

Precariedades, rotación y movilidades en las trayectorias laborales juveniles

Claudia Jacinto y Horacio Chitarroni

Resumen

Las trayectorias de inserción laboral de los jóvenes se caracterizan por múltiples transiciones en las que se alternan períodos de desocupación, de empleos precarios, de inactividad, de diversas formas de combinación entre educación y trabajo, etc. Este artículo examina algunos ejes de las trayectorias de jóvenes en el mercado de trabajo (entendidas como secuencia de categorías ocupacionales o de actividad) a partir de dos fuentes de datos. La primera son paneles de la Encuesta Permanente de Hogares del INDEC, correspondientes a los segundos semestres de 2003/2004, 2004/2005 y 2005/2006. La segunda es la investigación “Trayectorias educativo-laborales de jóvenes. Incidencia de programas de inclusión social”, basada en 100 entrevistas a jóvenes provenientes de sectores bajos y medio-bajos.

El trabajo gira sobre tres ejes de análisis: a) las movilidades o rotación entre empleos, preguntándose sobre su carácter voluntario o involuntario; b) las primeras inserciones y cómo juegan los mecanismos de búsqueda

de empleo a lo largo de ellas; c) la capacidad de acumulación durante los primeros años de la trayectoria.

En las primeras búsquedas laborales, cuando consiguen empleo, los jóvenes se insertan casi siempre en tareas no calificadas y precarias. Sin embargo, los resultados de las búsquedas mejoran cuando hay una experiencia laboral previa, aunque el perfil de los puestos de trabajo no difiere demasiado. Los jóvenes más estables en la ocupación –los que aparecen ocupados en ambas ondas– exhiben otro perfil: crece entre ellos el empleo registrado, de tiempo completo y en puestos de mayor calificación.

Se evidencia también la alta movilidad entre condiciones de actividad y entre empleos que caracteriza los primeros años de la vida activa, lo que sugiere que, además de la situación del mercado laboral, hay una lógica endógena en las trayectorias donde juegan las subjetividades en torno al empleo (por ejemplo, salidas voluntarias; acceder a un empleo sin “buscarlo”).

34

Descriptores

(jóvenes)

(trayectorias)

(empleo)

(movilidad laboral)