



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

Grupo Temático N° 8: *Procesos de inserción ocupacional y trayectorias laborales*

Coordinadoras: Busso, Mariana; Miranda, Ana.

Título: Las relaciones laborales contemporáneas y su impacto en los mercados de trabajo. Un estudio multicaso de mujeres pampeanas que trabajan por cuenta propia en tiempos de pandemia.

Autora: Baudino, Mariana Isabel

E – mails: marianaisabelbaudino@gmail.com; baudinobaudino@gmail.com.

Pertenencia institucional: Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO).

Resumen

Este trabajo pretende dar cuenta de una parte de los avances de mi tesis doctoral para explicar por qué y cómo las mujeres pampeanas trabajan por su cuenta en tiempos de pandemia e intentará comprender cómo se configuran sus relaciones laborales en términos de condiciones del trabajo, a partir de sus trayectorias laborales.

Surge entonces, la necesidad de conocer las características y rasgos principales del mercado de trabajo en Argentina y La Pampa. También es de mi interés observar cómo se conforma el sector del comercio y los servicios en relación a la participación de mujeres que trabajan cuentapropistas. La intención es dar cuenta de la heterogeneidad que manifiestan en función de la disponibilidad de recursos e infraestructura para desarrollar su actividad.

En mi opinión, existen y permanecen procesos de informalidad y precariedad que afectan a las mujeres en los mercados de trabajo. En ese sentido, por un lado, me interesa descubrir las estrategias que ellas utilizan para generar e incrementar sus ingresos. Por otro lado, propongo conocer qué rasgos específicos presentan sus modelos de negocio. Por último, pretendo analizar cómo configuran sus trayectorias laborales.

A instancias de este Congreso y con el objetivo de enriquecer “las miradas”, permaneceré atenta a la recepción de críticas, comentarios y sugerencias.

Introducción

Desde la perspectiva de las ciencias sociales deseo que mi investigación contribuya al debate y problematización de las relaciones laborales en un sentido amplio e incorporando la perspectiva de género. Asimismo, espero que me permita abordar aspectos vinculados a los mercados de trabajo, y pueda dar cuenta de la existencia de diversos y complejos modelos de negocio en el sector del



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

comercio y los servicios. En mi opinión, será un aporte original y significativo para el análisis de las relaciones laborales y su impacto en los mercados de trabajo en la provincia de La Pampa.

Para comenzar, quiero hacer hincapié en algunos aspectos que contempla el estudio económico de la CEPAL (2021). Antes de la crisis provocada por la pandemia del Covid-19 se manifestaba un nulo crecimiento de los países de la región. Así, durante 2020 se produjo una fuerte contracción que ocasionó una caída histórica de la ocupación y un aumento del desempleo que no tiene precedentes. De esta manera, aumentaron significativamente la pobreza y la desigualdad. Los problemas estructurales de la región se profundizaron aún más.

Por cierto, en los mercados de trabajo se observa pérdida en los niveles de ocupación, caída en la participación laboral y los incrementos en la tasa de desempleo aparecen mucho más marcados.

Está claro que el impacto de la crisis fue mayor en el empleo femenino y en los grupos vulnerables, integrados por jóvenes y migrantes. Entre 2019 y 2020 cerca de trece millones de mujeres perdieron su trabajo.

Es evidente que la cuestión del empleo en Argentina debe ser analizada en el marco del contexto económico nacional e internacional.

Así, aparecen situaciones particulares en relación a distintos grupos ocupacionales. Uno de ellos está constituido por las personas que trabajan por cuenta propia.

En Argentina, de cada 4 personas trabajadoras, 1 lo hace por cuenta propia. Me pregunto si esa persona es una mujer. A la luz de los datos, pareciera que sí.

El trabajo por cuenta propia conforma lo que se denomina cuentapropismo. Alude a una categoría de trabajadoras que incluye motivaciones particulares muy distintas -desde profesionales independientes hasta vendedoras ambulantes-.

A propósito, el contexto general del cuentapropismo es de desprotección y falta de cobertura. Quienes trabajan bajo estas formas transitan procesos de informalidad y precariedad con variantes que dan cuenta de la heterogeneidad del sector y del desempeño laboral en función del territorio, la infraestructura, la disponibilidad de recursos y la manera en la que se configuran las distintas trayectorias laborales.

Es posible explicar el origen de estas modalidades de trabajo, en su mayoría femenino, desde la perspectiva de la heterogeneidad estructural y desde el enfoque de los mercados de trabajo segmentados. Asimismo, estos trabajos que desarrollan las mujeres son trabajos no clásicos y



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

flexibles (De la Garza, 2017).

Debo aclarar que la información obtenida hasta el momento a partir de fuentes secundarias y de entrevistas estructuradas y semiestructuradas, me permite configurar un mapa que refleja la estructura ocupacional nacional y de la provincia de La Pampa. Además, puedo dar cuenta de la existencia de procesos de informalidad y precariedad que se combinan y se acentúan en función de la situación particular de cada mujer que trabaja por cuenta propia, mostrando esta forma de trabajo una clara heterogeneidad. Asimismo, a partir de los datos empíricos también puedo avanzar en la necesidad de ampliar el concepto de trabajo, tal como lo sostiene De la Garza (2017).

No caben dudas que el marcado impacto de la crisis en la inserción laboral femenina es resultado de la elevada participación de las mujeres en actividades muy restringidas durante la pandemia, como el comercio, pero también de mayor peso de las labores no remuneradas vinculadas al cuidado del hogar y de las personas de ese hogar que recaen sobre ellas. En el caso de mi estudio, pareciera que las restricciones abrieron la posibilidad y oportunidad de que algunas mujeres tomaran la decisión de comenzar una actividad comercial o de servicio a partir del uso de las redes sociales, que durante la pandemia se intensificó. Hay mujeres que nunca habían trabajado y encontraron la oportunidad de hacerlo.

Entonces, el objeto de la presente investigación se inscribe en el estudio de las relaciones laborales contemporáneas, en cómo éstas impactan en los distintos mercados de trabajo en el período de pandemia, especialmente en aquellos en los que las mujeres que trabajan por cuenta propia conforman sus trayectorias laborales.

En primer término, avanzo en el análisis considerando qué particularidades tienen y cómo se comportan los mercados laborales Argentinos, especialmente los pampeanos.

En segunda instancia, me propongo dar cuenta de la informalidad y la precariedad como procesos condicionantes de las trayectorias laborales de las mujeres que trabajan por cuenta propia, que a su vez determinan el sistema de relaciones laborales en el cual desarrollan sus negocios.

La situación de los mercados laborales en Argentina y La Pampa

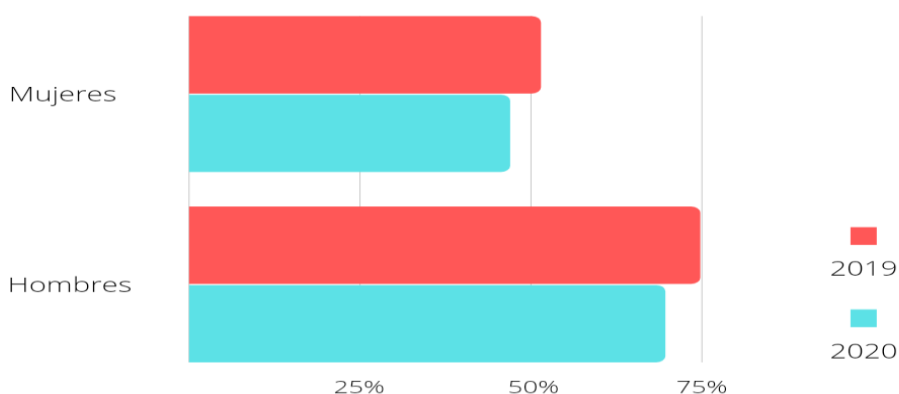
Los mercados laborales se encuentran en una difícil situación como consecuencia de la informalidad, la baja productividad y las nuevas tendencias que podrían comprometer la generación de nuevos puestos de trabajo.



Pese a que la pandemia afecta a todas las economías del mundo, América Latina y el Caribe fue la región que experimentó la mayor contracción del PBI y del empleo.

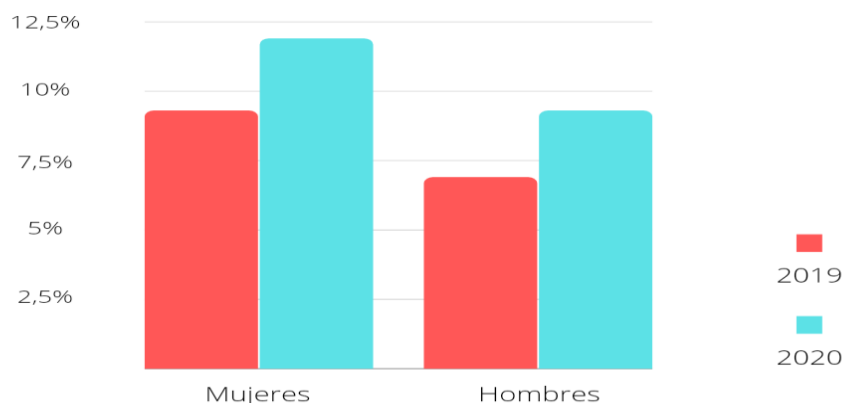
La gravedad de la crisis ha hecho que la región registrara un marcado retroceso en el ámbito de la participación laboral, especialmente la participación laboral femenina. Con ello se puso fin a más de 30 años de crecimiento continuo de la participación laboral de las mujeres (CEPAL, 2021). Al cierre de 2021 esta tasa podría llegar a situarse en los niveles críticos del año 2008.

Participación Laboral por Género 2019-2020



Fuente: elaboración propia.

Desocupación por Género 2019-2020



Fuente: elaboración propia.

En efecto, en Argentina la situación es compleja. Pues, los mercados de trabajo son frágiles desde hace mucho tiempo. A esto se suman los efectos generados por la pandemia (Ernst et al., 2020).



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

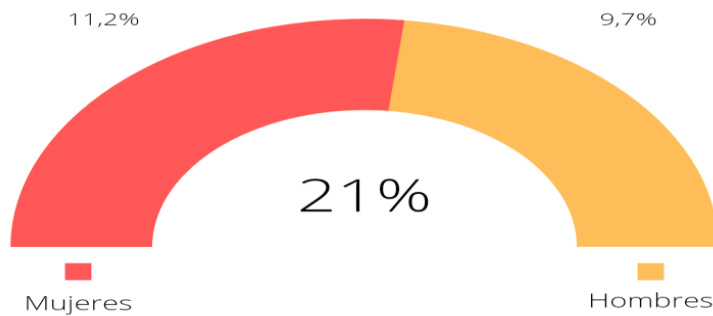
CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

Desempleo - Primer Trimestre 2020



Fuente: elaboración propia.

En cuanto a La Pampa, Ravier (2021) indica que la provincia tiene una porción del empleo público más alta que el total del país. Es similar a la Patagonia en su conjunto. Cada 2 trabajos privados, hay 1 que es público.

Ahora bien, los pampeanos y pampeanas del “privado” trabajan mayormente en el sector del comercio y los servicios. Sin embargo, las remuneraciones son inferiores. Esto ha generado pobreza laboral manifiesta. Si bien el dinamismo local requiere más investigación, existe la necesidad de estudiar los factores macroeconómicos que configuran la estructura económica de la provincia. También es necesario generar mecanismos para dar “crecimiento” en términos de empleo al sector terciario (Ravier, 2021). Asimismo, considero importante que ese crecimiento al que alude el autor sea en el sector formal.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

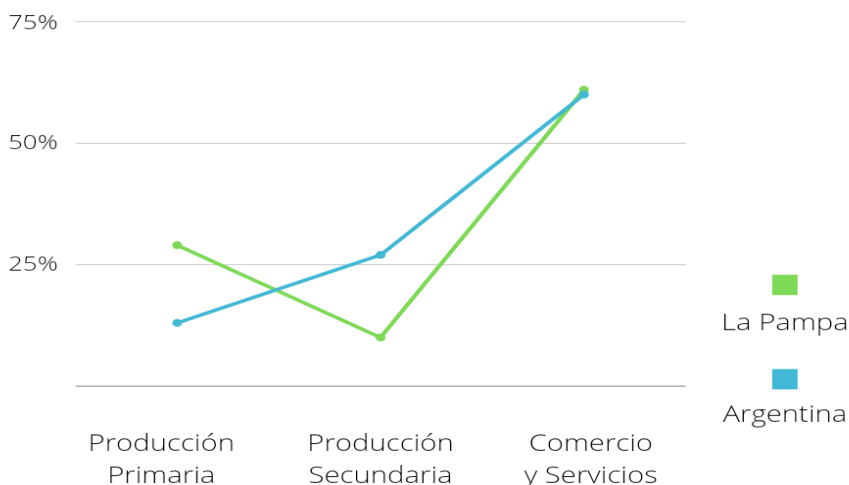
CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

Estructura del Empleo por Territorio



Fuente: elaboración propia.

Hasta el momento, no hay estudios e investigaciones que reflejen el impacto de la pandemia en la provincia. Pero, como sucede en la región y en el país, los efectos en las relaciones laborales y los mercados de trabajo pampeanos merecen especial atención. Los niveles de pobreza en mi provincia superan el 32 por ciento. La informalidad, era superior al 35 por ciento antes del Covid-19.

Por todo ello, necesito conocer y explicar las trayectorias laborales de las mujeres que trabajan por cuenta propia en tiempos de crisis como los que estamos atravesando en la actual coyuntura.

La informalidad y la precariedad como procesos condicionantes de las trayectorias laborales de las mujeres que trabajan por cuenta propia

La elevada incidencia de la informalidad laboral entre las mujeres las expone a una mayor vulnerabilidad social y económica frente a la crisis. Viven al día y no tienen los beneficios de la seguridad social.

En síntesis, la pandemia impactó fuertemente en ellas. A veces las estadísticas no son tan importantes como los fenómenos que acontecen. Fenómenos que detentan rasgos y especificidades propias, con algunas cuestiones que suceden aquí y ahora y con otras que tienen consecuencias y es probable que se proyecten a lo largo del tiempo.

En mi opinión, la necesidad de trabajar de las mujeres es más fuerte debido a la precariedad de sus trayectorias laborales y a los ingresos más bajos durante la vida laboral. La pandemia vino a hacernos la vida más compleja y aceleró nuestros tiempos.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

A propósito, las mujeres jóvenes fueron el grupo más afectado. Ahora bien, si la precariedad y la intermitencia laboral caracterizan al empleo juvenil en el país, el impacto de la pandemia seguramente generará un efecto disruptivo en la capacidad de las jóvenes de construir una trayectoria laboral que sea estable.

Entonces, podría decirse que el comercio electrónico y la posibilidad de vender y ofrecer productos y servicios a través de las redes sociales, aparece como una actividad flexible prometiendo posibilidades que el comercio tradicional no contempla.

6 de cada 10 mujeres inició su actividad con la pandemia



Fuente: elaboración propia.

Cena y Colombo (2019) en su trabajo señalan que el cuentapropismo ha crecido en la región, pero de una manera particularmente importante en Argentina.

Dicen las autoras que el cruce entre mujeres y mercados de trabajo tiene como trasfondo una tendencia ascendente del cuentapropismo. Esta actividad atraviesa a las economías latinoamericana y argentina en términos generales, y se plasma fuertemente en la provincia de La Pampa por la incorporación de mujeres jóvenes a este tipo de ocupación.

Además, por la flexibilidad que ofrece, el cuentapropismo aparece como una opción para un número cada vez mayor de mujeres. Es necesario poder problematizar las prácticas en relación a las condiciones de trabajo que detentan en un contexto determinado y a cómo configuran sus trayectorias laborales.

En las últimas décadas, dentro de las ciencias sociales han sido recurrentes las reflexiones sobre los



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

cambios en el mundo del trabajo. Esto es consecuencia del desarrollo acelerado de las tecnologías de la información y la comunicación, de los procesos de globalización económica y de la alteración de la tradicional relación capital – trabajo. Un proceso que aparece como un fenómeno reciente es la feminización de los mercados laborales.

Ahora bien, volviendo a la modalidad de trabajo que practican estas mujeres, el cuentapropismo es una de las contracaras de los procesos de desalarización en nuestros países (Cena y Colombo, 2019) y da cuenta de trabajadoras no insertas en relaciones de dependencia laboral, que no emplean personal y utilizan sus propias máquinas, instalaciones e instrumental.

Sin intervenir en las diferencias entre el cuentapropismo y el emprendedurismo, esta investigación tiene una mirada más amplia que explica el impacto de la pandemia. Por un lado, en la relación entre las relaciones laborales y los mercados de trabajo en los cuales se desempeñan las mujeres cuentapropistas. Por otro lado, en la interrelación entre las condiciones de trabajo y sus trayectorias laborales. Asumiendo desde la perspectiva de la sociología del trabajo, que se trata de trabajos no clásicos donde la subocupación y la informalidad se manifiestan abiertamente.

El cuentapropismo permite la doble presencia (Cena y Colombo, 2019), esta es una perspectiva que contempla el trabajo productivo y reproductivo que realizamos las mujeres. Se acumulan 2 trabajos con lógicas temporales diferenciadas que se realizan a lo largo de todo el ciclo de vida. Esta caracterización cuestiona el análisis a partir de las dicotomías público/privado o mercado/familia, que no puede dar cuenta de las múltiples y conflictivas relaciones entre estructuras sociales, dinámicas de la vida cotidiana y construcción de identidades sociales.

Las trabajadoras pampeanas por cuenta propia crean nuevas modalidades de trabajo. En mi opinión, estas mujeres rompen el molde: poseen otros trabajos en el mercado formal sin percibir salario con la actividad comercial, tienen nivel de educación superior y cuentan con las prestaciones sociales básicas. Además, la pandemia del Covid-19 posibilitó la aparición de trabajos u ocupaciones informales como complemento a los trabajos u ocupaciones formales y tradicionales. A partir de la virtualidad se generó un nuevo espacio de trabajo. Sin embargo, aparece el sistema omnicanal determinando una convergencia entre lo offline y lo online.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

8 cada 10 mujeres reconocen la importancia de las redes sociales para impulsar sus emprendimientos



Fuente: elaboración propia.

Aparece una clara combinación y un modelo de negocio con especificidades propias. Pareciera que sin un punto físico de venta no es rentable. Tal vez la competencia global es inviable, de esta manera predomina la venta por contactos¹.

Insisto en el fuerte impacto de las restricciones provocadas por la pandemia en las mujeres. De todas maneras, es necesario comprender que existieron procesos previos que se profundizaron y complejizaron con el Covid-19. En este contexto es pertinente estudiar las relaciones laborales contemporáneas con perspectiva histórica, en relación a la proliferación de la informalidad laboral y empresarial con características específicas propias.

Para este estudio, el contacto con las mujeres trabajadoras cuentapropistas surge a través de la red social Instagram y del contacto con la informante clave. El objetivo en esta instancia de acceso “al terreno” es la introducción en el problema de investigación. El diseño del formulario se sostiene en cuatro dimensiones de análisis: descripción y análisis del *modelo de negocio*; descripción y análisis de las *condiciones de trabajo*; análisis y estudio de sus *relaciones laborales*; análisis, comprensión y explicación de la construcción de su *identidad en relación al trabajo*.

Para el abordaje de sus modelos de negocio, tal vez resultaría oportuno calificar los mismos como "informales". Este análisis es clave desde una perspectiva que comprenda al pluriempleo, a la acción sindical y a la dimensión económica en términos de ingresos fiscales.

¹

Se organizan especies de micro comunidades con un gran sentido de pertenencia.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

Otro rasgo particular que emerge de este estudio es la clara dimensionalidad de género, al posicionarse el mismo en mujeres trabajadoras que conforman un mundo laboral y profesional con rasgos particulares que merecen ser atendidos y que dan lugar a pensar hipotéticamente a partir de la repregunta. También invita a desarrollar nuevas líneas de investigación en función de los siguientes presupuestos:

- a) El universo de productos y servicios que ofrecen está fuertemente feminizado (indumentaria, cosmética, mascotas, bazar, alimentación, nutrición, estética, perfumería, servicios como consultas profesionales y consultoría, coaching, diseño de imagen y gestión de redes sociales).
- b) La posibilidad que ofrecen las redes sociales de conformar un modelo de negocio de trabajo no clásico “vis a vis”². Esto es muy distinto a lo que sucede con otras plataformas de comercio electrónico como Mercado Libre, donde la persona que trabaja cumple la función de repositora de góndola, al no tener la libertad para elegir la gestión de pagos, de logística, de imagen y marca, de visibilidad. En las redes sociales la gestión del negocio es definitivamente propia y personal, podría también decirse, individual.
- c) La sororidad interviene como un factor determinante en la prosperidad de estos negocios. Las mujeres se ayudan con difusión, concursos, imagen, con la gestión en redes, con la visibilidad. Se encuentran cerca de conformar redes con un estilo muy artesanal. Es posible que exista una carencia de políticas públicas y sindicales para la regulación y la creación de herramientas que promuevan el desarrollo de estos modelos de negocio con condiciones de trabajo de calidad.
- d) La gestión personalizada de productos basada en modelos de negocio flexibles, hace que “ese mercado y esos mercados” se constituyan en un ambiente propicio para las mujeres.

En resumen, claramente el factor género y particularmente el factor feminización son claves para comprender un universo que presenta rasgos y características particulares, tanto tradicionales como modernas.

En términos generales, abona estas consideraciones De la Garza (2017), quien propone el concepto de

² En el trabajo no clásico el cliente y la clienta mandan. De esta manera, el vendedor o vendedora debe presentarse mostrando una cuestión sentimental, estética o cognitiva, de tal manera que se da una relación de trabajo fuertemente interactiva, cara a cara, donde se transmiten símbolos. Todo eso parte del trabajo que debe saber hacer la mujer para ser una buena vendedora.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

trabajo no clásico³ para estudiar a los trabajadores y trabajadoras informales y cuentapropistas, que no están en el escenario clásico obrero-capitalista, que no son asalariados o asalariadas, y que no dependen de un patrón o patrona⁴. Estas transformaciones han cambiado la idea del control del trabajo que ha pasado al cliente o clienta. En la sociología del trabajo mucho tiempo el concepto central fue el control sobre el proceso de trabajo. De la Garza (2017) señala que el capital ha sido muy agudo respecto a ello: sin necesidad de materialización del trabajo no clásico, comprendió que había que tomar en cuenta al cliente como parte del trabajo que se hace ahí. El autor invita a reflexionar el trabajo, el proceso de trabajo, porque siempre será un tema vigente. Coincido en la necesidad de utilizar un "concepto ampliado de trabajo", útil para entender mejor la actual compleja realidad obrera y laboral.

Por cierto, trabajar como informal implica no participar del mercado de trabajo formal. Sin embargo, las mujeres participan en la construcción informal de sus ocupaciones a medida que van configurando sus trayectorias laborales. Me encuentro lejos de tener una mirada inocente. Es evidente que el trabajo informal es una válvula de escape de los mercados de trabajo. Queda claro también que las trayectorias laborales femeninas están permanentemente condicionadas por el contexto.

En cuanto al comportamiento del sector comercio y servicios a lo largo del tiempo, aparece en escena un fenómeno que podría observarse como una reversión de los '80, en relación a que los contextos inflacionarios definen una tendencia al pluriempleo⁵. Podría decirse que en el siglo XXI convergen lo

³ Con el trabajo no clásico aparece la participación del cliente o clienta. En las fábricas capitalistas tradicionales el cliente y la clienta no entran. Ejemplo de lo contrario es la compra online, todo debe hacerlo el cliente o clienta. Este trabajo no clásico en la región siempre es precario y es posible vincularlo a la informalidad. En América Latina, el porcentaje de los trabajadores y trabajadoras en el sector informal con respecto a la población total ocupada es muy superior a la de los países centrales. El clásico y la clásica se organizan en el sindicato. Los no clásicos y las no clásicas suelen tener muchas organizaciones que en muchos países no están amparadas por el código laboral. Estas trabajadoras tienden a un corporativismo flexible y dependen de las coyunturas políticas y económicas, donde existe la tendencia a crecer en la informalidad.

⁴ El origen del concepto proviene de Marx (1818-1883) cuando reflexiona sobre la "mercancía inmaterial", concepto que ha servido para comprender otro tipo de trabajos atípicos. Se preguntaba ¿Qué sucede con la parte informal del trabajo? Le interesaban los y las informales que no eran asalariadas. En ese camino llegó a la conclusión de que eran trabajadores y trabajadoras, pero con características semejantes a lo que llamaba como producciones inmateriales. En estos trabajos las relaciones laborales son más complejas, porque las interacciones son más complejas, y en ese sentido, para el autor se ha sofisticado la explotación.

⁵ Pluriempleo asociado a un estilo de vida. No para la supervivencia, sino como complementario a otros ingresos ya existentes. La decisión de iniciar este tipo de actividades puede asociarse a la necesidad de tener una



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

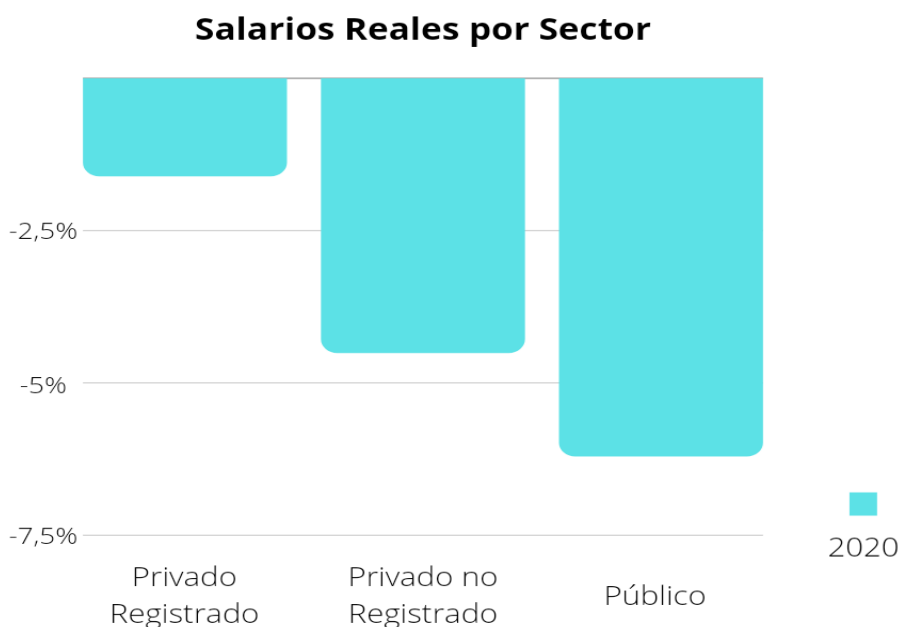
CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

viejo (alta inflación, depresión salarial) y lo nuevo (incorporación de tecnología en los procesos de trabajo y economía digital). Es evidente que el mercado de trabajo informal clásico, en definitiva, no es tan clásico. En términos generales, la informalidad argentina si bien presenta para el trabajador o trabajadora niveles de seguridad muy bajos, casi nulos, sí presenta buenos ingresos. De todos modos, en términos generales persiste una caída real del salario.



Fuente: elaboración propia.

Es clave para este estudio poder dar cuenta que las primeras décadas del siglo XXI, al igual que las últimas del siglo XX ha encontrado a gran parte de los trabajadores y trabajadoras argentinas buscando y generando estrategias para generar mayores ingresos. Ejemplo de ello, son las mujeres pampeanas que trabajan por cuenta propia en tiempos de pandemia.

Ahora bien, desde una perspectiva histórica, podría decirse que el sector del comercio y servicios en Argentina es un sector feminizado de la economía. Actualmente, los negocios por cuenta propia también lo son. La informalidad presenta especiales rasgos que deben atenderse, es una característica de los

oportunidad de generar mayor cantidad de ingresos en un negocio propio.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

mercados laborales actuales, pero, como decía anteriormente también es un fenómeno que en Argentina a partir de la década del '80 ha tenido un rol protagónico. Pareciera que la informalidad tiene un carácter histórico que la convierte en un proceso que con el correr del tiempo ha incorporado nuevas especificidades y también ha logrado conservar viejas características que aún siguen vigentes. Existen mercados de trabajo femeninos informales. Por esta razón el marco de abordaje son las mujeres y las identidades feminizadas en los procesos de acceso y permanencia en los mercados de trabajo.

No caben dudas que el cuidado es una dimensión que no puede quedar relegada. Como tampoco puede abandonarse la categoría *trabajadora*. Antes de ser empresarias o emprendedoras, estas mujeres son trabajadoras. Y lo son por cuenta propia. Sin entrar en debate, considero que aquí corresponde esbozar brevemente la diferencia entre trabajar por cuenta propia y ser emprendedora. Si bien *cuentapropismo* y *emprededurismo* presentan muchas semejanzas, no son términos intercambiables en relación al contexto. El trabajo por cuenta propia se ha ido actualizando a partir de los procesos globalizadores. Tal vez sea necesario, como ha sucedido con el neologismo⁶ “sororidad”, encontrar una palabra, elaborar un término que represente a estas mujeres que se constituyen en el universo de análisis de mi investigación y que representan el caso de muchas mujeres en el territorio nacional. Muchas mujeres que lideran sus negocios en las redes sociales, que los incorporan a sus estilos de vida, que tienen vocación y necesidad de independencia económica y de género y que conviven con relaciones del trabajo formales e informales. Mujeres que impulsan modelos de negocio de comercio social en los que el foco no está puesto solo en el producto o servicio sino en la relación y el vínculo entre ellas y los y las consumidoras. Mujeres que construyen sus trayectorias laborales con lo que pueden y tienen a su alcance. En algún punto, la pandemia aparece como la oportunidad de “salir” al mercado con un negocio “propio”.

Me pregunto cuáles son las particularidades, características y rasgos específicos que comparten las mujeres que trabajan por su cuenta en la provincia de La Pampa.

Los números describen la situación nacional y provincial, y la definen. El trabajo informal y la

⁶ Se podría hablar de un *cuentapropismo próspero*: actividad económica basada en la ejecución modelo de negocio cuya característica principal es la flexibilidad en términos de condiciones y relaciones laborales, que se realiza por cuenta propia y que se desarrolla favorablemente tanto en el ámbito económico como el social. Quienes llevan adelante esta actividad económica se destacan por su intención emprendedora, que se refleja en habilidades y competencias, pero que carece de condiciones estructurales que favorezcan la evolución, crecimiento y desarrollo del negocio a largo plazo.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

desocupación se constituyen en dos grandes ejes problemáticos que se profundizan si la referencia es hacia mujeres y jóvenes. Aquí radica en parte la necesidad de realizar un análisis contextual para determinar el vínculo entre factores socioculturales, económicos e históricos -en términos de procesos-, que dan origen al problema de investigación que aborda este estudio, relacionado directamente a la proliferación de modelos de negocio informales, liderados por mujeres trabajadoras cuentapropistas que determinan un sistema de relaciones laborales particular que impacta directamente en los mercados de trabajo.

Para iniciar el análisis de las trayectorias laborales de las mujeres que trabajan por cuenta propia en La Pampa, se torna trascendente abordar las relaciones existentes entre espacio y género. El espacio no es neutro desde el punto de vista de género, lo cual implica incorporar las diferencias entre hombres y mujeres. Los estudios geográficos sobre el empleo femenino subrayan cada vez más la necesidad de admitir que las mujeres no deberán entenderse como un grupo homogéneo o un mercado de trabajo uniforme. Aquí aparece un problema. Observo una ausencia muy clara de la perspectiva de género en las estadísticas oficiales.

Consideraciones finales

Es pertinente utilizar la perspectiva que nos plantea la tesis del estructuralismo histórico por dos razones: primero, permite explicar la heterogeneidad estructural que se da al interior de los mercados de trabajo en Argentina y en La Pampa. Segundo, es accesible para comprender el funcionamiento social y económico de los países periféricos durante la actual fase de desarrollo capitalista mundial.

Es evidente que analizar la informalidad laboral y la segmentación de los mercados de trabajo no alcanza para responder una de mis preguntas: ¿por qué y cómo estas mujeres trabajadoras hacen lo que hacen?. Debo incorporar otras perspectivas teóricas. En ese camino me encuentro.

De todas maneras, me adelanto. A mi juicio, uno de los motivos por los cuales estas mujeres hacen lo que hacen se relaciona al uso del tiempo. Ellas están estrenando un derecho laboral no consagrado aún. Se trata de la soberanía del tiempo de trabajo. Según parece, ésta se manifiesta en todos los casos estudiados. Sin embargo, existen diferencias en cuanto a la infraestructura y los recursos disponibles con los cuales cuentan las mujeres para ejercer este “derecho”.

El trabajo por cuenta propia es una de las múltiples caras de los cambios que ha sufrido el



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

capitalismo durante las últimas décadas del siglo XX y las primeras décadas del XXI. De esta manera, abarca diversidad de prácticas, derechos, informalidades y precariedades (Antunes, 2005). Asimismo, en los últimos tiempos el cuentapropismo se ha constituido en una de las contracaras del proceso de desalarización que impacta fuertemente en Latinoamérica. En este sentido, las maneras en que se dio la feminización de algunos trabajos permiten reflexionar respecto a que las mujeres se insertan como cuentapropistas en contextos de retracción económica.

Como dice Wainerman (2011), es posible que exista un sesgo de invisibilidad censal de las mujeres trabajadoras. Esto es muy interesante dado que la población femenina no asalariada realiza actividades difíciles de diferenciar temporal y espacialmente de las tareas domésticas que no son percibidas por ellas como una actividad económica sino como un “rebusque” (Flores y Juárez, 2014), sus “deberes” o “ayuda” a los varones (Koldorf, 2008). Así, “aunque realizando las mismas actividades que los varones, las mujeres se ven así mismas como amas de casa, económicamente inactivas para los censos” (Wainerman, 2011: p. 194). Esto adquiere gran importancia para mi investigación. Tal vez en términos generales podría decir que se perciben de esa manera. Sin embargo, dudo que pueda dar fe de ello en términos particulares. Estas mujeres cuentapropistas que “salieron” a trabajar en pandemia y son “dueñas” de su negocio no se perciben como amas de casa, o al menos no quieren serlo. En mi opinión, conocer las trayectorias laborales de las mujeres que trabajan por su cuenta en tiempos de crisis es de vital importancia para evitar los prejuicios y los sesgos a los que algunas veces nos acostumbramos.

Aun pecando de reiterativa, quiero compartir ahora algunas reflexiones que considero relevantes.

- ◆ Con el tiempo ha habido un importante grado de feminización del sector servicios. El mayor porcentaje de mujeres cuentapropistas se encuentra en el sector del comercio, especialmente en la venta minorista (comidas, bebidas, indumentaria, y profesionales que brindan servicios).
- ◆ La conformación de los mercados de trabajo de las mujeres muestra diferencias respecto a la infraestructura y recursos con los que ellas cuentan. Aspectos que intervienen son: nivel educativo alcanzado, diferencias en los productos que comercializan y las condiciones de trabajo, diferencias en las actividades que realizan, trayectorias laborales diversas.
- ◆ Las características significativas de los mercados de trabajo y de la estructura económica de la provincia dan cuenta de configuraciones sociohistóricas determinantes. Es necesario



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

comprender que las mujeres trabajan condicionadas por su propio entorno y por el contexto en el cual se desarrollan. El perfil de cada una está conformado por la ocupación, la actividad a la que se dedica, la edad, el nivel de formación, el grupo familiar y la antigüedad en el rubro que desarrolla.

- ◆ Es necesario poner el foco en que la presente propuesta está basada en la problematización del complejo entramado que representa las relaciones laborales contemporáneas en el sector del comercio en la provincia de La Pampa, particularmente en negocios cuyas dueñas son mujeres que trabajan por su cuenta. Busca comprender y explicar el impacto de esas relaciones laborales en los mercados de trabajo en los cuales las mujeres despliegan las estrategias que configuran sus trayectorias laborales.

En resumen, conocer los modelos de negocio que utilizan estas mujeres, analizar y describir sus condiciones de trabajo, indagar acerca del sistema de relaciones laborales en el cual están inmersas, y poder analizar y explicar sus trayectorias laborales, son objetivos que permitirán avanzar en la comprensión y explicación de un fenómeno que presenta rasgos muy específicos y características muy particulares.

Ahora bien, más allá del Covid-19, las relaciones laborales están marcadas por tres nuevas tendencias que sugieren una revisión urgente: una supuesta tendencia hacia la individualización de las relaciones del trabajo, la consideración de las relaciones entre producción y reproducción, y un cambio de enfoque desde lo productivo hacia lo social.

Insisto, no es posible entender las relaciones en el ámbito de la producción sin tener en cuenta el ámbito reproductivo. Jódar (1996) resume esa interrelación cuando afirma que abordar los mercados laborales desde esta perspectiva es ir más allá de espacio social donde se desarrollan los procesos de movilización de la fuerza de trabajo de las mujeres, desde las unidades familiares a la escuela y desde ésta hacia el negocio, aun cuando no existan marcadas diferencias entre esos espacios.

Perán Quesada (2018), se refiere a la actualidad ubicándola en un contexto ideológico influido por los nuevos rasgos subjetivos de la modernidad, marcado por profundos cambios en los modos y en los tiempos de vida. Hablamos de un nuevo trabajo y de nuevas trabajadoras para referirnos a formas de trabajo autónomo en las que juega un rol importante la agilidad e inteligencia donde el smart phone es el símbolo de la época. Es clara la idea, no sólo cambia el modo de trabajar, sino que se modifica la forma de concebir el trabajo. Por cierto, el mundo del trabajo se encuentra en permanente transformación y las



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

relaciones laborales se reconfiguran hacia nuevos modelos que en la mayoría de los casos tienden a ser complejos, fragmentarios y excluyentes. Desde las ciencias sociales es imperiosa la necesidad de encontrar otras maneras de construir los referentes empíricos. Con creatividad, es necesario conformar nuevas lentes para leer las diversas realidades de esos referentes.

¿Cómo produce la sociedad actual los mecanismos de los que se sirve para resolver los problemas que enfrenta? Aquí, Spíndola Zago (2021) retoma los aportes de Nelson Arteaga y Ángela Cardona, quienes ponen el foco en el pragmatismo con el objetivo de priorizar lo situacional, la escenificación simbólica, los performances culturales, los juegos del lenguaje. En definitiva, se pone en juego la capacidad creadora de las personas (Spíndola Zago, 2021).

Comprender y explicar los procesos de construcción identitaria que operan en las mujeres⁷ pampeanas que trabajan por cuenta propia, es fundamental para dimensionar la complejidad de sus mundos.

En conclusión, necesito comprender cómo ellas configuran sus trayectorias laborales, cómo son sus procesos de trabajo, qué características tienen sus unidades económicas, qué condiciones de trabajo se presentan en ellas, quiénes intervienen en esas relaciones de trabajo particulares, cómo se identifican y que características adoptan esas relaciones. Las mujeres trabajadoras cuentapropistas dueñas de un negocio en la provincia de La Pampa merecen especial consideración. Es por esto que a la luz de la revisión bibliográfica y el acercamiento al campo de estudio, continúa siendo necesario e importante abordar el complejo entramado en el que se desempeñan.

⁷

El alcance del feminismo tendrá que ir más allá del trabajo asalariado convencional, tendrá que actuar en el área de la re canalización de la riqueza social, articulando, desde el comportamiento afectivo hasta la producción de alimentos, de una manera integral y comunal. en el desenvolvimiento capitalista.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

Referencias Bibliográficas

Albano, J. y otros. (2007). Teorías económicas sobre el mercado de trabajo. Fondo de Cultura Económica. Argentina.

Álvarez Galván, José Luis; Tilly, Chris. 2006. Trabajadores en el comercio y los servicios en México: trabajo marginal, en Enrique de la Garza y Carlos Salas (coords.), La situación del trabajo en México. 2006. México: UAM, IET, AFL-CIO, Plaza y Valdez, pp. 335-373.

Análisis de contexto: conceptos básicos. 2017. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales. Sede México. Recuperado en archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/12/5766/6.pdf

Anzorena, Claudia. 2008. Estado y división sexual del trabajo: las relaciones de género en las nuevas condiciones del mercado laboral. Utopía y praxis latinoamericana, Vol. 13, núm. 41, abril-junio, Universidad de Zulia, Maracaibo. Venezuela.

Asensio, E. 2011. Pequeños desarrollos locales: Mujeres emprendedoras. Estudio de Caso de producción de Arándanos en Doblas, La Pampa, Argentina. Revista Geográfica de América Central, Vol. 2, Julio-diciembre, pp. 1-15. Universidad Nacional Heredia, Costa Rica.

Bacchetta, M.; Ernst, E.; Bustamante, J. 2009. La globalización y el empleo informal en los países en desarrollo. Estudio conjunto de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) y la secretaría de la Organización Mundial de Comercio (OMC).

Banco Interamericano de Desarrollo. 2016. Las mujeres lideran la revolución de las redes sociales. Recuperado en: conexionintal.iadb.org/2016/09/27/las-mujeres-lideran-la-revolucion-de-las-redes-sociales/

Beccaria, L. y Groisman, F. 2015. Informalidad y segmentación del mercado laboral: el caso de la Argentina. Revista CEPAL 117.

Beesley, C. 2019. Artículos. MasterCard Business Network: Mujeres emprendedoras: un control de las redes sociales. Recuperado en mastercardbiz.com/central-América/2019/10/19/mujeres-emprendedoras-un-control-de-las-redes-sociales/

Bergallo, P.; Mangini, M.; Magnelli, M.; Bercovich, S. 2021. Los impactos del Covid-19 en la autonomía económica de las mujeres en América Latina y el Caribe. ONU Mujeres. PNUD LAC C19 PDS N° 25.

Blasco, J. (1979). Relaciones laborales en América Latina. In KAZTMAN R. & REYNA J.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO
CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.
Cambios y persistencias en un contexto de pandemia
Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

(Eds.), Fuerza de trabajo y movimientos laborales en América Latina (pp. 151-193). México, D. F.: Colegio de México. doi: 10.2307/j.ctv233mg4.9

Bonavida Foschiatti, C. y Gasparini, L. (2020). El impacto asimétrico de la cuarentena. Documentos de Trabajo del CEDLAS N° 261, CEDLAS – Universidad Nacional de La Plata.

Bonder, G. 2002. Las nuevas tecnologías de información y las mujeres: reflexiones necesarias. Unidad Mujer y Desarrollo. Proyecto CEPAL-GTZ "Institucionalización del enfoque de género en la CEPAL y Ministerios Sectoriales". Santiago de Chile.

Boyer, R. (2015) Desigualdades y distribución del ingreso: el rol de la institucionalidad laboral. Crecimiento, empleo y equidad: el nuevo papel del Estado. Revista de Trabajo. Año 11. Número 13. Nueva Época.

Brunet, Ignasi; Pizzi, Alejandro. 2017. Discurso de género de las mujeres emprendedoras por oportunidad. El caso Español. Revista Austral de Ciencias Sociales, núm. 32, enero-junio, 2017, pp. 167-184. Universidad Austral de Chile. Valdivia, Chile.

Caro Montero, Elizabeth, González Espinosa, Gabriela, Rosabal Otero, Ailyn, & Barrera Soto, Kleyvis. (2019). ¿Cuentapropismo o emprendimiento? Una aproximación desde el contexto cubano. Cofin Habana, 13(2), e03. Epub 29 de septiembre de 2019. Recuperado en 29 de julio de 2021, de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2073-60612019000200003&lng=es&tlng=es.

Castel, R. (1995). De la exclusión como estado a la vulnerabilidad como proceso. Resumen. Recuperado en [http://www.dwvalencia.com/claver/Documentos/exclusion\(robert_castel\).pdf](http://www.dwvalencia.com/claver/Documentos/exclusion(robert_castel).pdf).

Cena, R.; Colombo, A. (2019). “Es un sube y baja”: percepciones en torno a los trabajos de mujeres cuentapropistas de la ciudad de Rafaela (Santa Fe) en el siglo XXI. Ciudadanía. Revista de políticas sociales urbanas. UNTREF.

CEPAL. (2021). Estudio económico de América Latina y el Caribe. Dinámica laboral y políticas de empleo para una recuperación sostenible e inclusiva más allá de la crisis del Covid-19. Edición 73.

Comas, G., Salvia, A., Rubio, M., Ayo, E., Pla, J., Poy, S., . . . Márquez, A. (2019). Heterogeneidad del mercado laboral y estrategias familiares de vida en la Argentina. En Salvia A. & Rubio M. (Eds.), Tendencias sobre la desigualdad: Aportes para pensar la Argentina real (pp. 123-144). Ciudad de Buenos Aires, Argentina: CLACSO. doi: 10.2307/j.ctvt6rnrk.6

Comercio y Justicia.info. 2019. Ocho de cada 10 mujeres destacan la importancia de las redes



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

sociales para impulsar sus emprendimiento. Recuperado en <https://comercioyjusticia.info/pymes/ocho-de-cada-10-mujeres-destacan-la-importancia-de-las-redes-sociales-para-impulsar-sus-emprendimientos/>.

Cruz Villalón, J. (2019). La centralidad del trabajo digno en un nuevo modelo social. Relaciones laborales y derecho del empleo. Revista electrónica ISSN 2282-2313.

Delfini, M. 2016. Determinantes de la precarización laboral en Argentina entre 2003-2013: entre los cambios y las continuidades. Investigación & Desarrollo, vol. 24, núm. 1, enero-junio, 2016, pp. 53-75. Universidad del Norte. Barranquilla, Colombia.

De La Garza Toledo, E., Pries, L., Brachet-Márquez, V., Cortés, F., Garretón, M., & De Oliveira, O. (2001). Trabajo y Trabajadores de América Latina en el cambio social. En Brachet-Márquez V. (Ed.), Entre polis y mercado: Elálisis an sociológico de las grandes transformaciones políticas y laborales en América Latina (pp. 177-210). México, D.F.: El Colegio de México. doi: 10.2307/j.ctv6mtcq4.8

De la Garza Toledo, E. (2017). Crítica del concepto de informalidad y la propuesta del trabajo no clásico. Recuperado en http://sgpwe.izt.uam.mx/pages/egt/publicaciones/articulos/RevistaTrabajo14_egt.pdf

De La Garza, Enrique. 2017. Trabajo no clásico, informal: el de la explotación sofisticada. Centro de Investigaciones Sociales. Revista CIS Bolivia, mayo 2017. Recuperado en www.cis.gob.bo/enrique-la-garza-trabajo-no-clasico-informal-la-explotacion-sofisticada/.

De la Garza Toledo, E.; Gayosso Ramírez, J.; y Pogliaghi, L. 2014. Corporativismo e informalidad. Reconfiguración de las relaciones entre Estado, Sindicatos y Partidos en América Latina. Sociología del Trabajo. CLACSO.

Duarte, M.; Flores, C. S.; Rodríguez, A.N.; Kan, J.; Barbosa, F. L.; Marchin, J.; Bertoni, R. L.; Cortés C.L.; Flores, C. S.; Navarro, A.; Rudnik, I.; Riveros, C.; Carpenter, S. & Stronzake, j. (2018). Latinoamérica: entre la integración del capital y la desintegración del trabajo. In América Latina: una integración regional fragmentada y sin rumbo. pp. 202-216. CLACSO. <https://doi.org/10.2307/j.ctvn96f4f.11>.

Encina-Ayala, L.; López-Méndez, G. 2021. Emprendedurismo femenino: un estudio multicaso de factores que influyen en la intención emprendedora. Ciencia Latina Revista Científica



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO
CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.
Cambios y persistencias en un contexto de pandemia
Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

Multidisciplinaria, Volumen 5, núm. 2. ISSN 2707-2215 (en línea).

Ernst, C.; López Mourelo, E.; Pizzicanello, M.; Rojo, S.; Romero, C. (2020). Covid-19 y el mercado de trabajo en Argentina: el reto de luchar contra la pandemia y su impacto socioeconómico en un tiempo de desafíos económicos serios. Informe técnico OIT.

Fernández, D., Tavira, N., & Cavallero, R. (Eds.). (2016). Trabajo global y desigualdades en el mercado laboral. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: CLACSO. Doi:10.2307/j.ctvtwx2p2.

Fernández González, A. y Majluta Yeb, M. (2020). Relación entre calidad de trabajo asalariado y pobreza: determinantes de la calidad del empleo. Texto de discusión N° 32. Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo. República Dominicana.

Fernández Massi, M. (2014). Dimensiones de la precariedad laboral: un mapa de las características del empleo sectorial en la Argentina. Cuadernos de Economía, 33(62), 231-257.

Garanto-Hernández, Y.; Calderón-Campos, J.; Ramírez-Torres, W. 2021. Emprendimiento en mujeres y jóvenes: una revisión de la literatura. *Lúmina*, 22(2), E0008. <https://doi.org/10.30554/lumina.V22.n2.3869.2021>.

Garza Toledo, Enrique de la. (2009). Hacia un concepto ampliado de trabajo. Buenos Aires, CAICYT CLACSO.

Gobierno de La Pampa. Dirección General de Estadística y Censos. (2020). Mercado laboral comparativo. 2do. Trimestre. Santa Rosa, La Pampa.

Grijalva, M. (1993). Las condiciones de trabajo. In *La protoindustria colonial hispanoamericana* (pp. 131-150). México, D. F.: El Colegio de México. doi: 10.2307/j.ctv512rx2.9

Grimson, A. 2021. Libro abierto del futuro. Presidencia de la Nación. ISBN 978-987-4015-14-3. [Argentina.gob.ar/sites/default/files/libro-abierto-del-futuro-pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/libro-abierto-del-futuro-pdf).

Groisman, Fernando. 2014. Desprotegidos y desiguales: ¿Hacia una nueva fisonomía social? Prometeo Libros. Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Argentina.

Groisman, Fernando. 2016. Estructura social e informalidad laboral en Argentina. Eudeba. Universidad de Buenos Aires. Argentina.

Groisman, F; Beccaria, L. 2008. Informalidad y pobreza en Argentina. *Investigación económica*, vol. LXVII, 266, octubre-diciembre, pp. 135-169.

Lagarde, M. 2006. Pacto entre mujeres sororidad. *Aportes para el debate*. Págs. 123-135. www.celem.org (coordinadora Española para el lobby europeo de mujeres).



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

Lastiri, S. y Rodríguez, M. (2020). Informe de coyuntura económica pampeana. Centro de Estudios Pampeanos – Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas. Universidad Nacional de La Pampa.

Laudano, C. 2019. Acerca del uso estratégico de TIC en movilizaciones feministas. Libro: Tecnologías digitales: miradas críticas de la apropiación en América Latina. CLACSO. <https://www.jstor.org/stable/j.etvt6rmh6.24>.

Lavagna, M., Lines, P. I., García, A. C., Viazzi, M. S., Costanzo, M., Manzano, G. L. y Duclós, S. (2021). Mercado de Trabajo. Tasas e Indicadores Socioeconómicos (EPH). Primer Trimestre de 2021. Informes técnicos Vol. 5, n°118. Trabajo e ingresos Vol. 5, N° 4. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC).

Lavagna, M., Lines, P. I., García, A. C., Viazzi, M. S., Costanzo, M., Manzano, G. L. y Duclós, S. (2021). Mercado de Trabajo. Tasas e Indicadores Socioeconómicos (EPH). Cuarto Trimestre de 2020. Informes técnicos Vol. 5, n°52. Trabajo e ingresos Vol. 5, n°1. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC).

Lavagna, M., Lines, P. I., Viazzi, M. S., Costanzo, M., Manzano, G. L. y Duclós, S. (2020). Mercado de Trabajo. Tasas e Indicadores Socioeconómicos (EPH). Tercer Trimestre de 2020. Informes técnicos Vol. 4, n°231. Trabajo e ingresos Vol. 4, n°7. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC).

Lavagna, M., Lines, P. I., Viazzi, M. S., Costanzo, M., Manzano, G. L. y Duclós, S. (2020). Mercado de Trabajo. Tasas e Indicadores Socioeconómicos (EPH). Segundo Trimestre de 2020. Informes técnicos Vol. 4, n°174. Trabajo e ingresos Vol. 4, n°5. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC).

Lavagna, M., Lines, P. I., Viazzi, M. S., Costanzo, M., Manzano, G. L. y Duclós, S. (2020). Mercado de Trabajo. Tasas e Indicadores Socioeconómicos (EPH). Primer Trimestre de 2020. Informes técnicos Vol. 4, n°110. Trabajo e ingresos Vol. 4, n°3. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC).

Lora, Eduardo; Agosín Manuel y Jaramillo Fidel. (2015). Banco Interamericano de Desarrollo. Realidad macroeconómica latinoamericana. Curso, Módulo I. Las restricciones a la inversión privada y al crecimiento. Páginas: 12, 15, 23, 25 y 36.

Lora Eduardo y Pagés-Serra Carmen. (2015). Banco Interamericano de Desarrollo. Realidad macroeconómica latinoamericana. Curso, Módulo II. La era de la productividad. Páginas 29, 47, 48,



49 y 50.

Mafud, L. 2020. Cuáles son las redes que impulsan el emprendedorismo femenino. Noticias económicas, financieras y de negocios. El Cronista. Recuperado en <https://www.cronista.com/pyme/negocios-pyme/cuales-son-las-redes-que-impulsan-el-emprendedorismo-femenino-20200226-0003.html>.

Merklen, D. (2015). EN ALGUNA PARTE DEL MUNDO. MONTEVIDEO, BUENOS AIRES, PARIS. Papeles del CEIC, núm. 1, pp. 1-21. Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea. Vizcaya, España.

Ministerio de Economía. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. (2020). Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos (EPH). Vol., 4, N° 5.

Ministerio de trabajo, empleo y seguridad social. Estudios y estadísticas laborales (2020). Boletín de estadísticas laborales (BEL). Recuperado en <http://www.trabajo.gov.ar/estadísticas/Bel/index.asp>

Ministerio de trabajo, empleo y seguridad social. Subsecretaría de planificación, estudios y estadísticas. (2020). Encuesta de indicadores laborales, octubre, e informe técnico Panorama mensual del trabajo registrado, septiembre.

Miranda, A. 2019. Estrategias de emprendimientos productivos y economía social y popular para la generación de ingresos: juventudes, territorio y género. Capítulo en: A golpes de presente, a gritos de futuro. Jóvenes, trabajo y violencias en América Latina. FLACSO. Costa Rica. p. 265-302.

Muriel, B.; Gutiérrez, M. 2015. Un juego experimental sobre emprendedurismo y políticas de protección social. Instituto de Estudios Avanzados en Desarrollo. <https://www.jstor.com/stable/resrep02873>.

Ormeño- Coronado, B. 2014. Emprendimiento Femenino: Propuesta de un Perfil en base al propio discurso de Mujeres, desde una perspectiva cualitativa. Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, Vol. 7, núm. 19. Mayo, pp. 32-43. Universidad de Santiago de Chile. Santiago, Chile.

Patlán Pérez, J. (2020). ¿Qué es la calidad de vida en el trabajo?: una aproximación desde la teoría fundamentada. Recuperado en <https://orcid.org/0000-0002-1247-4268>.

Pedroni, F.V., Briozzo, A.E., Pesce, G. (2020). Reflexiones sobre la informalidad empresarial en la Argentina en el marco de la pandemia por COVID-19. Documento de trabajo. En RIDCA. Disponible en: <http://repositoriodigital.uns.edu.ar/handle/123456789/5146>.

Perdigón Llanes, R. y Pérez Pino, M. (2020). Análisis holístico del impacto social de los negocios



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

electrónicos en América Latina, de 2014 a 2019. Recuperado en <http://dx.doi.org/10.32870/Pk.a10n18.459>.

POY, Santiago y ROBLES, Ramiro y SALVIA, Agustín (2021). La estructura ocupacional urbana argentina durante las últimas fases de expansión y estancamiento (2004-2019). *Trabajo y Sociedad*, 21 (36), 231-249. [Fecha de Consulta 22 de Junio de 2021]. ISSN: . Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=387366077011>.

Ravier, A. (2021). Configuración de la estructura económica de La Pampa. *Revista, Perspectivas de las ciencias económicas y jurídicas*. Vol. 11, N° 1 (enero-julio). Santa Rosa: FCEyJ (UNLPam); EDUNLPam; pp. 169-200. ISSN 2250-4087; e- ISSN 2445-8566. <http://dx.doi.org/10.19137/perspectivas-2021-v11n1a10>.

Rodríguez Trujillo, Ana L.; Romero Trigoso, M. Paula. 2020. El comercio offline y online del sector retail en Latinoamérica: análisis de la convergencia en una estrategia omnicanal adaptada al perfil y comportamiento de compra del consumidor. Pontificia Universidad Católica del Perú, Facultad de Gestión y Alta Dirección. Lima, Perú.

Sáinz, J. (2016). Globalización y relaciones asalariadas en América Latina.: Entre la generalización de la precariedad y la utopía de la empleabilidad. In Fernández D., Tavira N., & Cavallero R. (Eds.), *Trabajo global y desigualdades en el mercado laboral* (pp. 19-38). Ciudad Autónoma de Buenos Aires: CLACSO. doi:10.2307/j.ctvtxw2p2.4

Sánchez Sánchez, E. y García Castro, I. Coordinadores. (2018). *Las transformaciones del trabajo: el mercado laboral contemporáneo en México*. Universidad Autónoma de Sinaloa: Juan Pablos Editor. México.

Santamaría López, E. (2009). Precariedad laboral: apuntes para una aproximación sociológica a sus formas contemporáneas. Recuperado en <http://www.identidadcolectiva.es/pdf/critica6.pdf>.

Silva-Peralta, Y.; Rompato, M. 2020. Perfil psicosocial de la mujer emprendedora. Un análisis cualitativo y local. *Revista EAN*, núm. 88, enero-junio, pp. 145-164. Universidad EAN.

Spíndola Zago, O. (2021). La explosión de lo social en la sociedad contemporánea. *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales*, 66 (242). doi: <http://dx.doi.org/10.22201/fcpys.2448492xe.2021.242.78238>.

Tilly, Chris; Garza Toledo de la, Enrique; Sarmiento, Hugo y Gayosso Ramírez, José Luis. 2014. Los trabajadores que se organizan en la plaza: contra-movimiento de una fuente inesperada. *Revista*



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

LXS TRABAJADORXS, LA PRODUCCIÓN Y LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA SOCIAL EN CRISIS.

Cambios y persistencias en un contexto de pandemia

Buenos Aires, 1 al 3 de diciembre de 2021

de Economía Crítica, N° 18, segundo semestre, ISSN 2013-5254.

Tilly, C. (1995). To explain political processes. *American Journal of Sociology*, 100 (6), 1594-1610.

Retrieved July 1, 2020, from www.jstor.org/stable/2782682.

Toledo, Enrique de la Garza. (2013). Trabajo no clásico y flexibilidad. *Cuaderno CRH*, 26(68), 315-330. <https://doi.org/10.1590/S0103-49792013000200007>

Vera, J. (2013). Informalidad y segmentación laboral desde la perspectiva estructuralista: una aplicación para la Argentina (1992-2010); Universidad de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Sociales. Instituto de Investigaciones Gino Germani; pp. 11-35.

Wolfgang Nicolás Fuquen Ruiz. (2020). Relaciones laborales en la era digital. Programa de Negocios Internacionales, Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Universidad El Bosque, Bogotá, Colombia.