

Resumen

Se discuten dos programas predominantes de investigación sobre estructura de clases: los propuestos por John Goldthorpe y Eric O. Wright. Se describen ambos enfoques y se introduce su discusión en la literatura. Sobre la base de datos del Area Metropolitana de Buenos Aires, se evalúa el desempeño empírico de los modelos; en esta evaluación también se pone a prueba lo que podría denominarse el enfoque usual de la investigación estadounidense (como fuera presentado por Michael Hout). Se consideran dos variables independientes principales: años de educación e ingreso. El coeficiente Eta cuadrado mostró que los enfoques de Goldthorpe y el de Estados Unidos (Hope) exhibieron un mejor rendimiento con respecto a Educación, mientras que el modelo de Wright explicó más la varianza en ingreso. Cuando se consideran las edades económicamente activas (25-64 años), las diferencias a favor del modelo de Wright para explicar la varianza de los ingresos tienden a desaparecer. Nuestras exploraciones sugieren la necesidad de vincular íntimamente las discusiones teóricas "acaloradas" sobre las clases con la evaluación empírica de los modelos que se proponen

46

Abstract

Two dominant research programs on class structure are discussed, namely those proposed by John Goldthorpe and Eric O. Wright. Both approaches are described and their discussion in the literature is introduced. On the basis of data from the Buenos Aires Metropolitan Area, the empirical performance of the models is evaluated; in this evaluation it is also tested what could be termed the usual approach of stratification research in the United States (as described by Michael Hout). Two main dependent variables are considered: years of education and income. Eta square showed that Goldthorpe's and US (Hout)'s approaches fare better with respect to education, while Wright's model explained more of the variance in income. When economic active ages (25-64) for males are considered, differences in favor of Wright model to explain income variance tend to disappear. Our explorations suggest the need to interweave the theoretical "heated" discussions on classes with the empirical evaluations of the models that are being proposed.

Mirta Zaida Lobato

La Ingeniería :
 Industria y organización del trabajo en la Argentina
 de entreguerra

En la última década sociólogos y economistas debaten las transformaciones actuales del proceso de trabajo y la situación de los trabajadores. A pesar de ese interés no abundan los estudios históricos que aborden el proceso por el cual se conformó un paradigma de organización industrial dominado por la figura de un ingeniero mecánico norteamericano: Frederick Winslow Taylor.

La "Organización Científica del Trabajo" tuvo en la Argentina un lugar privilegiado en las grandes empresas transformadoras de carne: los frigoríficos de capital norteamericano, como Swift y Armour.¹ Los obreros de la carne trabajaban mecánica y sincronizadamente bajo los ojos vigilantes del "time study man". Como en los recordados filmes de Chaplin (*Tiempos Modernos*) y Fritz Lang (*Metrópolis*) los trabajadores realizaban unos pocos movimientos al lado de los cronometristas o bajo las enormes agujas de un reloj.²

Las imágenes de obreros dominados por la organización del tra-

47

Mirta Zaida Lobato, PEHESA. Instituto Ravignani, UBA.

Una versión preliminar de este trabajo se presentó en XVIII International Congress, Latin American Studies Association, Atlanta, marzo de 1994. Agradezco los comentarios, críticas y sugerencias de Donna Guy, Fernando Rocchi, Luis A. Romero e Hilda Sabato.

¹Mirta Zaida Lobato, *El taylorismo en las grandes empresas exportadoras, 1907-1945*, Buenos Aires, CEAL, 1989.

² Para un análisis de las películas de Chaplin se puede consultar Charles Musser: "Work, Ideology and Chaplin's Tramp", en Robert Sklar y Charles Musser: *Resisting Images. Essays on Cinema and History*, USA, Temple University Press, 1990.

Resumen

Las transformaciones actuales del proceso de trabajo y las condiciones de labor han dado lugar a un amplio y difundido debate en el campo económico y sociológico. Sin embargo, no abundan los estudios históricos que aborden el proceso por el cual se conformó el viejo paradigma de organización industrial denominado taylorismo.

En este artículo se explora el papel de los ingenieros en la difusión de los principios de la Organización Científica del Trabajo en la Argentina de entreguerra. Para entender la relación existente entre los ingenieros con la industria y la organización del trabajo analizo la publicación oficial del centro de Ingenieros, la revista *La Ingeniería*. Examino la difusión de saberes relacionados con procedimientos, técnicas y formas de organización y administración del trabajo industrial y el proceso mediante el cual se coloca el tema de la industrialización como discurso y se conforma la ingeniería de producción como disciplina y espacio profesional, afirmando, por otra parte, el papel dirigente de ingenieros e industriales.

68

Abstract

This article aims to explore the role played by engineers in the diffusion of the bases of the Scientific Labor Organizations in between wars in Argentina. To understand the engineers relationship to industry and the labor organization, I analyze the official publication *La Ingeniería* edited by the Centro de Ingeniería. I examine the retailed knowledges to techniques, of methods and ways of organizing and management industrial work and the methods to introduce the political speech industrialization and engineering as a professional field stressing their role of leadership.

Ana Lía Kornblit y Ana María Mendes Diz

El *burnout* en el personal de enfermería de Unidades de Cuidados Intensivos

Introducción

Nos centramos en un escenario laboral con el presupuesto de que la actuación individual de los sujetos que en él se mueven depende en buena medida de la percepción que tengan del contexto donde realizan el trabajo. Destacamos la importancia de registrar la vivencia y la percepción que tienen los ocupantes de un escenario sobre su propia situación –en este caso como trabajadores– y sobre la repercusión que los elementos “objetivos” de tal escenario tienen sobre su vida y su salud. Este enfoque cognitivo-perceptivo establece que es imposible entender el ambiente separadamente de la percepción que del mismo tengan sus ocupantes, pues se considera que la significación que un individuo asigna a la situación aparece como uno de los factores que más determinan la conducta (Endler & Magnusson, 1976; Neffa, 1987).

El estudio de los escenarios laborales lleva implícita la concepción del “sujeto en situación de trabajo”, lo cual alude a una concepción renovadora sobre el trabajo, elaborada por el Programa Internacional para el Mejoramiento de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (PIACT), creado en 1976, uno de cuyos supuestos sostiene que “las condiciones y medio ambiente de

Ana Lía Kornblit y Ana María Mendes Diz son investigadoras del CONICET con sede en el Instituto Gino Germani de la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA. La investigación que dio pie a este artículo fue financiada por UBACyT, para la programación 1994-1997.

69