

MARSHALL, ADRIANA, (1996), "Employment protection reforms in South America: Effective instruments to manage employment?", FOCAL/CIS Discussion Papers FC1996-1, University of Toronto.

MOSLEY, HUGH G., (1994) "Employment protection and labor force adjustment in EC countries", en G. Schmid, (ed.), *Labor Market Institutions in Europe*, Armonk-London: M. E. Sharpe.

NAÍM, MOISÉS, (1993), *Paper Tigers and Minotaurs, The Politics of Venezuela's Economic Reforms*, Washington D.C.: The Carnegie Endowment for International Peace.

NAÍM, MOISÉS, (1995), "Latin America the Morning After", en *Foreign Affairs*, 74(4).

ORGANIZATION FOR ECONOMIC COOPERATION AND DEVELOPMENT (OECD), (1993), *Employment Outlook*.

PAUS, EVA A., (1994), "Economic growth through neoliberal restructuring? Insights from the Chilean experience", en *The Journal of Developing Areas*, 28, octubre.

PITA, EDGAR, (1993), "Cambios institucionales en el mercado de trabajo y precarización del empleo en el Ecuador", Santiago de Chile, IILS/Prealc, mayo de 1993, trabajo mimeografiado.

PRIMO BRAGA, CARLOS A., NOGUÉS, J. Y RAJAPATIRANA, S., (1995), "Latin America and the Caribbean in the World Economy: Trade Reforms - Progress and Risks of Reversal", Río de Janeiro, Annual Bank Conference on Latin America and the Caribbean, junio de 1995, versión preliminar mimeografiada.

REYES POSADA, ALVARO, (1994), "Employment problems and challenges in Colombia", París, OECD International Forum on Latin American Perspectives, trabajo mimeografiado.

ROMAGUERA, PILAR, GONZÁLES, P., MIZALA, A. y MONTERO, C., (1995), "Labour flexibility: the case of Chile", trabajo mimeografiado.

SEMINARIO, B. y GALARZA, E., (1993), "Informe sobre la coyuntura económica peruana 1992-IV", en *Boletín de Opinión* 8, Lima, Consorcio de Investigación Económica.

VERDERA, FRANCISCO, (1995), "Efectos del ajuste y la reforma laboral sobre el mercado de trabajo de Lima: 1990-1994", versión preliminar mimeografiada.

Resumen

A fines de la década de 1980 y comienzos de los años 1990 en varios países de América Latina se reformó al sistema legal de protección del trabajo. Varias reformas se dirigieron al régimen de protección del empleo de los asalariados del sector privado. En la Argentina (1991), Colombia (1990), Ecuador (1991) y Perú (1991), por ejemplo, se reformó la protección frente al despido y se "flexibilizó" el contrato de trabajo, argumentando que los cambios tendrían efectos positivos para la performance del empleo. En Brasil (1988), Chile (1990) y Venezuela (1990), por el contrario, las modificaciones se orientaron a ampliar la protección. En este artículo se discute el impacto de estas reformas sobre el mercado de trabajo y la generación de empleo, esperando contribuir con evidencias empíricas al debate sobre los efectos de los regímenes legales de protección laboral.

En primer lugar, se examinan la cobertura de la legislación laboral y los aspectos relevantes de los regímenes de protección del empleo en los países citados, contraponiéndolos con los vigentes en países de la OCDE. Seguidamente, se discuten el contexto en el que se originaron las reformas y cuáles fueron los cambios introducidos. Finalmente, se estudian algunos de sus efectos en el mercado de trabajo, concluyendo que el debilitamiento de la protección laboral, si bien en el corto plazo habría influido sobre las prácticas empresarias, intensificando los despidos y extendiendo la inestabilidad laboral, no ha estimulado la generación de empleo en el mediano plazo y, por lo tanto, que no se cumplió con el propósito declarado de las reformas.

Abstract

At the turn of the 1980s and during the early 1990s a number of Latin American countries weakened the legal system protecting labour. Several of these reforms were addressed at the employment protection regime for private sector wage earners. In Argentina (1991), Colombia (1990), Ecuador (1991) and Peru (1991), for instance, forms of "flexibilization" of the employment contract and reforms to the legal protection against dismissal were implemented, arguing that this was to be to the benefit of employment generation. By contrast, in Brazil (1988), Chile (1990) and Venezuela (1990) labour legislation was modified so as to improve employment protection. This paper discusses the labour market and employment impacts of these reforms, hoping to contribute with empirical evidence to the debate on the effects of legal protection regimes.

First, I review labour law coverage and some relevant aspects of employment protection regimes in the selected countries, assessing how these countries stand *vis-à-vis* the industrialized OECD countries. Then, the rationale behind labour law reforms and the specific changes introduced are discussed. Finally, some of their labour market and employment effects are analyzed, concluding that the weakening of employment protection, while likely to have influenced short-term employer practices, expanding dismissals and job instability, did not stimulate employment creation in the medium term; thus the declared purpose of the reforms was not fulfilled.