



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

16° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo – ASET

E- Mail: brendamgamba@gmail.com

Grupo Temático N°6: Género, mercado de trabajo y cuidados

Coordinadores: Florencia Antoniou (Grupo interdisciplinario Derechos Sociales y Políticas Públicas); Mariana Brocca (CONICET-UNICEN); Giuseppe Messina (CONICET- Instituto de Investigaciones Jurídicas y Sociales A Gioja, Facultad de Derecho (UBA) Grupo interdisciplinario Derechos Sociales y Políticas Públicas); María Eugenia Miguez (CONICET- Instituto de Investigaciones Jurídicas y Sociales A Gioja, Facultad de Derecho-UBA)

Título: Trabajadoras de la economía popular: incidencia de la remuneración del trabajo de cuidados sociocomunitarios mediante el salario social complementario. El caso de la UTEP en el conurbano bonaerense.

Autora: Brenda M. Gamba (UBA-IEALC)

Palabras clave: trabajadoras - remuneración - sociocomunitario

Introducción

Este proyecto se ha propuesto inicialmente analizar el papel desempeñado por las mujeres trabajadoras de la economía popular en el proceso de constitución y consolidación de la Unión de Trabajadores de la Economía Popular (en adelante UTEP), prestando especial atención a la incidencia del Salario Social Complementario (en adelante SSC) en la reconfiguración del trabajo socio-comunitario como pilar de su militancia dentro de la organización gremial. La principal pregunta de investigación fue: ¿cómo incidió el otorgamiento del SSC en la reconfiguración del trabajo socio-comunitario y en las posibilidades de militancia de las mujeres trabajadoras de la economía popular? Esta pregunta se inscribe en un campo de estudios en pleno desarrollo sobre las articulaciones entre género, clase y militancia gremial. Este artículo resume los avances y reformulaciones de ese trabajo, y las primeras conclusiones preliminares obtenidas luego del análisis de dos etapas de trabajo



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORAS EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

de campo realizado durante 2022 y 2023. Nuestra hipótesis inicial fue que el SSC operó facilitando la militancia gremial de las trabajadoras de la economía popular e impulsando el reconocimiento social y potencialmente político del trabajo de cuidado realizado por estas mujeres en sus comunidades. Implementamos una estrategia metodológica de tipo cualitativa, basada en entrevistas en profundidad a trabajadoras del ámbito sociocomunitario de barrios del conurbano bonaerense en Zona Norte en los que está implantada la UTEP. Esta investigación se inscribe en la línea de trabajo del UBACYT 20020190200192BA “Mujeres obreras: tensiones entre la fábrica, el hogar y la militancia en la experiencia de delegadas y activistas fabriles en el Área Metropolitana de Buenos Aires” dirigido por la Dra. Paula Varela. Nos proponemos realizar un aporte en este campo de estudio, concentrándonos en las experiencias de las trabajadoras de la economía popular y en las tensiones específicas entre trabajo, hogar y militancia entendidos como mundos generizados.

Estado del conocimiento sobre el tema

El fenómeno de la nueva oleada feminista a nivel regional y mundial, trajo consigo una proliferación de estudios sobre el papel de las mujeres en diversos ámbitos, entre ellos el ámbito del trabajo. Como señalan Cambiasso y Yantorno (2020), estos estudios abordan distintas temáticas como las desigualdades sexo-genéricas en las tareas laborales, la participación de las mujeres en las organizaciones gremiales, y los cruces entre feminismo y sindicalismo (Godinho Delgado, 2009; Bonaccorsi y Carrario, 2012; Azpiazu, 2015; Arriaga y Medina, 2020; Goren y Prieto, 2020; Varela, 2020). En simultáneo, en el contexto de lo que Nancy Fraser (2018) denomina “crisis de reproducción social” y bajo el prisma de las desigualdades de género, durante los últimos años ha tenido lugar un redescubrimiento del trabajo de cuidados en la literatura académica (Carrasquer Otto, 2020). El concepto de cuidados forma parte de la producción científica en distintas disciplinas, aunque ello no implica un consenso en cuanto a su construcción como objeto de estudio (Letablier, 2007; Torns, 2008). En plena “crisis de los cuidados” (Hochschild, 1995), encontramos importantes avances teóricos que, desde distintas perspectivas, recogen la revalorización de estas tareas y enfatizan la continuidad de la división sexual del trabajo (Carrasco, 2006; Goren, 2013; Rodríguez Enríquez, 2015; Arruzza y Bhattacharya, 2020; Ferguson, 2020; Varela, 2020).

A estos estudios sobre las desigualdades del mundo laboral y la feminización de las tareas de



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

cuidado, se suman aquellos que abordan el fenómeno particular de la brecha de género en el universo de la precariedad laboral (Lupica, 2010). Como señala Frega (2020), el fenómeno de las economías populares en América Latina surge como un modo específico de resistencia ante políticas neoliberales (Bruno, Coelho y Palumbo, 2017), siendo posible caracterizarlas como “economías de ruptura” (Carrasco, 2006; Álvarez y Rey, 2012; Perez Orozco, 2014), en tanto contienen una crítica sistémica de la organización capitalista de la vida. En esta investigación tomamos la definición de economía popular elaborada por la ex-Confederación de Trabajadores de la Economía Popular (CTEP): se entiende a la economía popular como “los procesos económicos inmersos en la cultura popular, basados en medios de trabajo accesibles y al trabajo desprotegido” (Grabois y Pérsico, 2019). Es decir que se trata de intercambios en el marco de relaciones y articulaciones sociales provenientes de sectores populares expulsados de la órbita del mercado de trabajo formal. Dentro del universo de la economía popular, ha tenido lugar en Argentina un fenómeno novedoso: la experiencia de organización colectiva de los trabajadores. En el año 2011 se lanza la CTEP, la primera experiencia de organización colectiva de trabajadores de la economía popular a nivel nacional y regional (Muñoz y Villar, 2017), constituyéndose como su herramienta gremial de representación (Campana y Rossi, 2020). En 2015 esta confederación obtiene la personería jurídica y en 2016 los movimientos sociales logran la sanción de la Ley de Emergencia Social, que reconoce formalmente a los trabajadores de la economía popular y les otorga el derecho a percibir un SSC por su labor en ese sector. En 2019 se lanza oficialmente la Unión de Trabajadores de la Economía Popular (UTEP), que obtiene en 2021 la personería social, paso previo para su consolidación como primer sindicato oficial de representación de los trabajadores de la economía popular (Bruno, Coelho y Palumbo, 2017). En este proyecto haremos especial énfasis en el papel de las mujeres trabajadoras de la economía popular, abordado por estudios recientes (Campana y Rossi, 2020; Frega 2020) y en las experiencias de aquellas que habitan el conurbano bonaerense. Existen abundantes estudios que abordan la complejidad del conurbano en Argentina (Vio, 2017; Kessler, Svampa, y González Bombal, 2010) y la presencia allí de la economía popular (Cabrera y Vio, 2014). Seleccionamos para nuestra investigación esta zona geográfica de la Argentina porque concentra la mayoría de mujeres trabajadoras de la economía popular, y el mayor porcentaje de tareas de cuidado sociocomunitario (ver informe RENATEP 2021).

El objeto de estudio de esta investigación entonces será la militancia de las mujeres que Cross y



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Freytes Frey (2007) describen como “mujeres de los barrios”: protagonistas del trabajo territorial, quienes organizan y ejecutan las actividades cotidianas en comedores, merenderos, roperos comunitarios y huertas. En el estudio de Cross y Freytes Frey realizado en 2007, las autoras arribaban a la conclusión de que muy pocas de esas mujeres cumplían papeles de liderazgo a nivel distrital, aunque fueran reconocidas como “referentes barriales” - situación que contrasta con el número actual de delegadas de UTEP que se desempeñan como representantes distritales de la organización. Los interrogantes que nos formulamos fueron: ¿Qué cambios hubo en la vida de las trabajadoras a partir de la remuneración de esas tareas de cuidado? ¿Cómo impactó esa remuneración en su vida privada, en sus hogares, en sus vínculos? ¿Cómo incidió el otorgamiento del SSC en la reconfiguración del trabajo socio-comunitario y en las posibilidades de militancia de las trabajadoras de la economía popular? ¿Cuál es el rol desempeñado por las mujeres trabajadoras dentro de la UTEP? ¿Qué contradicciones surgen entre el carácter de "trabajo remunerado" que tienen las tareas de cuidado sociocomunitario y su carácter de "militancia social y política"? ¿Cómo se autoperciben estas trabajadoras en relación a su trabajo y su militancia? ¿Qué cambios hubo en este sentido? ¿Cómo conceptualizan su trabajo? ¿Cómo conciben a la militancia? ¿Cómo llegaron a los lugares de responsabilidad actuales quienes los ejercen? ¿Hubo un cambio de responsabilidades a partir del SSC? ¿Qué factores influyeron en la transición de su trabajo inicial, circunscripto a su merendero/comedor, a la adquisición de nuevas responsabilidades en la organización? ¿Cómo tramitan las tensiones entre su rol de cuidadoras del ámbito sociocomunitario y su rol de cuidadoras en sus hogares?

Con las respuestas a estas preguntas nos propusimos realizar un aporte en el estudio acerca de la actividad gremial de las trabajadoras de la economía popular. El objetivo general de esta investigación fue analizar el papel desempeñado por las mujeres trabajadoras de la economía popular en el proceso de constitución y consolidación de la Unión de Trabajadores de la Economía Popular (UTEP), prestando especial atención a la incidencia que el otorgamiento del Salario Social Complementario (SSC) tiene en la configuración de su militancia y en su rol dentro de la organización gremial. La hipótesis general de este trabajo originalmente fue que era probable que el reconocimiento económico (a través del SSC) a las tareas de cuidado sociocomunitario que venían realizando las trabajadoras de la economía popular les hubiera permitido una participación más activa en el proceso de organización colectiva, modificando las características específicas de su militancia y posibilitando



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

un mayor protagonismo político en la organización gremial, impulsando el reconocimiento social y potencialmente político del trabajo de cuidado realizado por estas mujeres en sus comunidades. Este reconocimiento se da en el marco de una problematización de las tareas de cuidado que llevan a cabo muy mayoritariamente las mujeres trabajadoras, como parte en este contexto, nuestro interés es analizar las formas específicas que ha adoptado la militancia de estas mujeres trabajadoras en la constitución y consolidación de la organización gremial, a través de indagar en sus percepciones y prácticas.

Metodología

El diseño de esta investigación responde a un modelo de tipo descriptivo-exploratorio, que adopta una estrategia de abordaje cualitativo. Un estudio cualitativo permitirá poner énfasis en las cualidades de los fenómenos y en los procesos y significados, subrayando la naturaleza socialmente construida de la realidad, la relación íntima entre la investigadora y aquello que estudia, y las restricciones contextuales que dan forma a la investigación (Rodríguez, 1996). El método cualitativo utilizado fue el estudio de casos múltiples basado en la realización de entrevistas cualitativas en profundidad. Propusimos inicialmente realizar entrevistas a delegadas y activistas gremiales de seis barrios del conurbano bonaerense en los que la UTEP tuviera implantación territorial. Esto nos permitiría estudiar sus perspectivas, percepciones, sentidos y discursos, con el propósito de favorecer la comparación de los resultados obtenidos a partir de los distintos casos. Los datos construidos a partir del trabajo de campo se triangularon con fuentes secundarias (boletines de la organización gremial, informes del RENATEP, notas periodísticas). La unidad de análisis estaba inicialmente conformada por delegadas y activistas gremiales de seis barrios del conurbano bonaerense en los que la UTEP tiene implantación territorial, que percibieran un SSC por la realización de tareas de cuidado sociocomunitario. La selección del conurbano bonaerense responde a que éste constituye la zona geográfica de Argentina que concentra la mayoría de mujeres trabajadoras de la economía popular, y el mayor porcentaje de tareas de cuidado sociocomunitario en relación con el resto de trabajos realizados en la provincia en el ámbito de la economía popular (Fuente: informe del RENATEP-mayo 2021). Nos propusimos entrevistar a delegadas y activistas con diferentes niveles de participación gremial dentro



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

de las tres organizaciones sociales principales que componen la UTEP (Corriente Clasista Combativa-CCC, Movimiento Evita y Somos Barrios de Pie), teniendo en cuenta a quienes hayan iniciado su actividad militante antes del otorgamiento del SSC y a quienes lo hayan hecho después, como modo de relevar la incidencia del SSC en las formas específicas de militancia gremial. Sin embargo, en la primera etapa del trabajo de campo nos encontramos con que la figura de “delegada gremial zonal/distrital/provincial” de UTEP no se encuentra presente en todas las organizaciones sociales, por lo cual debimos reformular los objetivos de la investigación y la metodología de recolección de datos, y embarcarnos en una segunda etapa de trabajo de campo. Decidimos implementar un método de realización de entrevistas tipo “bola de nieve” para evitar sesgos de los informantes clave, y reformulamos nuestra pauta de entrevistas inicial y nuestros objetivos. Elegimos entonces como nueva población de estudio a las trabajadoras de la economía popular que realizan tareas de cuidado en el ámbito sociocomunitario en zona norte de los tres cordones del conurbano bonaerense y reciben una remuneración por ese trabajo mediante el SSC (hoy Potenciar Trabajo, en adelante PT), y diseñamos dentro de esta población algunos subgrupos: trabajadoras de las tres organizaciones sociales más numerosas que nuclea la UTEP, trabajadoras de una organización social no perteneciente a UTEP que perciben el PT (FOL) como grupo de control, trabajadoras que ya hacían este trabajo en el 2017 cuando se empieza a remunerar y por otro lado, aquellas que empiezan a hacerlo luego, por la remuneración. Nos propusimos como nuevo objetivo general indagar en la naturaleza de la incidencia que el otorgamiento del Salario Social Complementario (SSC) tuvo en las vidas de las trabajadoras de UTEP de zona norte del conurbano bonaerense, prestando especial atención a sus percepciones acerca del trabajo, la remuneración y la militancia dentro de la organización social. Reformulamos la pauta de entrevistas para una segunda etapa, considerando a ese “impacto” a partir de tres 3 dimensiones: 1) vida personal, 2) trabajo y situación económica y 3) actividad política/militancia. Realizamos cuarenta y cinco entrevistas a trabajadoras de comedores y merenderos de barrios populares de municipios del primer cordón (Vicente López y San Isidro), segundo cordón (Tigre y San Fernando) y tercer cordón (Pilar y Escobar) del conurbano bonaerense. Además entrevistamos a las responsables regionales de UTEP de cada una de las tres organizaciones, y a la responsable provincial de UTEP en Buenos Aires.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORAS EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Avances post primera y segunda etapa de trabajo de campo

El primer avance significativo en esta investigación es la construcción de una tipología empíricamente observable (aún en construcción y revisión) que permite clasificar a las trabajadoras del ámbito de cuidados sociocomunitario de las tres principales organizaciones sociales de la UTEP en el conurbano según su rol en la organización y ciertas características específicas de sus tareas, percepciones y discursos. Hemos identificado, luego del análisis de las dos etapas de trabajo de campo, cinco tipos de roles de estas trabajadoras que se detallan a continuación, según su nivel de responsabilidad adquirida en la organización (de mayor responsabilidad a menor/nula responsabilidad).

1. Trabajadora militante responsable zonal/regional de UTEP

Estas trabajadoras son militantes gremiales de la UTEP y poseen lugares de responsabilidad en la jerarquía de su organización social de origen. Tienen la responsabilidad de varios distritos según región del conurbano (norte, sur, oeste). Participan periódicamente en ámbitos de discusión de la UTEP. Iniciaron sus tareas de trabajo o militancia hace más de una década y luego fueron adquiriendo más responsabilidades políticas y gremiales. Actualmente no concurren periódicamente a sus unidades productivas de origen (comedor, merendero u otra), aunque continúan visitándolas esporádicamente.

2. Trabajadora militante con responsabilidad ampliada

Estas trabajadoras son militantes de su organización social de origen, que inicialmente trabajaban en un comedor/merendero de la organización social, y progresivamente fueron adquiriendo nuevas responsabilidades políticas y operativas dentro del esquema interno de la organización. Continúan estando presentes en la vida cotidiana de su unidad productiva de origen (en este caso, comedor/merendero en todos los casos) pero adquirieron otras responsabilidades en la militancia, haciéndose cargo de otras actividades extra por fuera del comedor/merendero (por ejemplo, organización zonal de actividades de apoyo escolar y/o plan FINES, trabajo en unidad de gestión del Potenciar Trabajo, participación en frentes o secretarías de género, salud, etc). Participan regularmente en actividades de militancia como movilizaciones, reuniones y plenarios.

3. Trabajadora militante responsable de su unidad productiva

Son trabajadoras militantes que lideran y conducen a diario su unidad productiva (en estos casos, todos comedores/merenderos). Participan regularmente en actividades de militancia como



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

movilizaciones, reuniones y plenarios, pero no presentan responsabilidades adquiridas por fuera de su unidad productiva, aunque en general en la mayoría de comedores/merenderos las funciones se han ampliado (dictado de apoyo escolar, organización de rifas y bingos para financiación del espacio, producción de artículos de panadería para la venta, funcionamiento como sede del plan FINES) y ellas coordinan esas actividades extra dentro de esa unidad productiva.

4. Trabajadora militante de base

Son trabajadoras militantes que sólo desempeñan su función estrictamente “laboral” en su unidad productiva (comedor/merendero) y participan de por lo menos una actividad por fuera de su horario laboral de forma voluntaria, sin beneficios extra a cambio y por motus propio (por ejemplo, dictado de apoyo escolar, organización y/o participación de secretarías de género y/o salud, etc). Su concurrencia a actividades de militancia tales como reuniones o movilizaciones es esporádica.

5. Trabajadora no militante

Estas trabajadoras no participan en ninguna actividad extra ni de militancia por fuera de su trabajo en la unidad productiva. Cumplen un horario laboral estricto (en general, asisten dos o tres días por semana, entre tres y cuatro horas por día) y no tienen ningún otro contacto con la organización por fuera de esas horas. No manifiestan identificación ideológica o partidaria con la organización.

Entendemos entonces que a la hora de observar la naturaleza de la incidencia de la remuneración de las tareas de cuidado realizada por estas trabajadoras, el análisis no puede escindirse de estas diferencias observables con respecto a las diversas trayectorias laborales y de militancia de las mujeres de la economía popular.

Conclusiones preliminares

A partir de este esquema de clasificación construido (y aún en reformulación y revisión) hemos arribado a algunas conclusiones preliminares del trabajo de campo, que serán desarrolladas durante el resto del trabajo y del corriente año, y que presentamos a continuación.

Con respecto a la primera franja de trabajadoras, aquellas que actualmente se desempeñan como responsables zonales de UTEP, destacamos el hallazgo de que ninguna distingue “tiempo de trabajo” de “tiempo de militancia” en su vida cotidiana, y con respecto a las tareas de cuidado domésticas,



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

todas expresan un abandono total de esas tareas del hogar a medida que fueron adquiriendo nuevas responsabilidades políticas y gremiales. Existe entre ellas una amplia diversidad de origen militante, y actualmente ninguna percibe el programa Potenciar Trabajo, aunque todas llegaron a percibir algún programa anterior o el SSC por un tiempo. Todas presentan más de 10 años de militancia, en la misma organización o en varias organizaciones, y su noción de trabajo está totalmente politizada, vinculada a la economía popular, la falta de derechos del sector, y en sus casos personales, indisociada de la militancia. En estos casos de responsables regionales que no perciben el PT actualmente, la sanción del SSC parece haber funcionado como palanca hacia responsabilidades mayores de las que tenían previamente, es decir que la ampliación de tareas en las organizaciones sociales que significó el SSC generó un salto de jerarquía en las responsabilidades de estas mujeres que ya eran militantes con un trayectoria considerable dentro de alguna organización.

Con respecto a la segunda franja, las trabajadoras militantes con responsabilidad ampliada también manifiestan haber abandonado casi por completo las tareas domésticas y de cuidado en sus hogares, y todas pertenecían a un programa social antes de empezar a cobrar el SSC. Todas iniciaron sus tareas trabajando en un comedor/merendero y continúan allí. La pandemia las obligó a dar un salto en las responsabilidades adquiridas y adquirieron mayor referenciación política en su organización, participan regularmente en reuniones políticas y reciben formación, y expresan una idea compartida de que “hacer política” es hacer lo que ellas hacen en los barrios todos los días. Su noción de trabajo se encuentra también muy politizada y prácticamente indiferenciada de su militancia social/barrial. Se podría inferir que en el caso de estas trabajadoras cuya función inicial en la organización fue la conducción del comedor/merendero y hoy tienen una responsabilidad ampliada, el cobro del SSC funcionó como “trampolín” hacia la adquisición de nuevas responsabilidades.

En cuanto a la tercera franja, las trabajadoras militantes responsables de su unidad productiva, la mayoría de ellas pasa todo el día en el comedor/merendero y asisten todos los días, varias terminaron sus parejas luego del cobro del SSC o fueron siempre jefas de su hogar. Una gran parte de ellas inició el comedor/merendero en su casa antes de la llegada de la organización social a sus barrios, de forma voluntaria y recibiendo donaciones de comercios vecinos. Todas cobraron algún programa social antes del SSC y presentan una noción de trabajo fuertemente identificada con lo que hacen día a día en el merendero/comedor, es una noción despolitizada pero no individualista, ya que conciben al



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

trabajo en la unidad productiva de forma colectiva/conjunta y en relación con sus compañeras. Si bien todo su día transcurre allí, hay una noción compartida de “volverse dueñas de su tiempo”, en términos de que a todas les queda cerca de su casa (o dentro de su casa) la unidad productiva y por lo tanto se ahorran el tiempo de viaje hacia el trabajo; además de que expresan la diferencia con respecto a trabajos anteriores realizando tareas domésticas en casas particulares donde sufrían humillaciones y maltrato. Podríamos decir que el SSC operó permitiendo a estas trabajadoras la dedicación exclusiva al sostenimiento de su unidad productiva de origen.

La totalidad de las trabajadoras militantes de base, pertenecientes a la cuarta franja de la clasificación, posee otro trabajo extra además del cobro del PT o depende de otro sostén económico en su hogar. Asisten al comedor/merendero dos o tres veces por semana y todas realizan por lo menos una actividad extra por fuera de la cocina de forma voluntaria en su unidad productiva (apoyo escolar, talleres para niñxs, para ancianxs o de salud/género, etc) - la mayoría comenzó a hacerlo por iniciativa propia al observar alguna falencia/necesidad del espacio. Todas expresan una noción muy clara de que lo que hacen en ese espacio es un trabajo, aunque a diferencia de las otras franjas, es una noción despolitizada, muy vinculada a su quehacer diario. Hay una fuerte importancia de la posibilidad de llevar a sus hijxs con ellas al espacio y/o de estar presentes en la crianza al momento de elegir quedarse en este trabajo, a pesar de que la remuneración sea insuficiente para sostener sus hogares. Todas trabajan actualmente realizando tareas domésticas en casas particulares y la mayoría comienza a trabajar en el comedor/merendero cuando comienza a cobrar el SSC, o un tiempo antes de forma no remunerada. No presentan trayectorias previas de militancia barrial o social, aunque participan esporádicamente de actividades de militancia tales como reuniones barriales y/o concurrencia a movilizaciones. Hay una fuerte noción de “igualdad” en términos de jerarquías ausentes entre ellas, y todas destacan mucho el hecho de que no las estén “controlando todo el tiempo”, que no haya competencia entre ellas y el hecho de no sufrir humillaciones ni maltrato, en comparación con sus otros trabajos actuales/previos. En cuanto a la incidencia del SSC, en la mayoría de los casos el comenzar a cobrar fue el motivo para iniciar su trabajo en el comedor/merendero, y ese acercamiento al espacio significó una puerta hacia diversas situaciones en sus vidas: algunas mencionan la ayuda económica que implicó el cobro, pero la mayoría le otorga más importancia a otros aspectos no económicos, como la red de contención entre compañeras de trabajo, el contacto inicial con el



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

feminismo, el contacto con lxs niñxs, el hacer por primera vez en sus vidas algo “con amor” o “porque les gusta”. Al parecer, el SSC funciona como “puerta” hacia un trabajo que si bien por sí solo no les alcanza para vivir, les provee de otros “beneficios” como estar con sus hijos, estar en un ambiente cómodo y que las contiene, sentirse en un espacio propio, poder ayudar a otrxs, etc.

Finalmente, en la quinta franja de la clasificación, las trabajadoras no militantes, encontramos que todas asisten al comedor/merendero dos o tres veces por semana, cumplen su horario estricto y no realizan otras actividades vinculadas al espacio o a la militancia social/barrial por fuera de esas horas. El principal motivo que destacan para permanecer en este trabajo es la posibilidad de criar a sus hijxs y de llevarlxs con ellas al espacio, sin embargo todas destacan la posibilidad que les da este trabajo de ayudar a otras personas y de compartir con compañeras el espacio, en contraste con el trabajo en casas particulares donde han sufrido o actualmente sufren maltratos y salarios muy bajos, además de que ninguna realiza ese trabajo de forma registrada. Todas poseen otros trabajos, ya sea realizando tareas domésticas en casas particulares, o cuidando a niñxs/ancianxs para tener un ingreso extra. Ninguna presenta una trayectoria militante previa ni trabaja en el comedor/merendero hace más de cinco años. Todas tomarían otro trabajo mejor remunerado si se les presentara la oportunidad y dejarían el merendero/comedor, aunque todas destacan que extrañarían el espacio y a sus compañeras. La noción de trabajo en estas mujeres está totalmente despolitizada, consideran al trabajo como el medio para ganarse la vida y el cumplimiento de tareas a cambio de dinero. La mayoría admite que no concebía a estas tareas como trabajo antes de empezar a trabajar allí o antes de empezar a cobrar y se trata del único segmento en el que las trabajadoras consideran en general que la remuneración que reciben es justa en relación al trabajo que realizan. Al parecer el cobro del SSC en estas trabajadoras incidió en su consideración del trabajo de comedores/merenderos como un trabajo igual a otros, o en su concepción acerca de las organizaciones sociales, que se volvió positiva luego de haber empezado a trabajar en estos espacios. En estos casos posiblemente la incidencia del SSC reside principalmente en la situación económica familiar y en relación con la posibilidad de sostener las tareas reproductivas en sus hogares.

Estas son algunas de las conclusiones preliminares y hallazgos que consideramos relevantes luego de haber finalizado la primera etapa de análisis de datos obtenidos del trabajo de campo, por lo cual se encuentran sujetas a futuras redefiniciones y reformulaciones, y a los futuros avances teóricos colectivos con respecto a este ámbito de cuidados sociocomunitarios. Estas líneas están siendo



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

redactadas durante la misma semana en la que un conjunto de organizaciones sociales han presentado un proyecto de ley en el Congreso Nacional para la creación de un programa nacional de trabajadorxs de comedores y merenderos comunitarios y su consiguiente reconocimiento en términos no sólo de remuneración sino también de derechos. Creemos que estos avances propositivos y de reconocimiento social de quienes generan la sostenibilidad de la vida en los barrios populares de nuestro país se multiplicarán en los próximos años, y esperamos continuar contribuyendo a la exploración del trabajo en los ámbitos comunitarios.

Bibliografía (citada y consultada)

Álvarez A. y Rey M.P. (2012). Trabajo, género y economía popular. Construyendo una alternativa al desarrollo capitalista. En VI Encuentro Internacional de economía política y derechos humanos. Argentina y América Latina. Dilemas de una nueva etapa económica, política y social. La economía al servicio de los pueblos. Buenos Aires, octubre.

Ángeles, R. L. F., & Guerrero, O. T. (2014). Maternalismo y discursos feministas latinoamericanos sobre el trabajo de cuidados: un tejido en tensión. *Íconos. Revista de Ciencias Sociales*, (50), 27-42.

Arriaga, A. y Medina, L. (2020). Activismo de género en las organizaciones sindicales. Reivindicaciones y estrategias emergentes en los Encuentros Nacionales de Mujeres. *Trabajo y Sociedad*, 34, XXI, 155-178.

Arruzza, C., & Bhattacharya, T. (2020). Teoría de la Reproducción Social. Elementos fundamentales para un feminismo marxista. *Archivos De Historia Del Movimiento Obrero Y La Izquierda*, (16), 37-69. <https://doi.org/10.46688/ahmoi.n16.251>

Aspiazú, E. (2015). Participación de las mujeres e institucionalidad de la problemática de género en el



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

sindicalismo argentino. XII Congreso ASET, Universidad de Buenos Aires.

Bonaccorsi, N. y Carrario, M. (2012). Participación de las mujeres en el mundo sindical. un cambio cultural. *La Aljaba*, 2a. época, XVI, pp. 125-140.

Bruno, D., Coelho, R. y Palumbo, M. (2017). Innovación organizacional e institucionalización conflictiva de las organizaciones de la economía popular. El caso de la Confederación de Trabajadores de la Economía Popular (CTEP). Mercedes.

Cabrera, C. y Vio, M. (2014). Cuaderno de Bitácora. Los hilos de la economía popular en la posconvertibilidad. En Cabrera, C. y Vio, M (Coord.). *La trama social de la economía popular* (pp. 27-42). Buenos Aires: Espacio Editorial.

Cambiasso, M., & Yantorno, J. (2020). La militancia sindical de las mujeres trabajadoras en Argentina: abordajes teóricos y dimensiones analíticas desde un enfoque sociológico. *Archivos De Historia Del Movimiento Obrero Y La Izquierda*, (17), 123-142. <https://doi.org/10.46688/ahmoi.n17.281>

Campana, J. y Rossi Lashayas, A. (2020). Economía Popular y Feminismo: articulaciones y nuevas demandas emergentes. *Otra Economía*, 13(23), 246-262.

Carrasco, C. (2006). La paradoja del cuidado: Necesario pero invisible. *Revista de economía crítica*, 5, 39-64. Recuperado de: http://revistaeconomicacritica.org/sites/default/files/revistas/n5/2_paradoja_del_cuidado.pdf

Carrasquer Oto, P. (2020). El redescubrimiento del trabajo de cuidados. Algunas reflexiones desde la sociología. N. Goren y V. Prieto (eds.). *Feminismos y sindicatos en Iberoamérica*. CLACSO-UNPAZ.

Cross, C. y Freytes Frey, A. (2007). Movimientos piqueteros: tensiones de género en la definición del liderazgo. *Nueva Época*, 20 (55).



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Ferguson, S. (2020). Las visiones del trabajo en la teoría feminista. Archivos De Historia Del Movimiento Obrero Y La Izquierda, (16), 17-36. <https://doi.org/10.46688/ahmoi.n16.242>

Fraser, N. (2018). Neoliberalismo y crisis de reproducción social / entrevistada por Cristina González. ConCienciaSocial. Revista digital de Trabajo Social. Vol. 2 Nro. 3 – ISSN 2591-5339.

Frega, M. (2020). Días de mucho, vísperas de nada. Mujeres y trabajos en la economía popular. Descentrada, 4(1), e106. <https://doi.org/10.24215/25457284e106>

Guelman, A., Palumbo, M. M., & Lezcano, M. L. (2021). Contextos y ámbitos del trabajo comunitario de cuidados. Estudios del Trabajo. Revista de la Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET), (62).

Godhino Delgado, D. (2009). Sindicalismo latinoamericano y política de género. Análisis y Propuestas. F. Ebert-Stiftung.

Goren, N. (2013). Inequidades Laborales, las brechas de género en el trabajo y en los salarios. Buenos Aires: Centro de Estudios Mujer y Trabajo.

Goren, N. y Prieto, V. (2020). Desigualdades sexogénicas en el trabajo. Las agendas sindicales feministas. N. Goren y V. Prieto (eds.). Feminismos y sindicatos en Iberoamérica. CLACSO-UNPAZ.

Grabois J. y Pésico E. (2019). Trabajo y Organización en la Economía Popular. Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina: CTEP - Asociación Civil de los Trabajadores de la Economía Popular.

Groisman, E. (2016). Estructura social e informalidad laboral en Argentina. Buenos Aires: EUDEBA.

Hochschild, A. R. (1995). The Culture of Politics: Traditional, Post-modern, Cold-modern, and



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Warmmodern Ideals of Care. *Social Politics*. Vol. 2. Núm. 3, 331–345.

Kessler, G., Svampa, M. y González Bombal, I. (2010). Reconfiguraciones del mundo popular. El Conurbano Bonaerense en la postconvertibilidad. Buenos Aires: Prometeo.

Letablier, M. T. (2007). El trabajo de “cuidados” y su conceptualización en Europa. En C. Prieto (ed.). *Trabajo, género y tiempo social*. Madrid: Ha-cer-UCM.

Lupica, C. (2010). Trabajo decente y corresponsabilidad de los cuidados en Argentina. Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Muñoz, M. y Villar, L. (2017). Confederación de Trabajadores de la Economía Popular (CTEP en la CGT). Entre la organización sindical y el conflicto político-social (Argentina, 2011-2017). *Crítica y Resistencias*. Revista de conflictos sociales latinoamericanos N° 5. Año 2017 ISSN: 2525-0841. Págs. 22-52.

Paura, V., & Zibecchi, C. (2014). Mujeres, ámbito comunitario y cuidado: Consideraciones para el estudio de relaciones en transformación. *La aljaba*, 18, 125-148.

Pérez Orozco, A. (2014). Subversión feminista de la economía. Aportes para un debate sobre el conflicto capital-vida. Madrid: Traficantes de sueños.

Rodríguez Enríquez, C. (2015). Economía feminista y economía del cuidado. Aportes conceptuales para el estudio de la desigualdad. *Revista Nueva Sociedad*, 256, 30-44. Recuperado de: https://nuso.org/media/articles/downloads/4102_1.pdf

Rodríguez Gómez, Gregorio y otros (1996) Aspectos básicos sobre el análisis de datos cualitativos. *Metodología de la Investigación cualitativa*. Capítulo XI En: Editorial Aljibe S.L.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.
Escenario regional, reformas laborales y conflictos

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Taylor, S. J. y Bodgan, R. (1984) “La observación participante en el campo”, “La entrevista en profundidad”, en Taylor y Bogdan, Introducción a los métodos cualitativos en investigación. La búsqueda de significados, Paidós, Buenos Aires.

Torns, T. (2008). El trabajo y el cuidado: cuestiones teórico-metodológicas desde la perspectiva de género. *EMPIRIA. Revista de Metodología de Ciencias Sociales*, (15)

Varela, P. (2020). La reproducción social en disputa: un debate entre autonomistas y marxistas. *Archivos De Historia Del Movimiento Obrero Y La Izquierda*, (16), 71-92. <https://doi.org/10.46688/ahmoi.n16.241>

Vitali Bernardi, Sofía Magali y Brenda Brown. 2022. Las políticas de «Economía Social, Solidaria y/o Popular» en Argentina, 2001-2019. *Revista Reflexiones* 101 (1). DOI 10.15517/rr.v101i1.43492

Vio, M. (2017). Clases populares, economía popular y Conurbano posconvertibilidad: entre la teoría y la economía popular realmente existente. Ponencia presentada en X Jornadas de Economía Crítica. Universidad de General Sarmiento: Los Polvorines.

Yin, Robert (1994) “Case study research. Design and methods”, en Denzin y Lincoln (Eds.), *Handbook of qualitative research*, Sage Publications, California.

Zibecchi, C. (2014). Cuidadoras del ámbito comunitario: entre las expectativas de profesionalización y el ‘altruismo’. *Iconos. Revista de Ciencias Sociales*, (50), 129-145.

Zibecchi, C. (2014). Mujeres cuidadoras en contextos de pobreza: el caso de los Programas de Transferencias Condicionados en Argentina. *Revista Estudios Feministas*, 22, 91-113.