

**Buenos Aires | 13-16 de agosto de 2003**

**6<sup>o</sup>**

**Congreso  
Nacional  
de Estudios  
del Trabajo**

**Los trabajadores  
y el trabajo en la crisis**

6<sup>o</sup> Congreso Nacional de Estudios del Trabajo  
aset Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo  
13 al 16 de agosto de 2003  
Facultad de Ciencias Económicas  
Universidad de Buenos Aires

Título: “SINDICALISMO EN NEUQUÉN: VISIONES DE LA DÉCADA DEL '90 Y LO QUE DESEARÍAN SOBRE EL MUNDO DE LO SOCIAL, LO POLÍTICO, LO ECONÓMICO Y CON SUS AFILIADOS”

Autor:

Demetrio Taranda; [demtar@neunet.com.ar](mailto:demtar@neunet.com.ar)

Ana Matus; [anamatus@mail.retina.ar](mailto:anamatus@mail.retina.ar)

Guillermo Maqueda; [gmaqueda@mail.retina.ar](mailto:gmaqueda@mail.retina.ar)

Universidad Nacional del Comahue, Buenos Aires 1400, (8300) Neuquén

Grupo Temático 4: “Identidades, cultura y formas de conciencia en el mundo del trabajo”

Coordinadores: Alberto Bialakowsky, Ceclilia Senen González y María Ignacia Costa.

*“[...]El proletariado se realiza a sí mismo al suprimirse y superarse, [...] y producir así la sociedad sin clases [...]no es sólo una lucha con el enemigo externo, con la burguesía, sino también y al mismo tiempo una lucha del proletariado consigo mismo, con los efectos destructores y humillante del sistema capitalista en su conciencia de clase. [...] no conseguirá su victoria real más que cuando haya superado esos efectos en sí mismo. [...] no puede ahorrarse ninguna autocrítica, pues sólo la verdad puede aportarle la victoria: la autocrítica ha de ser por lo tanto, su elemento vital. Marzo de 1920.  
Georg Lukacs, *Historia y conciencia de clase**

## Introducción

La ponencia se deriva de una investigación realizada en el marco de la UNCo. El objetivo fue describir las visiones y expectativas de los dirigentes sindicales de Neuquén, tanto de las organizaciones de asalariados de la actividad privada como a los del Estado Provincial, ante un régimen local de acumulación de <<tipo enclave>> y el constituido en la Argentina desde 1990.

Se trata de una investigación de tipo descriptiva-exploratoria. Las unidades de análisis, fueron definidas oportunamente como: *aquellas personas que ocupaban, en el momento del relevamiento de los datos, los tres o cuatro primeros cargos jerárquicos de los consejos o comisiones que conducen las organizaciones sindicales de primer grado con personería jurídica*. Se entrevistaron a setenta y cinco dirigentes sindicales pertenecientes a las comisiones directivas que conducían las organizaciones sindicales (secretario general, secretario gremial y secretario adjunto /obra social /etc.).

El instrumento de recolección de datos, consistió en una guía de entrevista con preguntas con respuestas abiertas y cerradas. Se consideraron las siguientes dimensiones e indicadores para el logro de nuestro objetivo general y objetivos específicos: (A) Identificación / Origen<sup>1</sup>, (B) Representación dirigentes sindicales / empresas / empresarios / Estado<sup>2</sup>, (C) Representación dirigentes sindicales / otros dirigentes sindicales / otros sindicatos<sup>3</sup>, (D) Percepción Macroeconómica<sup>4</sup>, (E) Percepción Microeconómica<sup>5</sup>, (F) Sobre la sociedad y la política<sup>6</sup>

#### **(a) Trabajo de Campo**

Se obtuvo el listado de todos los sindicatos establecidos en Neuquén. El mismo fue provisto por las seccionales neuquinas de la Confederación General de Trabajadores (CGT), del Movimiento de Trabajadores Argentinos (MTA) y de la Central de los Trabajadores Argentinos (CTA). De un total de 45 organizaciones sindicales, se han entrevistado durante los meses de enero y febrero del 2001 a 75 dirigentes sindicales pertenecientes a 32 sindicatos. De los cuales seis representan asalariados estatales y veintiséis a asalariados del sector privado. La actividad con nuestras unidades de análisis fue bastante intensa y las entrevistas duraron aproximadamente 90 minutos y si a eso le adicionamos algunas historias de vida gremial, la búsqueda del espacio temporal para concretar los encuentros fue compleja. A los efectos de ver mayores detalles como ser cantidades de afiliados y ocupados manifestadas y agrupamientos por ramas elaboradas por el equipo remitirse al (Cuadro N° 5).

Para esta ponencia, hemos tomado los aspectos: <<sobre la sociedad y la política>>, que incluye las visiones del pasado inmediato y el futuro deseado en lo social, político, económico y con sus afiliados. Estos análisis se presentaran, con las siguientes segmentaciones: afiliación política, rama privada y estatal y agrupamiento gremial de tercer grado. En principio surgen diferencias respecto a las visiones del pasado inmediato, pero no tanto sobre el futuro deseado, por supuesto con matices. En lo específico respecto a <<la relación con sus afiliados>> prevalece el "reclamo" a éstos que participen más y una minoría, que se auto impone un mayor empeño para inducir la participación de los afiliados.

## Visiones de la década del '90. Ventajas y desventajas para los trabajadores

Teniendo en cuenta la continuidad de las políticas de cuño neoliberal de los gobiernos del Dr. Menem y del Dr. De la Rúa podemos analizar las rupturas y las continuidades entre las percepciones que de ambos gobiernos tienen los dirigentes sindicales entrevistados.

A los entrevistados se les preguntó acerca de las ventajas y de las desventajas percibidas desde sus posiciones, sobre el gobierno del Dr. Menem y acerca del período del Dr. De la Rúa. A los efectos de poder hacer un primer análisis de carácter cuantitativo comparamos de que manera variaron las “Visiones del gobierno de Menem” y las “Visiones del gobierno de De la Rúa”, según determinados subconjuntos de dirigentes sindicales definidos por los atributos ya enunciados.

Las <<visiones>> las categorizamos en función de los contenidos perceptivos de los entrevistados en lo que se refiera a: 1) <<Ventajas>>: aquellos que evaluaban que hubo ciertas políticas públicas que beneficiaron a los trabajadores en el período de gobierno considerado y ninguna desventaja; 2) <<Desventajas>>: aquellos que no habían expresado ninguna <<ventaja>> y que eran todas <<desventajas>> en los períodos de gobierno pertinentes; 3) <<Ventajas / Desventajas>>: aquellos que consideraban que si bien se presentaron algunas <<desventajas>>, se podían rescatar algunos aspectos como <<ventajas>> que beneficiaron a los trabajadores en general, en los períodos pertinentes.

Los que encuentran <<ventajas>> en el período menemista aluden, fundamentalmente, a la estabilidad de precios; otros aspectos relacionados con cierto crecimiento económico, la estabilidad monetaria, el mantenimiento del valor del salario, la posibilidad de acceso al crédito, pudiendo los trabajadores “planificar” sus gastos y compras en cuotas fijas. Esto según expresiones de los entrevistados, significó para los trabajadores desde el acceso y renovación de bienes de consumo durables hasta la vivienda propia.

Quienes mentan las <<desventajas>> se refieren al desempleo, la flexibilidad y precarización laboral, la pérdida del poder de los sindicatos, la disminución del poder adquisitivo de los trabajadores por las rebajas salariales, la desindustrialización y el efecto de las privatizaciones.

Al referirse a las <<ventajas>> del período de De la Rúa, se refieren por lo general a la necesidad de darle tiempo al gobierno (había pasado más de un año desde la asunción). Otras referencias están relacionadas con aspectos directamente ligados a la rama a la cual

pertenece el sindicalista, por ejemplo las referencias al plan de infraestructura por parte de los obreros de la construcción.

Finalmente aquellos que describen las <<desventajas>> del gobierno aliancista se centran en destacar la reforma laboral y previsional, la desregulación de las obras sociales, el aumento de los impuestos, la desocupación con el incremento de la pobreza, la corrupción y la continuidad y/o intensificación de las <<desventajas>> del gobierno menemista.

En cuanto a la combinación híbrida de <<Ventajas / Desventajas>> se hallan presentes simultáneamente en sus expresiones los contenidos perceptivos desplegados en cada una de las categorías enunciadas anteriormente

Desde le punto de vista de nuestra interpretación el aumento de expresiones que combinan ventajas y desventajas significa que los dirigentes sindicales se refieren a ese período, como un tiempo en que algo rescatable se puede señalar. O sea no es tan negativo como la pura desventaja ni tan positivo como la pura ventaja. Tal hibridez ambivalente se manifiesta con gran peso según los subconjuntos de dirigentes que agrupamos en función de ciertos atributos. De hecho, hubo un solo caso de sólo <<ventaja>>, referida al período del gobierno del Dr. Menem.

**Cuadro N° 1**

<b>Visiones sobre el gobierno de Menem y De la Rúa</b>					
<b>Visiones</b>	<b>Menem</b>		<b>De La Rúa</b>		<b>Dif</b>
	<b>Cant</b>	<b>%</b>	<b>Cant</b>	<b>%</b>	
<b>Vent</b>	1	1,3	0	0,0	-1,3
<b>Desv</b>	41	54,7	65	86,7	32,0
<b>Vent/Desv</b>	33	44,0	10	13,3	-30,7
<b>Total</b>	75	100	75	100	

En los parámetros del cuadro N° 1, resulta que el conjunto de los dirigentes entrevistados mudó sus contenidos perceptivos de sólo <<desventaja>> del 54,7% para el gobierno de Menem a un 86,7% para el gobierno De la Rúa. Y la <<ventaja /desventaja>> pasó del 44% para Menem al 13,3% para De la Rúa.

Si convenimos que, sin entrar en las diferencias discursivas de las presentaciones posicionales de los actores de ambos períodos, la política referida a los asalariados, a la obtención del superávit fiscal para lograr excedentes para el pago de servicios y capital de la deuda externa, el mantenimiento de la convertibilidad, y la intensificación de la desocupación, fueron características que se dispararon durante el gobierno del Dr. Menem y se continuaron

durante el gobierno del Dr. De la Rúa, ¿porqué no se mantuvo el porcentaje de <<positividad>> cercano al 50% en la categoría ventajas / desventajas durante el gobierno de De la Rúa?. Se podrían ensayar múltiples y extensas respuestas que no están al alcance de esta ponencia.

Lo que está al alcance es cruzar las distribuciones presentadas en el cuadro N° 1 agrupando en primer lugar a los dirigentes entrevistados según pertenezcan a sindicatos del ámbito privado y público, luego según afiliación política declarada por los dirigentes, y por último reuniendo a los dirigentes sindicales según agrupamiento gremial de tercer grado con que se identificaron, CGT, MTA, CTA, o independientes.

**Cuadro N° 2**

<b>Visiones sobre el gobierno de Menem y De la Rúa según sindicatos del ámbito privado y público</b>																
Visiones	Menem							De la Rúa							di%	di%
	SiPr		SiPú		Total		Dif	SiPr		SiPú		Total		Dif	SiPr	SiPb
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	%	M-R	M-R
<b>Vent</b>	1	2,3	0	0,0	1	1,3	-2,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	2,3	0,0
<b>Desv</b>	18	40,9	23	74,2	41	54,7	33,3	35	79,5	30	96,8	65	86,7	17,2	-38,6	-22,6
<b>Vent/Desv</b>	25	56,8	8	25,8	33	44,0	-31,0	9	20,5	1	3,2	10	13,3	-17,2	36,4	22,6
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100</b>	<b>31</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>		<b>44</b>	<b>100</b>	<b>31</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>			

Desde esta primer lectura del cuadro N° 2, nos encontramos con visiones contrastantes del período del Dr. Menem. Del mismo surge en primer lugar que los dirigentes sindicales agrupados en los sindicatos del ámbito privado, mayoritariamente (56,8%) expresaron su percepción de ambivalencia híbrida <<ventajas / desventajas>> respecto al período menemista, mientras que sólo un 40,9% percibió solo <<desventajas>>. Todo lo contrario de la dirigencia de los sindicatos del ámbito público, prácticamente tres cuartos (74,2%) expresaron pura <<desventaja>> en ese período, la diferencia de puntos porcentuales es del 33,3%.

Esta percepción contrastante se acentúa, pero al mismo tiempo se acercan las posiciones en cuanto a que, mientras los dirigentes del ámbito público pasan a percibir prácticamente la totalidad de ellos (96,8%) el período de De la Rúa como de pura <<desventaja>>, los dirigentes del ámbito privado acrecientan la percepción negativa sobre este período posicionándose en el 79,5%. Simultáneamente desciende su percepción del híbrido ambivalente, solamente el 20,5% de los privados lo percibió al período <<delaruista>> con cierta positividad. Las diferencias de puntos porcentuales se suavizan en

un 17,2%. La posición radicalizada del sector público creció menos que la posición del sector privado. Partieron de intensidades negativas diferentes.

Del cuadro N° 2 la diferencia original presentada en el cuadro N° 1 aparece de alguna manera explicada por la gran concentración de la percepción solo <<desventaja>> de los dirigentes agrupados en los sindicatos del ámbito público.

**Cuadro N° 3**

<b>Visiones sobre el gobierno de Menem y De la Rúa según afiliación política de los dirigentes sindicales entrevistados</b>																
<b>Visiones</b>	<b>Partido Políticos</b>															
	<b>pj</b>		<b>mpn</b>		<b>ucr</b>		<b>fg</b>		<b>ps</b>		<b>pi</b>		<b>n/a</b>		<b>Total</b>	
	<b>Cant</b>	<b>%</b>	<b>Cant</b>	<b>%</b>	<b>Cant</b>	<b>%</b>	<b>Cant</b>	<b>%</b>	<b>Cant</b>	<b>%</b>	<b>Cant</b>	<b>%</b>	<b>Cant</b>	<b>%</b>	<b>Cant</b>	<b>%</b>
<b>M e n e m</b>																
Ventajas	0	0,0	1	7,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,3
Desventajas	8	50,0	7	50,0	1	25,0	6	75,0	0	0,0	2	66,7	17	58,6	41	54,7
Vent/Desv	8	50,0	6	42,9	3	75,0	2	25,0	1	100	1	33,3	12	41,4	33	44,0
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100</b>	<b>14</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>
<b>D e l a R ú a</b>																
Ventajas	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Desventajas	15	93,8	10	71,4	4	100	8	100	1	100	3	100	24	82,8	65	86,7
Vent/Desv	1	6,3	4	28,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	17,2	10	13,3
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100</b>	<b>14</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>

A partir del cuadro N° 3 podemos ir perfilando las especificidades partidarias que tiene mayor peso relativo en la conformación perceptiva de los dirigentes que otorgaron mayor proporción de “positividad” al gobierno del Dr. Menem, manteniendo alto el porcentaje del híbrido ambivalente <<ventajas / desventajas>>

De los afiliados al Partido Justicialista (PJ) y del partido provincial Movimiento Popular Neuquino (MPN), prácticamente sus contenidos perceptivos están divididos en una mitad pura <<desventaja>> y la otra mitad el híbrido ambivalente <<ventajas / desventajas>>. Los que le siguen en menor cuantía, son los que declararon no estar afiliados en ese momento a ningún partido político. En ellos, la categoría <<ventajas / desventajas>> asume el 41,4%. El valor más alto del híbrido ambivalente imputado al gobierno de Menem lo expresan: el caso de único dirigente afiliado al Partido Socialista y los que dirigentes sindicales que se declararon afiliados a la Unión Cívica Radical (UCR) con el 75%.

Los dirigentes sindicales entrevistados cuyos contenidos perceptivos están en pura <<desventaja>> para el gobierno del Dr. Menem se encuentran por encima del 54,7 promedio, son los tres cuartos del Frente Grande (FG), los dos tercios de los que dijeron

pertenecer al Partido Intransigente, y el casi 60% de los que declararon no estar afiliados a ningún partido político.

En lo referente la visión del gobierno del Dr. De la Rúa, el promedio general de pura <<desventaja>> se posiciona en el 86,7%. Pero tal peso no se distribuye de manera homogénea. El 100 % de los dirigentes entrevistados del FG, PS, PI y UCR están en que el Dr. De la Rúa es pura <desventaja>. Los dirigentes afiliados al PJ saltan a un 93,8 %. Los del MPN están por debajo del promedio con el 71,4% y los no afiliados están por de bajo pero muy cerca del promedio.

Podríamos hacer extensivo las interpretaciones del punto anterior, con el agregado que desde el atributo “afiliación política” se consolida y galvaniza la mudanza de contenido perceptivos hacia la negatividad de todo lo que significa la continuidad de lo desplegado durante el gobierno de Menem con su proyección en el gobierno del Dr. De la Rúa. Lo llamativo es el menor porcentaje al promedio de la posición de los del MPN en la pura <<desventaja>> y en alguna medida los “no afiliados”. Podría interpretarse justamente por la ausencia de lo que existe en los partidos nacionales. El partido provincial tiene una casi nula incidencia en la conformación de escenarios conflictivos a escala nacional y en las recomposiciones de campos de fuerza en ese nivel. Ante procesos de cambio y/o captación de señales de recomposiciones, siempre deben esperar la aparición de alguna tendencia o embrión de nueva matriz constitutiva a efectos de establecer luego alguna estrategia adaptativa. Lo mismo cabe para los “no afiliados”.

**Cuadro N° 4**

Visiones durante el gobierno Menem y De la Rúa según agrupamiento gremial										
Visiones	cgt		cta		mta		ind		Totales	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
<b>M e n e m</b>										
Ventajas	1	3,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,33
Desventajas	12	36,4	22	75,9	7	63,6	0	0,0	41	54,7
Vent/Desv	20	60,6	7	24,1	4	36,4	2	100	33	44,0
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>11</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>
<b>D e l a R ú a</b>										
Ventajas	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Desventajas	27	81,8	29	100	9	81,8	0	0	65	86,7
Vent/Desv	6	18,2	0	0,0	2	18,2	2	100	10	13,3
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>11</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>

Las visiones sobre las <<ventajas>> o <<desventajas>> para los trabajadores de las políticas públicas desplegadas durante los gobiernos del Dr. Menem y del Dr. De la Rúa, se



ven plasmadas con mayor nitidez según los agrupamientos mayores a los cuales pertenecen los dirigentes entrevistados.

Queda claro que los pertenecientes a la CGT le otorguen un positividad bastante alta al período de Menem al concentrar el 60,6 % en la categoría del híbrido ambivalente <<ventajas /desventajas>>, mientras en el extremo opuesto se está presente la CTA con 24,1 %. Adoptando una posición intermedia los agrupados en el MTA con un 36%.

Para la época de De la Rúa se desplaza las percepciones, manteniendo las posiciones extremas los de la CTA adoptando una prevalencia perceptiva del 100 % la pura <<desventaja>> sobre el período señalado. Mientras tanto la CGT y el MTA, si bien disminuye el híbrido ambivalente sobre De la Rúa crecen en demasía la puro <<desventaja>>, manteniendo sin embargo un 18,2 de positividad ambivalente.

La prevalencia de la ambivalencia híbrida de las percepciones de los dirigentes gremiales del ámbito privado, especialmente de los afiliados al Partido Justicialista y aquellos agrupados en la CGT, dado el proceso de deterioro de las condiciones de existencia social de sus representados, los asalariados del ámbito privado, la situación de inacción que se constituyó debido a los procesos de precarización y degradación de las relaciones sociales, como lo expresaron en otras partes de la entrevista sintetizado en “[...]las caracterizaciones de cada subuniverso de empresas y los cursos de acción a seguir que manifestaban, encontramos un sustrato básico que signa los discursos de los dirigentes sindicales de organizaciones gremiales de asalariados de empresas privadas: 1) la gran inestabilidad ocupacional derivada de las normas vigentes o la falta de aplicación de las existentes en caso que se contemple limitaciones a la inestabilidad. 2) La dependencia de los dirigentes a adoptar cursos de acción que podrían ser vividos o considerados por parte de los trabajadores de esas empresas como amenazantes directa o indirectamente de su permanencia como asalariado en dichas empresas. 3) La amenaza de la desocupación esta presente “más que como una sombra”, “como espada sobre la cabeza” no solo de los trabajadores, sino también de los dirigentes sindicales, por cuanto un paso en falso en la acción decidida los llevarían a ser sindicados por los compañeros trabajadores que defienden como responsables de haber sido despedidos [...]” (*Taranda, García, Matus, Maqueda, Bonifacio; 2003:14*) Todo ello, concatenado a la dinámica social conflictiva que se estaba madurando en el momento de la entrevista, lleva que esta dirigencia mude sus contenidos perceptivos sobre la gestión de De la Rúa, a pesar que lo que estaba haciendo ese gobierno no era tan diferente a lo que se había desplegado durante el gobierno de Menem.

La diferencia en la materialidad de los procesos subyacentes era que ya no existía el flujo de fondos externos para equilibrar las cuentas externas, la percepción en el extranjero de una Argentina incapaz de pagar los servicios de la deuda a pesar del “blindaje” financiero y por consiguiente una caída abrupta de la tasa de inversión bruta, acelerando el proceso depresivo insinuado a fines del 1998. Esta materialidad subyacente no expresada en los contenidos perceptivos, consecuencia de la política menemista y la continuada por De la Rúa, realimentaba e intensificaba las consecuencias de esas políticas.

Los dirigentes sindicales del ámbito privado debían instalar dichos contenidos perceptivos y trasladarlos a los cursos de acción pertinentes, para no envanecerse como conjunto dirigencial. Evidenciado todo ello en la crisis de fines del 2001 y principios del 2002.

Los datos expuestos sobre las visiones de los dirigentes sindicales entrevistados sobre el período de gobierno del Dr. Menem y el correspondiente al Dr. De la Rúa, nos lleva a reflexionar, en coincidencia con otros trabajos sobre el tema, que las matrices ideológicas constituidas en gran parte de la dirigencia gremial de la República Argentina durante la década '90, y los consentimientos con los colectivos empresariales, que devinieron en tomas de decisiones estratégicas, tanto en lo que hace a las privatizaciones de las empresas públicas como con la extensión de la desregulación y la flexibilidad laboral, fueron co-constituyentes esos dirigentes sindicales de la vigencia de estos tres elementos expuestos precedentemente que configuran el actualmente el sustrato de las relaciones laborales en el ámbito privado y de los anclajes que conforman la realidad de nuestra existencia social: (1) “[...]la **desestabilización** de los estables. Una parte de la clase obrera integrada y de los asalariados de la pequeña clase media corre peligro de caer. [...] (2) **la instalación de la precariedad**. El trabajo fortuito representa una nebulosa de contornos inciertos, pero que tiende a autonomizarse. [...] (3) más inquietante, la manifestación de **un déficit de lugares** ocupados en la estructura social, si entendemos por “lugar” una posición con utilidad social y reconocimiento público. [...] Ellos ocupan una posición de **supernumerarios**, flotan en una especie de tierra de nadie social, no integrados y sin duda inintegrables, [...]” (Castel, R. 1997: 417)

**Visiones sobre lo deseable respecto a las esferas de lo social, lo político, lo económico y la relación con sus afiliados**

Durante las entrevistas realizadas se buscó explorar las representaciones sobre lo que sería un futuro deseable, tal como se expresa en el imaginario de los sindicalistas. La indagación estuvo orientada hacia cuatro aspectos: a) lo social; b) lo político; c) lo económico; y d) con los afiliados.

### **Sindicatos de ramas privadas**

En el sindicalismo de la rama privada, consultados sobre lo que les gustaría como escenario futuro con respecto a **lo social**, las diferentes respuestas reiteran ideas a partir de las cuales podemos ir construyendo la sociedad deseable para nuestros entrevistados: una sociedad solidaria, participativa, donde exista una mayor redistribución (equidad) y en la cual la prioridad esté dada a la salud y a la educación (cobertura social). Aparece una demanda de problematizar el desempleo, darle contención social a los desocupados, así como cobertura social independiente del trabajo. Un espacio social óptimo sería aquel en que la familia no se perdiera y se lograra sacar a los chicos de la calle. Son varios los sindicalistas entrevistados que anhelan una sociedad que imaginan más justa, más libre, más democrática. Existe un marcado énfasis en las respuestas sobre la seguridad, tanto referida a la estabilidad y la cobertura como a que “la policía cumpla el rol que tiene que cumplir”. Como resume el representante del Sindicato de Seguridad: “... un lugar donde la gente quiera vivir y quiera que sus hijos vivan felices”.

Con respecto a la esfera de **lo político**, las respuestas se centran en una fuerte demanda de mayor honestidad y transparencia por parte de los políticos. Así, las ideas que más se reiteran giran en torno a la expansión de la democracia real: “[...]toda posibilidad de expresarse y opinar sin ser perseguido ni discriminado[...]

” (Sindicato de Ceramistas); enfatizando la necesidad de que se respete el mandato de la gente que vota, es decir, el principio de representatividad. A los que se desempeñan como políticos se les reclama sinceridad, seriedad, “[...]que no trabajen de políticos sino para la gente [...]”, esto es, que miren más allá de sus intereses particulares.

Aparece también con mucha fuerza cierto anhelo por recuperar los “valores” en lo político partidario y gremial y fomentar una mayor participación.

El dirigente de Fatlyf introduce la noción de una sociedad federal, donde la representación esté dada por sectores o estamentos –con cierto aire de neocorporativismo– mientras que, dentro de la misma esfera de privados pero en una posición contrastante, el dirigente del Sindicato de GAS desea una sociedad más pluralista y no tan dependiente del partidismo y el corporativismo.

En general, las respuestas parecen dar más el tono de una crítica de lo existente, que una proyección de un futuro diferente. O tal vez, el retorno a una situación que en algún momento fue vivida como ideal, que aparece recreada como arquetipo. Nuestros entrevistados reflejan en sus discursos una devaluación instalada en la sociedad de la imagen de la política y la imposibilidad de generar siquiera la manera de concebir una forma de hacer política diferente, novedosa con respecto a las prácticas institucionalizadas en crisis.

En el ámbito de **lo económico**, lo deseable se corporiza en la satisfacción de las necesidades básicas, y en la posibilidad de trabajo genuino (fuentes de trabajo) que les permita a los trabajadores “valerse por sí solos”, evitar los subsidios (“[...] *cambiar la mentalidad de vivir con la bolsa de bienestar social* [...]” Textil) y recuperar así la dignidad del trabajo. En este apartado es mencionado con frecuencia por parte de los entrevistados lo deseable de una distribución equitativa del ingreso, y reaparece la problemática del acceso del grueso de la población a la educación y a la salud como una temática que debería resolverse en la imagen de un futuro esperable. Se menciona la necesidad de reinvertir las ganancias por parte de quienes obtienen mayor beneficio en la distribución.

En general, las respuestas están planteadas desde la perspectiva del ingreso, del salario; es decir desde el poder adquisitivo o de consumo. No aparece en los entrevistados una mirada que se centre en la producción, que incorpore el circuito financiero, ni que vaya más allá de lo que se percibe como remuneración al trabajo o bien como malla de protección social – estatal: aunque aparecen algunas menciones a una economía planificada, a la nacionalización de los recursos naturales y la necesidad de preservar lo local bajando las presiones hacia la competitividad. Las referencias macroeconómicas se centran en una deseable reactivación de la economía que permita vivir del trabajo en un contexto de estabilidad.

Con respecto a **los afiliados**, los sindicalistas expresan que les gustaría que se incrementara la participación por parte de sus representados, que estos tengan mayor presencia, que “haya más familiaridad” y mayor solidaridad en las organizaciones. Aparece en las respuestas la búsqueda de armonía dentro del gremio, una mayor integración, que las diferencias se puedan salvar a través del diálogo. Nuestros entrevistados quisieran que en lo venidero la gente se sintiera orgullosa de su trabajo en cada rama, mientras que para ellos quisieran la posibilidad de lograr que sus afiliados tengan lo que les corresponde. Es interesante consignar en este punto a qué se refieren las reivindicaciones que motorizan la lucha de los sindicalistas: el acceso a una vivienda digna, a la educación total y a la salud, así como la posibilidad de recreación: camping, turismo. Como vemos, dentro de su perspectiva

la problemática de cómo atraer afiliados no adquiere visos de autocrítica, es decir, no centran su reflexión en cómo están desarrollando su práctica actual para rectificar sus estrategias de cooptación de participantes; si no que, por el contrario, su apreciación descansa en la falta de interés y motivación que atribuyen a los trabajadores para participar en la organización sindical mientras destacan la necesidad de que sean estos los que se acerquen a la institución.

El escenario en que se despliega la práctica de nuestros entrevistados -de la rama privada- obstaculiza su posibilidad de representarse un horizonte futuro alternativo a las relaciones actualmente hegemónicas; a la vez que marca claramente los límites a sus acciones sindicales.

Recordemos que los anclajes societales después del vendaval neoliberal se vieron modificados por los procesos de “desestabilización” de los estables, “instalación de la precariedad” y el “déficit de lugares” que reseña Castel; los cuales dieron lugar al surgimiento de actores sociales no integrados y sin duda inintegrables. Es justamente este fenómeno el que actúa como factor de constreñimiento de los cursos de acción de los dirigentes sindicales del ámbito privado: la gran inestabilidad ocupacional. Así, la consideración por parte de los trabajadores empleados de que los cursos de acción de sus dirigentes resultan amenazantes -directa o indirectamente- a su permanencia como asalariados resulta determinante para el éxito de la medida. Se ha instalado un nódulo simbólico que constituye las prácticas sociales en los subordinados, esto es, “desocupación – represalia – indefensión”. De esta manera, si se produce un paso en falso en la acción decidida, los dirigentes gremiales podrían ser señalados por los compañeros trabajadores como responsables de haber sido despedidos y por la falta de resultados de las acciones implementadas. En el imaginario de los trabajadores, la visualización social del “patrón” esta connotada por la arbitrariedad y la casi imposibilidad de ser “castigado” por una injusticia laboral.

Si bien este factor limitativo no opera plenamente en los sindicatos de las ramas estatales, veremos que el contexto en que se desarrolla la práctica de los dirigentes sindicales de dichas ramas propicia el surgimiento de preocupaciones y límites particulares, a raíz de la composición de los grupos que referencian.

### **Sindicatos de ramas estatales**

En el ámbito de lo estatal, consultados sobre lo que les gustaría como escenario futuro con respecto a **lo social**, los entrevistados se refieren mayoritariamente a la solidaridad, que esté presente en la base societal y que marque las relaciones entre los habitantes. Se piensa en una sociedad con mayor educación, salud, justicia; con los servicios básicos al alcance de

todos, con pleno empleo y salario digno. Para el dirigente de Aten capital en esa sociedad venidera resultaría deseable que la gente participe activamente, porque la lucha continúa. En las respuestas aparece la idea de que todos vivamos en armonía, la posibilidad de integración de todos los sectores: “[...]Hay que tratar de ver que no hay peligro donde el otro sea una posibilidad y no un obstáculo que tengo que abatir [...]” (Aten Provincial.)

Aparece cierta conciencia de que la marginalidad y la exclusión son consecuencias estructurales de la lógica de funcionamiento de lo existente en las palabras del dirigente del sindicato de la DGI: “[...]Tratar de incluir y no de excluir. Para esto, sólo cambiando el modelo, mientras tanto red social [...]”.

En el ámbito de **lo político**, resulta llamativa la reiterada mención por parte de los entrevistados acerca de una mayor democratización como escenario deseable a futuro. Así, se menciona la democracia continua y cotidiana, la democracia real -que inmediatamente es distinguida de la existente en la actualidad- democracias populares, democracia participativa. Por parte de Aten capital se menciona como posibilidad el Socialismo, un régimen sin Estado, donde el Estado se diluye.

Con respecto a la clase política, las respuestas se centran en demandas acerca de la acción de los políticos cuando llegan al poder, es decir, que cuando suba tenga en cuenta lo que dijo en la campaña; o bien que tomaran decisiones que favorezcan al pueblo. Asimismo, se les exige menos corrupción, no tanto vedettismo y escuchar más al ciudadano; que no funcionen como operadores políticos de las multinacionales. Aparece como importante el mantener valores éticos y de honestidad, honestidad política, así como el cumplimiento de las leyes y el respeto por la Constitución.

En la esfera de **lo económico**, la perspectiva de los dirigentes se focaliza en la posibilidad del pleno empleo, y de una mayor participación en la riqueza, más equitativa. Una situación futura en que el trabajador gane para vivir y que la mayoría tenga trabajo, donde cada ser humano pueda desarrollarse donde se sienta más cómodo y realizar el trabajo que más le guste.

Marcando una diferencia con los sindicatos de rama privada, aparece en el discurso de varios dirigentes de estatales (Ate Nqn.) menciones al socialismo, llamados a repudiar al sistema capitalista en pos de un Socialismo nacional que implemente la propiedad colectiva. En Aten capital, también se menta al socialismo y a la necesidad de que se termine la explotación.

Otras respuestas contienen elementos menos radicalizados (al menos desde lo discursivo) y se centran en imaginar una sociedad más igualitaria, equitativa en la

distribución, donde el esfuerzo esté orientado hacia una reconversión productiva que de lugar a una sociedad reactivada. En esta línea, el representante de Apunc señala el modelo que está tomando como referente: la situación existente entre 1948 y 1950 con respecto a la redistribución, y la imagen de una Argentina exportadora en lo agroindustrial, en lo agroganadero y de la intelectualidad. Apoyando esta tendencia, el dirigente sindical de los municipales de Centenario pone el énfasis en lograr una reconversión fiscal y tributaria.

Resulta interesante la fuerza con que se manifiesta la idea de justo reparto según las necesidades, donde la economía se encuentre al servicio del ser humano (Aten Provincial).

Consultados acerca de la relación que les gustaría entablar a futuro con sus **afiliados**, las respuestas dejan entrever cierta actitud de demanda de los sindicalistas con respecto a los afiliados, que se transparenta en las exigencias que plantean al hablar de la necesidad de un mayor compromiso por parte de los afiliados con respecto a la organización. Esta idea reaparece con insistencia: “[...] *más afiliación, que haya más participación, que haya más rebelión [...]*” (Aten Capital) o bien “[...] *que participen, que no se laven los manos [...]*” y otras variantes sobre la misma idea. Incluso se puede perfilar cierto verticalismo que vertebra la mirada de estos dirigentes con respecto a la institución que representan, cuando mentan la posibilidad de establecer una relación de respeto, que incluya “[...] *solidaridad y amor hacia la institución. [...]*” (Sitramune) y la necesidad de valorar al gremio ya que “[...] *lo único que le queda (al afiliado) es el sindicato [...]*” (Anel)

Otra característica de la situación deseable con respecto a sus afiliados es el anhelo de que exista armonía, un espacio sin conflicto, en el cual “[...] *no nos hagamos pedazos por los colores y las internas [...]*” (Aten Provincial), en definitiva, “[...] *un idilio, que el afiliado realmente tenga fe en el sindicato [...]*” Aparece cierta actitud defensiva con respecto a los afiliados cuando los dirigentes dicen merecer que les tenga confianza. Como señala el dirigente de Apunc: “[...] *Que en algún momento el afiliado deje de pensar que el dirigente es un ladrón, que roba, que es un vendido. Y si el afiliado tiene alguna duda que lo exprese al dirigente para poder saber la verdad [...]*”

Contrastando con la tendencia antes perfilada, se ubica un dirigente de Ate, quien se refiere a sus afiliados como inmersos en una dinámica de participación de ida y vuelta con respecto a la estructura sindical. Plantea al sindicato como un instrumento de la cultura de la clase trabajadora, una instancia que debería mediar entre lo estructural y los afiliados.

El contexto en que se desarrolla la práctica de los dirigentes sindicales de ramas estatales difiere, a raíz de la composición de los grupos que referencian, tanto en las preocupaciones como en los límites con respecto a los dirigentes de la rama privada.

Al ser Neuquén una provincia que ostenta uno de los índices más altos de afiliación al partido oficial (MPN); esta situación es la que especifica un particular horizonte posible que limita las acciones sindicales factibles. Dicho de otra manera, con un porcentaje cercano al 70% de los afiliados de Ate provincial que son además afiliados al Movimiento Popular Neuquino, se introduce un elemento constrictivo en las estrategias proyectadas.

Esta población mantiene una relación de dependencia y lealtad ambivalente con respecto a los liderazgos del Movimiento Popular Neuquino instalados en el gobierno provincial, en tanto participan en las campañas que sostiene al gobierno en el poder; mientras que gestionan sus reclamos laborales a través de la estructura sindical. Así, las acciones se desarrollan mientras demuestren cierta eficacia para reclamos puntuales, pero son desactivadas algunas de ellas si amenazan la previsible matriz societal establecida, o si perciben un direccionamiento tal que implique la presencia significativa de nuevos sectores como los desocupados, que han sido incorporado a través de la CTA en la cual adhiere Ate.

La misma formulación de las respuestas esbozadas por nuestros entrevistados muestra en este aspecto cierta superficialidad para pergeñar un futuro deseable, sin definir una direccionalidad, sin precisar ideas, manteniéndose en un espacio difuso y sin dar cuenta de los aspectos conflictivos de su práctica. Por el contrario, en sus discursos no se muestran huellas de situaciones violentas, encontradas, frustrantes. Podemos hipotetizar que esta actitud difusa y sin definiciones fuertes les permite mantener cierto margen de maniobra, es decir adaptarse a las contingencias sin perder posiciones anteriores y mantener una imagen de coherencia en su trayectoria, que permita integrar una nueva posición sin apariencia de renunciamento, reclamo ni forzamientos.

### **Categorización de las visiones sobre lo <<deseable>>**

Con la intención de relacionar las <<visiones de lo deseable>> con la afiliación política de los entrevistados y el agrupamiento gremial de las organizaciones sindicales, se categorizaron las <<visiones>><sup>7</sup> asignándole el valor pertinente a cada uno de los entrevistados.

Se obtuvieron los siguientes cuadros:

**Visiones sobre <<cómo desearía que fuese lo económico>> según <<afiliación política>>.**

Cómo desearía que fuese lo económico	pj		mpn		ucr		fg		ps		pi		n/a		Total	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
Anticapitalista	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	10,3	3	4,0
Redistribucionista	5	31,3	3	21,4	0	0,0	4	50,0	0	0,0	3	100	11	37,9	26	34,7



Mejoras específicas	5 31,3	10 71,4	3 75,0	3 37,5	1 100	0 0,0	10 34,5	32 42,7
Economía nacional	4 25,0	0 0,0	1 25,0	1 12,5	0 0,0	0 0,0	1 3,4	7 9,3
Otros	1 6,3	1 7,1	0 0,0	0 0,0	0 0,0	0 0,0	3 10,3	5 6,7
NS/NC	1 6,3	0 0,0	0 0,0	0 0,0	0 0,0	0 0,0	1 3,4	2 2,7
Total	16 100	14 100	4 100	8 100	1 100	3 100	29 100	75 100

**Cuadro n° 6**

**Visiones sobre <<cómo desearía que fuese lo económico>>  
según <<agrupamiento gremial>>.**

Cómo desearía que fuese lo económico	cgt		mta		cta		Ind		Total	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
Anticapitalista	0	0,0	0	0,0	3	10,3	0	0,0	3	4,0
Redistribucionista	10	30,3	1	9,1	14	48,3	1	50,0	26	34,7
Mejoras específicas	15	45,5	9	81,8	7	24,1	1	50,0	32	42,7
Economía nacional	3	9,1	1	9,1	3	10,3	0	0,0	7	9,3
Otros	4	12,1	0	0,0	1	3,4	0	0,0	5	6,7
NS/NC	1	3,0	0	0,0	1	3,4	0	0,0	2	2,7
Total	33	100	11	100	29	100	2	100	75	100

**Cuadro N° 10**

A los efectos de las lecturas de los cuadros, lo haremos tomando al mismo tiempo las dos variables, que pondrían de alguna manera los subconjuntos de entrevistados en las diferentes <<visiones deseadas>> que tratamos. Éstas están presentadas en los cuadros desde las visiones más críticas o cuestionadoras de lo <<dado>> hasta las visiones que consideran que es suficiente con implementar <<mejoras>> específicas o puntuales, - en el sentido de <<sumatoria>> y no como <<producto diferente>> -. Por otro lado, dada la cantidad de entrevistados, lo importante aquí no es tanto la tendencia en sí, sino tener presente la existencia o no del <<atributo>> o de la <<calidad>>.

En los cuadros 6 y 10 no encontramos ningún dirigente que haya declarado alguna afiliación política y que expresara en los <<deseos de lo económico>> un futuro anticapitalista, mientras que entre los que mencionaron no estar en esos momentos afiliados a ningún partido político, esos <<deseos>> son asumidos por un 10,3%, siendo el peso en el total del 4%. Si se nos ocurriera construir un índice de <<radicalidad>> en los <<deseos en lo económico>>, combinando <<anticapitalismo>> y <<redistribucionista>>, en primer lugar se ubicarían los <<no afiliados>> con un peso del 48%, en segundo lugar los afiliados al Partido Intransigente, que si bien tienen un 100% de <<redistribucionistas>>, no pose ningún <<anticapitalista>>, continuando con el Frente Grande. Los entrevistados de los demás partidos políticos tendrían una <<radicalidad>> cada vez menor, según nuestro esquema. En este orden se colocarían: los afiliados al Partido Justicialista y por último a los afiliados al Movimiento Popular Neuquino. De todos modos los que expresaron <<medidas

específicas>> suman el 43 %, porcentaje de mucho peso ya que combinados con los meros <<distribuionistas>> adquieren una presencia significativa en la cacofonía discursiva componente de la matriz ideológica prevaleciente.

Si observamos esas mismas <<visiones de lo deseado>> según agrupamiento gremial con el ordenamiento creado de la <<radicalidad>>, la misma se concentra en el CTA, en donde las <<visiones de lo deseado en lo económico>>, adicionando <<anticapitalismo>> y <<redistribucionistas>> tiene un peso del 58,6%, posesionándose los demás agrupamientos gremiales por lo expresado por los entrevistados, muy lejos de la <<radicalidad>> del CTA.

**Visiones sobre <<cómo desearía que fuese lo político>> según <<afiliación política>>**

Cómo desearía que fuese lo político	pj		mpn		ucr		fg		Ps		pi		n/a		Total	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
Democracia real, part.	6	37,5	5	35,7	1	25,0	7	87,5	1	100	3	100	13	44,8	36	48,0
Transp. y anticorrupt.	7	43,8	9	64,3	2	50,0	1	12,5	0	0,0	0	0,0	9	31,0	28	37,3
Otros	2	12,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	13,8	6	8,0
NS/NC	1	6,3	0	0,0	1	25,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	10,3	5	6,7
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100</b>	<b>14</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>

**Cuadro n° 7**

**Visiones sobre <<cómo desearía que fuese lo político>> según <<agrupamiento gremial>>.**

Cómo desearía que fuese lo político	cgt		mta		cta		ind		total	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
Democracia real, part.	12	36,4	4	36,4	19	65,5	1	50,0	36	48,0
Transp. y anticorrupt.	16	48,5	6	54,5	5	17,2	1	50,0	28	37,3
Otros	1	3,0	1	9,1	4	13,8	0	0,0	6	8,0
NS/NC	4	12,1	0	0,0	1	3,4	0	0,0	5	6,7
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>100</b>	<b>11</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>

**Cuadro N° 11**

En los cuadros N° 7 y 11 tratamos la visión de <<cómo desearía que fuese lo político>>. Como lo expresamos, la primera categoría señalaría <<criticidad>> de lo <<dado>>. A diferencia de la visión anterior, podríamos inferir que precisar sobre lo económico es más comprometedor que efectuar enunciados <<sobre la política>>. Aquí las expresiones están más dispersas, el porcentaje acerca de la <<democracia real>> está más presente, cerca del 50% del total. Pero a pesar de ello encontramos matices. Por ejemplo, los afiliados al Frente Grande, Partido Intransigente, Partido Socialista y los <<no afiliados>> conforman un bloque de los más decididos ya que expresan más libremente pretender una profundización de las prácticas democráticas dentro de sus deseos posibles. En los afiliados al Partido Justicialista, el Movimiento Popular Neuquino y en los de la Unión Cívica Radical, sus porcentajes en

<<democracia real>> son inferiores al promedio de su marginal, teniendo más peso la expresión muy común de <<transparencia y anticorrupción>>.

En el caso de analizar la variación según <<agrupamiento gremial>>, el CTA concentra el mayor peso de las expresiones referidas a la <<democracia real>>, muy por encima de los demás agrupamientos.

Sería lícito reflexionar, entonces, sobre aquellos aspectos de la <<democracia real>> que pueden asociarse con nuestro ordenador <<radicalidad>> y de esta manera comprobar que ambos se complementan, ya que sus términos aluden por un lado, al <<conformar>> y <<hacer>> sobre lo ya <<hecho>>, sobre lo <<dado>>, lo <<reificado>> en el caso de la <<democracia real>>; mientras que por otro lado, si el portador se plantea el <<anticapitalismo>> y/o el <<distribucionismo>>, estamos no solo en la potencialidad de modificar lo <<dado>>, <<lo establecido>>, sino que también aparece la direccionalidad.

Parecería que la matriz ideológica prevaleciente acepta -cada vez con mayor asiduidad-, el ideal de “lo transparente” y “lo anticorrupción” como el límite máximo a lograr sobre <<lo establecido>> sin modificar el mismo.

**Visiones sobre <<cómo desearía fuese la relación con los afiliados>> según <<afiliación política>>**

Relación con los afiliados	pj		mpn		ucr		fg		ps		pi		n/a		Total	
	cant	%	cant	%	cant	%	cant	%	cant	%	cant	%	cant	%	cant	%
Afiliado debe part	9	56,3	4	28,6	3	75,0	4	50,0	1	100	0	0,0	17	58,6	38	50,7
Recíproco	3	18,8	4	28,6	1	25,0	3	37,5	0	0,0	2	66,7	11	37,9	24	32,0
Igual	3	18,8	5	35,7	0	0,0	1	12,5	0	0,0	1	33,3	0	0,0	10	13,3
Otros	1	6,3	1	7,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	2,7
NS/NC	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	3,4	1	1,3
Total	16	100	14	100	4	100	8	100	1	100	3	100	29	100	75	100

**Cuadro N° 9**

**Visiones sobre <<cómo desearía que fuese la relación con los afiliados lo social>> según <<agrupamiento gremial>>.**

Relación con los afiliados	cgt		mta		cta		ind		total	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
Afiliado debe part	13	39,4	8	72,7	16	55,2	1	33,3	38	50,0

Reciproco	12 36,4	2 18,2	9 31,0	0 0,0	23 30,3
Igual	6 18,2	1 9,1	3 10,3	1 33,3	11 14,5
Otros	2 6,1	0 0,0	0 0,0	0 0,0	2 2,6
NS/NC	0 0,0	0 0,0	1 3,4	1 33,3	2 2,6
Total	33 100	11 100	29 100	3 100	76 100

Cuadro N° 13

Salvo el afiliado entrevistado del Partido Intransigente como los entrevistados del Movimiento Popular Neuquino, todos sin excepción superan el promedio del marginal en la categoría <<afiliado debe participar>>. Dicho de otra manera, independientemente de la <<radicalidad>> o no, de la <<democracia real>> o no, subyace un sustrato simbólico referente al ejercicio concreto de la dominación, el cual se representa al afiliado como otro quien en la medida que no reproduzca el liderazgo <<presente>> puede perder algo valioso, por lo tanto la responsabilidad de participar es enteramente suya.

No les importa a estos dirigentes reflexionar si se han creado los canales institucionales para facilitar dicha participación. Si se han creado, repensar si lo que se ofrece o está <<dado>> para vehicular una participación resulta verdaderamente eficaz y eficiente y no un mero <<como sí>>. Los dirigentes de las organizaciones sindicales, conciente y expresamente generan los mecanismos estructurales para la participación de los afiliados en la organización, sin que estos tengan la necesidad de <<comparar-calculan>> los <<beneficios>> que se logran intentando participar o acatando a la no-participación, como por ejemplo mayor accesibilidad al turismo, descuentos en farmacias, o en productos de consumo masivo, hasta créditos personales. El caso del Movimiento Popular Neuquino, que se escapa en menos en este caso al promedio del marginal, se trata de dirigentes forjados en un partido político provincial de mas de cuarenta años en el poder, son actores que constituyen y emergen de relaciones clientelares desde hace bastante tiempo; en ellos, lo mejor que hay <<como deseo>> es mantener un tipo de relación de dominación clientelar, ya que no conocen otra forma de mantenerse en el poder.

**Algunas breves reflexiones sobre las prácticas del <<hacer>> y no <<hacer>>. O <hacer>> como <<haciendo>> <<sin hacer>>**

Max Weber (*Weber, M.; 1950: T.II.685*), en su siempre presente diálogo controversial -hoy diríamos virtual- con Carlos Marx, escribió en una oportunidad que “[...]la proporción en que, por la “acción de masas” de los pertenecientes a una clase, se origina una “acción

comunitaria” y eventualmente ciertas “socializaciones”, depende de condiciones culturales, especialmente de tipo intelectual y de la intensidad alcanzada por los contrastes, así como la **claridad que revela la relación existente entre los fundamentos y las consecuencias de la “situación de clase”** (subrayado y negrita es nuestro), según lo que nos revela la experiencia una muy considerable diferenciación de las probabilidades de vida no produce por sí misma una “acción clasista” (acción comunitaria de los pertenecientes a una clase). Debe ser claramente reconocible el carácter condicionado y los efectos de la situación de clase. **Pues sólo entonces puede el contraste de las probabilidades de vida ser considerado no como algo dado y que no hay más que aceptar, sino como resultado de: 1) la distribución de los bienes, o 2) de la estructura de la organización económica existente.** (El subrayado y negrita es nuestro). Contra esto no se puede reaccionar sólo mediante actos de protesta intermitente e irracional, sino en forma de una asociación racional. [...]”. Pero Weber no dejó la cuestión en este punto, debía diferenciarse de Marx, por lo tanto, lo que para éste era una cuestión inmanente del proceso histórico, Weber lo replantea como una probabilidad de las acciones sociales, “[...]Por lo tanto, toda clase puede ser la protagonista de cualquier posible “acción de clase”, en innumerables formas, pero no de modo necesario, ni tampoco constituye ninguna comunidad, y se da lugar a grandes equívocos cuando, desde el punto conceptual, es equiparada a las comunidades (Weber, M.; 1950: T.II.686).

Esta extensa cita de Weber nos contextualiza conceptualmente en la cuestión del punto a tratar. Los contenidos perceptivos de los dirigentes son el basamento de sus prácticas que desde las posiciones que ocupan, ayudan a lograr en el asalariado una conciencia práctica y discursiva, definida por Giddens (Giddens, A. 1995: 77-80) , como para que le sea “[...]claramente reconocible el carácter condicionado y los efectos de la situación de clase. **Pues sólo entonces puede el contraste de las probabilidades de vida ser considerado no como algo dado y que no hay más que aceptar, sino como resultado de: 1) la distribución de los bienes, o 2) de la estructura de la organización económica existente.**” Tenemos nuestras grandes dudas. En presentaciones de ponencias anteriores, mencionábamos que para nosotros, durante toda esta década del '90, el vendaval neoliberal que atravesó la República Argentina se fue produciendo un vaciamiento de los contenidos perceptivos de ordenamiento, clasificación y reflexión del trabajador colectivo en la conciencia de los asalariados argentinos. En este sentido, referenciándonos en Bialakowsky y Hermo (en Villanueva, E. coord.1997), consideramos que la actual configuración socioeconómica y política con su correspondiente balance de fuerzas sociales a diferencia de épocas anteriores en los cuales el sujeto trabajador podía ser negado en una parte de su subjetividad, pero permanecía su

capacidad de vínculo con el otro que le permitía enfrentar las situaciones conflictivas; ahora se esta desplegando “[...] la imposibilidad cognitiva de los social como posibilidad (de ver) y la imposibilidad de intervenir sobre el cambio social de hacer. Proceso que denominamos desmaterialización de lo social en el trabajador universal en pasaje al trabajador contratado-precarizado [...]”. Esto trae aparejado como corolario que el espacio social de la relación social del colectivo es ocupado por la representación del mercado, el cambio social desde la cultura laboral es remplazado por el fetichismo del consumo.

En correspondencia a lo expuesto, creemos que las prácticas sociales sustentados en contenidos perceptivos de ambivalencia híbrida, tales como los descriptos en los puntos anteriores, que contraponen el “consumismo conquistado” sin importar las consecuencias de los <<otros> semejantes a mí, combinado con las <<visiones de cómo desearía lo...>>, nos estaría indicando que la gran mayoría de los dirigentes entrevistados, desde sus posiciones organizacionales, mediatizan las interpelaciones de la matriz ideológico prevaeciente, potenciando el vaciamiento del colectivo en la conciencia de los trabajadores.

### Bibliografía.

BIALAKOWSKY, A. y HERMO, J. (1997). “Notas sobre los silencios sociales en la trama de las relaciones sociales”. En Ernesto Villanueva (coord..) *Empleo y globalización*, Universidad Nacional de Quilmes, Bs. As.

CASTEL, Robert (1997). *La metamorfosis de la cuestión social*, Piados, Buenos Aires.

GUIDDENS, Anthony (1995). *La constitución de la sociedad*, Amorrortu, Buenos Aires

LUKACS, George (1969). *Historia y conciencia de clase*, Grijalbo. México

TARANDA, Demetrio; GARCÍA, Ana Elena; MATUS, Ana; MAQUEDA, Guillermo; BONIFACIO, José Luis (2003). “Riqueza y pobreza en una economía de tipo <<enclave>> y emergencia de visiones y perspectivas del sindicalismo de Neuquén, República Argentina”. IV Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, 9 al 13 de setiembre de 2003, La Habana, Cuba.

WEBER, Max (1950). *Economía y sociedad*. Fondo de Cultura Económica, México

Rama	Sindicatos	CENTRALES												Totales		
		Cgt			Mta			Cta			Ninguno			Af	Ocup	% Af
		Af	Ocup	% Af	Af	Ocup	% Af	Af	Ocup	% Af	Af	Ocup	% Af			
Estatales	Anel							210	215	98				210	215	98
	Apunc				458	598	77			0				458	598	77
	Ate							11.000	16.000	69				11.000	16.000	69

	Aten						8.400	15.000	56				8.400	15.000	56
	Dgi		270	310	87				0				270	310	87
	MunicCent						290	335	87				290	335	87
	Sitramune						1.800	2.400	75				1.800	2.400	75
	Sejun						870	900	97				870	900	97
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>728</b>	<b>908</b>	<b>80</b>	<b>22.570</b>	<b>34.850</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23.298</b>	<b>35.758</b>	<b>65</b>
		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>97</b>	<b>97</b>		<b>0</b>			<b>100</b>	<b>100</b>	
Producción	Ceramista			344	600	57							344	600	57
	Fruta	3.500	3.500	100									3.500	3.500	100
	Madera									500	800	63	500	800	63
	Petroleros	6.200	8.900	70									6.200	8.900	70
	Rural				3.200	6.500	49						3.200	6.500	49
	Smata				700	900	78						700	900	78
	Sutiaga	400	522	77									400	522	77
	Textil	23	63	37									23	63	37
	Uom	590	1.000	59									590	1.000	59
	Uocra	4.800	5.600	86									4.800	5.600	86
	<b>Total</b>	<b>15.513</b>	<b>19.585</b>	<b>79</b>	<b>4.244</b>	<b>8.000</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>500</b>	<b>800</b>	<b>63</b>	<b>20.257</b>	<b>28.385</b>	<b>71</b>
	<b>%</b>	<b>77</b>	<b>69</b>		<b>21</b>	<b>28</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	
Serv Prod	Bancario	600	1.000	60									600	1.000	60
	Correo	220	400	55									220	400	55
	EstServ	1.200	2.400	50									1.200	2.400	50
	Fatlyf	800	1.000	80									800	1.000	80
	Gas	100	215	47									100	215	47
	Uta				420	600	70						420	600	70
	<b>Total</b>	<b>2.920</b>	<b>5.015</b>	<b>58</b>	<b>420</b>	<b>600</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.340</b>	<b>5.615</b>	<b>59</b>
	<b>%</b>	<b>87</b>	<b>89</b>	<b>98</b>	<b>13</b>	<b>11</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	
Serv Comer	Atsa	900	2.700	33									900	2.700	33
	Comercio	5.700	10.000	57									5.700	10.000	57
	Farmacia				158	210	75						158	210	75
	Gastronóm	1.200	1.800	67									1.200	1.800	67
	Prensa						200	200	100				200	200	100
	Seguridad	420	600	70									420	600	70
	Utedyc	1.300	2.300	57									1.300	2.300	57
	Viajante	120	600	20									120	600	20
	<b>Total</b>	<b>9.640</b>	<b>18.000</b>	<b>54</b>	<b>158</b>	<b>210</b>	<b>75</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.998</b>	<b>18.410</b>	<b>54</b>
	<b>%</b>	<b>96</b>	<b>98</b>		<b>2</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Total Gral</b>	<b>28.073</b>	<b>42.600</b>	<b>66</b>	<b>5.550</b>	<b>9.718</b>	<b>57</b>	<b>22.770</b>	<b>35.050</b>	<b>65</b>	<b>500</b>	<b>800</b>	<b>63</b>	<b>56.893</b>	<b>88.168</b>	<b>65</b>
<b>%</b>	<b>49</b>	<b>48</b>		<b>10</b>	<b>11</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>100</b>	<b>100</b>		

Cuadro N° 5

<sup>i</sup> En este punto, nuestro objetivo fue recoger información sobre algunos atributos que hacen a su constitución como persona y lugar de nacimiento. Luego nos centramos en los momentos de su inicio como militante sindical, adquiriendo este atributo desde el momento de su afiliación. Se indagó sobre la situación de clase del padre, y las distintas etapas de su historia laboral y sindical hasta el logro del actual cargo.

<sup>2</sup> En este punto nuestro objetivo fue indagar sobre los distintos matices de las relaciones con las empresas y empresarios cuya actividad le obliga a encuadrarse en el convenio colectivo de trabajo (CCT) correspondiente al sindicato en que el entrevistado forma parte de la conducción. Asimismo nos interesó conocer qué tipo visiones tenían los dirigentes sindicales de los procesos de trabajos que imperaban en las empresas encuadradas en el CCT, como así también las prácticas empresarias de flexibilización, tanto referida a la salarial o numérica como a la funcional y de equipos. Por otra parte, un aspecto importante fue el de tratar de captar las formas y/o modos

de organización interna de delegados de empresa a efectos de registrar en lo posible estilos y prácticas de resistencia y acuerdo respecto a las políticas de las empresas en el control y conducción del proceso de trabajo. Esto incluye también el registro de espacios específicos de conciliación que pueden o no estar consignados en el CCT respectivo. Por último, a través de esta dimensión detectar la visualización de los entrevistados sobre posibles actitudes y predisposiciones de las prácticas empresariales, respecto a la generación de políticas de retención de personal y creación de nuevos empleos.

<sup>3</sup> Este apartado estaba centrado en determinar visiones y perspectivas que poseen nuestros entrevistados respecto a otros sindicatos que conforman la organización de segundo grado, o sea organizaciones sindicales del mismo tipo de quienes son entrevistados pero que tienen otra competencia territorial. También incluye las relaciones con la organización de tercer grado que los agrupa. En este punto también se trató de registrar las posibilidades, experiencias y visiones hacia el futuro, respecto a las prácticas sindicales asociadas a otros sindicatos a efectos de incidir, si se considera necesario, en la defensa de los intereses de sus representados.

<sup>4</sup> Esta dimensión estuvo orientada a detectar las siguientes visualizaciones: a) Dinámica de la economía de país a partir de 1989 en adelante. b) Papel que jugó y juega actualmente la deuda externa y el pago de la misma. c) Posibilidad de mantenimiento y comportamientos alternativos posibles del conjunto sindical ante la consolidación del actual régimen social de acumulación imperante en la Argentina. d) Caracterización del régimen de acumulación provincial. e) Visiones y perspectivas sobre posibles incidencias del mundo sindical en la modificación del actual régimen de acumulación provincial. f) Qué políticas públicas esperan por parte del Estado nacional y provincial para asegurar el crecimiento económico, la generación de empleo y la disminución de la desocupación en la provincia. g) Rasgos positivos y negativos, si los hubiera, de las inversiones extranjeras en el país y en la provincia.

<sup>5</sup> Nuestra intención fue determinar si la organización sindical dispone de instancias y equipos que se dediquen al seguimiento microeconómico de las empresas encuadradas, a fin de detectar la productividad de las mismas, eficiencia de la inversión, posición en el mercado, etc. Si el sindicato no contase con tales equipos, se indagará la opinión de los entrevistados respecto a esa práctica a realizar por la organización sindical.

<sup>6</sup> En este punto se pretendió, detectar el posicionamiento de los entrevistados con relación a la participación colectiva en la formulación de las políticas económicas del Estado. Asimismo las visiones y perspectivas respecto a las vinculaciones entre sindicatos y partidos políticos y el imaginario utópico sobre la sociedad que le gustaría vivir en el orden económico, social, político y con el conjunto de sus afiliados

<sup>7</sup> Lo económico en: <<anticapitalista>>, cuando las expresiones señalaban términos de cambio del sistema; <<redistribucionista>>, cuando se indicaban la necesidad de modificación de la distribución de la riqueza como una política pública activa; <<mejoras específicas>>, enumeración de mejoras puntuales, sin estar englobadas en un concepto general; <<economía nacional>>, expresiones sobre una postura nacionalista en la orientación económica. Lo social en: <<intervención / acción>>, cuando se expresaban términos que señalaban que en ese ámbito había que actuar, intervenir para conformar, más que algo deseado conformado; <<solidario / contención>>, palabras que aludían a un mundo solidario y de contención, que haya a quien recurrir, sentirse junto a otros; <<derechos específicos>>, cuando se aludía al derecho a la vivienda, salud, etc, desplegadas en forma puntual y sin englobarlas conceptualmente. <<familia>>, menciones expresas a la revalorización del grupo familiar para el ámbito social. Lo político en: <<democracia real, más participativa>>, cuando los entrevistados indicaban que no querían una democracia formal, sino real, con participación casi cotidiana en todos los ámbitos, no sólo para elegir a personas para cargos electivos. <<transparencia y anticorrupción>>, para este ámbito expresaban deseos de moralidad, no robar, no aprovecharse de los votantes, no apropiarse de lo público, pero no aparecía el concepto englobador. La relación con los afiliados al gremio en: <<afiliado debe participar>>, nuestros entrevistados expresaban que los filiados debían participar más del gremio, interesarse, volcaban el peso de la participación en el trabajador afiliado y no en lo que podía aportar el dirigente, no había expresiones la respecto. <<Recíproca>>, cuando los entrevistados manifestaban que la relación es un asunto de las dos partes, el dirigente se involucraba a través de las palabras en mejorar las relaciones con mayor horizontabilidad. <<igual>>, estaban satisfechos de la relación que mantenían en el momento de la entrevista. pj: Partido Justicialista; mpn: Movimiento Popular Neuquino; ucr: Unión Cívica Radical; fg: Frente Grande; pi: Partido Intransigente; ps: Partido Socialista; n/a: sin afiliación en partidos políticos