias sexuales.

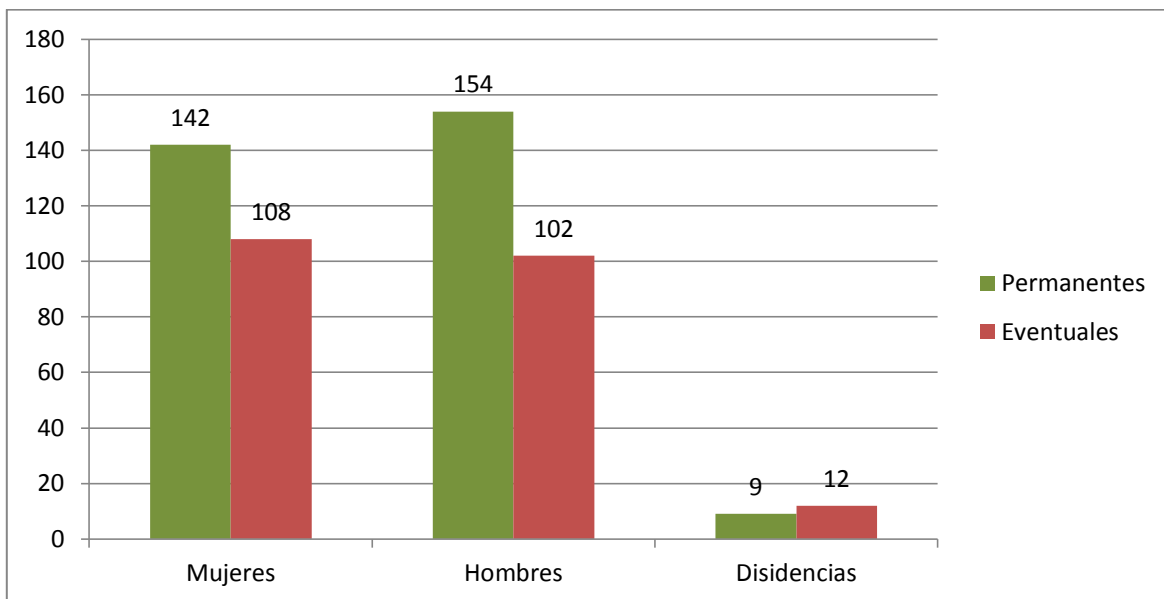
Cabe destacar que, de los resultados obtenidos, la mayor cantidad de respuestas han sido de teatros y centros culturales, ya que son las organizaciones en mayor cantidad en el universo estudiado, mientras que los clubes de música en vivo y las milongas han sido escasas las respuestas en relación a nuestro tema.

Cómo observamos la representación de las personas diversas sexualmente (21) es bastante escasa en relación a la cantidad de mujeres (250) y hombres (256) que trabajan de manera permanente y eventual en éstos espacios. Sabemos además, tal como reflexionamos en un



trabajo anterior⁸, que el sector de la cultura y el arte independiente es un sector con altos grados de trabajo precario e informal. Por lo que las condiciones de trabajos formales e informales en el sector de la cultura independiente no difiere de la realidad que mencionábamos al comienzo de esta presentación.

Gráfico 5: Cantidad de personas empleadas



El movimiento LGBTTI viene impulsando desde el año 2016 la Ley Nacional de Cupo Travesti-Trans, para que el 1% de la administración nacional contrate formalmente a las personas disidentes sexuales. Actualmente el proyecto de Ley ha sido presentado en la Cámara de Diputadas y Diputados y se espera su tratamiento en comisión. Solamente cuatro provincias han legislado en este tema: Buenos Aires, Chubut, Río Negro y Chaco, pero aún ninguna ha reglamentado, por lo cual no puede implementarse.

En 2018 se presentó también en la Cámara baja, el proyecto de Ley Lohana Berkins para declarar la emergencia laboral de las personas trans y travestis y exigiendo la sostenibilidad

⁸ Bustamante, R. (2017) *Precarización laboral en el campo artístico. ¿Flexibilización o modo de vida?* Jornadas de Sociología, Universidad de Buenos Aires; ISSN 2591-6181.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

Buenos Aires, 7, 8 y 9 de Agosto de 2019

laboral en el ámbito privado y público, para aquellas que ya lo tienen y la creación de programas de becas para capacitaciones profesionales.

Este tipo de Leyes permite que las personas accedan a un trabajo formal, lo que le genera estabilidad económica para poder vivir una vida digna, con acceso equitativo a la salud, la educación, la vivienda y claro, el trabajo, empleos y ámbitos laborales que sean libres de discriminación.

Un antecedente del Cupo Laboral Trans es la Ciudad de Rosario que en el año 2017 abrió la convocatoria para que las personas se inscriban para ingresar al Municipio. En dos años ingresaron 10 personas de las 100 que se inscribieron⁹.

Por relevamientos de las organizaciones del movimiento disidente se calcula que hay alrededor de diez mil personas travestis en Argentina, y por la falta de relevamiento oficiales o por la perseverancia en el binarismo de las encuestas se desconoce en general la cantidad de otras personas disidentes sexuales.

Deteniéndonos en los resultados que obtuvimos en el sector cultural, los números no difieren del general que se da a nivel nacional o en los casos mencionados en la cantidad de personas que se emplea. Entonces, ¿son pocas personas las que se emplean en general en todos los sectores? O, ¿es el porcentaje que se puede emplear según la cantidad de oferta y demanda existente?

Los movimientos, según lo que estuvimos mencionando, denuncian que hay más cantidad de demanda que de oferta y muchas veces, la discriminación es el mayor obstáculo para que no se generen ofertas: no solo la discriminación por apariencia, sino por cuestiones de idoneidad, donde se presupone que las personas disidentes sexuales no tienen capacidades para diversos puestos y solamente para hacer arte o hacerse les artistas. La falta de trabajo así está atada a una cadena de violencia epistémica de la que se debe salir con políticas públicas (que también impulsen al sector privado) de accesos a empleos estables y oportunidades reales de capacitaciones profesionales y terminalidad de estudios.

⁹ <https://www.rosario.gob.ar/web/gobierno/desarrollo-social/diversidad-sexual/registro-unico-de-aspirantes-para-personas-travestis>



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis**

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

El problema de empleabilidad es a escala nacional, cuestión que excede los límites de nuestra investigación y aquí solamente estamos observando una pequeña porción del universo, lo que no deja de ser un aporte significativo para el campo de las ciencias sociales y para el sector analizado. Creemos que es un problema tanto teórico por los pocos casos de estudio y análisis que existen, como un problema empírico por la escasa visibilidad y por la falta de soluciones reales.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

Bibliografía

- Arceo, N; Monsalvo, A.P, Shorr, M. y Wainer, A (2008). *Empleo y salarios en Argentina. Una visión de largo plazo*. Colección Claves para todos, editorial Capital Intelectual.
- Fernández, A.M (2013) *El orden sexual moderno: ¿la diferencia desquiciada?*. Capítulo 1 en Fernández A.M y Siqueira Peres, W. (editores) *La diferencia desquiciada: géneros y diversidades sexuales*. Editorial Biblios.
- Maffia, D. (2017) *Sexo, género, diversidades y disidencias sexuales*. Artículo para el Seminario abierto permanente Género y sociedad de la Universidad de San Andrés. Disponible en <https://www.narrativas.com.ar/424-2/>. Fecha de consulta 30/04/2019
- Perez, M (2019) *Violencia epistémica: reflexiones entre lo invisible y lo ignorable*. Artículo en *El lugar sin límites*, Revista de estudios y políticas de género (UNTREF) Número 1. Disponible en <http://www.revistasuntref.com.ar/index.php/ellugar>. Fecha de consulta 07/05/2019.
- Sidney Sarria Grajales, D. (2018) *Diversidad sexual y trabajo: Formas de afrontamiento de la orientación sexual en el contexto laboral en Argentina, Colombia y Chile*. Área Género Sociedad y Políticas (comp): Estudios de género, disidencias sexuales y masculinidades. Los entornos de la salud y el trabajo. Ediciones Sinergias. FLACSO Argentina, serie de trabajos monográficos Vol. 9 (en línea). Disponible en: https://issuu.com/catunescomujer.org/docs/sinergias_ok. Fecha de consulta 02-05-2019.

Crónicas:

- Alcaraz F (2018:) *Para trans y travestis no hay trabajo formal*. Disponible en: <http://www.nuestrasvoces.com.ar/entendiendo-las-noticias/para-trans-y-travestis-no-hay-trabajo-formal/>
- Sánchez L (2018) *Ser trans en la Argentina*. Disponible en: <https://latinta.com.ar/2018/03/ser-trans-argentina/>



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.

Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis

BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

-Testa S (2019): *La marca de la equis*. En Revista Digital Anfibia. Disponible en <http://revistaanfibia.com/ensayo/la-marca-de-la-equis/>

Informes:

- Agencia Presentes: *Mapa del cupo laboral travesti-trans en Argentina* (2019). Disponible en: http://bit.do/cupo_trans
- CELS (2016). *Situación de los derechos de las travestis y trans en Argentina*. Disponible en: <https://www.cels.org.ar/web/publicaciones/situacion-de-los-derechos-humanos-de-las-travestis-y-trans-en-la-argentina/>
- Centro de Economía Política Argentina: *Diagnóstico sobre la situación laboral y social de la Argentina actual* (2018). Disponible en: <https://centrocepa.com.ar/informes/130-diagnostico-sobre-la-situacion-laboral-y-social-de-la-argentina-actual.html>
- Centro de Economía Política Argentina: *Mujeres argentinas: entre la organización por la conquista de derechos y la profundización de las inequidades económicas* (2019). Disponible en: <http://bit.do/cepa-inequidades>
- Fundación Huésped: *Informe sobre la situación de las personas trans en Argentina* (2014). Disponible en: <https://www.huesped.org.ar/noticias/informe-situacion-trans/>
- Natsumi S. Shokida para Economía Femini(s)ta: *La desigualdad de género se puede medir* (2019). Disponible en: <http://economiafeminita.com/la-desigualdad-de-genero-se-puede-medir-3/>