



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

**16° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo – ASET**

**E- mail:** luciana.giglio@gmail.com; laura.aon@gmail.com

**Grupo Temático N° 6: Género, mercado de trabajo y cuidado**

**Coordinadores:** Florencia Antoniou (Grupo interdisciplinario Derechos Sociales y Políticas Públicas); Mariana Brocca (CONICET-UNICEN); Giuseppe Messina (CONICET- Instituto de Investigaciones Jurídicas y Sociales A Gioja, Facultad de Derecho (UBA) Grupo interdisciplinario Derechos Sociales y Políticas Públicas); María Eugenia Miguez (CONICET- Instituto de Investigaciones Jurídicas y Sociales A Gioja, Facultad de Derecho-UBA)

**Título:** MOVILIDAD POR TRABAJO Y ROLES DE CUIDADO. Análisis de las estrategias cotidianas de hogares en el Partido de La Plata

**Autoras:** GIGLIO, María Luciana; AÓN, Laura Cristina (IIPAC – CONICET -UNLP)

**Palabras clave:** movilidad – roles de cuidado – estrategias cotidianas

**1. Introducción**

El ingreso masivo de la mujer en el mercado laboral (Arriagada, 1994; Boyer, 2004; England & Boyer, 2009) modificó los roles establecidos en la organización del hogar, poniendo en jaque las responsabilidades sobre el trabajo de cuidado, asignado tradicionalmente a las mujeres, y agregando una variable más a la ecuación, ya complicada, trabajo-hogar-movilidad (Arriagada, 2007; OIT y PNDU et al., 2009). Las interacciones entre el espacio doméstico y el espacio laboral son fundamentales para comprender cómo la institución del género en las sociedades patriarcales genera desigualdad sexual (Boyer, 2014). Por tanto, observar ambos espacios en conjunto es tratar de dar respuesta a los obstáculos existentes para el desarrollo socio-económico de las mujeres.

El avance de la mujer sobre el trabajo productivo no ha sido, por lo general, compensado por el avance del hombre en relación a las tareas de cuidado (Zucchini, 2015). Las más recientes encuestas sobre el uso del tiempo, a nivel global y en Latinoamérica, han contribuido a revelar dicha problemática (Casanovas et al., 2014; C. Newman, 2002; Segura & Chaves, 2017; Zucchini, 2015; INDEC, 2022). Estos desbalances en las relaciones dentro del hogar, confluyen en arreglos críticos evidenciados en la



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

complejización de las prácticas de movilidad a nivel de los hogares. Las investigaciones más recientes desde las disciplinas sociales, problematizan la forma en que las mujeres perciben y organizan su vida diaria, abordando experiencias y prácticas en relación con la organización espacial y temporal de su trabajo (Ribeiro-Silva et al., 2014).

El rango espacial de movimiento cotidiano de las mujeres es más reducido que el de los hombres (Hanson, 2010), las mujeres son más proclives a usar el transporte público que los hombres, realizan más viajes no relacionados con el trabajo reproductivo, realizan más viajes con paradas múltiples, hacen más trámites desde la casa, viajan acompañadas por más personas y llevan pasajeros. La movilidad para ellas funciona como una red que articula diversas rutinas, recursos, necesidades, intereses, expectativas y roles.

Este trabajo propone ahondar en la movilidad cotidiana por trabajo de los hogares en el partido de La Plata, analizando los roles de los diferentes miembros del hogar y cómo a partir de sus itinerarios de viaje vinculan sus diferentes actividades (trabajo productivo/reproductivo) y desarrollan estrategias de organización. Las interrogantes que se busca profundizar son ¿cómo incide la conformación del hogar en la movilidad cotidiana del mismo? ¿Hay una relación entre el tipo de trabajo y los roles dentro del hogar? ¿Cómo son esos roles en relación a las estrategias y la organización de la movilidad del hogar? ¿Cómo es la distribución del trabajo productivo-reproductivo en el hogar?

Para ello se propone realizar una serie de entrevistas en profundidad a mujeres que tienen uno o más trabajos (en términos productivos) de hogares del Partido de La Plata y que formen parte de hogares vinculados con/sin hijos o personas a cargo. Se busca conocer las estrategias que despliegan junto a los miembros de su hogar, cuál es su percepción sobre su movilidad cotidiana y cómo influye y es influida por sus tareas laborales. A su vez, se busca dimensionar de manera cuantitativa-cualitativa el tiempo de las tareas que realizan los diferentes miembros del hogar y como ese tiempo influye en el desarrollo de sus actividades y en la experiencia cotidiana de las personas.

## **2. Abordaje conceptual**



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Como indican Gayle Letherby y Gillian Reynolds (2009), el género va más allá de las mujeres o de los temas de mujeres; se relaciona con las expectativas, los comportamientos y las relaciones sociales y culturales que se construyen y enmarcan en torno a las diferencias de sexo. Estas relaciones se interrelacionan con otras diferencias sociales como edad, clase, etnia, dis/habilidad o sexualidad, entre otras. Las interacciones entre el espacio doméstico y el espacio laboral son fundamentales para comprender cómo la institución del género en las sociedades patriarcales genera desigualdad sexual (Boyer, 2014). La mujer trabajadora y el ama de casa son figuras, aparentemente opuestas, que ponen en juego el rol de la mujer en la sociedad. El avance de los movimientos feministas y, en parte también, la inestabilidad en el mercado laboral, han llevado a las mujeres a salir de su “papel designado” y encontrar trabajo por fuera de su casa.

Sin embargo, son varios los estudios que señalan, que el avance de las mujeres en este nuevo rol, no implicó necesariamente cambios dentro de la organización en las tareas del hogar, es decir sobre el trabajo de cuidado. Se entiende por trabajo de cuidado *“aquellas actividades que se realizan para garantizar la reproducción del hogar; ya sea el cuidado de niños o personas mayores dependientes, como el mantenimiento y aprovisionamiento del hogar”* (Sánchez Madariaga, 2004).

A su vez, las investigaciones más recientes desde las disciplinas sociales, problematizan la forma en que las mujeres perciben y organizan su vida diaria, abordando experiencias y prácticas en relación con la organización espacial y temporal de su trabajo (Ribeiro-Silva et al., 2014). Desde la experiencia, la incompatibilidad se vive principalmente en términos de falta de tiempo en tanto recurso limitado. Por este motivo, el conflicto que puede experimentar una persona en su vida cotidiana se traduce en la necesidad de sacrificar alguno de sus proyectos (profesionales y/o familiares). Este sacrificio toma sentido dentro de una organización de tareas (o división sexual del trabajo) en la que un solo sexo está adscrito a la esfera de la familia (Marí-Klose, Nos Colom, & Marí-Klose, 1999).

Las formas en que la movilidad y las relaciones de género se intersectan son sin duda complejas, debido a las disputas en cuanto a la comprensión y los significados de las partes y al poder implícito en cada una de ellas (Jirón Martínez, 2017). Las relaciones sociales y cotidianas no son neutras, sino que están cargadas de demandas, necesidades y negociaciones en las que priman distintos papeles



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

asociados a condicionantes de género, ciclo de vida y poder adquisitivo, entre otros elementos (Gómez, 2016). De acuerdo con Jirón y Cortés (2011), estas negociaciones van de la mano con vínculos afectivos y prácticos que pueden generarse entre los miembros de la familia, la comunidad o mediante la contratación de servicios.

Es en el desplazamiento cotidiano y en las estrategias de movilidad diaria donde aparecen los vínculos con otros como una necesidad para la realización de las actividades diarias. Aquí, la movilidad aparece como una red que articula diversas rutinas, recursos, necesidades, intereses, expectativas, roles productivos<sup>1</sup> y reproductivos<sup>2</sup> de un número variable de personas, relacionadas entre sí por vínculos emocionales y prácticos esenciales para la organización de sus vidas cotidianas. Los papeles y la posición de cada uno en esta no son aspectos estáticos, sin embargo, los roles asignados a los diferentes miembros de los hogares devienen de pautas y construcciones culturales que, según su género, “debieran” desempeñar.

La teoría feminista ha expuesto a la familia y al hogar como un objeto de investigación y debate, argumentando enérgicamente que ni el trabajo de mujeres ni de hombres, dentro del hogar o en la fuerza laboral, puede conceptualizarse adecuadamente sin una comprensión clara de los arreglos y estrategias del hogar. El avance de la mujer sobre el trabajo productivo, no ha sido, por lo general, compensado por el avance del hombre en relación a las tareas de cuidado (Zucchini, 2015). Estos desbalances en las relaciones dentro del hogar, confluyen en arreglos críticos evidenciados en la *complejización* de las prácticas de movilidad a nivel de los hogares.

### **3. Metodología**

La Plata es la capital de la Pcia. de Buenos Aires, y una de las principales ramas de actividad que desarrolla su población corresponde a la “Administración pública y defensa” con el 18% de la población económicamente activa desarrollando dicha tarea (INDEC, 2022). Por esta razón, se

---

<sup>1</sup> Se entiende por rol productivo aquel miembro que desempeña un trabajo productivo, es decir, remunerado.

<sup>2</sup> Se entiende por rol reproductivo aquel miembro del hogar que desempeña tareas de cuidado, es decir, aquellas que se relacionan con el cuidado de los hijos y mantenimiento del hogar (compras, limpieza, trámites)



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

seleccionó como “lugar de trabajo” de referencia el Centro Administrativo Gubernamental (CAG) de la Municipalidad de La Plata para realizar las entrevistas.

Se realizaron un total de doce entrevistas de las cuales, dos corresponden a hombres y diez a mujeres; cuatro de ellos residen dentro del casco fundacional de la ciudad de La Plata y los ocho restantes en diferentes sectores de la periferia, esta selección en particular intento abarcar diferentes áreas urbanas, para dar cuenta de diferentes situaciones espaciales y socio-económicas. También se buscó un rango de edades amplio entre los entrevistados, que permitiera discernir entre jóvenes, adultos y personas mayores, con diferentes trayectorias de vida. Así también sucedió para el caso de entrevistados con o sin hijos, con hijos pequeños o hijos mayores, con o sin pareja vincular conformada. El propósito ulterior fue poder captar una mayor diversidad de núcleos familiares.

Las entrevistas fueron de carácter presencial y tuvieron una extensión en promedio entre 20 y 30 minutos en los cuáles también se les pidió a los entrevistados que realizarán un esquema de su itinerario de viaje para ayudarlos a relatar el recorrido que realizaban para ir y volver de su trabajo. La entrevista se iniciaba con una serie de preguntas con respecto a su trayectoria laboral, cuantos años hacía que trabajaban, donde habían trabajado antes. Luego se solicitaba al entrevistado que relatará el viaje diario (ida y vuelta) desde su casa al trabajo, que características tenía, en qué modo de transporte lo realizaba, porque elegía dicho modo de transporte, si variaba alguna vez y porqué motivos, cuáles eran los tiempos y costos del viaje. A partir de los relatos desplegados se tomaron como referencia algunos casos representativos en relación a la conformación del grupo familiar:

- Pareja vincular sin hijxs
- Pareja vincular gestante
- Pareja vincular con hijxs en edad escolar
- Pareja vincular con hijxs en edad adulta
- Hogar monoparental

#### **4. Estrategias cotidianas de los hogares**



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

### **Pareja vincular sin hijxs.**

Gustavo y Gisela son una pareja de arquitectos jóvenes, ambos residen en el área del Casco urbano de la ciudad, pero en los extremos opuestos de la diagonal 73. Gustavo vive en el Barrio Cementerio y Gisela cerca del Hipódromo de la ciudad. Los dos trabajan hace 5 años en misma oficina de la torre 2 del CAG. Por las tardes, Gustavo trabaja en un estudio de arquitectura. Gisela en cambio, trabaja de noche en un bar los fines de semana. Arrancan la jornada juntos, pero en el transcurso del día se separan y vuelven a unirse al final, marcando una serie de trayectorias cruzadas. El horario de trabajo es de mañana, a las nueve, ambos salen de la casa de Gisela, en el auto de Gustavo, con destino a las torres:

*“Yo duermo en la casa de Gisela, va convivimos, su casa queda en 115 entre 63 y 64. El medio de transporte que yo uso es el auto. Eventualmente cuando tengo que mandarlo a arreglar o cualquier problema que tenga con el auto uso el colectivo, pero generalmente es el auto particular, Por lo cual obviamente los viajes son medio directos. Salgó, a ver (dibujando), yo para venir agarró diagonal 74 todo directo y a veces lo dejo acá en la plaza. Pero por lo general para poder estacionar terminó estacionando por 57 y 19 y de ahí camino, o caminamos. Después yo salgo de acá, de la torre, me voy a mi departamento por lo general, que queda en barrio Cementerio, es decir que agarró diagonal 74 y sigo hasta allá. En caso que tenga que ir a hacer alguna obra, eh también trabajo con socio que también tiene movilidad así que son trayectos directos. Algunas de las obras que tenemos son Los Hornos, alguna acá en el centro (...) son esporádicas, por lo general son por fuera del casco, sobre todo, todo lo que fue construcción de vivienda con el sistema del Pro.Cre.Ar. Pero bueno el tema del auto es que te facilita ir de punto a punto, sin tanta logística de colectivo” (Gustavo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

El itinerario de Gisela, por otro lado, es más sencillo e incluye el uso del transporte público:

*“Cuando vengo para acá vengo con Gustavo en auto, pero cuando me vuelvo, me tomó el 307. Tiene muchos recorridos desde Plaza Moreno hasta el barrio (...) Ese es el único sistema que uso, antes usaba el Norte porque vivía en Tolosa, alquilaba allá” (Gisela, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Cuando se le pregunta a Gisela como se diferencia su viaje de ida del de vuelta, ella señala algunos elementos de variabilidad que inciden en su recorrido:

*Gisela: “La frecuencia en el verano la modifican hay menos recorridos. Igual yo no tengo mucho problema, no necesito llegar a ningún lado, no tengo una rutina. Salgo de acá y el primer colectivo que aparece, es más, a veces dejé pasar alguno que viene muy lleno. Son líneas con mucha gente y horarios que son pico (...) Pero pasan muchos a veces pasan dos juntos”.*

Es interesante la expresión de Gisela de no tener una “rutina”, la falta de obligaciones o tareas fijas luego de su trabajo le permiten encarar la vuelta más relajada, a pesar de los trastornos en los puntos conflictivos que señala. Gustavo en cambio, continúa lidiando con el tránsito de los autos para llegar a sus otras actividades, con respecto al nivel de congestión a lo largo de su día. En relación a las actividades que realizan por fuera de su trabajo, Gustavo, en comparación con Gisela, tiene una serie de actividades pautadas para la semana de índole recreativo y laboral también. A todas estas actividades, va con el auto:

*“Los lunes juego al fútbol y queda en 77 entre 16 y 17 (...) yo ahí voy de 8 a 9, generalmente estamos acá o en el estudio que esta por Los Hornos en 57 y 137 (...) Ahí me manejo todo por circunvalación, cargado pero tranquilo. Y después casi todas las actividades las tengo medio periféricas o cerca. Entrenamiento hago... (no me acuerdo la calle), eso también me pasa se cómo llegar pero no la dirección, póneme altura 38 y 131” (Gustavo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

Uno de los aspectos más interesantes de los itinerarios de Gustavo y Gisela es su condición de convivencia, donde ambos tienen sus departamentos, pero terminan y empiezan su día juntos. Al realizar Gustavo otras actividades, como el gimnasio, y Gisela volver directo a su casa (por lo menos en la mayoría de los días), es Gustavo, que maneja, que debe salir a la noche y volver al departamento de Gisela:



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

*“Ahora convivo, pero tengo el departamento, estoy como en los dos lados. Cuando vuelvo de entrenar al departamento a bañarme, de ahí me cruzó toda la ciudad por diagonal 74 en auto. Y eso sí, o voy todo por diagonal o por circunvalación, va más rápido. Depende el horario, por ahí un sábado a la una de la mañana no me gusta cruzar el centro porque es un despiole, por circunvalación es más rápido, más tranquilo” (Gustavo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

*de viaje de Gustavo. Fuentes: Entrevistas semiestructuradas a los empleados del CAG de La Plata, Marzo 2017.*

En cuanto a sus restricciones y capacidad a la hora de movilizarse, ambos rescatan el hecho de poder caminar, ya que su capacidad física se los permite y que en su recorrido aprovechan a hacer otras cosas. El carácter no-regular y relacional en los itinerarios de esta pareja se producen por la falta de obligaciones o personas que dependan de ellos. Poder disponer de sus horarios los habilita a poder reprogramar e improvisar sus actividades y recorridos.

### **Pareja vincular gestante**

Mirta vive en el barrio de Parque Sicardi, en la delegación de Facundo Arana, se mudó allí en el año 2016 gracias al crédito Pro.Cre.Ar. que les permitió a ella y a su esposo comprar su primera casa. Ahora están esperando su primera hija, y afirma que, a pesar de las distancias y tiempos de viajes, no cambia el barrio por nada. Hace 5 años que trabaja en las torres del CAG. Su jornada laboral es de 8 horas, ingresa a las 8 de la mañana y sale a las 4 de la tarde. Mirta viaja en colectivo al trabajo, pero antes de llegar tiene que sortear un par de obstáculos:

*“Tengo una sola línea de colectivos que me lleva hasta Parque Sicardi, con lo cual digamos la frecuencia es bastante buena, el tema es que es la única línea de micro que me lleva (...) El micro que más cerca me deja, que no es el Este, me deja a 30 cuadras de mi casa, o sea otro viaje. (...) Para llegar a la parada del micro tengo que caminar cinco cuadras por el barro. El arreglo de las calles allá depende de los vecinos, la municipalidad no existe, nos arreglamos entre los vecinos. (...) Pero ya te la digo la frecuencia está bien, pero se tarda en llegar. Después el micro me deja en*



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

*plaza San Martín y son 6 cuadras para llegar hasta acá, no hay ninguno que me dejé directo”*  
*(Mirta, comunicación personal, 3 de abril de 2017).*

Más allá del viaje largo, el hecho de tener disponible una única línea de transporte, restringe las opciones y posibilidades de Mirta de salir de su barrio ante cualquier imprevisto del sistema de transporte. Con respecto a sus otras actividades, Mirta da clases los lunes en un colegio a la altura de Parque Saavedra, sale de su trabajo en las torres a las 4 y de allí camina, o se toma el micro, hacía el parque. Mirta y su esposo tienen un auto, pero ella elige no usarlo, siempre y cuando no llueva o no tengo que hacer alguna otra cosa a la salida del trabajo. Para ella implica gasto y estrés. El problema se presenta cuándo el auto deja de ser una opción disponible, pero necesaria, allí se despliegan otro tipo de alternativas:

*“Ahora en particular porque tengo el auto roto, yo por lo general los días de lluvia me vengo en el auto (...) O ahora por ejemplo algún vecino me lleva, cuando tuvimos el tema del paro de los micros, nos arreglamos entre los vecinos “¿quién va para este lado?” “¿quién se vuelve a tal hora? Igual yo soy más de usar el colectivo, si no tengo nada que hacer prefiero usar el colectivo (...) la nafta esta cara y el auto no me venía andando bien, por los menos desde hace un año. El tema del estacionamiento, cuando lo dejé, lo dejé a 7 cuadras y me deja más lejos que si vengo en micro. Y eso que yo vengo temprano, cuando vengo en auto a las 8 estoy acá y no tengo lugar. Además, a mí me estresa mucho el hecho de manejar. Te cagan a bocinazos, todo el mundo está como loco, todo el mundo quiere llegar temprano. Yo en el micro a la vuelta voy sentada, voy tranquila (...) a la vuelta no, ahí preferiría tener el auto.”* (Mirta, comunicación personal, 3 de abril de 2017).

A pesar de los trastornos en torno a su movilidad, Mirta valora y prioriza su condición habitacional actual y aclara que, al momento de decidirse a comprar un terreno en el barrio, ellos consideraron el hecho del viaje y asumieron el sacrificio en pos de construir su casa. Sin embargo, Mirta reconoce, por un lado, las limitaciones en las condiciones territoriales en su barrio cuando expresa *“si a alguno nos llega a pasar algo, la ambulancia no puede llegar, ni el patrullero entra”* (Mirta, comunicación



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

*personal, 3 de abril de 2017).* Por el hecho de estar embarazada, se siente mucho más vulnerable y limitada para poder caminar, así como también para salir del barrio con la lluvia.

### **Pareja vincular con dos o más hijos en edad escolar**

Gerónimo y Milena son dos empleados del CAG que residen en diferentes sectores de la periferia de La Plata, sus respectivas parejas también trabajan y tienen en común hijos en edad escolar, detalle no menor al momento de organizar las tareas y rutinas cotidianas.

Gerónimo vive en la delegación de Los Hornos junto a su esposa y sus 3 hijas. Su jornada laboral es de 6 horas, ingresa a las 9 de la mañana y sale a las 3 de la tarde. Pero excepto por ese horario, nada en el día de Gerónimo sigue una pauta fija y él lo aclara ni bien empieza la entrevista:

*Investigador: “¿Como es un día normal de venir acá al trabajo?”*

*Gerónimo: “No es normal por lo general”*

*Investigador: “¿No hay un día normal?”*

*Gerónimo: “No, eh, el horario por ejemplo acá de la oficina es de 9 a 15. Igual no hago viaje de mi casa a la oficina y de mi oficina a mi casa. En el medio pasa de todo. Una familia compleja somos”*

*(Gerónimo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

El itinerario de Gerónimo está compuesto por tres etapas, que varían según el día de la semana: la ida, el medio y la vuelta. La ida la hace en conjunto con su esposa e hijas, en el medio interactúa con ellas a la salida del colegio y la vuelta la hace solo a la tarde noche. La primera parada, la escuela:

*“Horario de salida esto es 7 de la mañana, 7 menos diez, tempranísimo. Acá (señala la escuela) llegamos 7 y diez, 7 y cuarto. Ahí entra mi nena más grande, porque son tres una en primaria, una en secundaria y otra en jardín, tengo todo. Y a veces los miércoles mi señora va a dar clases a su colegio y se quedan todas ahí (...) Yo acá (la escuela) me estoy quedando hasta las 7:40 que ahí entra mi última nena al jardín (suspira) De ahí o vengo para acá para la torre caminando, agarro*



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

*diagonal 74 que sería así (dibuja), plaza Moreno, llegó a la torre temprano antes del horario. O si estoy con alguna obra cerca, paso a ver la obra que ya ese no es un destino tan fijo, porque depende, y de ahí me vengo a la torre, O me voy a obras particulares a 20 y 50, que sería ahí. Esas son las variantes del inicio” (Gerónimo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

Una vez que llega a las torres él desarrolla su jornada laboral, excepto algunos días que tiene que ir a buscar a sus hijas a la salida del colegio. Al respecto, Gerónimo relata:

*“Después bueno hago el horario acá de 9 a 15. Algunos días, por ejemplo, Jueves y Viernes voy a buscar a las nenas, o sea hago de vuelta el recorrido, salgo de acá y llegó a la escuela a las 12 de mediodía y allá la espero a mi señora que viene de dar clases y se las lleva. Y de ahí yo me vuelvo a la torre (...) todo caminando. Bien, hasta las 15 horas eso, bueno después algunos días yo doy clases de matemática, lunes y miércoles, salgo a la mañana y me tomó el micro, el 307 y me bajo en 31 y 50 y de ahí me tengo que tomar el Oeste, no tengo uno directo. Ahí ya se complica. Me bajo (de la línea 307) en 31 y 50 y de ahí caminé hasta 30 y 44. Y ahí me tomó el oeste que va por 44 y voy a 44 y 155 que ahí doy clases. A la vuelta tomó el oeste que me deja en Plaza Moreno. Lunes y miércoles hago eso, me voy a la escuela (de 7.30 a 9.30) y después acá. Pero tengo que hacer este trasbordo” (Gerónimo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

A esta altura de la entrevista el mapa de viaje de Gerónimo está lleno de marcas, horarios y líneas de transporte, señala y combina los días y horarios, tiene una opción de transporte para cada actividad y una opción alternativa para cada caso, por las dudas. Luego de las torres, Gerónimo emprende la vuelta a su casa, que al igual que el resto de su itinerario, conlleva una vuelta de rosca:

*“Cuando salgo a las 15 horas de acá, agarró diagonal 73 (dibuja) y me voy caminando a 6 y 64, que ahí hay un estudio de ingeniería. Trabajó ahí hasta la 7 y media, porque hasta las 7 y media, porque 7 y media salgo y engancho un oeste que me deja en Los Hornos, sino es imposible, pasa cada una hora, si no lo enganchó, mmmm (gesto de resignación) (...) Me deja en Los Hornos de vuelta a las 8, 8 y cinco (...) y este por lo general es el día típico, los lunes y miércoles se agrega la docencia. Después si tuviera obra, ira en micro, viste que por lo general las obras quedan en la*



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

*periferia, ahí tomó todo tipo de micro (...) pero es muy variable, capaz lo hizo a la mañana los sábados” (Gerónimo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

A pesar de la complejidad en su itinerario, Gerónimo insiste en que sus viajes no son tan complicados, exceptuando ciertas combinaciones entre diferentes líneas de colectivo. Con respecto a los factores que afectan sus itinerarios, Gerónimo tiene una respuesta contundente: *“los días de lluvia se cae todo abajo” (Gerónimo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).* A esto se añaden los altos costos que implica moverse, tanto en colectivo como el auto. A pesar de todas las vueltas que realiza en su itinerario, él insiste en resaltar lo positivo: *“Y mira yo lo uso (el viaje) para dormir, porque se duerme muy poco en mi casa, con las nenas y con el trabajo” (Gerónimo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

Con respecto a la elección de su modo de transporte, Gerónimo insiste sobre la caminata y el transporte público. Cuando se le preguntan las razones para dicha elección, y no el auto por ejemplo, él responde:

*“No, una porque no manejo. Y mi señora es profesora en el colegio Nacional, el Liceo, el Centenario y en esos horarios cuando termina de dar clases en un lado, tiene a lo sumo 20 minutos que ya tiene que estar dando clases en otro. Maneja ella, el vehículo lo usa ella y después tiene que ir a buscar a las nenas. Digamos que la logística familiar se dio por ese lado. Obviamente yo teniendo un auto todo esto lo facilitaría muchísimo, ni hablar si tengo todas estas actividades y 2 o 3 obras para realizar, pero bueno, no sé si será típico, pero me gusta caminar, entonces recorrido que puedo hacer caminando lo hago (...) lo hago por no gastar y tampoco tengo un horario, tengo tiempo para hacerlo” (Gerónimo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

La prioridad en la disponibilidad del auto, más allá de la capacidad o no de manejar, es determinada en este caso por la flexibilidad o inflexibilidad en los horarios de los respectivos trabajos de los miembros del hogar y no con el género. Gerónimo tiene muy presente las diferencias entre sus trabajos, más flexibles y esporádicos, que los de su esposa, rutinarios y pautados:



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

*Investigador: ¿Sentís que sacrificarían un poco más de tiempo de viaje si existe alguna opción más placentera?*

*Gerónimo: Y el problema es los horarios. Yo no tengo problema de hecho cuando hago los trayectos caminando es un poco por eso. Pero si le digo eso a mi señora ella me responde “Todo muy lindo todo muy lindo, pero no llegó. De hecho, cuando nos deja acá en la escuela como que me mira. Sale rajando porque no llega. Todo lo que implique mejorar la calidad de vida, bienvenido, pero el tema es que este esquema (señalando el mapa) no te lo está permitiendo” (Gerónimo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017)*

Milena, por otro lado, vive en la delegación de City Bell y hace algunos años que trabaja en las torres del CAG. Su jornada laboral es de 6 horas, ingresa a las 9 de la mañana y sale a las 3 de la tarde. Ella lleva a su hija al colegio de camino al trabajo:

*“Dejo a mi hija en el colegio en Gonnet y después vengo directo a la oficina. El (camino) Centenario siempre está congestionado en las horas pico y cuando llego a las torres es imposible estacionar. A las 8 y media ya no hay lugar. Generalmente lo dejo a diez cuadras de las torres (...) Excepto en vacaciones siempre es así, y los días de lluvia peor. La vuelta es más tranquila, porque no es horario pico, paso a buscar a mi hija y volvemos para casa (Cartografía 23). Si tengo que hacer algo tengo que salir antes porque si no, no llego a horario a buscarla” (Milena, comunicación personal, 28 de marzo de 2017).*

Milena está casada y su marido, en caso de que ella no pueda, se hace cargo de llevar y buscar a su hija al colegio. Ambos poseen un auto, lo cual les permite manejarse de manera independiente. El perfil de Milena se asemeja a la tendencia de movilidad general en el Área Norte, en cuanto a su patrón modal y tasa de motorización. Sin embargo, ella preferiría dejar el auto en su casa y poder manejarse en transporte público, pero la baja calidad (según ella) del servicio la desalienta. Con respecto a la elección del auto ella explica:



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

*“Por flexibilidad, porque donde vivo no tengo acceso fácil acceso a un micro y porque tengo que ir a buscar a mi hija. Ir a buscar a mi hija en micro sería imposible, no sé si hay alguno directo, pero creo que tengo que combinar tres micros, una locura. Y yo necesito el tiempo, me llevaría tres veces más tiempo que lo que me lleva con el auto” (Milena, comunicación personal, 28 de marzo de 2017).*

Gerónimo y Milena muestran la complejización en torno a la movilidad de los hijos, y como pesa dicha responsabilidad sobre la elección del modo de transporte que utilizan en su viaje al trabajo, la presencia de sus hijos inclina la balanza por el auto particular y todos los trastornos en torno a la congestión y el estacionamiento que eso conlleva.

#### **Pareja vincular con dos o más hijxs en edad adulta**

Lucía vive a las afueras del Casco Urbano en el barrio de Tolosa y trabaja como docente por la mañana y por la tarde en una escuela en su barrio, en el medio asiste a su puesto de trabajo en las torres, trabajo que realiza hace 28 años. Tiene entre 50 y 60 años y el perfil de su hogar, sus hijos, mayores, ya no viven con ella, por lo cual viven solos con su esposo. Ante la pregunta de cómo viaja a su trabajo, ella relata:

*“Ahora en auto, desde hace más o menos 5 años que vengo en auto, no ando en micro (..) generalmente vengo como acompañante. A la mañana, voy bien temprano a dar clases en un colegio en Ringuelet, ahí nomás de mi casa. Ahí voy en auto, de mi casa al colegio y de vuelta a mi casa a las 9.30 aproximadamente. Y de ahí mi esposo me trae acá a las torres (Mapa de viaje 6). Porque no vengo en auto acá...porque es un lío estacionar, me paso como mínimo 45 minutos para encontrar un estacionamiento, y además hay que pagarlo y aparte porque mi esposo necesita el auto el para circular, entonces nos queda más cómodo que él me traiga y se vaya con el auto. Algún día puntual me vengo yo en el auto, pero es un trastorno. Después al regreso generalmente me viene a buscar, y si no me vuelvo en taxi. Carísimo, pero hago eso” (Lucía, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Esto pone en evidencia tres cuestiones: (i) el carácter relacional de su viaje en relación con su esposo, (ii) la multiplicidad de actividades que resuelve a partir de su movilidad y (iii) la modificación de su rol en el auto a raíz de la interacción con su esposo. Aclara que antes viajaba en colectivo, pero era antes de dar clases. Cuando empezó a dar clases, 5 años atrás, adoptó el auto como modo de transporte porque era la única forma de llegar con los horarios de las clases. El hecho de siempre tener que trasladar trabajos o papeles también hizo que se inclinara por el auto, porque viajar con paquetes en el micro puede resultar difícil y tedioso. En relación a otras actividades en su viaje al trabajo, ella señala:

*“Vengo directamente a la oficina y a la vuelta lo mismo. Si tengo que hacer compras, puedo hacerlo a la tarde-tarde noche, más tranquila, con el auto, donde puedo estacionar, por un negocio más cerca de mi casa, o a Carrefour que me queda cerca. Y acá, acá sí estando en la oficina si, voy al banco o a hacer compras de calle 12, pero desde la oficina voy y vengo. Además, por general a las tres de la tarde cuando salgo del trabajo tengo, o que hacer cosas en mi casa o ir a otra escuela que voy por la tarde, así que no tengo tiempo de dar vueltas” (Lucía, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).*

### **Hogar monoparental**

Nora vive en la delegación de Villa Elvira y hace 16 años que trabaja en las torres del CAG. Su jornada laboral es de 6 horas, ingresa a las 8 de la mañana y sale a las 2 de la tarde. Pero para llegar a su trabajo en primer lugar, tiene algunas vueltas:

*“Yo de mi casa salgo 7 y media de mi casa, pero hago todo un recorrido, porque hago tipo transporte (escolar). Primero las voy a buscar a mis sobrinas y a mi hermana, la llevo a mi hija primero y después a mis sobrinas y de ahí vamos con mi hermana de 13 y 66 (Colegio Castañeda) a 13 y 60. Es terrible la plaza de 13 y 60 y 11 y 61. Es imposible, tardás 5 minutos en pasar ese lugar nomás. Terrible lo que es el acceso a jardín maternal. No podés cruzar la calle porque no frenan, yo antes dejaba a mi hija en ese maternal. Bueno dejo el auto ahí y voy para la torre. Y después para volverme no tengo apuro de tiempo, vuelvo tranquila a mi casa y después vuelvo a buscar a mi hija al jardín que sale a las 4 de la tarde” (Nora, comunicación personal, 22 de marzo de 2017).*



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

El itinerario es sin dudas intrincado y pone a Nora en relación con varios miembros de su familia. Con respecto al modo de transporte que utiliza para su viaje al trabajo, Nora expresa:

*“Antes venía en moto, porque no tenía una hija. Ahora que tengo una hija tengo que venir en el auto. Pero no vengo en el auto hasta acá, porque es imposible. Primero porque es un presupuesto pagar el estacionamiento medido todos los días. No puedo. Así que dejo el auto en 13 y 60 y vengo caminando hasta acá. Y para volverme hago lo mismo, camino hasta 13 y 60 y salgo con el auto de allá” (Nora, comunicación personal, 22 de marzo de 2017).*

Con respecto a sus otras actividades, Nora aprovecha el horario de oficina a la mañana para realizar algún trámite o compra y siempre va caminando, ya que el centro queda muy próximo a las torres. Por otro lado, al volver a su casa por las tardes, Nora trabaja en una clínica privada cerca de su casa como psicóloga. Para ir a dicho trabajo, así como a otras de sus actividades sin hijos, va en moto. La principal razón por la cual usa el auto es porque necesita trasladar a su hija y sus sobrinas, y en la moto no podría.

A pesar de poseer la misma flexibilidad, Nora piensa que la moto es más práctica que el auto para movilizarse, porque puede estacionarse mucho más fácil que el auto. Sin embargo, es mucho más riesgosa que en auto, en términos de siniestralidad vial y el vínculo con los conductores de autos y colectivos. Destaca como uno de sus mayores recursos, la caminata, y como le permite aprovechar su estadía en el centro para realizar otras cosas, y abaratar los costos en su viaje.

## **5. “¿Cómo nos organizamos?”. los roles de género**

El rol activo de la mujer en el mercado laboral, y la multiplicidad de trabajos que asumen cada miembro del hogar, traen aparejada una reorganización y coordinación constante entre los diferentes miembros del hogar, particularmente aquellxs con hijos.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

### **Del marido-chofer a negociar quien se lleva el auto. Roles de género y manejo**

El auto es uno de los bienes materiales más apreciados por las familias a la hora de movilizarse. Aquellxs que no lo tienen, se arreglan cada uno por su cuenta, pero la presencia del auto en el hogar pone en discusión los roles y responsabilidades dentro del mismo, y los presupuestos sobre quien debería asumirlos. En el caso de las empleadas del CAG se reflejan diversas situaciones en torno a su rol al volante. Por un lado, están aquellas entrevistadas que asumen un rol como acompañantes en su viaje al trabajo, y sus maridos, por lo general, son los que cumplen el rol de conductor-chofer. Esto implica un relajo por parte de ellas, en cuanto a la responsabilidad de su movilidad, pero también una dependencia hacia sus maridos para realizar sus viajes de esa manera.

Gisela también viaja con su novio, él manejando y ella de acompañante, sin embargo, ella prefiere manejarse sola en el resto de sus viajes, afirma “*no me gusta depender de él y eso de tener a tu pareja como taxi, no me va*” (Gisela, comunicación personal, 30 de marzo de 2017). Por otro lado, hay casos como el de Melina, ella y su esposo tienen un auto para cada uno, y esto anula cualquier tipo de discusión con respecto a quien lleva y traer a su hija. Sin embargo, la que asume el rol de llevar y traerla, es por lo general ella. Por último, el caso de Lucía podría considerarse el más conflictivo, tanto ella como su marido necesitan del auto, pero solo hay uno disponible en el hogar:

“*Con el auto me manejo. La única restricción que tengo es ponerme de acuerdo con mi marido para ver quién se queda el auto*” (Lucía, comunicación personal, 30 de marzo de 2017).

Por otro lado, están las mujeres como Nora y Alba, libres con respecto a la discusión del uso del auto, ya que son las únicas propietarias y conductoras en el hogar. Esta ventaja lleva a su vez, la carga implícita de ser las únicas encargadas de recoger y llevar a los demás integrantes de su familia. Este también es el caso de la esposa de Gerónimo que, como el no maneja, se encarga de los recorridos del auto familiar.

Al respecto, su esposo explica:

Investigador: “¿Sentís que ella estando con el auto la pasa peor?”



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

Gerónimo: “Síí, y también ella es más serena también, pero pasa que ella tiene cumplimiento estricto de horarios y tiene tiempos mínimos entre uno y otro. Yo por ahí los puedo manejar más acá en la torre, entró a las 9, 9 y veinte. Tengo que cumplir horario, pero siempre queda ahí. De hecho, estoy en el trabajo y ahora tengo que salir a hacer un trámite, salgo a buscar a las nenas, voy, vengo. El trabajo en el estudio también no tengo que cumplir un horario. Tengo solo la rigidez del horario de las clases, si tomará más horas, ahí tendríamos que charlarlo, más que yo lo hago en micro. Ahí sí el estrés que tengo de hacer todo esto sería.....” (Gerónimo, comunicación personal, 30 de marzo de 2017)

### **Tareas de cuidado ¿Quién se hace cargo?**

A lo largo de las entrevistas, a partir del testimonio tanto de hombres como mujeres y los otros miembros en su familia, se ha identificado una nueva serie de variables en torno a la distribución del trabajo en el hogar (llevar y traer hijos, hacer las compras, realizar trámites). Tradicionalmente el hombre fue el encargado de trabajar y la mujer de ocuparse del resto de las tareas, pero, con la mujer ingresando al mundo laboral, esta división clásica perdió su rigidez. Se reconocen como nuevos factores en la determinación del rol de cuidado en el hogar, por un lado, la disponibilidad horaria y flexibilidad de la jornada productiva de los miembros del hogar y por otro, la disponibilidad del auto familiar. Como Nora y Milena hacen evidente, la movilidad de los hijos muchas veces implica el uso de un auto, es el que habilita la flexibilidad en el recorrido y la capacidad de transporte de varios individuos.

En parejas como las de Gerónimo y su esposa, la flexibilidad en sus horarios es la que determina quien va a buscar y quien se queda esperando a que las niñas ingresen a la escuela. Esta premisa aporta nuevas pautas para entender la organización en los itinerarios de los hogares y pone en relevancia la tendencia dentro de ciertos hogares, donde hombres y mujeres trabajan por igual, a desempeñar roles más equilibrados en torno al reparto de las tareas de cuidado del hogar.

### **Sin hijos, con hijos y sin hijos de nuevo. Ciclos de vida y movilidad**

El ciclo de vida de los entrevistados dio un indicio clave en la variabilidad de su complejidad. Aquellxs entrevistados que aún no tienen hijos, como Gisela, y Gustavo, presentan una mayor libertad en su organización y en los planes esporádicos que puedan surgir a lo largo de la jornada. A su vez, sus



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

itinerarios contienen otro tipo de actividades no laborales, tales como ir a jugar al fútbol, juntarse con amigos y realizar actividades deportivas. Los entrevistados con hijos, por otra parte, tienen mayores exigencias por la interdependencia que generan en relación a las actividades de los más pequeños, fomentando una movilidad coordinada y, a su vez, sometida a todo tipo de incertidumbres. Tales como son la salud de los chicos, la ausencia de algún docente o un plan de improvisado con sus amigos del colegio. Estos factores se ven exacerbados en los hogares con niños más pequeños o en edad escolar, que aún no pueden movilizarse de manera completamente independiente.

Por último, los entrevistados cuyos hijos ya son adolescentes o adultos, se reencuentran con una mayor libertad en sus horarios y movilidad, al ganar sus hijos independencia. Los ciclos de vida permiten poner en relevancia como las relaciones intra-familiares varían a lo largo del tiempo, introduciendo una variable no-regular en relación a períodos del año (ciclo lectivo, vacaciones de verano, de invierno) y períodos de la vida (niñez, adolescencia, adultez, vejez).

La multiplicidad de trabajos expresada en varios de los casos, añade lugares, horarios y actividades a desarrollar a lo largo de la jornada. Esto genera una menor disponibilidad del tiempo de los empleados para estar con sus hijos, lo cual implica una mayor necesidad de coordinación en su movilidad (carácter relacional) y el desarrollo de estrategias alternativas que garanticen el cuidado de los hijos (actividades extracurriculares, coordinación con otros familiares, amigos, contratación de servicios de cuidado). En definitiva, la persona debe realizar varios trabajos para garantizar el ingreso que su familia necesita para desarrollarse, pero esto implica generar un mayor gasto en términos de tiempo y costos en relación a sus prácticas de movilidad.

## **6. Reflexiones finales**

El trabajo permitió reconocer, a partir de las entrevistas, la complejidad en la estructura productiva de los individuos y hogares, visible en las diversas situaciones a las cuales se enfrentan los empleados públicos. Entre ellas se reconocen el salario bajo que reciben los empleados, que los obliga a combinar la jornada laboral part-time con otros trabajos, aprovechándose de la flexibilidad de entrada



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

y salida de sus horarios administrativos. La multiplicidad de trabajos que asumen los empleados, ya sea como docentes o profesionales independientes, incide sobre la complejización de sus itinerarios ya que, normalmente, sus trabajos están ubicados en diferentes lugares y tiempos en la ciudad, algunos fijos, pero muchos de carácter esporádico. Estas situaciones de inestabilidad laboral o de diversos trabajos en simultáneo, producen incertidumbre y desafían sus capacidades de coordinar actividades con otros miembros de su familia o con terceros.

Al respecto, se evidencia el comportamiento diferencial de género en relación a la movilidad por trabajo, donde, por una parte, se verifica que la mujer asume actividades productivas y de cuidado en simultáneo, afectando las actividades, organización y movi­lidades del hogar. Por otro lado, en relación al patrón modal de sus viajes, se observa como la mujer asume, cada vez más, un rol protagónico en el manejo del automóvil particular. Esta inclinación contrasta con la tendencia al uso del modo de transporte público masivo de las mujeres, por sobre los hombres, y una marginal cantidad de viajes a pie. Estas tendencias se vinculan con dos factores clave en los viajes de las mujeres: (i) la inseguridad que experimentan en el espacio público urbano y (ii) la constante vinculación con sus hijos en sus itinerarios, razón que les impide por lo general, realizar los viajes en modos no-motorizados.

Se verifica que los hogares donde la mujer participa activamente en el mercado laboral, presentan mayores dificultades en la organización de sus tareas reproductivas. Sin embargo, el rol designado para el desarrollo de estas tareas no es exclusivo de la mujer. A lo largo de los testimonios de los diferentes entrevistados, tanto hombres como mujeres, se ha evidenciado un nuevo factor de distribución de las tareas, vinculado a la flexibilidad de los tiempos laborales que tiene cada uno de los miembros encargados del hogar, y el rol que asumen en su movilidad, particularmente en torno al auto. No es hombre o mujer quien se encarga de los niños necesariamente, es aquel con el trabajo más flexible y el que está encargado del auto ese día.

Puede afirmarse que la flexibilidad en la jornada y los horarios laborales fomentan la búsqueda de otros trabajos, y dicha multiplicidad incide en la variabilidad de los itinerarios de movilidad cotidiana de los trabajadores. A su vez, el ingreso de la mujer al mercado laboral y la redistribución de las tareas



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

de cuidado añade un factor relacional a los itinerarios de padres y madres, que antes eran delegados únicamente a las madres. La investigación a su vez reconoce que, más allá de los roles tradicionales asignados, la carga de las tareas de cuidado en el hogar en la actualidad, son asumidas por el miembro de hogar más disponible y que se encargue de manejar el auto familiar, siendo indistinto si es el hombre o la mujer del hogar. La naturaleza de dichos problemas va cambiando con el ciclo de vida que transitan las personas, modificando sus preferencias y capacidad de movilizarse mediante determinados modos de transporte y renegociando las pautas de organización acorde a las situaciones que vayan apareciendo o dejando de formar parte de la vida cotidiana de las familias.

## 7. Bibliografía

- Arriagada, I. (1994). *Transformaciones del trabajo femenino urbano*.  
<https://repositorio.cepal.org/handle/11362/11952>
- Arriagada, I. (2007). *Transformaciones familiares y políticas de bienestar en América Latina*.  
<https://repositorio.cepal.org/handle/11362/2510>
- Boyer, K. (2004). “Miss Remington” Goes to Work: Gender, Space, and Technology at the Dawn of the Information Age\*. *The Professional Geographer*, 56(2), 201–212.  
<https://doi.org/10.1111/J.0033-0124.2004.05602005.X>
- Boyer, K. (2014). ‘Neoliberal motherhood’: Workplace lactation and changing conceptions of working motherhood in the contemporary US. *Feminist Theory*, 15(3), 269–288.  
<https://doi.org/10.1177/1464700114545321>
- Casanovas, R., Ciocoletto, A., Salinas, M. F., Valdivia Gutiérrez, B., Martínez, Z. M., & Ortiz
- Chaves, M., Segura, R., Speroni, M., & Cingolani, J. (2017). Interdependencias múltiples y asimetrías entre géneros en experiencias de movilidad cotidiana en el corredor sur de la Región Metropolitana de Buenos Aires (Argentina). In *Revista Transporte y Territorio* (Vol. 0, Issue 16). Universidad de Buenos Aires, Instituto de Geografía.  
<http://revistascientificas.filo.uba.ar/index.php/rtt/article/view/3602>
- Escalante, S. (2014). *Mujeres Trabajando. Guía de reconocimiento urbano con perspectiva de género* (Col·lectiu Punt 6, Ed.; 1º). Editorial Comanegra.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LES TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

- England, K., & Boyer, K. (2009). Women's Work: The Feminization and Shifting Meanings of Clerical Work. *Journal of Social History*, 43(2), 307–340. <https://doi.org/10.1353/jsh.0.0284>
- Gómez, L. J. (2016). La relación entre movilidad y anclajes: análisis de caso en la comuna de Huechuraba. Universidad de Chile. Retrieved from <http://repositorio.uchile.cl/handle/2250/141477>
- Hanson, S. (2010). Gender and mobility: new approaches for informing sustainability. *Gender, Place & Culture*, 17(1), 5–23. <https://doi.org/10.1080/09663690903498225>
- INDEC (2022) *Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2021 Resultados definitivos Octubre de 2022*. (n.d.). [https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/sociedad/cuestionario\\_enut\\_2021.pdf](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/sociedad/cuestionario_enut_2021.pdf)
- Jirón Martínez, P. (2017). Planificación urbana y del transporte a partir de relaciones de interdependencia y movilidad del cuidado. In M. N. Rico & O. Segovia (Eds.), *¿Quién cuida en la ciudad? Aportes para políticas urbanas de igualdad* (1º, pp. 406–432). Santiago: CEPAL.
- Jirón Martínez, P., & Iturra Muñoz, L. (2011). Momentos Móviles .Momentos Móviles. Los lugares móviles y la nueva construcción del espacio público. *Arquitecturas Del Sur*, 30(39), 44–57.
- Letherby, Gayle., & Reynolds, G. M. (2009). *Gendered journeys, mobile emotions* (Gayle. Letherby & G. M. Reynolds, Eds.). Ashgate.  
[https://books.google.com.ar/books?hl=es&lr=&id=eGgYaOfdFQAC&oi=fnd&pg=PR9&dq=Gayle+Letherby+y+Gillian+Reynolds+\(2009&ots=B37Wbs5RWm&sig=zlG\\_9w94\\_IgbQMbjJOpFDqfWbXE#v=onepage&q=Gayle Letherby y Gillian Reynolds \(2009&f=false](https://books.google.com.ar/books?hl=es&lr=&id=eGgYaOfdFQAC&oi=fnd&pg=PR9&dq=Gayle+Letherby+y+Gillian+Reynolds+(2009&ots=B37Wbs5RWm&sig=zlG_9w94_IgbQMbjJOpFDqfWbXE#v=onepage&q=Gayle+Letherby+y+Gillian+Reynolds+(2009&f=false)
- Newman, C. (2002). Gender, Time Use, and Change: The Impact of the Cut Flower Industry in Ecuador. *The World Bank Economic Review*, 16(3), 375–395. <https://doi.org/10.1093/wber/lhf006>
- OIT, & PNUD. (2009). *Trabajo y Familia: Hacia nuevas formas de conciliación con corresponsabilidad social* (2º). Organización Internacional del Trabajo y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms\\_180267.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms_180267.pdf)
- Ribeiro-Silva, F., Uziel, A. P., & Rotenberg, L. (2014). Mulher, tempo e trabalho: o cotidiano de mulheres comissárias de voo. *Psicologia & Sociedade*, 26(2), 472–482.  
<https://www.arca.fiocruz.br/handle/icict/10316>



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

**CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO**  
**NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS PARA LOS TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA.**  
**Escenario regional, reformas laborales y conflictos**

Buenos Aires, 2 al 4 de agosto de 2023

- Sánchez Madariaga, I. (2004). Infraestructuras Para La Vida Cotidiana Y Calidad De Vida. *Ciudades: Revista Del Instituto Universitario de Urbanística de La Universidad de Valladolid*, 8, 101–133.
- Zucchini, E. (2015). *Género y transporte: análisis de la movilidad del cuidado como punto de partida para construir una base de conocimiento más amplia de los patrones de movilidad. El caso de Madrid* [E.T.S. Arquitectura (UPM)]. <http://oa.upm.es/39914/>