



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Grupo Temático N° 15. Relaciones laborales, negociación colectiva y acción sindical

Coordinadores: Gabriela Pontoni (CONICET-UNAJ/UNLaM); Enzo Benes (DEyERT-MTEySS/UBA); Carla Borroni (DEyERT-MTEySS/UBA); Eliana Aspiazu (GrET-FCEyS-UNMdP)

Título: “**Mediaciones mediáticas en torno a la conflictividad laboral de las ciudades medias: un análisis a partir del caso de Tandil**”

Autora: Marina Adamini (IGEHCS-IEHS/ CONICET-UNICEN; marina.adamini@gmail.com)

Palabras clave: sindicatos; ciudades medias; medios de comunicación

Introducción

En el estudio de la conflictividad laboral, en el marco de las Ciencias Sociales del Trabajo, resulta recurrente el empleo de bases de datos nacionales, las cuales tienen como rasgo compartido el contar como fuente empírica a los medios de comunicación, a partir de los cuales realizan el seguimiento de los conflictos. Los medios periodísticos se convierten así en fuentes primarias de datos a partir de los cuales se define y mide la conflictividad laboral nacional. En torno a ello, la mayoría de las discusiones académicas giran en torno al tipo de conflictividad que es relevada (con paro o sin paro, agrupadas o particulares) y la exhaustividad de dicho abordaje (variedad de fuentes y diversidad de líneas editoriales) pero no abundan los trabajos que problematicen esos medios de comunicación como formas de construcción de las representaciones sociales en torno la conflictividad laboral en diferentes escalas.

La base de datos más reconocida y utilizada es la del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS), cuyos datos se publican en forma agregada a partir de la frecuencia nacional de la conflictividad laboral. Si bien, incluye como fuentes a medios regionales y de ciudades pequeñas, no hay datos públicos sobre qué medios de comunicación se utilizan ni sobre su incidencia en los números finales. Paralelamente se han desarrollado otros observatorios de conflictividad con menor recurrencia en la publicación de datos o focalizados en ciudades y/o provincias, entre ellos podemos destacar el Observatorio del Derecho Social (CTA), Observatorio de Conflictos (Córdoba),



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Observatorio de Conflictividad Social (Mendoza), y SISMOS Observatorio de conflictividad laboral (General Pueyrredón).

A partir de este estado de la situación y en el marco de un proyecto de investigación en curso sobre las particularidades de la conflictividad laboral en las ciudades medias, en esta ponencia nos proponemos problematizar su abordaje mediático a partir del estudio del caso de la Mesa Intersindical de Tandil (MIT) en el periodo 2016-2022. La MIT resulta un caso instrumental para abordar la conflictividad laboral en Tandil por tratarse de una estructura de organización gremial integrada por gran parte de los sindicatos locales (pertenecientes a la CGT y CTA), cuyo surgimiento se dio en el marco del gobierno de Mauricio Macri (en 2016) y que perdura en el tiempo como espacio de articulación sindical. Su accionar por tanto refleja gran parte de la escena de la conflictividad laboral local reciente, lo que contribuirá en términos analíticos para abordar su presencia en las fuentes periodísticas.

Planteamos el abordaje mediático en dos dimensiones: en primer lugar, estudiaremos el modo en que la base de datos sobre conflictividad laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social mide la conflictividad laboral en Tandil a lo largo del periodo señalado, poniendo el foco en las fuentes periodísticas empleadas y el lugar que ocupa en ella la MIT; en segundo lugar, a partir de un abordaje cualitativo comparativo de fuentes periodísticas locales, analizaremos el modo en que se refleja mediáticamente la conflictividad laboral desarrollada por la MIT a partir del estudio de conflictos emblemáticos del periodo señalado.

Consideramos que esta ponencia resultará un ejercicio reflexivo sobre las particularidades de la conflictividad laboral en las ciudades medias que problematiza a su vez el modo de construcción de los datos sociales a partir del abordaje del rol que cumplen las fuentes periodísticas, en una escala local.

1. Sobre bases y datos en el estudio de la conflictividad laboral en el territorio

1.1. La construcción de datos mediada por los medios de comunicación y la variable escalar en la base de conflictividad laboral del MTEySS

Los medios de comunicación periodística escritos resultan la principal fuente de datos a partir de la cual se construyen los datos en torno a la conflictividad laboral, no sólo en el Observatorio del MTEySS sino en las otras bases que circulan de forma paralela a éste (Observatorio del Derecho Social de la CTA, Observatorio de Conflictos de Córdoba, Observatorio de Conflictividad Social de Mendoza, Observatorio de conflictividad laboral General Pueyrredón, y anteriormente PISMA). El



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

carácter diario de la prensa y su carácter escrito habilita el registro de aquellos conflictos laborales significativos, permitiendo la aplicación de un dispositivo comparativo de seguimiento regular.

La base de conflictividad laboral del MTEySS registra la información de conflictos laborales que tuvieron lugar en el territorio nacional a partir de la consulta diaria de más de 140 medios electrónicos disponibles en internet. Sin embargo, no hay información pública sobre cuáles son ese centenar de medios consultados. A partir de la sistematización de la información provista por estos medios se realizan informes trimestrales, semestrales y anuales sobre el desenvolvimiento de la conflictividad laboral en Argentina. La mayor parte de estos datos son publicados de forma agregada a partir de la descripción de su desenvolvimiento nacional, aunque en la recolección de la información incluyen variables específicas referidas no sólo a la localización geográfica (en escala local, provincial, nacional) sino también al ámbito institucional y la rama productiva .

El registro de la conflictividad laboral no es nuevo en el ámbito del MTEySS, que cuenta con antecedentes de construcción de “estadísticas de huelgas” desde principios de siglo XX en el boletín del Departamento Nacional de Trabajo (1907-1921) -luego llamado Crónica Mensual del Departamento Nacional del Trabajo (1921-1930)- (centrado mayormente en conflictos de Capital Federal, aunque también presenta algunas publicaciones con mención a las provincias),y el Boletín Informativo del Departamento Nacional del Trabajo (1934-1943). En estas publicaciones si bien no hay mención de fuentes se alude a que los cuadros y porcentajes son construidos a partir de información provista por “las provincias y ciudades”. Entre estos registros iniciales y la actualidad se dieron diferentes periodicidades de registros y algunas interrupciones en la medición de la conflictividad laborales, siendo la más reciente en la historia la serie de conflictos laborales entre 1999 y 2002.

Más allá de la periodicidad y fuente de medición, una de las principales diferencias respecto a la actual base es la definición del conflicto laboral y no la huelga como objeto de estudio. Este cambio se basa en la recomendación realizada por la OIT en su V Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (1993) en donde advierte la necesidad de abarcar en el registro estadístico nuevas formas de acciones reivindicativas, marcando la necesidad de relevar aquellas acciones de trabajadores que no involucran, como las huelgas, la interrupción del trabajo. Frente a ello, el MTEySS incorporó en la definición de conflicto laboral una categorización de acciones conflictivas sin paro como (declaraciones de estado de alerta, anuncios, asambleas, movilizaciones, quites de colaboración, cortes



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

o bloqueos, ocupaciones) y diferencia a partir de 2014, en sus estadísticas públicas, aquellas acciones conflictivas con paro y sin paro. Esta variación en la forma de publicación de los datos de los conflictos laborales fue objeto de polémica por las dificultades de establecer una comparación entre ambos periodos.

Otro objeto de cuestionamiento es el tipo de información pública que no refiere a la bases de datos en estado puro sino a aquellos datos sistematizados que el organismo elige publicar. “El principal problema radica en realidad, en que las bases de datos no están disponibles públicamente lo que constituye otro importante obstáculo para compatibilizar las series mediante correlaciones y ponderaciones estadísticas de sus diferencias. En principio, el investigador sólo accede a los datos tal como han sido organizados y publicados. O en el mejor de los casos, a través de relaciones personales. Ello limita seriamente abordajes analíticos alternativos. El tiempo que insumiría la construcción de series estadísticas propias, sobre todo para el mediano y largo plazo, no parece un camino viable para el investigador individual. Y en todo caso, es poco razonable la multiplicación de bases de datos con similares debilidades. El problema del acceso es un problema serio: imposibilita la manipulación de los datos, limita los ensayos, encorseta las preguntas” (Ghigliani, 2009).

Frente a ello, el MTEySS (2018) señala que los 140 medios consultados cubren “adecuadamente la información sobre todo el país, atendiendo a la diversidad que se presenta en cada una de las provincias y al interior de las mismas. Entre las fuentes se cuenta con medios de tirada nacional, regional, local y medios especializados tanto de agencias particulares como de los propios sindicatos posibilitando la captación de un gran número de acciones conflictivas y evitando el sub-registro de las acciones que se producen a nivel local” (2018: 5). Al respecto, Barrera Insua (2013) señala que “la amplia cobertura, tanto numérica como geográfica, permite pensar que tienden a resolverse problemáticas como la subestimación de la magnitud global de conflictos y el menor peso relativo asignado a los relevamientos de conflictos sucedidos en el interior del país. Estos problemas se encontraban presentes en los relevamientos que, ante la ausencia de información originada por el propio Estado, con enorme esfuerzo realizaban distintos grupos de investigación” (2013: 121).

Pero a pesar de esa diversidad de fuentes mediáticas locales y regionales, la mayor parte de los informes del MTEySS se publican en términos agregados nacionales. Aunque hubo algunos informes, entre 2006 y 2010, que realizaron una mayor desagregación territorial por provincia. Al respecto, se advierte en términos de relevancia que “los conflictos laborales por provincia se asocian estrechamente



con la dimensión demográfica de cada distrito, por lo que la cantidad de conflictos, de huelguistas y de jornadas no trabajadas por paros sigue a grandes rasgos el tamaño de la población. De allí que sólo cuatro distritos - la provincia de Buenos Aires, la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, la provincia de Santa Fe y la provincia de Córdoba-, lideren sistemáticamente el ranking de conflictividad en todos los indicadores considerados en el período 2006-2009” (MTEySS, 2010: 7). Luego de 2010, la variable geográfica no aparece como dimensión central de análisis en los informes sino subsumida a otras variables sectoriales que establece comparaciones entre provincias en ramas de actividad determinadas.

Collado y Ramírez (2020), a partir de sus trabajos en Mendoza, comparten la perspectiva crítica sobre la tendencia a la homogeneización de las bases de datos nacionales sobre conflictos laborales, señalando que “los estudios de conflictividad no dan cuenta de las peculiaridades y distinciones regionales, que se invisibilizan en los estudios que generalizan las dinámicas que asume ésta a nivel nacional” (2020: 138). Consideramos relevante esta advertencia sobre la necesidad de contextualizar el estudio de la conflictividad laboral en sus variantes territoriales, en función a dos factores: en primer lugar, por la relevancia que sus particularidades regionales otorgan al conflicto laboral; y en segundo lugar, por la vacancia de estudios de conflictividad en ciudades intermedias. “Se genera así un círculo metodológico en el que la tendencia homogeneizante de las bases de datos se reflejan en estudios sociales que subsumen la variable regional” (Adamini, 2022: 4)

1.2. Medios como mediación de la realidad social (metropolitana)

Si bien algunos aspectos de la construcción de la base de conflictividad fueron objeto de discusión y cuestionamiento, como la definición de conflicto laboral, su carácter particular o agregado, la continuidad/discontinuidad en las variables de las bases y la falta de acceso a las bases en su estado puro, hasta ahora no ha sido objeto de reflexión el propio carácter de los medios como fuentes de representación de los conflictos laborales. Se acepta en ello el principio epistemológico de que a partir de los medios de comunicación es posible acceder a la realidad social.

Es en el campo de las Ciencias de la Comunicación donde se han realizado las principales problematizaciones respecto al hecho de que los medios de comunicación representan la realidad social, buscando enfatizar el carácter constructivo que interviene en esa representación, mediada por el posicionamiento social del medio. Dando cuenta de la complejidad de dicha mediación, Chomsky y Herman (1990) señalan que los medios “actúan como sistema de transmisión de mensajes y símbolos



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

para el ciudadano común. Su función es la de divertir, entretener e informar, así como inculcar a los individuos los valores, creencias y códigos de comportamiento que les harán integrarse en las estructuras institucionales de la sociedad” (p. 21). En el despliegue de dicha operación estos autores, ya clásicos de la teoría de la comunicación, señalan que los medios aplican filtros en la discriminación de lo publicable y no publicable: como la orientación de las empresas dominantes en el ámbito de los medios de comunicación; la publicidad como fuente principal de ingresos de dichos medios; la dependencia de la información proporcionada por el Gobierno, las empresas y los expertos, entre otros. En relación a nuestro objeto de estudio, Coscia y Marshall (2020) han marcado la importancia de identificar las representaciones sobre sindicatos que los medios de comunicación ponen en circulación, ya que estos juegan un papel fundamental en las percepciones sociales en el marco de nuestras sociedades mediatizadas (Verón, 1987). Al respecto, Saintout (2013) plantea la concepción de los medios de comunicación como actores sociales, que junto a otros actores disputan el sentido sobre la vida que legitima una sociedad en una época determinada como verdadero. Advierte acerca del crecimiento del poder mediático en las últimas décadas en la región, radicado en que son actores empresariales y ocupan un lugar privilegiado en la construcción del sentido social.

A partir de ello y en diálogo con nuestro problema de investigación, podría darse por supuesto que la diversidad de medios como fuentes de la base de datos sobre conflictividad laboral compensaría las deficiencias de la parcialidad mediática en el registro, sin embargo al no ser públicas las fuentes periodísticas utilizadas para la construcción de la base no es posible determinar el grado de confianza en su carácter heterogéneo.

Por otro lado, desde las Ciencias de la Comunicación se ha mostrado el artificio que implica la construcción de una noticia y las mediaciones que intervienen en la determinación de la significatividad de un hecho social. La construcción de la agenda setting define que es lo noticiable y da luz a cómo los medios destacan ciertos acontecimientos que determinan la formación de la agenda pública (McCombs y Shaw, 1972). El tamiz de lo noticiable está regido por diferentes principios como la notoriedad y cantidad de las personas involucradas, las consecuencias del evento, el nivel de cercanía geográfica, su carácter reciente, su excepcionalidad, su impacto emocional, entre otros (Martini, 2000). Puede pensarse “lo noticiable” en términos de Angenot (2010) como aquello decible en el marco de relaciones sociales de fuerza particulares en un contexto histórico.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

En esa construcción, a escala geográfica, diferentes autores (Silva y Grávanos, 2017; Becerra, 2014; Iturralde, 2018) coinciden en marcar que la mayor parte de la agenda mediática transcurre en las grandes ciudades, especialmente en Capital Federal y Gran Buenos Aires. “La protagonista principal en los medios masivos electrónicos es la metrópoli, ella se ha convertido en el centro de todas las miradas, y en escenario privilegiado de todos los hechos noticiables. Detrás del ‘cristal de una sola cara’ se oculta el resto del país, como si solamente los hechos sucedieran en Buenos Aires, produciendo una resignificación de los espacios a través del intercambio de imágenes con referencia en “el” gran escenario donde se suceden las prácticas rituales legitimadas: la Capital” (Leiro, 2015: 76).

Zunino y Fox (2020) explican este centralismo urbano de lo noticiable no sólo en términos de los criterios de significatividad de la agenda setting, sino también poniendo el énfasis que hay una coincidencia en el lugar de origen y producción de esas noticias. “Los medios de Buenos Aires están situados cercanos a la sede del gobierno nacional, lo que les permite desplegar con mayor presencia su cobertura en ese espacio geográfico sobre temáticas de alcance nacional” (p.408). Y al respecto, diferencian el accionar periodístico de los portales de noticia provinciales que apuntan a un público local que busca en ellos noticias locales, las cuales además de contar con redacciones más reducidas cuentan con menor infraestructura, lo que explica una mayor proporción de temas blandos en sus agendas que implican una menor producción.

La cuestión sobre el “porteñismo” en las noticias no es un debate novedoso, sino que ya en los 80 Ford (1987) se preguntaba acerca de ello y de las dificultades que conllevaba para el desarrollo de una producción periodística federal que diera cuenta de sus complejidades y diferencias regionales. Advertía acerca del alto nivel de concentración metropolitano de los medios de comunicación e identificaba la existencia de un “flujo unidireccional” en donde las diferentes regiones del país consumían diarios de Capital y Gran Buenos Aires pero estas zonas centrales no accedían a diarios del resto del país.

Silva y Gravano (2017) desde una mirada antropológica sobre las ciudades intermedias en la zona de Olavarría dan cuenta de cómo los medios de comunicación urbanos ganan centralidad en los espacios de sociabilidad local abonando su propia agenda social con noticias transcurridas en Buenos Aires. “Así, es posible seguir constatando en los espacios públicos de estas ciudades bares, restaurantes, salas de espera, lobbies de hoteles, comercios televisores ostentando noticieros donde se muestran baches, choques, robos, secuestros y demás signos de urbanidad de la ciudad de Buenos Aires”(p. 54). Por su



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

parte, Iturralde (2017) abona la hipótesis de que el centralismo porteño de lo noticiable se reproduce incluso en los propios medios locales, cuyas agendas se construyen en base a las agendas de los medios de Buenos Aires.

2. Conflictividad laboral en Tandil a partir de las bases y los medios: un abordaje a partir del caso de la MIT

2.1. Tandil como ciudad media

Las “ciudades medias” son definidas en el campo de la Geografía a partir de rasgos demográficos: refiriendo con ello a aquellas poblaciones de entre 50 y 500 mil habitantes (Spósito, 2004). En función a ese criterio demográfico Tandil es una ciudad media, ya que según el último censo de 2021 cuenta con 150 mil habitantes. Pero el concepto de ciudades medias (o también llamadas intermedias) ha sido puesto en cuestión desde su abordaje estrictamente demográfico para incluir en su definición a aspectos vinculados a las dimensiones culturales, históricas y sociales. Desde el campo antropológico, Boggi y Galván (2016) avanzan esta línea analítica problematizando el carácter urbano intermedio en torno a sus tramas de sociabilidad particular, otorgadas por el carácter comunitario del entorno que propicia relaciones sociales de cercanía y reconocimiento social, basado en el encuentro cotidiano.

Respecto a las particularidades de la organización gremial en ciudades medias de la misma zona bonaerense, en los Estudios del Trabajo, se destacan los aportes de Duhalde (2015) que problematiza las particularidades de la sociabilidad gremial a partir del caso del sindicalismo municipal de la ciudad de Azul, y advierte la centralidad que asumen las redes de “conocimiento social” en las disputas sindicales. Ese conocimiento, como activación de valoraciones morales (Gravano, Silva y Boggi, 2016), refiere a cómo la información de la vida privada de las personas y de su entorno pueden facilitar o boicotear reivindicaciones, puestos laborales, posiciones de poder, entre otras. En un estudio previo (Adamini et al, 2014) en donde analizamos la incidencia de políticas públicas del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en ciudades pequeñas del interior bonaerense, encontramos que incluso dispositivos institucionales como la bolsa de empleo municipal aparecen mediados en su funcionamiento por las propias representaciones sociales de los empleadores locales sobre la vida privada de los aspirantes a un empleo. En relación a ello, y en el caso de Olavarría, Silva (2020) da cuenta de cómo el reconocimiento (social) opera en la conformación de cierto poder



simbólico de determinadas familias, apellidos o sujetos, que condiciona el propio acceso al mercado de trabajo de quienes se encuentran desprovistos de ello.

Por su parte Tandil, en términos gremiales, resulta un escenario de activismo (con alrededor de 50 sindicatos en la actualidad) que a lo largo de su historia ha contado con el desarrollo acciones colectivas significativas, algunas de las cuales han sido objeto de estudio académico, especialmente desde la Historia (Dicosimo, 2016; Barandarian, 2018; Spinelli y Zeberio, 1983; Nario, 1997). Todos estos estudios, fueron realizados desde una perspectiva cualitativa centrada en los estudios de caso. Abunda en ellos una mirada centrada en la dinámica de los conflictos laborales a partir de las representaciones y prácticas de sus actores, reconstruyendo las dinámicas de subjetividad de forma contextualizada en el marco regional y local. A partir de ello, identificamos como una vacancia el abordaje estructural de la conflictividad laboral en Tandil, a partir de fuentes de datos estadísticos. Dicha vacancia se corresponde con la ausencia de base de datos sobre conflictos laborales locales. Si bien la base de conflictividad laboral del MTEySS recupera conflictos producidos en diferentes regiones del país, entre ellas Tandil, los informes que publica -como señalamos recientemente- asumen un carácter nacional agregado.

En el marco del desarrollo de esta investigación y a partir de la información de que Tandil forma parte de las ciudades relevadas, nos contactamos con agentes del MTEySS para solicitar el acceso a los datos sobre conflictividad laboral que registra la base. A partir de ello, pudimos acceder a la base de conflictividad laboral filtrada en la localidad, durante el periodo 2006 y 2020, con el máximo nivel de desagregación de todas sus variables de análisis. Estos datos serán fuente de análisis en el próximo apartado.

2.1.2 La Mesa Intersindical de Tandil como actor social local

La Mesa Intersindical de Tandil (MIT) surgió en 2016 como una articulación gremial local informal de 20 sindicatos de diferentes sectores productivos, pertenecientes tanto a CTA como a CGT que, en el marco del avance de la restauración neoliberal macrista, buscaron fortalecer su resistencia mediante la alianza estratégica. Esta experiencia de unión intersindical no se dio sólo en Tandil, sino que diferentes ciudades medias del interior (especialmente de la provincia de Buenos Aires) promovieron estas articulaciones entre 2016 y 2018. Si bien muchas de ellas dejaron de funcionar, la MIT permanente vigente en Tandil, a más de 6 años de su creación y a pesar de la reciente (2022) normalización de la CGT regional. En este periodo ha atravesado un proceso de transformación en sus prácticas y



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

estrategias, aunque mantuvo la mayor parte de sus integrantes fundadores y un accionar de acompañamiento sindical en la mayoría de los conflictos laborales desarrollados en la ciudad.

Catalogamos a la MIT como una “organización sindical informal” (Adamini, 2022) ya que se trata de una agrupación gremial que no está inscripta jurídicamente ni cuenta con un sistema de afiliación, cotización ni reglamento. Su particularidad es el carácter inter-sindical de la organización, que trasciende y articula identidades políticas diversas, al agrupar a sindicatos locales pertenecientes tanto a CTA como a CGT. El impulso para la constitución de la MIT estuvo amparado en el propio marco de articulación entre las cúpulas nacionales de esas centrales sindicales que durante los primeros dos años del gobierno de Macri, unieron sus fuerzas para enfrentar la ofensiva sobre el mundo del trabajo mediante la ejecución de medidas de fuerza conjuntas como movilizaciones, paros generales y propuestas legislativas .

Pero si bien la MIT agrupaba a una gran cantidad de sindicatos, no todos los gremios de Tandil participaron del espacio. De los cerca de 50 sindicatos que se encuentran inscriptos en la ciudad, sólo la mitad de ellos formaron parte de la mesa. Entre los gremios que se mantuvieron al margen de la MIT, cabe destacar el caso del Sindicato de Trabajadores Municipales (STMT), que tiene una presencia significativa en la base de conflictividad del MTEySS y disputa desde hace la dirección de la CGT regional.

Si bien resultan frecuentes en la ciudad -por su carácter medio- los espacios de encuentro e intercambio entre los representantes gremiales de diferentes espacios y signos políticos, la MIT respresenta el primer espacio intersindical que integra a referentes gremiales de las CGT, la CTA autónoma y la CTA de los trabajadores. Anteriormente, hubo intentos (frustrados) de conformar un espacio intersindical de lucha que integrara a diferentes actores sindicales locales ante las crisis económicas de 1990 y del 2001. Por otro lado, desde los años 60 Tandil cuenta con una CGT regional -que incluye un edificio propio-, la cual atravesó a lo largo de su historia diferentes periodos de inactividad y división, y que al momento de conformación de la MIT (2016) se encontraba inactiva e intervenida por conflictos al interior del espacio. En 2017, el STMT encabezó el proyecto de normalización de la CGT regional, que no logró concretarse, luego de la propia disputa a la conducción del espacio que encabezaron algunos sindicatos que participaban también en la MIT. Recientemente, en octubre de 2022 se concretó la normalización de la CGT regional Tandil (con 42



sindicatos locales) con la dirección del sindicato de Camioneros (integrante de la MIT) y la ausencia del STMT.

En estos 6 años de existencia, es posible identificar diferentes etapas de la MIT:

1. una *primera etapa* (2016-2019) con mucha presencia en la vía pública participando en movilizaciones contra políticas de ajuste macrista contra aumentos extraordinarios en las tarifas de los servicios públicos y recortes en el presupuesto educativo, así como en conflictos laborales puntuales, principalmente por despidos y cierres, en el frigorífico Mirasur, Supermercado Día, la radio local 1140, metalúrgica Cinpal, y Metalúrgica Tandil;
2. una *segunda etapa* (2020-2022) de institucionalización, en donde fue progresivamente disipando su presencia en acciones y conflictos en la vía pública y ampliando su participación en espacios políticos como el Partido Justicialista, y el Consejo Deliberante (en la banca del Frente de Todos). A pesar de esta tendencia, podemos señalar su participación en apoyo de conflictos laborales puntuales como las jornadas contra los despidos en Loimar y el reclamo de los trabajadores del transporte público local en el propio Municipio en 2020, y el de los trabajadores del sistema público de salud municipal por mejoras salariales y en sus condiciones laborales en el marco de la sobrecarga de tareas por la pandemia en 2021.

Ante las medidas de aislamiento social preventivo en el marco de la pandemia durante 2020 y 2021, notamos que la forma de canalizar la presencia y apoyo en conflictos laborales¹ se dio también a partir del posicionamiento público en redes sociales (Facebook y gacetillas a medios de comunicación), consolidando así una línea una militancia virtual, que se mantiene aún hoy.

3. Por último, una *tercera y reciente etapa* que se inicia a fines de 2022 a partir de la normalización de la CGT regional, en donde participan gran parte de los integrantes de la MIT (a excepción de los integrantes de la CTA) que abre el interrogante sobre la continuidad del espacio en su convivencia con el otro espacio gremial intersindical formal. La ausencia de la CTA sería un elemento que contribuiría a mantener la co-presencia de ambos espacios intersindicales. En los hechos, vemos como la MIT continua en actividad en su doble rasgos como actor político y gremial.

2.1. Conflictos laborales en Tandil desde la base de datos del MTEySS

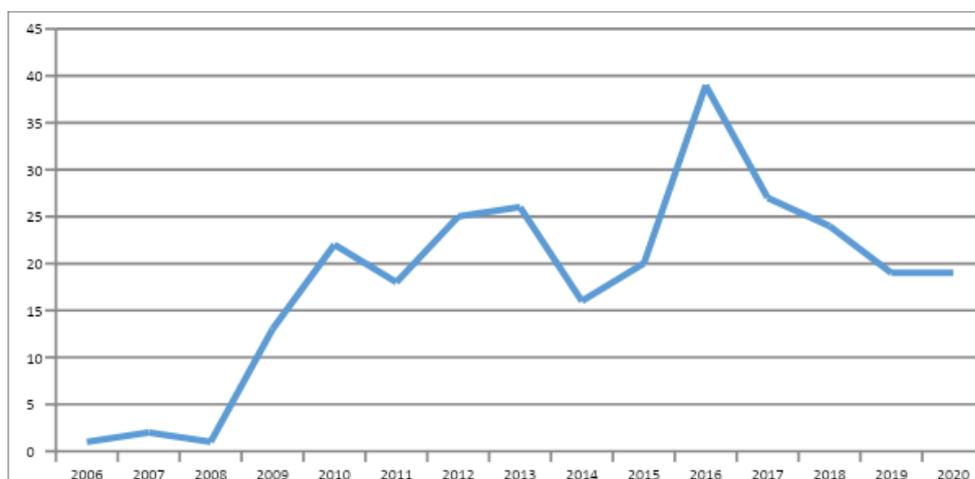
¹ como el del cierre de Garbarino, recolectores de residuos urbanos, trabajadores de la clínica Chacabuco y la distribuidora Daedaez.



La base de datos sobre conflictividad laboral del MTEySS releva en Tandil, durante el periodo 2006 y 2020, un total de 286 conflictos (con y sin paro). Respecto a las fuentes locales con las que se construyen estos datos, observamos que aparecen mencionados especialmente los portales de noticias digitales locales: plandenoticiastandil.com (el más usado), Abchoy y el Diario de Tandil, junto con onlineoticas.com.ar un portal de la ciudad Olavarría y la región. También aparecen mencionados otros “medios” como fuente, sin especificidad en su identificación.

La mayor parte de los conflictos del periodo (45%) se dieron hacia el final del periodo, entre 2016 y 2020 (gráfico 1), siendo el año 2016 el que tuvo la mayor frecuencia de conflictos (39 en total). Antes de comparar estos datos locales con los conflictos registrados por la base en términos agregado a nivel nacional es necesario considerar las diferencias en sus formas de medición. Vemos así que en los datos publicados oficialmente por el MTEySS sólo es posible acceder para todo el periodo al registro de conflictos laborales con paro, mientras que la publicación de aquellos conflictos sin paro se inicia a partir de 2014 y de las acciones conflictivas desde 2018. Teniendo en cuenta estas salvedades, observamos que se da una correlación en el pico de conflictividad laboral en 2016, y una tendencia equivalente en la distribución de los conflictos en el resto del periodo, aunque con la particularidad de que en 2020 a nivel nacional se da un repunte de los conflictos laborales sin paro y acciones conflictivas que no tiene su correlato en los conflictos con paro en Tandil.

Gráfico 1: Conflictos laborales en Tandil durante 2006-2020



Fuente: base de conflictos laborales del MTEySS



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Durante el pico de conflictividad laboral en Tandil durante 2016 los principales reclamos fueron por despidos o renovación de contrato, y por pagos adeudados. El reclamo por despidos y renovación de contratos se da especialmente hacia el final del periodo (2016-2020), concentrando casi el 50% de los conflictos por esta demanda de todo el periodo. Esto se explica en consonancia con el proceso de retracción del mercado de trabajo que caracterizó la gestión de Mauricio Macri, cuando la tasa de desempleo atravesó un proceso de continuo crecimiento respecto al periodo anterior, que implicó un pasaje del 6,6% en 2015 al 9,3% en 2016 (2do trimestre. Fuente: EPH-INDEC), manteniéndose en estos valores durante todo el periodo y llegando a un pico de dos dígitos en 2019 (10,6%, 2do trimestre. Fuente: EPH-INDEC).

En relación a las particularidades locales observamos que, en comparación con el desempeño nacional, en Tandil el sector privado ocupa un lugar de mayor significatividad en el desarrollo de los conflictos laborales. Esto se explica, en parte, por la incidencia que tienen la industria manufacturera que, junto con la administración pública, representa uno de los principales sectores donde se desarrolla la conflictividad laboral durante el periodo de estudio (gráfico 2). Esta centralidad se vincula con la particularidad productiva de la ciudad y al proceso de deterioro de la rama que si bien se fue dando progresivamente desde los años años 90, tuvo entre 2016 y 2020 el cierre de empresas grandes, históricas y emblemáticas para la ciudad, como Metalúrgica Tandil, Cimpal y Loimar, que habían logrado sobrevivir a los embates de la ofensiva neoliberal en el periodo previo.

Gráfico 2: Conflictos laborales por sector productivo en Tandil durante 2006-2020

Fuente: base de conflictos laborales del MTEySS

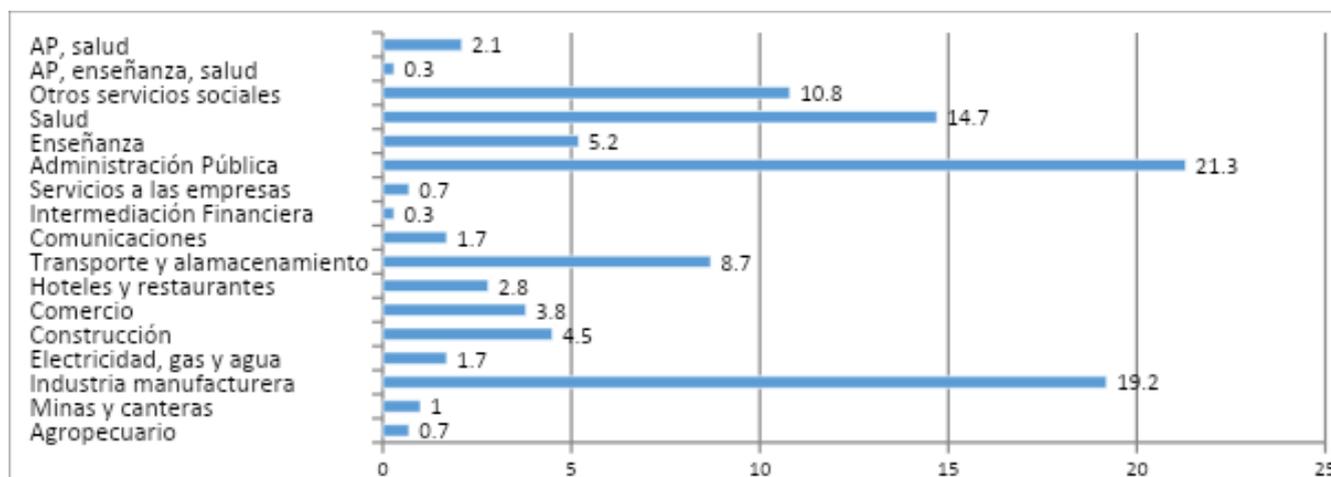
En relación al nivel de agregación territorial, observamos una preeminencia de los conflictos desarrollados en una escala local lo cual da cuenta de la centralidad de la ciudad como escenario. Entre



CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

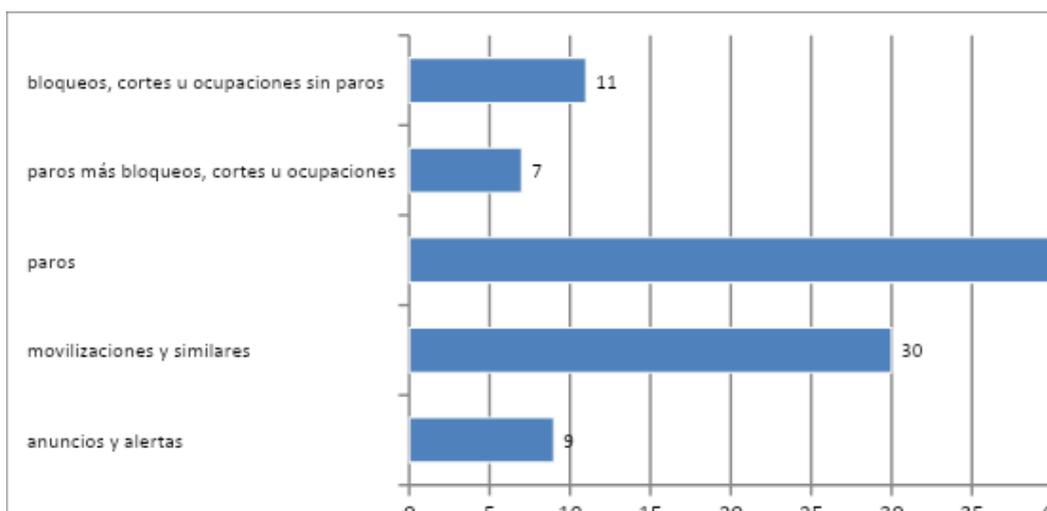
Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

los principales actores en la escena de conflictividad, aparecen Sindicato de Trabajadores Municipales de Tandil (STMT), UOM, Sindicato de Choferes de Camiones y la Federación obrera Ceramista de la República Argentina . Es el Sindicato de Trabajadores Municipales de Tandil (STMT) quien concentra la mayor cantidad de conflictos. Sólo en 3 conflictos aparece la presencia de la MIT, que es indicada acompañando 1) el conflicto desarrollo por los trabajadores despedidos del supermercado Día en 2016 y de 2) Metalúrgica Tandil en 2017, y en 3) reclamo por condiciones salariales y jornada de trabajo de trabajadores del sistema público de salud municipal en 2021.



Respecto a los repertorios de acción colectiva, observamos en el gráfico 3 que la principal herramienta es el paro que en su diversa modalidades afecta la mitad de los conflictos del periodo, y en segundo lugar las movilizaciones y similares (30%). Los paros son desarrollados mayormente en el sector público municipal, con la acción principal del STMT.

Gráfico 3: Herramientas de acción colectiva en conflictos laborales de Tandil (2006-2020)





Fuente: base de conflictos laborales del MTEySS

2.2. Conflictos laborales en Tandil desde los medios de comunicación locales: un abordaje a partir del caso de la MIT.

2.2.1 Particularidades de los medios de Tandil

Luego de la contextualización estadística sobre la conflictividad laboral en Tandil aportada por la base de datos del MTEySS (2006-2020), nos proponemos complementar esos datos con el estudio de caso de la conflictividad laboral de la Mesa Intersindical de Tandil (2016-2022) mediante el análisis cualitativo de medios locales.

Respecto a las fuentes mediáticas, observamos en el caso de la base de datos del MTEySS que aparecen identificados portales digitales como: plandenoticiastandil.com, Abchoy, el Diario de Tandil y el regional onlineanoticias.com.ar. Y advertimos también que en la base aparecen catalogados como fuentes “otros medios”, sin especificación, lo cual abre el interrogante sobre otros medios locales que pueden jugar el rol de fuente también. Si bien no hay información pública respecto al criterio utilizado para la selección de estos y no otros medios locales como fuentes, el MTEySS (2018) señala que el *número* de medios de prensa seleccionados para cada provincia se establece por un procedimiento de saturación. Se consideran en promedio alrededor de 5 medios por provincia, incrementándose el número según corresponda con el criterio descripto.

En nuestro caso de estudio, proponemos analizar como fuente de datos cuatro medios periodísticos escritos que resultan reconocidos a nivel local. No se considera que haya en ellos una tendencia a la publicación de noticias vinculadas al sindicalismo, sino que se los selecciona por tratarse de medios reconocidos socialmente como fuente de noticias con amplia circulación comunitaria en Tandil. Se trata del diario 1) El Eco de Tandil (que se publica en versión impresa y digital), 2) la Voz de Tandil, 3) ABChoy y 4) el Diario de Tandil. Estos dos últimos medios resultan compartidos como fuentes con la base de conflictividad del MTEySS, a los que sumamos -para avanzar en términos comparativos- a El Eco y La Voz de Tandil, que resultan diarios emblemáticos de la ciudad.

En el caso de El Eco, resulta un diario histórico nacido en 1882, que se presenta como el más antiguo de la provincia de Buenos Aires, y resulta a nivel local el diario con mayor infraestructura en cuanto a cantidad de personal periodística, instalaciones edilicias y canales de publicación, siendo el único diario local impreso en la actualidad. En torno a este diario se han realizado diferentes estudios



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

historiográficos -como fuente y como objeto de investigación-, entre los que podemos destacar los de a (2001), Silva (2006), y de Paz Trueba (2011), y en el campo de la comunicación los de Iturralde (2017, 2020).

La Voz de Tandil, resulta un diario más reciente, fundado en el 2000 en asociación con el Diario La Capital de la vecina ciudad de Mar del Plata, que comenzó a publicarse en formato impreso y posteriormente digital (2008), circulando en la actualidad sólo en formato digital. Se trata de un medio con amplia circulación de notas sociales comunitarias locales, que se define como Multimedia La Voz de Tandil, al contar también con una radio (AM 1560). Este doble canal comunicacional (escrito y radiofónico) es un rasgo local compartido por los otros medios, que produce una circulación de noticias, donde el diario es fuente de noticias de la radio y algunas entrevistas radiales se convierten en fuente de noticias escritas en la edición del día siguiente. El Eco de Tandil es el único medio local que además de contar con una radio (FM 104.1) cuenta con un canal de TV local (el Eco TV).

Por su parte, el diario digital ABChoy nació en 2004 expresamente en su formato de portal de noticias digitales, lo que resultaba innovador a nivel local para la época. Su premisa es “que todos aquellos que necesiten expresarse encuentren un lugar en nuestro sitio” (ABCHoy, 29/7/20). El El Diario de Tandil es el más nuevo (de 2013) y al igual que ABChoy surgió como diario digital, de lo cual se jacta como rasgo de identificación de llevar las noticias “con velocidad y honestidad a sus computadoras y celulares” (El Diario de Tandil, 18/3/23). Tanto el diario ABChoy como El diario de Tandil cuentan también con el “formato local multimedia” de incluir una radio propia (FM). Esta carácter local de formato multimedia no sólo abona a la circulación de noticias antes mencionada, sino que también funciona como fuente de financiamiento a partir de la oferta de publicidad local para los comercios, empresas y profesionales de la ciudad.

2.2.2. La Mesa Intersindical desde la mirada de los medios locales

Al analizar la MIT desde los cuatro medios locales seleccionados (El Eco de Tandil, La Voz de Tandil, El diario de Tandil y ABCHoy) lo primero que notamos es que ésta tiene una mayor presencia en la escena de conflictividad laboral que la otorgada en la base del MTEySS, donde aparece en sólo 3 de los 286 conflictos relevados en la ciudad entre 2006 y 2020, ocupando un lugar de acompañamiento a algunos de los sindicatos y trabajadores en conflictos (puntualmente, el SEC en 2016, UOM en 2017 y trabajadores del sistema público de salud municipal en 2021). Por el contrario, desde la mirada



mediática local podemos observar en el cuadro 1 la presencia de la MIT en cerca de 20 acciones conflictivas.

Cuadro 1: Principales conflictos laborales locales con participación de MIT (2016-2022)

| | Conflicto |
|------|--|
| 2016 | Intervención en el conflicto de la empresa metalúrgica CINPAL: ausencia de pago de salarios y despidos |
| | Marcha contra el tarifazo y los despidos en el sector metalúrgico local |
| 2017 | Paro y movilización social en defensa del trabajo y la producción nacional; de paritarias libres; de los convenios colectivos de trabajo; del sistema previsional y la salud; de la seguridad social; de la educación y en contra de la flexibilización y el aumento indiscriminado de tarifas |
| | Adhesión al paro nacional de CTA y CGT contra el ajuste, despidos y la Reforma Laboral |
| | Movilización por despidos en la radio AM1140 y la empresa metalúrgica CINPAL |
| | Participación en Jornada de Lucha junto a los docentes de todos los niveles educativos. |
| | Declaran el Estado de Alerta y Movilización ante la grave situación por la que atraviesan los compañeros metalúrgicos y también quienes trabajan en el sector Salud a nivel local, los trabajadores de la UOCRA y del sector estatal. |
| 2018 | Apoyo a trabajadores de Ferrobaires ante incertidumbre por renovación constructual. |
| | Movilización contra el ajuste, los tarifazos y en apoyo a la educación pública. |
| | Movilización por centenares de despidos en comercios de la ciudad |
| 2019 | Denuncia pública en evento social regional de irregularidades de trabajadores de espectáculos con sindicato de guardaespaldas (SUTCAPRA) |
| 2020 | Jornadas contra los despidos en LOIMAR |
| | Apoyo reclamo de recolectores urbanos |
| | Acompañan el reclamo de los trabajadores del transporte público |
| 2021 | Apoyo y participación en marcha de antorchas y bocinazos en apoyo a trabajadores de la salud en reclamo de reducción horaria y bonificación en el marco de la pandemia por COVID-19 |
| | Apoyo a trabajadores de la clínica Chacabuco |
| | Apoyo a trabajadores y SEC ante el cierre de Garbarino |
| | Acompañan al Sindicato de Camioneros de Tandil en la medida de fuerza que iniciaron en Daedaz en reclamo del blanqueo de ocho trabajadores |
| 2022 | Apoyo y participación en jornadas de lucha de trabajadoras de las instituciones municipales de la primera infancia |
| | Reclamo de bono extraordinario para los trabajadores y trabajadoras de todos los sectores |



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Fuente: elaboración propia a partir del relevamiento de medios locales (2016-2022).

El rol de la MIT durante estos conflictos es centralmente de acompañamiento a lxs trabajadores o sindicatos involucrados, participando en sus acciones colectivas de protesta (anuncios, movilizaciones y tomas), difundiendo en sus redes y gacetillas en medios de comunicación (militancia virtual), y, en alguno de ellos, interviniendo como representantes en mediaciones con el Estado nacional o provincial. A partir de ello vemos que los medios locales se convierten para la MIT en una herramienta política para la difusión de las demandas de los actores que intervienen en los conflictos que apoyan.

La mayor participación en la escena pública de la MIT en conflictos laborales locales se dio en lo que definimos como su “primera etapa” (2016-2019) en el marco del fervor por su nacimiento como espacio de articulación intersindical que buscaba desarrollar una resistencia colectiva ante la restauración neoliberal que significó el gobierno de Macri y que, al igual que en resto del país, en Tandil implicó la pérdida de puestos de trabajo ante el cierre de pequeños comercios, pymes y empresas emblemáticas e históricas de la ciudad. Posteriormente, a partir de 2019, la MIT ingresó en una etapa de institucionalización, participando incluso a nivel local con representantes del partido oficialista en el gobierno nacional (Frente de Todos) en el Consejo Deliberante, aunque se identifica su participación y acompañamiento a algunos conflictos significativos mencionados en el cuadro 1.

De todos los conflictos en los que participó la MIT, el que ganó mayor centralidad en los medios locales (en relación a cantidad de días de tratamiento y ubicación entre los titulares centrales del medio) fue el del cierre de la Metalúrgica Tandil en 2018, que resultó también el conflicto que tuvo la mayor participación popular en sus repertorios de acción colectiva, con una icónica movilización desde la fábrica hasta el centro de la ciudad en donde participaron miles de personas. Este conflicto tocó un hilo sensible de la identidad local ligada a la industria metalúrgica en una empresa con 70 años de historia en la ciudad. Se trató además de un conflicto que atrajo la atención a nivel nacional y apareció en grandes medios nacionales como La Nación, Clarín, Ámbito Financiero, Página 12, Tiempo Argentino, entre otros. Y también tuvo su correlato en la base de conflictividad del MTEySS.

La centralidad de la MIT en la escena mediática local puede pensarse a partir de la modalidad de construcción de las noticias y su agenda setting en la ciudad, en donde las gacetillas enviadas por organismos, instituciones y organizaciones locales como las gremiales se convierten rápidamente en



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

noticias². Por un lado, porque los acontecimientos locales cumplen el requisito central de lo noticiable en estos medios pero también por la propia modalidad de construcción de noticias: resulta una práctica habitual en los medios locales la publicación de gacetillas (que muchas veces implica que la misma noticia se replique en medios diferentes), dando lugar a la expresión de diferentes actores locales.

La MIT utilizó esta estrategia de comunicación institucional desde su surgimiento en 2016 y obtuvo espacio para la difusión de sus gacetillas en los diferentes conflictos o actividades en donde participaban. Es el Eco de Tandil el diario que menos lugar le da a las gacetillas como cuerpo de noticias y más producción periodística realiza, a partir del relevamiento de información a partir de diversas estrategias como las entrevistas. Esta mayor productividad periodística se explica por ser el medio con mayor infraestructura en cuanto a cantidad de personal del rubro, equipamiento y también trayectoria en el desarrollo periodístico.

Finalmente, y recuperando la propuesta de Coscia y Marshall (2020) sobre el rol de los medios de comunicación nacionales en la legitimación o des-legitimación de los sindicatos a partir de los modos de construcción de noticias sobre ellos, observamos que en los diarios locales se evita asumir un posicionamiento crítico sobre el accionar sindical local. Esto se diferencia de la investigación de las autoras recién citada, en donde concluyen a partir del análisis de noticias referidas a sindicatos publicadas en La Nación y Clarín que predomina una visibilización de temas que tienen una connotación negativa (hechos de corrupción, delictivos, de escasa transparencia u oportunismo político). En cambio, las noticias locales presentadas en torno a la MIT se remiten a la publicación de sus gacetillas institucionales de apoyo a luchas de sindicatos locales, posicionamiento sobre temáticas sociales de agenda política o eventos realizados en función a efemérides nacionales.

La forma de redacción de las noticias es eminentemente descriptiva y con poco espacio para el desarrollo de notas de opinión. En esto incide también la modalidad de construcción de noticias, basada muchas veces en gacetillas. Muchas veces el título de la noticia es el espacio de mayor subjetividad en el posicionamiento de los medios locales frente a los conflictos laborales, y la apertura a comentarios en sus redes sociales que habilita la libre expresión de sus lectores que muchas veces canalizan allí su malestar con los representantes sindicales.

² A partir del relevamiento de medios, pudimos observar una gran cantidad de gacetillas de la MIT no sólo vinculada a conflictos laborales, sino también a su posicionamiento en diferentes hechos de la política nacional (como las medidas de ajuste del gobierno de Macri, contra el atentado a Cristina Fernandez, etc), la difusión de actividades abiertas a la comunidad que organizan (charlas, cursos de capacitación, jornadas solidarias) y también efemérides nacionales y peronistas como el día del trabajador, día de la lealtad, de la soberanía nacional, de la independencia, entre otros.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Reflexiones finales

En esta ponencia nos propusimos analizar las mediaciones de los medios de comunicación que se dan en el proceso de construcción de las bases de datos sobre conflictividad laboral en las ciudades medias, a partir del caso de Tandil. Este abordaje lo realizamos a partir del análisis de la base del MTEySS (2006-2020) -que incluye algunos de sus medios de la ciudad como fuentes-y del análisis cualitativo de medios locales en el abordaje del accionar de la Mesa Intersindical de Tandil (2016-2022). La propuesta consistía en analizar las particularidades que asumen los medios de comunicación como fuentes de datos sobre la conflictividad laboral local.

El camino de esta propuesta nos llevó a pensar en primer lugar en las particularidades de los medios de comunicación como fuentes en general y en segundo lugar de los medios locales como fuentes particulares. De esa manera, entramos en diálogo con teorías de la comunicación que relativizaban el rol de los medios como reflejo de la realidad social y ponían énfasis en el carácter construido de la misma, a partir de criterios sobre lo noticiable que incidían en lo que los medios “reflejaban”. Esta puesta luz de la impureza de las fuentes de las bases estadísticas se complejizó al encontrar estudios que advertían el poco federalismo en la construcción de la agenda de noticias de los grandes medios, lo que tamizaba las posibilidades de que la escena de la conflictividad en entornos urbanos medios y pequeños aparezca en ellos. Si bien el carácter de barrido federal de diferentes medios provinciales, regionales y locales del MTEySS compensa este límite del tamiz urbano de los grandes medios, el hecho de que no sea público el acceso a la base de datos y el listado general de los 140 medios que usan como fuente, relativiza las posibilidades de efectuar un análisis contextualizado y comparado de los datos.

Intentando avanzar en la comparación de la base estadística con el análisis cualitativo de medios locales, seleccionamos como fuentes dos medios de prensa que utiliza la base del MTEySS (El Diario de Tandil y ABCChoy) y le sumamos otros dos de gran circulación en la ciudad: El Eco y la Voz de Tandil. El abordaje comparativo lo hicimos a partir de los conflictos en donde participaba la MIT. Como resultado encontramos que mientras que en la base de datos ocupaba un lugar de menor centralidad que en el análisis realizado en su estudio de caso a partir de los medios locales, lo cual puede explicarse por la diversa escala de análisis de ambas fuentes y los principios metodológicos de ambas estrategias, que se reflejan en la exhaustividad de la selección. A pesar de ello, el principal



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

conflicto laboral de los años reciente aparece en ambas fuentes: el cierre de la Metalúrgica Tandil (2018).

Más allá de esta comparación que alude a la particularidad de cada fuente, resultó interesante observar la modalidad en que los conflictos laborales eran presentados en los medios locales. De esta manera, notamos que a diferencia de los medios nacionales urbanos no se da un proceso de editorialización sobre los conflictos laborales, predominando una actitud descriptiva, lo cual se explica en parte por la centralidad de las gacetillas como fuentes y por la menor infraestructura periodística para la elaboración de notas de opinión. Por otro lado, en torno a la centralidad de los conflictos en la prensa, notamos que si bien gran parte de las acciones desarrolladas por la MIT aparecen en la prensa local (junto con actividades sociales, de formación, celebración de efemérides) aquellas que gozan de mayor centralidad y tratamiento fueron los conflictos que interpelan la memoria local -más allá de lo sindical- como fue el caso del cierre de la emblemática Metalúrgica Tandil, y con menor centralidad, el de Loimar y CINPAL, en consonancia con la centralidad metalúrgica en la identidad local.

En resumen, la propuesta de esta ponencia fue abrir interrogantes sobre el rol de los medios de comunicación como fuentes de datos cuantitativos y cualitativos de conflictos laborales desde una escala local. En cuyo proceso encontramos una vacancia de datos estadísticos y estudios académicos que problematicen estas particularidades y refuerzan el propósito de federalizar fuentes y objetos de conocimiento de nuestro mundo laboral en el terreno de las disputas y resistencias colectivas.

Referencias bibliográficas

Adamini, M., Roberti, E., y Hasicic, C. (2014). Las representaciones de los actores productivos, educativos y estatales acerca de la problemática laboral juvenil en el interior de la Provincia de Buenos Aires. En P. Pérez y M. Busso (Coords.). *Tiempos contingentes : Inserción laboral de los jóvenes en la Argentina posneoliberal.* Buenos Aires : CEIL-CONICET : Miño y Dávila.

Adamini, M. (2022). *Conflictividad laboral en ciudades medias : un abordaje a partir del caso de Tandil.* EN: Actas publicadas. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. Universidad Nacional de La Plata. Disponible en: https://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/trab_eventos/ev.15507/ev.15507.pdf

Agneot, M. (2010), *El discurso social. Los límites históricos de lo pensable y lo decible*, Buenos Aires, Siglo XXI.



- Barandarain, L. (2018), "Las huelgas generales de la década de 1920 y el movimiento obrero tandilense". En Simonassi, S. y Dicósimo, D. Trabajadores y sindicatos en Latinoamérica. San Martín: Imago Mundi.
- Barrera Insúa, F. (2013). Conflictos salariales y organización sindical en la Argentina post-convertibilidad. PIMSA. Documentos y comunicaciones 2011-2012, N°14, 2013, (edición digital), pp.117-130.
- Becerra, M. (2014). Medios de comunicación: América Latina a contramano. Nueva Sociedad, (249). Recuperado de <http://nuso.org/articulo/medios-de-comunicacion-america-latina-a-contramano>
- Bjerg, M. (2001). La autonomía municipal y la centralización estatal. El discurso de " El Eco de Tandil" en la década de 1880. *Entrepassados*, 10(20), 75-100..
- Boggi, S. y Galván, N. (2016), Ciudad media, ciudad intermedia: ¿ni chicha ni limonada? En Gravano, A., Silva, A. y Boggi, S. (editores), *Ciudades vividas: sistemas e imaginarios de ciudades medias bonaerenses*. Buenos Aires: Café de las Ciudades
- Chomsky, N. y Herman, E.(1990): *Los guardianes de la libertad*. Traducción de Carme Castells. Grijalbo Mondadori, Barcelona.
- Collado, P. y, Ramírez, M.C. (2020). Conflicto laboral y configuración regional del empleo en Mendoza (2011-2019). *Propuesta de interpretación. Población y sociedad*, 27(2), 134-163. <https://dx.doi.org/https://doi.org/10.19137/pys-2020-270207>
- Coscia, V., y Marshall, A. (2020). Representaciones mediáticas sobre los sindicatos en la Argentina. *Estudios Del Trabajo. Revista De La Asociación Argentina De Especialistas En Estudios Del Trabajo (ASET)*, (60). Recuperado a partir de <https://ojs.aset.org.ar/revista/article/view/82>
- De Paz Trueba, Yolanda. (2011). Acción social y nuevo Estado liberal en Argentina: La participación de las mujeres en las instituciones del modelo mixto de atención de necesidades en el centro y sur bonaerenses. *Secuencia*, (80), 85-107.
- Dicosimo, D. (2016), *Los trabajadores y la última dictadura militar. Oposición, disidencia y consentimiento*. Tandil: Editorial UNICEN.
- Duhalde, S. (2015), "La dimensión política en el sindicalismo municipal del "interior" bonaerense. El caso de los gremios estatales en la ciudad de Azul". Ponencia presentada en el 12° Congreso ASET, FCE-UBA, Buenos Aires.



- Ford, A. (1987). Aproximaciones al tema de federalismo y comunicación. En O. Landi (Comp.), Medios transformación cultural y política (pp. 59-87). Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina: Legasa.
- Ghigliani, P. (2009). Acerca de los estudios cuantitativos sobre conflictos laborales en Argentina (1973-2009): reflexiones sobre sus premisas teórico-metodológicas. *Conflicto Social*, Año 2, N° 2.
- Gravano, A., Silva, A. y Boggi, S. (2016), *Ciudades vividas. Sistemas e imaginarios de ciudades medias bonaerenses*. Buenos Aires: Editorial Café de las ciudades.
- Iturralde, M.E. (2018); *De medios e intermedias: medios de comunicación en ciudades intermedias*; Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Instituto Latino Americano de Estudos Avançados. Banco de Imagens e Efeitos Visuais; *Iluminuras*; 18; 45; 12-2017; 147-162
- Iturralde, M. E. (2020). María Eugenia Iturralde Medios audiovisuales en el centro-sudeste bonaerense: Políticas de comunicación en el período 1922-1983. *Improntas*, (8), e039-e039.
- Leiro, C. (2005), *Esto no es una ciudad'*, la meta-imagen mediática como referente. En Gravano, A. (compilador), *Imaginarios sociales de la ciudad media: emblemas, fragmentaciones y otredades urbanas*, estudios de Antropología Urbana. Tandil-Olavarría: UNICEN-REUN.
- Martini, S. (2000) *Periodismo, noticia y noticiabilidad*. Editoria Norma, Buenos Aires.
- McCombs, M., y Shaw, D. (1972). The Agenda-Setting Function of Mass Media. *The Public Opinion Quarterly*, 36, 2, (Summer, 1972), 176-187.
- MTEySS (2018). Metodología para el relevamiento, sistematización y análisis de los conflictos laborales colectivos. Disponible en: <https://trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/conflictoslaborales/metodologia.pdf>
- MTEySS (2010). Informe 2010. Se registraron más reclamos en el sector público que en el privado.
- Nario, H. (1997), *Los picapedreros*, Tandil, Ediciones del Manantial.
- Saintout, F. (2013) "Los Medios y la disputa por la construcción de Sentido" en *Revista Praxis en las encrucijadas de la civilización*, N° 1, La Plata.
- Salaverría, 2016;
- Silva, A (2020), *Ciudades medias: problematizando la escala*, Newsletter; 46, UNICEN-FACSO, 1-6.
- Silva, A. (2006). De medios locales y procesos localizados. Contribuciones para una historia de los medios gráficos en dos ciudades intermedias de la Provincia de Buenos Aires. *Desde la Semiótica, Historia/s de los Medios*, 324.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Silva, A.; Gravano, A. Ciudades (medias) y comunicación: cruces, nudos y aperturas; Universidad ORT Uruguay. Escuela de Comunicación; InMediaciones de la Comunicación; 12; 1; 5-2017; 39-65.

Spinelli, M. E. y Zeberio, B.(1983), “Inmigración y conflicto. Condiciones de vida y anarquismo en Tandil al comenzar el siglo XX”. Ponencia presentada en I Jornadas de Historia Regional Bonaerense, UNICEN, Tandil.

Spósito, M.E. (2004), Novos conteúdos nas periferias urbanas das cidades médias do estado de São Paulo, Brasil. Investigaciones geográficas, Boletín Del Instituto de Geografía-UNAM, 54, 114-139.

Verón, E. (1987) 1987) La Sémiosis Sociale. Fragments d’une théorie de discursivité. Paris : Université de Vincennes.

Zunino, E.y Fox, A. (2020.; Medios digitales en la Argentina: posibilidades y límites en tensión; Universidad Complutense de Madrid; Estudios Sobre el Mensaje Periodístico; 26; 1; 1-2020; 401-413